**Los desafíos que un líder de 360º enfrenta**

**Clave de Respuestas\***

**Página 9**

**1.-** Ignorar los **DESEOS** de su líder superior.

**2.-** Tomar la justicia por sus propias **MANOS**.

**3.-** Llevar a cabo su plan en **SECRETO**.

**4.-** Sobrepasar su **AUTORIDAD**.

**5.-** Servir sus propios **INTERESES**

**EGOÍSTAS**.

**Página 10**

**1.-** Daniel fue un hombre de **INTEGRIDAD**.

**2.-** Sirvió con un compromiso de hacerlo todo

con **EXCELENCIA**.

**3.-** Era un hombre de **ORACIÓN**.

**4.-** Se identificó con las **NECESIDADES** de

otros.

**Página 11**

**1.-** Como el segundo al mando, José le sirvió fielmente

al **FARAÓN** resolviendo problemas.

**2.-** Como **HERMANO**, extendió su perdón

hacia aquellos que lo maltrataron.

**3.-** Como **HIJO**, demostró una inquietud

compasiva por su padre.

**4.-** Como **PADRE**, se esforzó en instruir a sus

hijos en los caminos del Señor.

**Página 11**

**1.-** José mostró un interés genuino por los demás

**PRISIONEROS**.

**2.-** Interpretó el **SUEÑO** del jefe de los coperos.

**3.-** Declaró su **INOCENCIA** al jefe de los

coperos.

**4.-** Le pidió al jefe de los coperos que

**INTERCEDIERA** por él ante el Faraón.

**5.-** José fue **OLVIDADO** por el hombre con

quien hizo amistad.

**6.-** Dos años después José recibió el

**RECONOCIMIENTO** que merecía.

**Página 12**

**1.-** El liderazgo no es un asunto de **POSICIÓN**,

sino de disposición.

**2.-** El liderazgo no es un asunto de **EDAD**, sino

de actitud.

**3.-** La devoción a un deber será

**RECONOCIDA** a su tiempo.

**Página 13**

**1.-** El sueño era de **DIOS**.

**2.-** Era irresistible en su **TAMAÑO Y**

**ALCANCE**.

**3.-** Era de importancia **ETERNA**.

**4.-** Cambiaría el **MUNDO**.

**5.-** Era lo suficientemente importante para

**VIVIR** por ella.

**6.-** Era lo suficientemente importante para

**MORIR** por ella.

**Página 13**

**1.-** Las personas siguen a los líderes que se

**PREOCUPAN** por ellos.

**2.-** Las personas siguen a los líderes en quienes

confían, líderes con **CARÁCTER**.

**3.-** Las personas siguen a los líderes que

respetan, líderes **COMPETENTES**.

**4.-** Las personas siguen a los líderes que admiran,

líderes con **COMPROMISO**.

**5.-** Las personas siguen a los líderes accesibles,

líderes que son **COHERENTES**.

## Fecha de la última revisión: 18 de abril, 2014

\*MLM Volumen 2, Libro 3, lección 2