

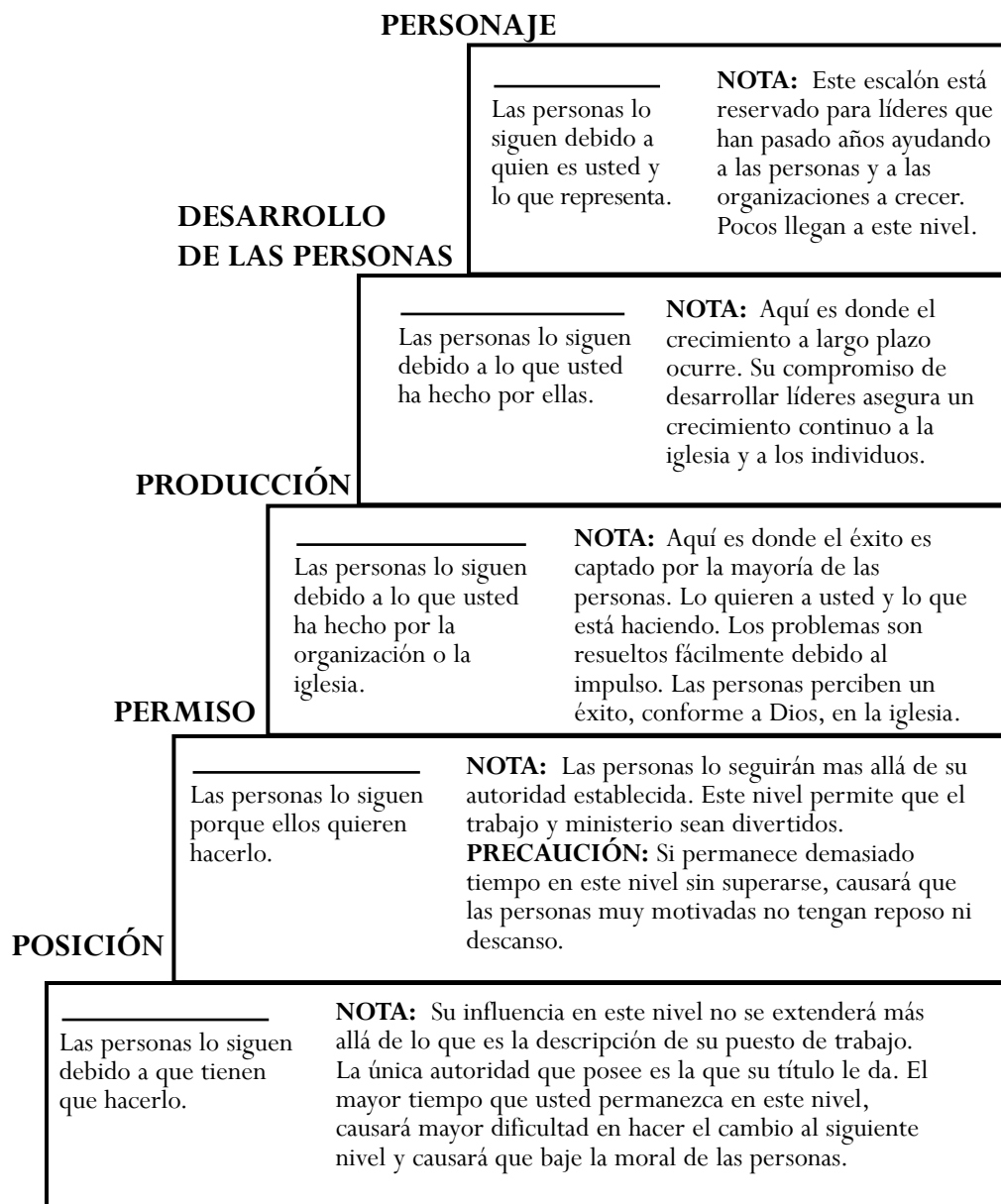
# Los cinco niveles de liderazgo

(Una mirada al por qué la gente sigue a los líderes)

*“Y estableció a doce, para que estuviesen con él,  
y para enviarlos a predicar.” (Marcos 3:14)*

Las personas siguen a los líderes por varias razones. Conforme los líderes incrementan su influencia con las personas, ellos expanden las razones para que los demás los sigan. La efectividad de un líder deberá incrementar con el tiempo si va a atraer a nuevas personas, así como retener los actuales seguidores. La meta de esta sesión es ayudarlo a entender en que nivel está con su gente y también entender como profundizar su influencia.

## Los cinco niveles de liderazgo



## Cinco niveles de liderazgo

### 1. \_\_\_\_\_

Las personas lo siguen debido a que \_\_\_\_\_ que hacerlo.

Éste es el nivel más bajo de influencia de un líder. Los líderes deben depender de su título para lograr que los sigan. No hay nada de malo en los títulos, pero si tiene que tener algún tipo de título para que la gente lo siga, algo está mal. Jesús nunca tuvo una posición o un título, sin embargo tuvo una enorme influencia a través de la edificación de las relaciones, supliendo necesidades y ofreciendo esperanza. Su autoridad venía de Dios y de la vida que él vivía, no de una posición que se le asignó o un título dado. En el nivel uno, la autoridad viene solamente del título.

Ejemplo bíblico: \_\_\_\_\_

*“Si tú fueres hoy siervo de este pueblo...ellos te servirán para siempre. Pero él dejó el consejo que los ancianos...” (1 Reyes 12:7-8)*

Cuando Salomón murió, Roboam tomó el lugar de rey de Israel. Tuvo hambre de poder y actuó tontamente. Roboam escuchó el consejo de sus compañeros en vez de el de los ancianos, y en lugar de aligerarles la carga, les incrementó sus labores. Las personas lo siguieron únicamente porque era el rey pero no había una relación. Al final, Roboam fue responsable de la división de la nación en dos reinos, el del Norte y el del Sur. Nunca pasó de liderar tan solo por un título y una posición.

La Ley del Tope: La habilidad del liderazgo determina el nivel de efectividad de una persona.

### 2. \_\_\_\_\_

Las personas lo siguen porque ellos \_\_\_\_\_ hacerlo.

La influencia a este nivel va mas allá de su autoridad designada porque se ha conectado con las personas en una relación. Ha comunicado confianza y credibilidad, y ahora escogen seguirle por devoción en lugar de por obligación. Este nivel es mejor que el nivel uno debido a que está influenciando desde su persona, no su posición. Sin embargo los líderes deben reconocer que existe una diferencia entre ser apreciado como amigo y ser seguido como líder. Experimentar una mera relación sin que produzca algún resultado para la iglesia o la organización, eventualmente fallará en motivar a las personas para hacer sacrificios, tomar riesgos y seguirle.

Ejemplo bíblico: \_\_\_\_\_

*“Vosotros veis el mal en que estamos, que Jerusalén está desierta, y sus puertas consumidas por el fuego; venid, y edifiquemos el muro de Jerusalén, y no estemos más en oprobio... y dijeron: Levantémonos y edifiquemos. Así esforzaron sus manos para bien... dije: El Dios de los cielos, él nos prosperará.” (Nehemías 2:17-18, 20)*

Nehemías retó a las personas a enfrentar la realidad pues las murallas derruidas de Jerusalén no eran solamente una vergüenza para su nación, sino principalmente, para Dios. Con un martillo en una mano y un arma en la otra, las personas se pusieron en acción debido a que Nehemías conectó con ellos en muchos niveles de relación.

Reflexione en lo que él hizo:

BASES  
BÍBLICAS

- |   |  |
|---|--|
| a. Retó su orgullo nacional               | e. Estableció la meta                            |
| b. Engrandeció su visión, espiritualmente | f. Los motivó a poseer la visión y a tomar parte |
| c. Identificó la presencia de Dios        | g. Dividió las responsabilidades                 |
| d. Animó su participación                 | h. Los movilizó a actuar                         |

La Ley de la Conexión: Los líderes tocan el corazón antes de pedir la mano.

### 3. \_\_\_\_\_

La gente lo seguirá por lo que ha \_\_\_\_\_ por la organización o la iglesia.

A ellos les gustan los resultados que han visto. En este nivel, no solamente gozan de la relación con el líder, también disfrutan los resultados que él o ella han producido. Hay fruto en la iglesia y satisfacción en las personas que participaron en la jornada. Les encanta ser parte de un equipo que gana. Esto describe el liderazgo en este nivel.

Ejemplo bíblico: \_\_\_\_\_

*“Vinieron todas las tribus de Israel a David en Hebrón y hablaron, diciendo: Hemos aquí, hueso tuyo y carne tuya somos. Y aun antes de ahora, cuando Saúl reinaba sobre nosotros, eras tú quien sacabas a Israel a la guerra, y lo volvías a traer. Además Jehová te ha dicho: Tú apacentarás a mi pueblo Israel, y tú serás príncipe sobre Israel.” (2 Samuel 5:1-2)*

EXAMINE LA  
PALABRA

David fue llamado un hombre conforme al corazón de Dios. Su pasión por Dios fue expuesta primeramente cuando peleó contra Goliat cuando era un joven adolescente. Mientras David iba madurando, ganaba el respeto de la nación que vio su respuesta a los repetidos intentos de Saúl para matarlo. Para el tiempo que rigió como rey sobre Israel, David ya había sobrepasado los dos primeros niveles de liderazgo. De hecho, David lideró aún antes de tener el título. Había edificado relaciones con personas clave. Se había probado en batalla. Aprendió habilidades para edificar equipos, tomar decisiones intuitivamente, y su visión daba energía a las personas. El resultado eran victorias de estrategia militar. Con cada conquista, David ganaba mayor influencia y respeto. David siguió estos principios:

- Buenos líderes ofrecen una clara visión que une a la gente.
- Buenos líderes anteponen la agenda de Dios y buscan complacerlo a Él.
- Buenos líderes resuelven problemas y producen resultados.
- Buenos líderes edifican equipos que comparten responsabilidad y el crédito.

La Ley del Respeto: Las personas siguen de una manera natural a un líder más fuerte que ellos mismos.

PUNTOS  
CLAVES

### 4. \_\_\_\_\_

Las personas lo seguirán debido a lo que usted ha hecho por \_\_\_\_\_.

En este nivel, el líder obtiene un nuevo nivel de autoridad. Ha impactado personalmente las vidas de su equipo. El líder ha derramado su vida en otros. Ha desarrollado el potencial en personas clave. En este nivel, un líder reproduce su vida. Ocurre la multiplicación.

Ejemplo bíblico: \_\_\_\_\_

*“Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros.” (2 Timoteo 2:2)*

Pablo se refería a Timoteo como “su verdadero hijo en la fe” (1 Timoteo 1:2). Timoteo se estaba sintiendo inadecuado para el trabajo de pastorear la iglesia en Éfeso. Pablo lo entrenó, siendo su mentor, cara a cara así como por carta para animarlo como un líder que estaba emergiendo. Tito fue otro líder en quien Pablo vio potencial. A Tito le asignó duras tareas de la iglesia, para estirarlo. Pablo también fue mentor de Priscila y Aquila, cuando comenzaron la iglesia en Asia. Otros fueron Lucas, Silas, Onésimo y Filemón. Pablo multiplicó la iglesia porque él lideró líderes, no solamente seguidores. Él operaba en el nivel cuatro con muchas personas.

Sin embargo, no paró ahí. Pablo exhortaba a sus jóvenes discípulos a ser líderes que se multiplicaran. Veamos la estrategia de Pablo para promover un crecimiento explosivo:

- a. Atraiga y seleccione a líderes potenciales
- b. Sea su mentor y desarróllelos como líderes que van emergiendo
- c. Déles tareas para demostrar su potencial
- d. Suéltelos a servir y que se reproduzcan en otros líderes

La Ley del Crecimiento Explosivo: Para añadir crecimiento, lidere seguidores, para multiplicar, lidere líderes.

## 5. \_\_\_\_\_

Las personas lo seguirán debido a \_\_\_\_\_, lo que representa. Líderes en este nivel han pasado años desarrollando personas y organizaciones.

Ejemplo bíblico: \_\_\_\_\_

*“Y Samuel creció, y Jehová estaba con él, y no dejó caer a tierra ninguna de sus palabras. Y todo Israel, desde Dan hasta Beerseba, conoció que Samuel era fiel profeta de Jehová.” (1 Samuel 3:19-20)*

Cuando Samuel era aun un niño aprendió a reconocer la voz de Dios. Su primera profecía fue contra la familia de su mentor Elí. Tuvo el valor de hablar la verdad en amor. Esa fue la primera de muchas ocasiones en que Dios usó a Samuel para hablar verdades duras mientras lideraba al pueblo de Dios. Samuel se identificó con los israelitas, y ellos respetaban su fiel caminar con Dios. Escuchaban su consejo, ya fuera para una estrategia para usar contra los Filisteos o su necesitada dirección para el futuro. Samuel ganó tanta influencia dentro de la nación de Israel, que tuvo la autoridad de deponer a Saúl como rey y ungir a David para reemplazarlo. Samuel exhibía el corazón de un líder que servía. El impacto de la vida de Samuel fue tan grande que cuando murió, todo Israel se juntó para lamentar su pérdida (1 Samuel 25:1).

En este escalón final en la escalera al liderazgo, Samuel demostró estas cualidades:

- a. Un fiel siervo del Señor
- b. Un ejemplo de vida vivida con integridad
- c. Un productor consistente de líderes a través de los años

## Los pasos de Moisés hacia el liderazgo

La historia del liderazgo de Moisés está resumida en Hebreos 11: 24-29. Su vida de liderazgo abarcó todos estos cinco niveles:

EXAMINE LA  
PALABRA

## 1. Posición

Moisés creció en el palacio de Faraón como un príncipe de Egipto. Tuvo la mejor educación, conocía a todos los grandes personajes de Egipto, y básicamente tuvo todo lo que el mundo tenía para ofrecer (Éxodo 2:10).

## 2. Permiso

Moisés se sintió obligado a ayudar a sus hermanos hebreos mucho antes de que Dios se mostrara a él en una zarza ardiente. Aunque creció en la cultura egipcia, se identificó con su verdadera herencia (Éxodo 2: 11-12). Moisés escogió *“ser maltratado con el pueblo de Dios, que gozar de los deleites temporales del pecado.”*

EXAMINE LA  
PALABRA

## 3. Producción

El péndulo de fe en la vida de Moisés osciló de un extremo a otro. En Éxodo 3 le da a Dios múltiples excusas: “Soy tardo en el habla...por favor manda a alguien mas.” En Éxodo 7-11 libera a Israel de su atadura con Egipto. Con cada plaga, el pueblo vio la mano liberadora de Dios, y estuvieron dispuestos a seguir a Moisés a dondequiera que les dijera.

## 4. Desarrollo de las personas

Moisés delegó la autoridad y equipó a setenta ancianos, siguiendo el consejo de su suegro (Éxodo 18). Su relación de toda la vida, como mentor de Josué, le dio un sucesor que lideraría a los israelitas a la Tierra Prometida (Números 27: 20-23).

## 5. Personaje

Moisés fue un líder indiscutible cuando se trataba de resistir. Ningún otro líder en las Escrituras soportó el desierto con dos millones de personas. En medio de sus gímateos y quejas, Moisés rápidamente intercedió por ellos. Seguido le recordaba a Dios que a pesar de la desobediencia del pueblo, era Su pueblo elegido (Éxodo 32: 1-35).

*“Y lloraron los hijos de Israel a Moisés en los campos de Moab treinta días.”*  
(Deuteronomio 34:8)

## Escalando los escalones del liderazgo

Las siguientes verdades lo habilitarán para interpretar el diagrama de los “Escalones de liderazgo.”

1. Entre más alto suba, \_\_\_\_\_.
2. Entre más alto suba, \_\_\_\_\_.
3. Entre más alto suba, \_\_\_\_\_.
4. Entre más alto suba, \_\_\_\_\_.
5. Nunca dejará el \_\_\_\_\_, o los niveles debajo de donde está.
6. Como líder, no estará en el mismo \_\_\_\_\_ con toda su gente.
7. Deberá trabajar para llevar a otros \_\_\_\_\_ con usted por los escalones.

PUNTOS  
CLAVES

## ¿Cómo escalamos los escalones del liderazgo?

1. Pídale a Dios consistentemente que lo \_\_\_\_\_ en un líder más \_\_\_\_\_.
2. Desarrolle la confianza en su \_\_\_\_\_.

3. Vea cada relación que tenga como una oportunidad para \_\_\_\_\_ a aquella persona.
4. Camine lentamente entre las \_\_\_\_\_.
5. Lleve constantemente una lista de \_\_\_\_\_ potenciales en quienes pueda invertir.
6. De prioridad al discipulado: halle maneras sistemáticas para \_\_\_\_\_ a las personas.
7. Seleccione y sea \_\_\_\_\_ de líderes clave.
8. Viva una vida modelo que otros quisieran \_\_\_\_\_.
9. Reconozca que las \_\_\_\_\_ son su activo más valioso.

**EVALUACIÓN:** *Conforme usted considera estos principios, piense en qué nivel se encuentra con las personas que está liderando. Enliste lo que le tomará moverse al siguiente nivel.*

PLAN DE  
ACCIÓN

**APLICACIÓN:** *¿Qué es con lo que más lucha al escalar los escalones del liderazgo? ¿Cómo puede comenzar a implementar estos pasos?*

## RESPUESTAS – UML Libro 3, Lección 5: Los cinco niveles de liderazgo

### Los cinco niveles de liderazgo

CLAVE DE  
RESPUESTAS

DERECHOS

RELACIONES

RESULTADOS

REPRODUCCIÓN

RESPECTO

- |                                      |                       |                 |
|--------------------------------------|-----------------------|-----------------|
| 1. <u>POSICIÓN</u>                   | <u>TIENEN</u>         | <u>ROBOAM</u>   |
| 2. <u>PERMISO</u>                    | <u>QUIEREN</u>        | <u>NEHEMÍAS</u> |
| 3. <u>PRODUCCIÓN</u>                 | <u>HECHO</u>          | <u>DAVID</u>    |
| 4. <u>DESARROLLO DE LAS PERSONAS</u> | <u>ELLOS</u>          | <u>PABLO</u>    |
| 5. <u>PERSONAJE</u>                  | <u>QUIEN ES USTED</u> | <u>SAMUEL</u>   |

### Escalando los escalones del liderazgo

1. MÁSTIEMPOTOMA
2. MAYOR NIVEL DE COMPROMISO
3. MÁS FÁCIL ES LIDERAR
4. MAYOR EL CRECIMIENTO
5. NIVEL BASE
6. NIVEL
7. LÍDERES

### ¿Cómo escalamos los escalones del liderazgo?

1. EDIFIQUE EFECTIVO
2. DESTREZA CON LAS PERSONAS
3. DESARROLLAR
4. MULTITUDES
5. LÍDERES
6. ENTRENAR
7. MENTOR
8. IMITAR
9. PERSONAS