

“Midiendo su crecimiento en el liderazgo”

(Una evaluación para líderes en crecimiento).

“Exámíname, oh Dios, y conoce mi corazón; pruébame y conoce mis pensamientos; y ve si hay en mí camino de perversidad, y guíame en el camino eterno.” (Salmos 139:23-24).

En este capítulo, vamos a pulsar el botón de pausa, y a evaluar su crecimiento en el liderazgo. Tome tiempo ahora y considere las cualidades centrales que un líder duradero, sano y efectivo posee. Esta lista de características es eterna y universal, y medirá sus cualidades de liderazgo. Hable de sus respuestas a éstas con el resto del grupo. ¿Los demás concuerdan con su evaluación? Empecemos:

1. _____.

Un carácter fuerte habilita a los líderes para poseer integridad, ganar confianza, obtener respeto, experimentar consistencia y comunicar credibilidad.

El carácter es la suma total de cuatro ingredientes en la vida de un líder:

1. _____.

Una directriz moral fuerte viene solamente a través de una persona que ha establecido su identidad como una “nueva criatura en Cristo”. No tienen que demostrar o esconder algo. Esto cultiva confianza entre los demás.

2. _____.

Dios desea construir en nosotros un marco mental y emocional positivo. La estabilidad emocional es como la infraestructura que sostiene al líder en las crisis.

3. _____.

Los líderes deberán estar centrados en principios. No pueden irse a la deriva con la cultura y cambiar los fundamentos morales y espirituales sobre los cuales están parados. Los valores incluyen la ética y los principios que defendemos y sobre los cuales estamos parados.

4. _____.

Debemos determinar que nuestras vidas las llevaremos bien, antes que podamos esperar que alguien nos siga. Como dice Pablo en 1 Timoteo 3:5: “pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?”

PUNTOS CLAVES

EXAMINE SU
CORAZÓN

Conforme usted piensa en su carácter, califíquese en lo siguiente:

1. Asumo responsabilidad por mí mismo y mi equipo
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
2. Estoy seguro en mi identidad y mi autoestima
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
3. Hago lo que debo, aun en las situaciones en que no lo sienta
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

El carácter es el fundamento sobre el cual construimos nuestro liderazgo. Cuando tenemos este fundamento en su lugar, podemos proseguir a construir otras cualidades necesarias.

2. _____.

Mientras que el tema del carácter tiene que ver con la percepción del mundo de un líder, la compasión tiene que ver con la percepción del líder de las personas en el mundo. La compasión es la virtud que toma seriamente la realidad de las otras personas, sus vidas interiores, sus emociones así como sus circunstancias externas.

¿Qué tan bien expresa su compasión por los demás? ¿Le mueve la compasión a suplir las necesidades de otros y a ayudar a resolver problemas? Responda a las siguientes preguntas:

1. Ayudaré a aquellos que estén en necesidad aun cuando me cueste.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
2. Soy movido emocionalmente por mi amor a los demás.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
3. Me siento realizado y satisfecho cuando sirvo y suplo las necesidades de los demás.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

3. _____.

Una vez que el carácter ha sido desarrollado para incluir la compasión por los demás, se requiere de valentía para implementar el cambio. Tener valentía significa enfrentar temores y sostenerse. Significa actuar con bravura cuando no nos sentimos realmente valientes.

¿Qué tan bien exhibe la valentía? Tome un momento y evalúese a sí mismo.

1. Me gusta emprender nuevos proyectos, aunque sienta miedo.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
2. No me importa ser el primero en tomar el riesgo.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
3. Cuando surgen las ideas, deseo tomar acción, no hablarlo.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

4. _____.

Un líder de carácter debe de ser capaz de convencer a los seguidores que él o ella son lo suficientemente competentes para que se haga el trabajo. Un líder competente tiene la ingeniosidad y creatividad para saber qué hacer y cómo hacerlo para lograr resultados.

¿Se ha detenido a evaluar su nivel de competencia? ¿Qué capacidades posee?

1. Con frecuencia, mis ideas se vuelven planes.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

2. Logro saber como terminar un trabajo que haya empezado.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

3. Soy bueno para resolver problemas.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

5. _____.

Una convicción es la firmeza de creer, la cual gobierna aquellas decisiones por las que estamos dispuestos a morir. Las convicciones usualmente giran alrededor de los valores que un líder ha adoptado. Los siguientes siete puntos le ayudarán a construir convicciones en su vida.

1. Resuma y _____ en los principios más altos de la palabra de Dios.

2. Expóngase continuamente a las _____ alrededor de usted.

3. Entreviste personas que posean fuertes _____.

4. Determine su _____ y sus valores.

5. Haga un _____ acérrimo hacia un hábito por un tiempo dado.

6. Aprenda los _____ que hay detrás de la Escritura.

7. Consiga que alguien lo haga a usted _____ de sus convicciones.

Considere la fuerza de sus convicciones:

1. Sé exactamente en lo que creo.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

2. Hago sacrificios debido a mis convicciones.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

3. La pasión me habilita a actuar en lo que yo creo.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

6. _____.

La convicción va de la mano con otro principio muy importante, el compromiso. El compromiso se necesita más cuando el líder se enfrenta a obstáculos de rutina o fallas.

¿Está usted comprometido con algo, como líder que es? Considere estas aseveraciones:

1. Termino lo que comienzo.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

2. Los obstáculos no me desaniman, me retan.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

3. Puedo mantenerme enfocado en una meta.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

7. _____.

La última característica del liderazgo, carisma, habilita a los líderes a lograr más. Este tema, místico para algunos, es frecuentemente mal interpretado. Carisma, de una manera sencilla, es la capacidad de atraer personas a usted. Conviértase en un imán para las personas:

- a. _____ la vida - Las personas con las cuales goza estar cerca celebran, no se quejan.
- b. Espere lo _____ de los demás – Anime a otros a alcanzar su potencial.
- c. De a las personas _____ – Las personas son agradecidas cuando se les da el regalo de la esperanza.
- d. _____ usted mismo – Las personas aman a los líderes que son transparentes.

Cuando se trata de carisma, el punto final es tener en la mente a los demás. Los líderes que piensan en los demás y sus preocupaciones antes de pensar en ellos mismos despliegan carisma. Esta es una cualidad que atraerá a otros a usted, más que cualquiera otra.

¿Qué es lo que posee que atrae a otros a usted o le ayuda a conectar con ellos? Piense en su respuesta a las siguientes aseveraciones. ¿Lo describen?

1. Cuando entro en un cuarto, pienso en los otros no en mí.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----
2. Les doy confianza y ánimo a los demás.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----
3. Estoy genuinamente interesado en otras personas.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Es muy importante que vea estas cualidades como características adquiridas que necesitan ser desarrolladas, en vez de asumir que son rasgos de personalidad que no se pueden adquirir. Todas las siete son cruciales para aprender liderazgo, y aun más cruciales para ser mentores de otros, a fin de que lleguen a ser líderes.

EVALUACIÓN: *Revise sus evaluaciones. ¿De estas siete cualidades, cuáles son las más fuertes?*

PLAN DE ACCIÓN

APLICACIÓN: *¿En cuáles necesita usted trabajar?*

CLAVE DE
RESPUESTAS

RESPUESTAS: Cuaderno 2, lección 6

Midiendo su crecimiento en el liderazgo

1. CARÁCTER.
 1. IDENTIDAD PERSONAL.
 2. SEGURIDAD EMOCIONAL.
 3. ÉTICA Y VALORES.
 4. DISCIPLINA PROPIA.
2. COMPASIÓN.
3. VALENTÍA.
4. COMPETENCIA.
5. CONVICCIONES.
 1. Resuma y MEDITE en los principios más altos de la palabra de Dios.
 2. Expóngase continuamente a NECESIDADES alrededor de usted.
 3. Entreviste personas que posean fuertes CONVICCIONES.
 4. Determine su MISIÓN EN LA VIDA y sus valores.
 5. Haga un COMPROMISO acérrimo hacia un hábito por un tiempo dado.
 6. Aprenda los “POR QUÉ” que haya en la Escritura.
 7. Consiga que alguien lo haga a usted RESPONSABLE de sus convicciones.
6. COMPROMISO.
7. CARISMA.
 - a. AME LA VIDA.
 - b. Espere lo MEJOR de los demás.
 - c. De a las personas ESPERANZA.
 - d. COMPÁRTASE USTED MISMO.