

Los principios que los líderes de 360° practican para liderar lateralmente a sus compañeros

«Sígame, caminaré con usted».

«Después fue Bernabé a Tarso en busca de Saulo; y cuando lo halló, lo llevó a Antioquía. Se congregaron allí todo un año con la iglesia, y enseñaron a mucha gente». **Hechos 11:25-26**

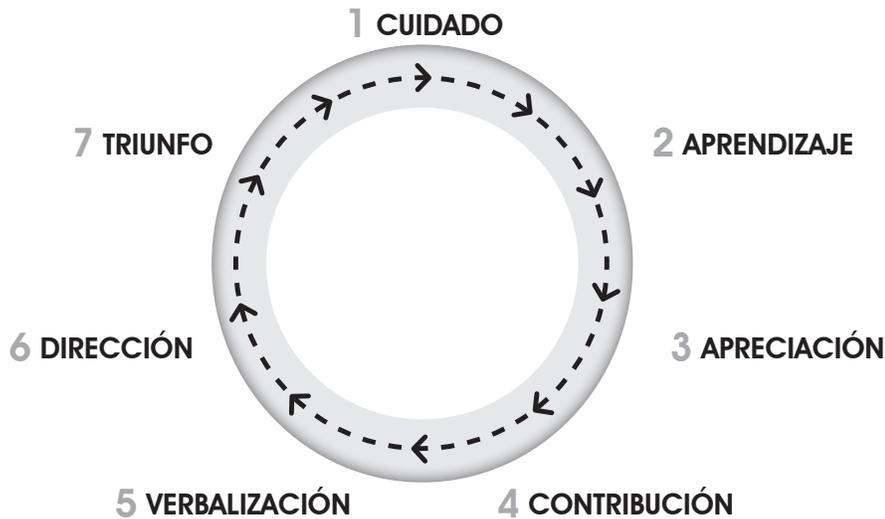
Los líderes que trabajan arduamente y que muestran una gran competencia pueden influenciar a los que están por encima de ellos. Así que en ese sentido, se convierten en líderes de líderes. Sin embargo, liderar a los compañeros ¡es otra clase de desafío! Para tener éxito como líder de 360° que lidera lateralmente a sus compañeros, usted tiene que trabajar para darles a sus colegas razones para respetarlo y seguirlo. Si quiere ganar influencia y credibilidad ante las personas que trabajan a su lado, hay principios que deben de ser seguidos. Los vamos a discutir en esta lección.

LECCIÓN

4

1. Comprenda, practique y complete el círculo del liderazgo

Observe la siguiente gráfica, que le dará una idea de cómo es el círculo del liderazgo:



He aquí los pasos:

- 1.- Cuidado. _____ por las personas
- 2.- Aprendizaje. _____ a las personas
- 3.- Apreciación. _____ a las personas
- 4.- Contribución. Añada _____ a las personas
- 5.- Expresión. _____ y _____ a las personas
- 6.- Dirección. _____ en las personas
- 7.- Éxito. _____ con las personas

«Los grandes líderes no usan a las personas para triunfar. Ellos dirigen a las personas para que todos juntos puedan triunfar». John Maxwell

Un caso de estudio bíblico: Josué (Josué 24:29-31)

En cada etapa de su vida, Josué fue fiel en la tarea que se le asignó. Aunque en la actualidad consideramos a Josué como un líder excepcional, en ningún lugar la Escritura lo describe como un hombre de poder, intelecto o talento extraordinarios. No obstante, se convirtió en un líder excepcional porque obtuvo influencia al servir fielmente y añadir valor a aquellos que estaban arriba de él, a su lado y debajo de él. Estaba en una jornada de crecimiento como líder de toda una vida. Bajo su liderazgo, el pueblo de Israel entró a la tierra prometida. La Biblia hace mención de que «Y sirvió Israel al SEÑOR todos los días de Josué, Josué 24:31. Él practicó el círculo del liderazgo.

Discusión:

- ¿Les expresa y les muestra su aprecio y respeto a sus colaboradores? Explique.

2. «Complemente» a sus compañeros líderes en lugar de «competir» con ellos

No hay nada malo con la competencia. El problema radica en que muchos líderes terminan compitiendo contra sus compañeros en su propia organización de tal forma que dañan al equipo y a sí mismos. Usted debería querer competir con sus compañeros de equipo en una manera tal que en lugar de obstaculizarlos, en realidad los complemente.

COMPETIR	VS	COMPLEMENTAR
Mentalidad escasa		Mentalidad abundante
Yo primero		La organización primero
La confianza se destruye		La confianza se desarrolla
Unos ganan y otros pierden		Todos ganan
Pensamiento individualista (mis buenas ideas)		Pensamiento colectivo (nuestras grandiosas ideas)
Exclusión de los demás		Inclusión de los demás

La lista de abajo le ayudará a determinar si usted está *compitiendo contra* o *complementando* a sus colaboradores. La conclusión es esta, el éxito de todo el equipo debe ser más importante que cualquier triunfo individual. Ganar a toda costa le costará y afectará su relación con sus compañeros. Si su objetivo es ganarles, entonces nunca podrá liderarlos lateralmente.

Un caso de estudio bíblico: Los discípulos de Cristo (Marcos 9:33-37; Lucas 9:46-48; Hechos 3:1-10)

Los cuatro evangelios nos dan muchos ejemplos de la rivalidad que existía entre los discípulos. Varios de ellos parecían estar involucrados en una campaña sin fin para sentarse a la derecha de Jesús en su futuro reino. Es muy interesante notar que después de la muerte y resurrección de Cristo, y de la llenura del Espíritu Santo en Pentecostés, un cambio muy importante se llevó a cabo. Esa competencia intensa fue reemplazada por un compromiso apasionado de colaborar en equipo mientras los discípulos trabajaban juntos para cumplir la Gran Comisión.

Discusión:

- ¿Cómo mantiene usted el equilibrio entre una competencia saludable con un fuerte compromiso para servir y añadir valor a sus compañeros?

3. Sea un amigo

El poeta Ralph Waldo Emerson escribió: «*La gloria de la amistad no está en la mano extendida, la sonrisa amable, ni el gozo del compañerismo, está en la inspiración espiritual que surge de aquel que descubre que alguien más cree en él y está dispuesto a confiar en él*». Las amistades son importantes porque...

- La amistad es el _____ de la influencia.
- La amistad es el _____ del éxito.
- La amistad es un _____ en contra de las tormentas de la vida.

Haga que su meta sea ser un amigo, no encontrar uno. He aquí algunos pasos:

- 1.- Sea un gran _____.
- 2.- Esté _____.
- 3.- Tenga sentido del _____.
- 4.- Encuentre _____ mutuos.
- 5.- Diga la _____ cuando otros no lo hacen.

Un caso de estudio bíblico: Jesús y sus seguidores (Mateo 11:28-30, 14:1-16, 17:14-21)

Jesús era y es el amigo perfecto. Él dijo: «*Ya no los llamo siervos, porque el siervo no está al tanto de lo que hace su amo; los he llamado amigos, porque todo lo que a mi Padre le oí decir se lo he dado a conocer a ustedes*» (Juan 15:15).

Jesús desarrolló amistades al:

- Poner las necesidades de los demás por encima de las suyas propias
- Tomar riesgos al servir a los demás
- Ser un buen escuchador
- Hablar la verdad en amor
- Poner en marcha un ministerio de servicio para los demás
- Enseñar el servicio con su ejemplo
- Caminar lentamente entre las multitudes

Discusión:

- ¿Qué intereses mutuos tiene usted con sus colaboradores actuales?
- ¿Está desarrollando una amistad con ellos?

4. Evite la política de la oficina

«Jugar a la política de la oficina» es cuando uno cambia quién aparenta ser o lo que uno hace normalmente para obtener ventaja de aquel que tiene actualmente el poder. Las personas políticas son poco confiables y oportunistas, hacen sólo lo que les ayude a ganar, sin importar el bienestar de sus compañeros, sus empleados o la organización. Parece que existen dos maneras principales para que las personas avancen en una organización: la política o la producción. Note las diferencias que se mencionan a continuación:

LAS PERSONAS QUE APOYAN EN LA PRODUCCIÓN	LAS PERSONAS QUE APOYAN EN LA POLÍTICA
Dependen de su crecimiento	Dependen de quien conocen
Se enfocan en lo que hacen	Se enfocan en lo que dicen
Se convierten en mejores de lo que parecen	Parecen mejor de lo que son
Proveen solidez	Toman atajos
Hacen lo que es necesario	Hacen lo que es popular
Trabajan para controlar su propio destino	Dejan que otros controlen su destino
Se desarrollan hasta el siguiente nivel	Esperan que les den el siguiente nivel
Sus decisiones se basan en sus principios	Sus decisiones se basan en las opiniones

Aquí hay algunos medios de protección que usted puede usar para no caer en la trampa de jugar a la política:

- 1.- Evite el _____.
- 2.- Aléjese de los _____ mezquinos.
- 3.- Defienda lo que es _____, no lo que es popular.
- 4.- Analice todos los _____ de los asuntos.
- 5.- No proteja su _____.
- 6.- Vea el _____.
- 7.- Diga siempre la _____.

Las personas grandiosas hablan de las ideas, las personas promedio hablan de sí mismas y las personas insignificantes hablan de los demás.

Un caso de estudio bíblico: Amán (Ester 5:9-14)

El malvado Amán tramó la destrucción del pueblo judío. Estaba dispuesto a jugar sucio a la política, de la peor manera, con tal de ganar una ventaja sobre el líder judío, Mardoqueo. A la larga, su confabulación fracasó volviéndose en su contra. Note las características de este líder fuera de control:

- 1.- Malentendió el _____ de su líder.
- 2.- Perdió el _____ por problemas pequeños.
- 3.- Estaba desesperadamente _____.
- 4.- Ardía de _____.
- 5.- Estaba dispuesto a hacer _____ con tal de triunfar.
- 6.- Escuchaba a las personas _____.
- 7.- Tenía una opinión demasiado _____ de sí mismo.
- 8.- _____ lo que sembró.

Discusión:

- Considere un asunto que sea actualmente un tema de debate en su organización. ¿Está dispuesto y es capaz de ver todos los ángulos de la cuestión?

5. Amplíe su círculo de conocidos

Expandir su círculo de conocidos puede ser algo incómodo, pero le puede servir mucho. Lo expondrá a nuevas ideas. Le ayudará a ver las cosas desde un punto de vista diferente, lo cual le ayudará a generar nuevas ideas propias. Le puede ayudar a aprender nuevos métodos de trabajo y a volverse más innovador.

He aquí algunas sugerencias para ampliar su círculo de conocidos:

- 1.- Pídale a sus amigos que le presenten a los _____ de ellos.
- 2.- Relaciónese con otras personas que tienen _____ en áreas diferentes a la suya.
- 3.- Haga un esfuerzo especial para conocer personas que tengan _____ diferentes a las suyas.
- 4.- Extiéndase más allá de sus _____ personales.
- 5.- Extiéndase más allá de su _____.

Un caso de estudio bíblico: Pedro y Cornelio (Hechos 10:1-35)

Aunque el apóstol Pedro sabía que Jesús le había dicho que fuera al mundo entero y predicara el evangelio a todas las personas, de todas formas tuvo problema al hablarle al centurión romano llamado Cornelio. Pedro tuvo que salir de su zona de comodidad y extenderse más allá de sus prejuicios para relacionarse y ministrar a una persona en necesidad espiritual. El resultado fue la salvación de Cornelio y de toda su casa. Este encuentro expandió radicalmente el ministerio de Pedro y fortaleció su influencia.

Discusión:

- ¿Qué pasos puede tomar para salir de su zona de comodidad y conocer a personas nuevas?

Dos principios más para desarrollar su influencia con sus compañeros:

- Permita que la mejor idea gane. Resista la tentación de pelear para que su propia idea prevalezca cuando no es la mejor de todas las expuestas.
- No finja que es perfecto. Admita sus fallas, pida consejo y aprenda de los demás.

Evaluación: Repase los principios para liderar lateralmente que se hallan en esta lección. ¿Cuáles de estos principios aplica habitualmente? ¿En cuál de ellos necesita mejorar?

Aplicación: Haga una lista de tres pasos que puede dar para ganar más influencia con sus compañeros.