

Talento más relaciones y trabajo en equipo

LECCIÓN

«Entonces vinieron a él unos trayendo un paralítico, que era cargado por cuatro».

Marcos 2.3

6

Las relaciones influyen en su talento

Usted puede seguirle la pista a sus éxitos y sus fracasos hasta llegar a sus relaciones más significativas. Rodéese de personas que le añadan valor y le animen, y su talento irá en una dirección positiva. Pase tiempo con las personas que lo drenen constantemente, que lo jalen en la dirección equivocada o lo traten de hacer caer, y será casi imposible que su talento alcance su máximo potencial.

El impacto de las relaciones

Casi todos nuestros dolores pueden estar ligados a las relaciones con las personas equivocadas y nuestros placeres a las relaciones con las personas adecuadas. Las relaciones en nuestras vidas realmente nos forman o nos arruinan, nos elevan o nos destruyen, nos dan valor o nos lo restan, nos dan energía o nos la quitan.

1. Algunas relaciones nos QUITAN algo.

Todas las relaciones requieren algo de nuestra energía, no se cultivan y sostienen por sí mismas. Usted querrá ciertamente invertir energía en sus relaciones con su cónyuge, familia, compañeros de trabajo y amigos cercanos porque renovarán también su energía. Sin embargo, las relaciones negativas tenderán a drenársela todo el tiempo.

2. Algunas relaciones nos AÑADEN algo.

Nos llenan de energía, inspiración, aprobación y valor. Es claro que nos hacen mejores. Esas relaciones son con personas que:

- Creen en sus SUEÑOS.
- Comparten sus ALEGRÍAS.
- Secan sus LÁGRIMAS.
- Le dan ESPERANZA.
- Consuelan sus HERIDAS.
- Lo ESCUCHAN.
- RIEN con usted.
- Le muestran un camino MEJOR.
- ORAN por usted.
- Le dicen la VERDAD.
- Lo ANIMAN.

3. Algunas relaciones son FUNDAMENTALES en nuestras vidas. Nos elevan a niveles de efectividad que nunca soñamos posibles y hacen verdaderamente una diferencia en nosotros.

Cinco señales de una relación sólida:

- PLACER MUTUO
- RESPETO
- EXPERIENCIAS COMPARTIDAS
- CONFIANZA
- RECIPROCIDAD

Las amistades son como cuentas de banco. Uno no puede continuar extrayendo de ellas sin estar haciendo depósitos. Si alguno de ustedes entrega todo sin recibir nada a cambio y sigue así, la relación no durará. Las relaciones sólidas deben ser benéficas para ambas partes. Cada persona tiene que poner y aportar primero a la otra, pero ambas tienen que beneficiarse. Las relaciones que continúan siendo unilaterales no permanecerán siendo sólidas.

Si desea volverse una persona extra talentosa en el área de las relaciones, alguien cuyas relaciones le influyen en una dirección positiva, entonces estos son algunos pasos importantes a dar:

- Identifique a las personas más importantes en su vida, con quienes pasa la mayoría del tiempo y cuyas opiniones valora más.
- Evalúe si están influyendo en usted en la dirección correcta.
- Si sus amigos no son verdaderamente sus amigos, busque unos nuevos.

Recuerde: Sus relaciones lo van a definir. Escoja sabiamente.

La Biblia en las relaciones

Proverbios, el libro de la sabiduría, enseña sobre la fortaleza de las relaciones:

1. Los amigos son ESCASOS. (18.24)
2. Los amigos no lo abandonarán en tiempos DIFÍCILES. (17.17)
3. Los amigos estarán disponibles para darle CONSEJO. (27.9)
4. Los amigos le hablarán con la VERDAD. (27.6)
5. Los amigos lo PULIRÁN. (27.17)
6. Los amigos serán SENSIBLES a sus sentimientos. (26.18-19)
7. Los amigos PERMANECERÁN a su lado. (18.24)

Recuerde: En la prosperidad nuestros amigos nos conocerán, en la adversidad, nosotros los conoceremos a ellos.

Discusión: ¿Quién ha sido una persona fundamental en su vida? ¿Qué ha hecho esa persona por usted y qué ha significado? Considere cómo le podría expresar su agradecimiento y reconocimiento.

El trabajo en equipo multiplica su talento

En su libro *Las 17 leyes incuestionables del trabajo en equipo*, John Maxwell expone la ley número uno del trabajo en equipo, La ley de lo trascendental: *Uno es demasiado pequeño como para pretender hacer grandes cosas*. Si desea lograr algo verdaderamente grande que haga una diferencia importante, entonces hágalo como parte de un equipo. El trabajo en equipo no solo le permite a una persona hacer lo que él o ella no podrían lograr de otra manera, sino que también tiene un efecto compuesto en todo lo que posee, incluyendo su talento. Si cree que una persona es una obra de Dios, entonces un grupo de personas talentosas comprometidas a trabajar juntas es una obra de arte. Cualquiera que sea su visión o su deseo, el trabajo en equipo hace que el sueño se realice.

1. El trabajo en equipo divide el esfuerzo pero MULTIPLICA el efecto.
2. El talento gana juegos, pero el TRABAJO EN EQUIPO gana campeonatos.
3. El trabajo en equipo no se trata de USTED.
4. Los grandes equipos crean un sentido de COMUNIDAD.
5. Añadirles valor a los demás le añade VALOR a usted.

Todas las personas talentosas tienen una decisión que tomar: hacer lo de ellos y obtener todo el crédito o hacer el trabajo en equipo y compartirlo. Las personas talentosas logran más cuando trabajan con los demás, pero además están más realizadas que quienes lo hacen solos. John Hull, Presidente y Director General de EQUIP, dijo: «Tratar de lograr una tarea grande uno solo es la más lenta e insulsa de las jornadas». Si su deseo es escoger el trabajo en equipo en lugar de trabajar solo, entonces haga lo siguiente:

1. Acepte la ley de lo transcendental: Uno es demasiado pequeño como para pretender hacer GRANDES cosas.
2. Incluya un EQUIPO en su sueño.
3. DESARROLLE su equipo.
4. Dele el CRÉDITO por el éxito al equipo.

Si usted puede realizar solo su sueño, probablemente no se lo dio Dios, porque el que Él nos dé también requerirá de un equipo... y de Su bendición sobrenatural.

Discusión: ¿Por qué cree que el trabajo en equipo es un componente tan vital para convertirse en una persona extra talentosa?

Un caso de estudio bíblico: Jesús y los discípulos (Marcos 2.14-17)

Jesús reclutó y fue el mentor del equipo más importante que se haya formado. Su equipo iba a lanzar a Su iglesia en el viaje para cumplir Su Gran Comisión, por ello escogió personas específicas para funciones específicas. En Marcos 2 leemos cómo fue que Jesús llamó a Mateo, el recolector de impuestos, a ser parte de su equipo. Parecía ser una elección muy extraña, pero Jesús jamás estuvo atado a la opinión humana, veía más allá del estado presente: veía el potencial futuro.

Usted debe aprender la forma de encontrar miembros para su equipo con el potencial más alto, que adopten y abracen el sueño, que ayuden a hacerlo una realidad. Tales personas necesitan poseer las siguientes cualidades:

1. FIDELIDAD – ¿Son trabajadores diligentes en donde están?
2. DISPONIBILIDAD – ¿Están dispuestos a invertir su tiempo y su talento?
3. INICIATIVA – ¿Están orientados hacia la acción?
4. ESPIRITÚ DISPUESTO A APRENDER – ¿Están dispuestos a aprender de otros?
5. Hambre de APRENDER – ¿Tienen una pasión por crecer?

También en Marcos 2 está el informe de los cuatro hombres que le llevaron el paralítico a Jesús. El mundo está lleno de personas desamparadas e indefensas que necesitan ser llevadas a Jesús. Todos los equipos que están comprometidos con el cumplimiento del sueño redentor de Dios para un mundo perdido, constan de estas cuatro cualidades.

1. FE - Jesús puede suplir la necesidad de cada persona perdida.
2. AMOR – Amamos a los perdidos debido a que Su amor habita en nuestros corazones.
3. SABIDURÍA – La sabiduría insiste en que el trabajo en equipo es la clave del éxito.
4. PERSEVERANCIA – No permitimos que la adversidad nos venza.

Evaluación: ¿Es usted un buen jugador de equipo? ¿Sus metas lo benefician fundamentalmente a usted? ¿Pone el éxito de su equipo o ministerio por encima del suyo propio? Si cree que todo gira a su alrededor porque se trata de usted, nunca será un buen jugador de equipo.

Aplicación: ¿Le está añadiendo valor a los miembros de su equipo? Piense en tres personas en su equipo que usted cree que tienen un alto potencial. Escriba un plan sobre cómo puede invertir en cada uno de ellos.

Trece elecciones hechas por un líder extra talentoso (Un repaso)

1. Creer eleva mi talento.
2. La pasión estimula mi talento.
3. La iniciativa activa mi talento.
4. El enfoque dirige mi talento.
5. La preparación posiciona mi talento.
6. La práctica pule mi talento.
7. La perseverancia sostiene mi talento.
8. El valor prueba mi talento.
9. La disposición de aprender amplía mi talento.
10. El carácter protege mi talento.
11. La responsabilidad fortalece mi talento.
12. Las relaciones influyen en mi talento.
13. El trabajo en equipo multiplica mi talento.