

El círculo íntimo del líder

(Construyendo una red saludable de relaciones)

“Mejores son dos que uno; porque tienen mejor paga de su trabajo. Porque si cayeren, el uno levantará a su compañero; pero ¡ay del solo!

Que cuando cayere, no habrá segundo que lo levante.” (Eclesiastés 4:9-10)

BASES
BÍBLICAS

Cada líder necesita tener en su vida relaciones que no solo le provean el apoyo necesario sino que además sean personas a las que les pueda dar cuentas de sus acciones. Ningún hombre es una isla. Edificar una red de relaciones con Dios y con la gente es dar un paso sabio para sostener su liderazgo a lo largo de la vida.

Los líderes que han fallado

Se hizo una encuesta entre pastores y líderes cristianos que cayeron moralmente. Fueron entrevistados algunos pastores que comprometieron su integridad, cayeron en pecado, y finalmente perdieron su ministerio. Tres observaciones constantes se hicieron de estos líderes que cayeron:

- Dejé de pasar tiempo con _____ cada día.
- No daba cuentas a ninguna _____ de mi vida.
- Nunca creí que este tipo de _____ me pudiera suceder a mí.

Lo que todos necesitamos

Los líderes pueden evitar trampas por medio de establecer y disfrutar relaciones cercanas con:

- Dios (su Padre celestial)
- Su familia (su esposa e hijos)
- Un Pablo (un mentor)
- Un Bernabé (un compañero a quien dar cuentas)
- Un Timoteo (un aprendiz o discípulo que le sigue)

¿Por qué son estas relaciones especialmente cruciales para un líder? Hay varias razones:

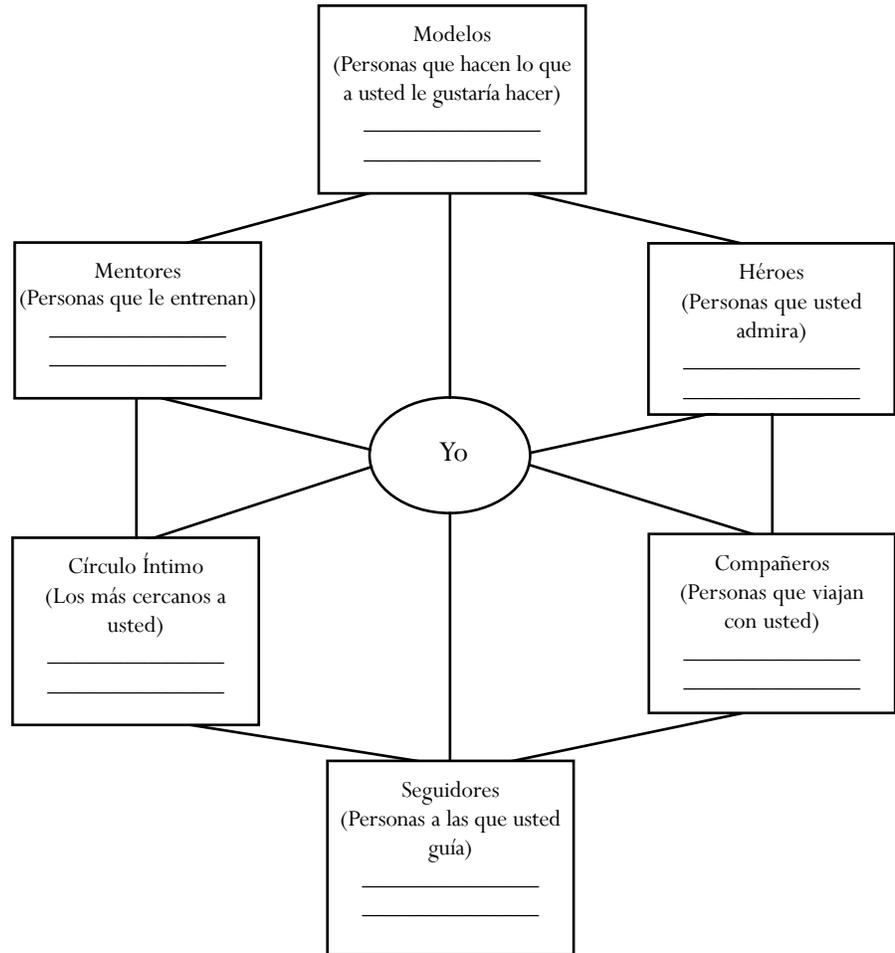
- Cada líder tiene _____.
- Los líderes están al frente de la batalla espiritual y son vulnerables a _____.
- Los líderes deben establecer un _____ más alto para ellos mismos que sus seguidores.
- Los líderes pueden ser “panaderos muertos de hambre” ocupados _____ a otros, y nunca hacer pan para comer ellos mismos.
- Los líderes pueden ser _____ por la tentación del poder y la popularidad.
- Los líderes pueden estar tan _____ que su vida espiritual sufre más que otra cosa.
- Los líderes frecuentemente sólo _____ a las necesidades y olvidan entrenar a otros para el futuro.

Su red

¿Cómo es con usted? ¿Tiene en su vida relaciones cercanas a quienes rinde cuentas? Tome un momento y revise el siguiente diagrama. ¿Tiene usted personas que llenan cada papel?

Escriba los nombres de las personas que llenan cada uno, después piense a quien se podría usted acercar para los papeles que están vacíos.

PUNTOS CLAVES



Su Padre Celestial

Aunque usted sea un líder no por eso ha dejado de ser un hijo de Dios. El término más comúnmente usado para describir a Dios en el Nuevo Testamento no es Creador, Rey, Gobernador, o Salvador. Es Padre. Y usted es primero su hijo(a) antes que ser un líder. Él le llama a liderar a otros, pero solamente mientras permanezca dependiente de Él. Esto va a requerir que usted conscientemente dé pasos.

Dios ha establecido un Reino que requiere de nosotros que primero recibamos su amor, antes de que seamos capaces de amar a las personas que nos ha dado para que cuidemos. No podemos ser "dadores de gracia", a menos que seamos "receptores de gracia". Veamos la Escritura:

"Nosotros le amamos a él, porque él nos amó primero." (I Juan 4:19)

Como líderes cristianos, debemos vencer la tentación de leer la Biblia solamente para preparar un sermón. Debemos primero permitirle a Dios que nos ministre como a un hijo. El orden correcto nos fue dado en Esdras 7:10: Estúdielo, practíquelo, y después enséñelo a otros.

“Porque Esdras había preparado su corazón para inquirir la ley de Jehová y para cumplirla, y para enseñar a Israel sus estatutos y decretos.” (Esdras 7:10)

Sugerencias para practicar la disciplina espiritual de pasar tiempo a solas con Dios:

- a. Haga una _____ con Dios cada día.
- b. Comience por estar _____. Luego, pídale a Dios que le hable específicamente a usted.
- c. Lleve su Biblia, un bolígrafo y algo de papel y esté preparado a _____ con Dios.
- d. Desarrolle un _____ para estudiar. Lea la Escritura que pueda digerir en una sentada.
- e. Determine leer hasta que reciba un _____ o una verdad que pueda poner en práctica.
- f. _____ lo que Dios le está diciendo a través de Su Palabra:
 - 1) Una vez – Describa lo que el pasaje le dice a la audiencia original.
 - 2) Todo el tiempo – Identifique un principio universal que sea relevante para todo tiempo.
 - 3) Ahora – Registre lo que pueda hacer para aplicar esta verdad a su vida.
- g. Aprenda a _____ en la palabra específica que Dios le ha dado.
- h. _____ por el pasaje de las Escrituras pidiendo a Dios que crezca la verdad en usted.
- i. Interiorice la Palabra por medio de la _____.

PUNTOS
CLAVES

Su familia

Dios diseñó la familia para ser un "refugio" donde podemos experimentar intimidad y amor incondicional. Estamos para conocer y ser totalmente conocidos sin temor a ser rechazados. Así como un científico tiene un "laboratorio" en donde puede experimentar, la familia debe de ser un lugar seguro para practicar el escuchar, el amar, el perdonar y el resolver conflictos; todo esto nos prepara para el mundo inseguro al que salimos cada día.

En otras palabras, nuestro liderazgo espiritual y servicio comienzan en el hogar. Servimos ahí primeramente, y luego tendremos credibilidad para servir fuera del hogar. Una buena regla a seguir es: Si no funciona en el hogar, no lo exporte. Escuche la Escritura:

“Porque si alguno no provee para los suyos, y mayormente para los de su casa, ha negado la fe, y es peor que un incrédulo.” (1 Timoteo 5:8)

Características de las familias fuertes:

- a. Expresan _____ por cada uno con regularidad.
- b. Estructuran su vida para que puedan pasar _____ juntos.
- c. Manejan los problemas en una manera _____.
- d. Demuestran un fuerte _____ hacia cada uno.

- e. Continuamente se _____ uno con el otro.
- f. Comparten el mismo sistema de _____.
- g. Los padres _____ lo que significa bendecir a otros miembros.

Hallando un Pablo

Un Pablo es un mentor. Todo líder debe tener un mentor, no importando lo exitoso que sea. Todos necesitamos un mentor, incluyendo a los mismos mentores. Un mentor es una persona que ha ido más lejos que nosotros en su viaje de liderazgo, y que puede darnos lo que ha aprendido.

“Como aguas profundas es el consejo en el corazón del hombre; mas el hombre entendido lo alcanzará.” (Proverbios 20:5)

Recomendamos que comience cada año escribiendo cuatro o cinco áreas en las que le gustaría crecer. Entonces, en lugar de buscar un mentor perfecto para que supla todas las necesidades, busque un especialista para cada área específica. No es imposible hallar un mentor, están en todo lugar. Si no logra hallar uno, siga estos pasos:

- a. Ore que Dios le abra los ojos para ver mentores que están cerca y no se ha dado cuenta.
- b. Ponga un nivel realista. No espere un mentor perfecto, los mentores son humanos también.
- c. Busque en un mentor potencial la fortaleza que usted quiera desarrollar en usted.
- d. Esté abierto a mentores múltiples que puedan invertir efectivamente en usted.
- e. Reconozca que los mentores puedan estar distantes. Esté dispuesto a hacerlo por teléfono o correo electrónico.

Qué buscar en un mentor:

Además de poseer una fortaleza específica, asegúrese que sea:

Un reflejo de Dios: Deben de demostrar un carácter conforme a Dios que valga la pena imitar.

Objetivo: Deben de poder ver en usted sus fortalezas y sus debilidades.

Auténtico: Deben de ser reales. Que usted pueda ver su corazón genuino y transparente.

Leal: Deben ser leales a la relación y estar dispuestos a mantener confidencialidad.

Servicial: Deben de estar dispuestos a dar generosamente de su tiempo y recursos.

Hallando un Bernabé

Un Bernabé es un compañero y un amigo. Son compañeros a los que respondemos por nuestros actos. Ellos son importantes porque nos motivan a mantener nuestro compromiso con Dios y con otros. Nos hacen preguntas difíciles sobre nuestra vida espiritual, nuestra motivación en el ministerio, nuestras metas, nuestro carácter y nuestras relaciones. Encontrar un Bernabé es como recibir un regalo de Dios. Nos conocen muy bien y de todas maneras nos aman; no necesitamos esconder nada de ellos. Nos motivan a alcanzar nuestro potencial. Cuando se encuentre con su Bernabé haga una lista de las preguntas sobre las que a usted le gustaría discutir. Algunas sugerencias podrían ser:

- a. ¿Ha pasado tiempo con Dios diariamente?
- b. ¿Ha sido usted tentado esta semana?
- c. ¿Tiene usted en su vida algún pecado que no haya confesado? ¿En qué ocupa su mente?
- d. ¿Están sus prioridades en el orden correcto? ¿Está usted alcanzando sus metas?
- e. ¿Ha sido usted completamente honesto al contestarme estas preguntas?

EXAMINE SU
CORAZÓN

Qué buscar en un compañero al que se le dan cuentas:

Pida a sus compañeros, a los que da cuentas, que hagan un pacto con usted. Busque estas cualidades en ellos:

Perspicaces: Ellos hacen preguntas perspicaces para ayudarle a usted a ver las necesidades en su vida.

Auténticos: Ellos son honestos y genuinos en cuanto a sus propias debilidades.

Retadores: Ellos le ayudan a empujar hacia un nuevo nivel de liderazgo y obediencia.

Confiables: Ellos valoran la honestidad y pueden manejar cualquier cosa que usted comparta con ellos.

“Y considerémonos unos a otros para estimularnos al amor y a las buenas obras; no dejando de congregarnos, como algunos tienen por costumbre, sino exhortándonos; y tanto más, cuanto veis que aquel día se acerca.”(Hebreos 10:24-25)

“El hombre que tiene amigos ha de mostrarse amigo; y amigo hay más unido que un hermano.” (Proverbios 18:24)

Encontrando un Timoteo

La Biblia es muy clara en que los líderes están para seleccionar y entrenar personas para una vida de ministerio. Jesús seleccionó y entrenó a doce. Pablo encontró hombres jóvenes como Tito y Timoteo. Un Timoteo es alguien que le está siguiendo en su travesía de liderazgo, pero que está ansioso de crecer como líder. Cada líder debe encontrar aprendices que sean enseñados conforme sirven al lado del líder. De hecho, cuando aprenden, ellos también están llamados a enseñar a otros lo que han recibido.

“Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros.”(II Timoteo 2:2)

Los líderes nunca deben llevar a cabo solos el ministerio. Siempre deben estar entrenando a otros conforme hacen el trabajo que Dios les ha llamado a hacer. El ministerio de un líder tal vez aporte al Reino, pero cuando entrenan un discípulo, ellos están multiplicando líderes para el Reino.

Qué buscar en la persona que usted va a entrenar:

Las cualidades que usted debe buscar en una persona que va a entrenar o disciplinar son:

Fidelidad: Que sean fieles a los compromisos que ya hayan hecho.

Disponibilidad: Que tengan el tiempo para comprometerse para aprender de usted.

Iniciativa: Que muestren iniciativa en su obediencia a Dios y deseo de servir.

Disposición de aprender: Que estén dispuestos a aprender de usted.

Hambrientos: Que tengan pasión y estén ansiosos de crecer como líderes.

Alarma para los líderes

La meta de esta red de relaciones es ayudarle a convertirse en un líder de integridad. Necesitamos a Dios y a las personas para que nos manden señales cuando estamos fallando en vivir o liderar con efectividad. Con frecuencia, los edificios públicos tienen alarmas que envían una señal cuando algo está mal. Las siguientes son preguntas que deben de sonar como "alarma" para los líderes:



1. **¿Está mi relación personal con _____ al día?**
¿Está usted escuchando de Dios todos los días? ¿Pueden otros sentir que usted ha estado en Su presencia?
2. **¿Estoy manteniendo mis _____ en el orden correcto?**
¿Está usted viviendo conforme a lo que dijo que es más importante para usted? ¿Ordena sus prioridades?
3. **¿Me estoy preguntando a mí mismo las _____ difíciles?**
¿Por qué hace lo que hace? (Motivos) ¿Cómo persigue sus metas? (Osadía)
4. **¿Estoy _____ a alguien en autoridad?**
¿Quién es el líder dado por Dios a quien usted le da cuentas?
5. **¿Estoy escuchando lo que Dios está diciendo a _____ el Cuerpo de Cristo?**
¿Tiene una visión estrecha de Dios basada en su propio mundo pequeño?
6. **¿Estoy muy preocupado en construir mi _____?**
¿Está usted preocupado por cómo se ve, o por lo que otros piensen de usted?
7. **¿Estoy muy impresionado por la _____ o los _____?**
¿Cree usted todo lo que la gente dice? ¿Se tambalea mucho por la opinión humana?
8. **¿Soy un " _____ " en mi ministerio?**
¿Tiene la tendencia a ser independiente, o ha construido una red o comunidad a su alrededor?
9. **¿Estoy consciente de mi _____?**
¿Ha reconocido usted sus debilidades? ¿Las enfrenta o las ignora?
10. **¿Está mi _____ constantemente delante de mí?**
¿Su llamado divino le da pasión cada semana para servir a Dios?

PLAN DE
ACCIÓN

EVALUACIÓN: *¿Cómo le da usted prioridad a Dios en su red cada día?*

Revise el diagrama de "Su red." ¿En qué áreas necesita encontrar personas con las que pueda edificar relaciones clave?

APLICACIÓN: *Identifique una persona con quien usted pueda ser totalmente honesto. Esta persona debe ser alguien con quien usted pueda compartir sus batallas más profundas y aun discutir sus motivos. Pídale que se vean con regularidad y manténgase dándole cuentas por sus compromisos. ¿Quién será?*

Escriba cuando se verán y les pedirá que sean parte de su red.

RESPUESTAS – Libro 3 UML, Lección 2: El círculo íntimo del líder

CLAVE DE
RESPUESTAS

Los líderes que han fallado

- a. DIOS
- b. PERSONA
- c. FRACASO

Por qué son estas relaciones especialmente cruciales para un líder

- a. DEBILIDADES
- b. ATAQUES
- c. NIVEL
- d. SIRVIENDO
- e. CEGADOS
- f. OCUPADOS
- g. REACCIONAN

Sugerencias para practicar la disciplina espiritual de pasar tiempo a solas con Dios:

- a. CITA
- b. QUIETO
- c. INTERACTUAR
- d. PLAN
- e. PRINCIPIO
- f. ESCRIBA
- g. MEDITAR
- h. ORE
- i. OBEDIENCIA

Características de las familias fuertes:

- a. APRECIO
- b. TIEMPO
- c. POSITIVA
- d. COMPROMISO
- e. COMUNICAN
- f. VALORES
- g. EJEMPLARIZAN

Campanas de alarma para los líderes

1. DIOS
2. PRIORIDADES
3. PREGUNTAS
4. DANDO CUENTAS
5. TODO
6. IMAGEN
7. CRÍTICA HALAGOS
8. SOLITARIO
9. DEBILIDAD
10. LLAMADO