

O Coração de Um Líder

(Desenvolvendo as Qualidades que Diferem os Líderes de Outras Pessoas)

“E Davi os apascentou segundo a integridade do seu coração; guiou-os com a perícia das suas mãos.” (Salmo 78:72)

BASE BÍBLICA

Em cada época, há um tempo em que o líder deve se levantar para responder às necessidades daquele momento. Portanto, todos os líderes em potencial têm a oportunidade de fazer uma diferença positiva na sociedade. Infelizmente, há períodos em que nenhum líder se levanta no momento necessário.

Por que um líder não se levanta imediatamente quando as circunstâncias exigem? Muitas vezes é porque as pessoas não prepararam o coração para servir. Então, que tipo de coração precisamos ter?

PREPARANDO OS NOSSOS CORAÇÕES

É importante que líderes desenvolvam “habilidades” a fim de liderarem de maneira eficaz. Entretanto, em primeiro lugar, há quatro importantes qualidades do coração que todo grande líder deveria desenvolver em sua própria vida.

No capítulo 9 do livro de Atos, dos versículos 3 a 6, Paulo está viajando para Damasco quando encontra Jesus face a face. Ele faz duas perguntas corretas, na ordem correta. Primeiro ele pergunta: “*Quem és tu, Senhor?*” e depois: “*O que queres que eu faça?*” Essas duas perguntas deveriam guiar a vida de todo líder.

O líder que Deus usa...

1. Tem um grande _____ na vida.

“Mas o que para mim era lucro, considerei-o perda por causa de Cristo. E, na verdade, tenho também por perda todas as coisas, pela excelência do conhecimento de Cristo Jesus, meu Senhor, por quem sofri a perda de todas estas coisas, e as considero como refugo, para que possa ganhar a Cristo, e seja achado nele, não tendo justiça própria, que vem da lei, mas a que vem pela fé em Cristo, a saber, a justiça que vem de Deus pela fé. Desejo conhecê-lo, e o poder da sua ressurreição e a comunhão dos seus sofrimentos, conformando-me com ele na sua morte, para ver se de alguma maneira posso chegar à ressurreição dentre os mortos.” (Filipenses 3:7-14)

Você conhece o propósito de Deus para sua vida? Responda a estas perguntas:

- O que mais toca você?
- Quais são os seus dons?
- Quais são os seus talentos naturais?
- Quais são os seus desejos e paixões?
- O que os outros afirmam sobre você?
- Quais são os seus sonhos e visões?
- O que lhe deixa mais satisfeito?
- Que oportunidades estão diante de você?

2. Tem, pela graça de Deus, removido todo _____ de sua vida.

“Portanto, visto que nós também estamos rodeados de tão grande nuvem de testemunhas, deixemos todo embaraço, e o pecado que tão de perto nos rodeia, e corramos com perseverança a carreira que nos está proposta, olhando firmemente para Jesus, autor e consumador da nossa fé, o qual pelo gozo que lhe estava proposto suportou a cruz, desprezando a ignomínia, e está assentado à destra do trono de Deus.” (Hebreus 12:1-2)

Caráter e integridade são indispensáveis. Caráter pode ser definido como a capacidade de se auto-liderar. Quando você lidera bem a si mesmo, outros desejarão segui-lo. Ele é a fundação sobre a qual a vida do líder é alicerçada. Tudo começa com o caráter porque a liderança funciona na base da confiança. Se o povo não confia em você, não irá segui-lo. Vejamos o que o caráter faz pelo líder:

- Caráter comunica **CREDIBILIDADE**.
- Caráter gera **RESPEITO**.
- Caráter cria **CONSISTÊNCIA**.
- Caráter o faz adquirir **CONFIANÇA**.

EXAMINE A PALAVRA

Para construir um caráter forte, os líderes devem escolher:

- Desenvolver a **DISCIPLINA** pessoal.
- Desenvolver a **SEGURANÇA** e a **IDENTIDADE** pessoais.
- Desenvolver **CONVICÇÕES PESSOAIS, VALORES e ÉTICA**.

3. Tem-se colocado totalmente à _____ de Deus.

“Portanto, rogo-vos, irmãos, pela compaixão de Deus, que apresenteis os vossos corpos como Sacrifício vivo, santo e agradável a Deus, que é o vosso culto racional. E não vos conformeis com este mundo, mas transformai-vos pela renovação do vosso entendimento, para que experimenteis qual seja a boa, agradável e perfeita vontade de Deus.” (Romanos 12:1-2)

Para liderar outras pessoas, devemos desenvolver três atitudes de total entrega a Deus:

- Não devemos ter nada a **PROVAR** (Não tentamos projetar nosso auto-mercimento).
- Não devemos ter nada a **PERDER** (Não lutamos por imagem ou popularidade.)
- Não devemos ter nada a **ESCONDER** (Não fazemos “joguinhos”, mas somos transparentes.)

4. Aprendeu a prevalecer na _____.

“Está entre vós alguém aflito? Ore. Está alguém contente? Cante louvores. Está alguém entre vós doente? Chame os presbíteros da igreja, e ore sobre ele, unguendo-o com óleo em nome do Senhor. E a oração da fé salvará o doente; o Senhor o levantará... Confessai os vossos pecados uns aos outros, e orai uns pelos outros, para serdes curados. A oração de um justo é poderosa e eficaz.” (Tiago 5:13-16)

Jesus mencionou três tipos de oração (Mateus 7:7) nas quais o líder deve aprender a prevalecer:

- PEDIR** – Esta é a oração da fé. Com ela nós tomamos posse das promessas de Deus pela fé.
- BUSCAR** – Esta é a oração de dedicação. Com ela nós buscamos conhecer a vontade de Deus.
- BATER** – Esta é a oração de intercessão. Com ela nós oramos por alguém que não pode ou não vai orar por si mesmo.

5. É um estudioso da _____.

“Toda Escritura divinamente inspirada é proveitosa para ensinar, para repreender, para corrigir, para instruir em justiça; a fim de que o homem de Deus seja perfeito e perfeitamente preparado para toda boa obra.” (2 Timóteo 3:16-17)

“Procura apresentar-te a Deus aprovado, como obreiro que não tem de que se envergonhar, que maneja bem a palavra da verdade.” (2 Timóteo 2:15)

Os estudiosos da Palavra de Deus examinam as Escrituras para compreender seu significado...

- Naquele tempo:** o que a passagem significou para os primeiros ouvintes?
- Em todo o tempo:** qual é o princípio universal e eterno que podemos aprender com ela?
- No tempo presente:** o que devemos fazer em resposta a ela em nosso tempo?

6. Possui uma _____ vital, capaz de transformar o mundo perdido.

“Retendo a palavra da vida, para que no dia de Cristo possa gloriar-me de não ter corrido nem trabalhado em vão.” (Filipenses 2:16)

Em Romanos 1:14-16 o Apóstolo Paulo expressa três atitudes relativas ao Evangelho:

- Sou **DEVEDOR**. (v. 14) - Compartilhar a mensagem é uma dívida que tenho para com o mundo.
- Estou **PRONTO**. (v. 15) – Desejo ansiosamente compartilhar esta mensagem com o mundo.
- Não me **ENVERGONHO**. (v. 16) - Vou compartilhar porque ela é a única mensagem que pode nos salvar.

7. Tem uma _____ que espera resultados.

“E não enfraqueceu na fé, nem atentou para o seu próprio corpo amortecido... nem tampouco para o amortecimento do ventre de Sara... Ele não duvidou da promessa de Deus, deixando-se levar pela incredulidade, mas foi fortificado na fé, dando glória a Deus, estando certíssimo de que o que ele tinha prometido, também era poderoso para cumprir.” (Romanos 4:19-21)

Hebreus 11:13 descreve homens e mulheres de fé e o que cada um tinha em comum:

- Visão** – cada um deles “viu com os olhos da fé” as promessas à distância.
- Confiança** – cada um deles tinha certeza das promessas de Deus.

- c. **Forte Desejo** – cada um deles abraçou e tomou posse das promessas.
- d. **Resolução** – eles confessaram que eram peregrinos na terra.
- e. **Sonhos** – os sonhos que Deus lhes deu os consumiram, não suas próprias lembranças.

8. Escolhe _____ em atitude e ação.

Em Filipenses 2:5-11 Paulo escreve sobre como devemos ter a mesma “mente” que levou Jesus a liderar através do serviço, em atitude e ação:

“Que, sendo em forma de Deus, não teve por usurpação o ser igual a Deus, mas a si mesmo se esvaziou, tomando a forma de servo, fazendo-se semelhante aos homens. E, achado na forma de homem, humilhou-se a si mesmo, sendo obediente até a morte, e morte de cruz.” (Filipenses 2:6-8)

Embora fosse Deus, Jesus não se apegou à sua posição, mas ao seu propósito. Sua maior preocupação era cumprir com o propósito que havia recebido, e não fazer valer seu título. E Ele sabia que a melhor forma de cumprí-lo era servindo as pessoas. Líderes surgem naturalmente quando alguém se prontifica a servir.

A liderança sempre começa com uma necessidade:

- a. Essa necessidade faz nascer uma paixão em alguém.
- b. Esse alguém age em resposta à necessidade.
- c. Sua ação move outros a cooperarem.

9. Desperta os _____ em si mesmo e nos outros.

“Persiste em ler, exortar e ensinar, até que eu vá. Não desprezes o dom que há em ti, o qual te foi dado por profecia, com a imposição das mãos do presbitério. Medita estas coisas, ocupa-te nelas, para que o teu progresso seja manifesto a todos. Tem cuidado de ti mesmo e da doutrina. Persevera nestas coisas, porque, fazendo isto, te salvarás, tanto a ti mesmo como aos que te ouvem.” (1 Timóteo 4:13-16)

Os líderes surgem de maneira natural quando encontram seu dom e o usam para servir. Em geral, segue-se a seguinte ordem:

- a. Em primeiro lugar, o líder identifica um dom natural primário.
- b. Em segundo lugar, ele desenvolve o dom.
- c. Em terceiro lugar, ele associa esse dom a um local de serviço.
- d. Em quarto lugar, o dom funciona como uma base a partir da qual ele influencia.
- e. Finalmente, o líder floresce por causa do seu dom.

10. É _____ o bastante para outorgar poder a outros.

“Jesus, sabendo que o Pai tinha depositado nas suas mãos todas as coisas, e que havia saído de Deus e ia para Deus, levantou-se da ceia, tirou a vestimenta de cima e, tomando uma toalha, cingiu-se com ela. Depois colocou água numa bacia, e começou a lavar os pés dos discípulos...” (João 13:3-5)

No capítulo 13 de João, Jesus dá o exemplo de um coração de servo ao lavar os pés dos discípulos. Observe que aquilo que capacitou Jesus a fazer isso foi o fato de saber com segurança quem Ele era. Os líderes que não são seguros sobre sua identidade em Cristo acabam destruindo sua própria liderança. Os líderes inseguros tornam-se os piores inimigos de si mesmos; não conseguem compartilhar vitórias ou tristezas. A Lei da Transmissão de Poderes nos lembra: somente líderes seguros passam sua habilidade a outros. Eis a diferença entre o líder seguro e o inseguro:

LÍDER SEGURO

- a. O seguro se concentra no serviço.
- b. O seguro tira força da sua identidade.
- c. O seguro procura servir aos outros.
- d. O seguro quer agregar valor a outros.

LÍDER INSEGURO

- a. O inseguro se concentra nos títulos.
- b. O inseguro tira força da sua imagem (deseja ser visto).
- c. O inseguro procura conquistar posições através de outros.
- d. O inseguro quer obter valor a partir dos outros.

11. Vive debaixo da _____ do Espírito Santo.

“E não vos embriagueis com vinho, em que há devassidão, mas enchei-vos do Espírito, falando entre vós com salmos e hinos, e cânticos espirituais, cantando e salmodiando ao Senhor no vosso coração, dando sempre graças por tudo a nosso Deus e Pai, em nome do nosso Senhor Jesus Cristo.” (Efésios 5:18-20)

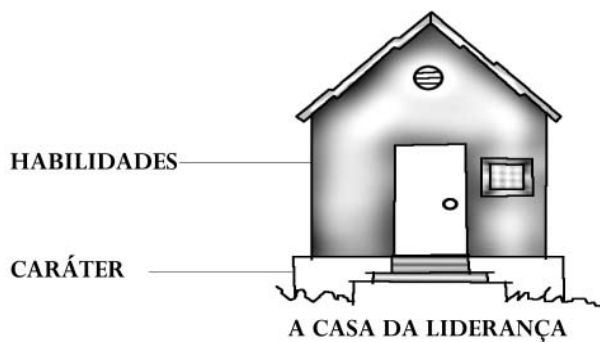
- Os líderes ungidos possuem autoridade espiritual sobre os outros.
- Os líderes ungidos vêem Deus mover-se em seu ministério constantemente.
- A vida dos líderes ungidos só pode ser explicada de maneira sobrenatural.

12. Escolheu ser um _____ antes de liderar outros.

“Não sabeis vós que os que correm no estádio, todos, na verdade correm, mas um só leva o prêmio? Correi de tal maneira que o alcanceis. Todo aquele que luta, em tudo se domina. Eles para alcançar uma coroa corruptível, nós, porém, a incorruptível. Portanto corro, não como indeciso; combato, não como batendo no ar. Antes subjugo o meu corpo, e o reduzo à servidão, para que, pregando aos outros, eu mesmo não venha de alguma maneira a ficar reprovado.” (1 Coríntios 9:24-27)

A VERDADE
ILUSTRADA

DIAGRAMA



RAZÕES PELAS QUAIS UM CORAÇÃO ÍNTEGRO É TÃO IMPORTANTE PARA OS LÍDERES:

- A liderança funciona na base da CONFIANÇA.
- A integridade tem alto VALOR de influência.
- Para combater nossa tendência a trabalhar mais na nossa IMAGEM do que na nossa integridade.
- Integridade significa VIVER a verdade em minha própria vida primeiro, antes de liderar outros.
- Uma personalidade carismática pode atrair pessoas, mas somente a INTEGRIDADE as manterá.
- Integridade é uma VITÓRIA, não um dom.
- Você só se TORNARÁ aquilo que você está se tornando nesse exato momento.
- Os líderes devem ter um PADRÃO de conduta mais elevado que seus seguidores.

PONTOS-CHAVES

PLANO DE AÇÃO

AVALIAÇÃO: Se você fosse se avaliar, em qual nível estaria na área do caráter? Como é o seu Coração de líder?

APLICAÇÃO: Quais atividades e/ou disciplinas você aplicaria em sua vida a fim de desenvolver um caráter mais forte?
