**Pensamiento altruista y pensamiento de resultados**

 **Clave de Respuestas\***

**PAG. X**

Experimente la satisfacción del pensamiento **ALTRUISTA**

**PAG. X**

1. El pensamiento altruista proporciona **SATISFACCIÓN** personal.

2. El pensamiento altruista les añade **VALOR** a los demás.

3. El pensamiento altruista incrementa la **CALIDAD** de nuestra vida.

4. El pensamiento altruista le hace ser parte de algo mucho **MAYOR** que usted.

5. El pensamiento altruista es el fundamento para crear un **LEGADO**.

1. Ponga **PRIMERO** a los demás.

2. Busque situaciones en donde las personas tengan **NECESIDADES**.

3. Dé sin un deseo de **RECONOCIMIENTO** personal.

4. Ayude a los demás a alcanzar sus **METAS**.

5. **INVIERTA** intencionadamente en las personas.

6. Verifique sus **MOTIVOS** continuamente.

1. La víctima: Hay personas **HERIDAS** que necesitan ayuda.

2. Los ladrones: Hay personas **EGOÍSTAS** que lastiman a los demás.

3. El sacerdote y el levita: Hay quienes **IGNORAN** las necesidades de los demás.

4. El samaritano: Hay quienes **SIRVEN** a los demás altruistamente:

• El samaritano caminó intencionadamente **HACIA** el hombre herido.

• Le mostró **MISERICORDIA** al hombre herido.

• Tomó tiempo para **INVOLUCRARSE** personalmente.

• Dio generosamente de su tiempo y de sus **RECURSOS**.

• Se comprometió en una **PARTICIPACIÓN** a largo plazo.

• Estaba dispuesto a ser **VULNERABLE**.

**PAG. X**

1. Los ladrones: Lo que es tuyo es mío, y lo voy a **TOMAR**.

2. El sacerdote: Lo que es mío, es mío y lo voy a **CONSERVAR**.

3. El levita: Lo que es tuyo, es tuyo y lo voy a **IGNORAR**.

4. El samaritano: Lo que es mío es tuyo, y lo voy a **COMPARTIR**.

1. Tenían **PRISA**.

2. Estaban demasiado **OCUPADOS**.

3. Sufrían de un **PREJUICIO RACIAL**.

4. Temían que si participaban sería demasiado **COSTOSO**.

5. No querían una **RESPONSABILIDAD** añadida.

6. Eran **INSENSIBLES**.

7. Eran demasiado **ORGULLOSOS** para servir a los demás.

**PAG. X**

1. Buscó personas a las que pudiera **SERVIR**.

2. Capacitó a personas **LAICAS** para hacer la obra del ministerio.

3. Encontró y fue el mentor de **LÍDERES** emergentes.

4. Los facultó para **LIDERAR**.

5. Les proporcionó lugares en los cuales pudieran **SERVIR**.

6. Fue **ESTRATÉGICO**, desarrolló líderes para plantar iglesias.

Disfrute los beneficios del pensamiento de **RESULTADOS**

**PAG. X**

1. Proporcionar claridad conforme mide los **RESULTADOS**.

2. Evaluar el valor de todas sus **ACTIVIDADES**.

3. Tomar las mejores **DECISIONES**.

4. Mantener a su equipo enfocado en el **OBJETIVO**.

5. Aumentar sus probabilidades de **ÉXITO** a largo plazo.

1. Decida lo que quiere **LOGRAR**.

2. Cree un plan estratégico para alcanzar la **META** final.

3. Ordene todas sus **ACTIVIDADES** de acuerdo a los resultados que quiere alcanzar.

4. Ordene a los **MIEMBROS DEL EQUIPO** conforme a los resultados que persigue.

5. Haga una **MANERA DE VIVIR** del pensamiento de resultados.

6. Siga y revise **CONSTANTEMENTE** los resultados.

1. Nunca estuvieron **COMPROMETIDOS** totalmente con la meta final.

2. Fallaron en establecer diariamente **PRIORIDADES** que concordaran con el resultado final.

3. Les faltaba **AUTODISCIPLINA**.

4. Inventaban **EXCUSAS** por sus fracasos.

5. Culparon a los **DEMÁS** por su falta de progreso.

6. Estaban dispuestos a conformarse con **MENOS** en lugar de buscar lo mejor de Dios.

7. No estaban dispuestos a pagar el **PRECIO** del éxito.

## Fecha de la última revisión: 18 de abril, 2014

\*MLM Volumen 2, Libro 4, lección 6