

Dieu nous appelle à diriger

(Comment et pourquoi Dieu nous appelle à diriger)

“Faisons l’homme à notre image... et qu’il domine” (Genèse 1.26)

FONDEMENT
BIBLIQUE

Le leadership est depuis des siècles un sujet de débat parmi les chrétiens. Est-ce biblique de diriger? Ne sommes-nous pas appelés à suivre plutôt qu’à être des meneurs? Ne sommes-nous pas appelés à servir au lieu de dominer? Pouvons-nous sincèrement croire que le leadership est un principe biblique?

En étudiant la Bible en profondeur, nous constatons que le leadership est bel et bien l’idée de Dieu. Non seulement Dieu est le plus grand dirigeant mais il nous a aussi appelés à diriger.

Nés pour diriger

Considérez ceci: la toute première description de l’être humain dans la Bible porte sur le leadership. Dieu nous a créés pour diriger et il nous a donné l’autorité pour dominer. Selon Genèse 1.26-31, vous et moi sommes nés pour diriger. Étudiez ce passage:

“Puis Dieu dit: ‘Faisons l’homme à notre image, selon notre ressemblance, et qu’il domine sur les poissons de la mer, sur les oiseaux du ciel, sur le bétail, sur toute la terre, et sur tous les reptiles qui rampent sur la terre.’” (Genèse 1.26)

1. Être créé à l’image de Dieu veut dire que nous avons été créés pour _____.

Selon le verset 26, nous avons été créés à l’image de Dieu. Qu’est-ce que cela veut dire? Une réponse se trouve dans les mots suivants: “...et qu’il domine.” Ressembler à Dieu veut dire, en partie, que nous savons que nous avons été conçus pour diriger et dominer.

EXAMINONS
NOTRE COEUR

2. Dieu a donné à l’homme l’_____ sur toute la terre.

Nous devrions être à l’aise dans deux positions: premièrement sous l’autorité de Dieu et, deuxièmement, en position d’autorité sur le monde. Dieu nous a appelés à cela; nous devons découvrir ce que signifie dominer comme Dieu.

3. Si Dieu nous a dit de dominer, nous devons avoir la _____ de le faire.

Dieu ne nous commande jamais d’accomplir une chose sans nous équiper pour la faire. Nous avons la capacité de diriger parce que Dieu, qui nous a créés, nous commande de le faire. Selon notre personnalité et nos dons, nous sommes aptes à diriger dans un domaine.

ÉTUDIONS LA
PAROLE

Être le sel et la lumière

Dans le Nouveau Testament, Dieu confirme cet appel à influencer les autres. Lisez Matthieu 5.13-16:

“Vous êtes le sel de la terre. Mais si le sel perd sa saveur, avec quoi la lui rendra-t-on? Vous êtes la lumière du monde. Une ville située sur une montagne ne peut être cachée; et on n’allume pas une lampe pour la mettre sous le boisseau, mais on la met sur le chandelier, et elle éclaire tous ceux qui sont dans la maison. Que votre lumière luise ainsi devant les hommes, afin qu’ils voient vos bonnes oeuvres, et qu’ils glorifient votre Père qui est dans les cieux.”

Le sel modifie le goût des aliments que nous mangeons. La lumière change l'atmosphère de nos maisons. Jésus nous appelle à embrasser notre appel à influencer et à briller partout où nous allons. L'apôtre Paul prenait cet appel au sérieux quand il a dit:

“Connaissant donc la crainte du Seigneur, nous cherchons à convaincre les hommes...” (II Corinthiens 5.11)

Leader de droit divin

Plusieurs d'entre nous se sentent comme Moïse devant Dieu près du buisson ardent, dans Exode 3 et 4. Selon lui, il était incompétent et ne se sentait pas prêt à diriger. Cependant, c'est pour cette raison que Dieu l'a appelé. Plusieurs leaders potentiels dans la Bible ont eu peur et ont pris la fuite devant leur appel. Dieu a dû leur donner la permission de diriger.

La plupart d'entre nous ont, comme Moïse, une liste de raisons pour expliquer pourquoi ils ne sont pas de bons dirigeants. Quand Dieu a appelé Moïse, il a immédiatement trouvé cinq raisons pour ne pas remplir son mandat. Remarquez les réponses que Dieu lui a données.

Excuse 1: Qui suis-je? (Exode 3.11)

Moïse avait du mal à trouver son identité. Il ne se sentait pas qualifié. Selon lui, Dieu n'avait pas choisi la bonne personne pour diriger. La réponse de Dieu: “Qui tu es n'a pas d'importance. Je t'ai appelé et je suis avec toi.”

Excuse 2: Qui es-tu? (Exode 3.13)

Moïse n'était pas très intime avec Dieu. Il ne le connaissait pas suffisamment pour le décrire au peuple. Sa relation avec Dieu était faible. La réponse de Dieu: “JE SUIS CELUI QUI SUIS. Je suis tout ce qu'il te faut.”

Excuse 3: Et s'ils n'écoutent pas? (Exode 4.1)

Moïse craignait d'être intimidé. Il s'inquiétait de la réaction des autres à son égard. La réponse de Dieu: “Quand j'aurai fini, ils écouteront. Crois-moi.”

Excuse 4: Je n'ai jamais été un bon orateur. (Exode 4.10)

Moïse se considérait incapable. Qui le suivrait s'il n'avait pas la parole facile? La réponse de Dieu: “Devine qui a créé ta bouche? Je suis la source de tes dons.”

Excuse 5: Je sais que tu peux en trouver un autre que moi. (Exode 4.13)

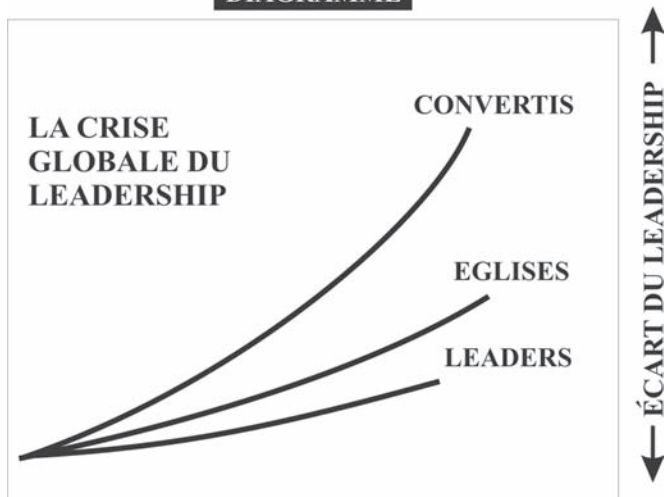
Moïse se sentait inférieur. Il se comparait à d'autres personnes plus compétentes, et il avait l'impression de ne pas être à la hauteur. La réponse de Dieu: “D'accord, j'enverrai Aaron avec toi... mais tu es toujours celui que j'appelle.”

Questions: Quelles sont vos excuses pour ne pas diriger correctement? Qu'est-ce que Dieu répondrait à cela, à votre avis?

Le leadership, c'est avoir de l'influence

J. Oswald Sanders l'a dit le premier. Le leadership, c'est avoir de l'influence. Rien de plus, rien de moins. Cela consiste à influencer le monde pour une bonne cause. Le leadership ne dépend ni des titres ni des postes. Il dépend d'une personne qui saisit une vision venant de Dieu et mobilise d'autres personnes à se joindre à elle pour l'accomplir. Quand cela arrive, le leadership se révèle dans sa forme la plus pure. Cela arrive à toute organisation, à un moment donné, surtout lorsqu'il n'y a ni système ni plan. Dans ces circonstances, il n'y a aucune attente ou progrès. De nos jours, de nombreuses régions du monde réclament des chefs pieux et compétents. Le dirigeant doit mériter le droit de diriger et d'autres choisissent de suivre.

DIAGRAMME



LA VÉRITÉ EN IMAGES

La période des juges

Avant que les Israélites aient adopté un système monarchique et que Saül ait été désigné comme roi, ceux-ci avaient connu "la période des juges." C'était une époque où le leadership au sens pur était exigé. Tous les juges qui ont régné étaient des pionniers. Le verset qui suit est répété plusieurs fois dans le livre des Juges:

"En ce temps-là, il n'y avait point de roi en Israël. Chacun faisait ce qui lui semblait bon." (Juges 21.25)

Voici six raisons qui expliquent pourquoi cette période a été une saison d'intense leadership:

1. Le désordre total régnait parce qu'il n'existait aucun modèle d'**AUTORITÉ** et de **RESPONSABILITÉ**.
2. Les Juifs étaient entourés d'**ENNEMIS** belliqueux depuis qu'ils étaient entrés au pays de Canaan.
3. Le gouvernement ne disposait pas de **FONDS** pour la défense ou la protection nationale.
4. D'autres **NATIONS** avaient influencé Israël par leurs idoles et leurs superstitions.
5. Des héros comme Moïse et Josué étaient **MORTS** et il n'y avait aucune **ATTENTE** dans le domaine de l'ordre.
6. La ferveur et le moral étaient **BAS** et, par conséquent, la croissance n'était pas facile.

Quatorze juges ont régné en Israël au cours de cette période. Aucun n'avait été préparé pour ce rôle de leader. Voici ceux que nous connaissons: Othniel, Ehud, Shamgar, Debora, Gédéon, Abimélec, Jaïr, Thola, Jephthé, Ibsan, Allon, Abdon, Samson et Samuel.

Bien entendu, nous en savons plus sur certains juges que d'autres. Néanmoins, le texte nous permet de résumer l'efficacité de ceux qui ont dirigé pendant la plus difficile saison qu'Israël ait connue. Dans ces moments, les leaders doivent retourner aux notions de base. La base était claire durant cette période de l'histoire d'Israël. Les juges partageaient les caractéristiques suivantes:

PRINCIPES
FONDAMENTAUX

Les notions de base des leaders efficaces:

1. _____

Contrairement à ce que certains pensent, aujourd'hui, du leadership, celui-ci commençait toujours avec un besoin, à l'époque. Dans le livre des Juges, cela ne commençait pas quand une personne voulait occuper un poste vacant. Il n'y avait pas de postes à occuper. Il n'existait ni structure ni protocole. On ne procédait pas à des élections pour élire des diacres et des moniteurs d'école du dimanche. Quand quelqu'un dirigeait, c'était parce qu'il avait noté un besoin et qu'il s'était entouré de personnes pour l'aider à y répondre. Les juges ont tous débuté en remarquant un problème spécifique qu'ils étaient capables de résoudre.

- **OTHNIEL:** Il s'est aperçu qu'Israël était entouré des Mésopotamiens. Il s'est avancé pour recruter et diriger une armée de Juifs contre le roi. Ils ont remporté la victoire et ont connu la paix pendant quarante ans.
- **EHUD:** Il a vu que les Moabites dominaient sur son peuple et a décidé que c'en était assez. Il a mené Israël à une victoire éclatante contre Moab. Cela leur a valu 80 ans de paix.
- **SCHAMGAR:** Il s'est opposé aux Philistins qui opprimaient les Juifs depuis plusieurs années. Il a inspiré son armée à remporter la victoire en combattant, lui-même, six cents soldats.

Quand le leadership est pur...

- a. Il commence toujours avec un besoin.
- b. Ce besoin éveille une passion dans le cœur de quelqu'un.
- c. Cette personne répond à ce besoin.
- d. Cette action en incite d'autres à coopérer.

APPLICATION: *Quel besoin, parmi tous ceux qui vous entourent, touche votre cœur? Quelle sorte de "spécialiste" êtes-vous appelé à devenir? Que ferez-vous avant de mourir? Quelle sera votre contribution personnelle?*

2. _____

Dans le livre des Juges, les leaders se sont tous levés parce qu'ils avaient un don incontestable. Ils possédaient le don qui convenait parfaitement au besoin immédiat. Ils étaient compétents dans un domaine pertinent. Leur don était la solution à un problème. Dans chacun des cas, le "don" venait de Dieu mais il avait diverses formes. Il était:

- a. un don spirituel – Samson avait un don spirituel rattaché à son vœu de naziréat.
- b. un talent naturel – Debora possédait un don de sagesse et un talent naturel pour la stratégie.
- c. une aptitude acquise – Gédéon et Jephthé ont progressivement développé des aptitudes de leaders.

Dieu a mis en chacun de nous quelque chose qui doit servir aux gens qui nous entourent. Tout le monde possède quelque chose dont nous avons tous besoin. À partir du moment où nous le découvrons, nous influençons naturellement les autres.

Quand le leadership est pur...

- a. une personne découvre un _____ personnel;
- b. elle soigne et _____ ce don;
- c. elle finit par associer ce don à un domaine de _____;
- d. le don permet _____;
- e. elle finit par prospérer grâce à ce _____;

Le leadership vient naturellement dans le domaine de notre don. Dans le domaine de notre don, nous sommes plus...

- intuitifs
- productifs
- à l'aise
- satisfaits
- naturels
- influents

APPLICATION: *Quel est votre don principal? Quelle contribution apportez-vous au corps de Christ? Qu'est-ce qui ferait le plus défaut si vous n'étiez pas là? Que faites-vous de mieux pour votre congrégation?*

3. _____

Quand un besoin extérieur rencontre un don intérieur, bien souvent le leader se découvre et devient consumé par une passion. Cette passion attire les autres et le leader ne peut s'empêcher de la partager avec ceux qui désirent collaborer. Dans le livre des Juges, plusieurs chefs ont connu ce genre de chimie intérieure qui a éveillé une passion au fond d'eux-mêmes. Voici les ingrédients d'une passion:

La passion surgit quand un leader a des...

- a. _____ – intérêts et inquiétudes
- b. _____ – valeurs, principes et croyances
- c. _____ – talents reçus de Dieu
- d. _____ – situations désespérées
- e. _____ – possibilités de participer

La passion peut très bien remplacer le manque de ressources. Il va sans dire qu'il est agréable d'avoir des ressources. Cependant, bon nombre des juges disposaient, au départ, de peu d'argent, de ressources humaines ou de talents. Gédéon était craintif. Samson avait peu de sens moral. Jephthé était impétueux. Abimélec s'est laissé emporter par son zèle et a dû être réprimandé. Ibtsan, Allon et Abdon étaient probablement âgés. Rien de tout cela ne peut faire obstacle à une personne qui est animée d'une passion.

APPLICATION: *Une passion commence généralement par des intérêts. Quels sont vos intérêts concernant le leadership et les besoins qui vous entourent? Qu'est-ce qui vous attriste ou vous met en colère? Qu'est-ce qui vous pousse souvent à agir?*

4. _____

Les vrais leaders finissent toujours par en attirer d'autres pour les équiper afin qu'ils poursuivent l'oeuvre avec la même passion. Quelquefois, ils trouvent tout simplement des personnes qui partagent déjà la même passion. Une chose est sûre: les véritables leaders s'associent avec d'autres personnes. C'est ce qui différencie un entrepreneur d'un leader. Les leaders n'agissent pas seuls, ils sont suivis par d'autres personnes. Cela est nécessaire parce que leur cause les dépasse. Ils ont besoin de l'aide des autres pour réussir.

GÉDÉON: Gédéon a reçu l'ordre de mettre sur pied une armée pour attaquer les Madianites. Il a recruté un trop grand nombre d'hommes et Dieu a dû diminuer la taille de l'armée pour éviter que Gédéon ne se vante d'avoir gagné la bataille! Ce chef avait persuadé trop de personnes à le suivre! Si seulement nous avions le même problème!

DEBORA: Malgré qu'elle soit une femme, le peuple d'Israël était avec elle. Quoi qu'elle fasse, le peuple la soutenait. Barak a même insisté pour qu'elle l'accompagne à la guerre. Il savait qui avait de l'influence.

SAMUEL: Le plus puissant de tous les juges, Samuel était le plus influent des leaders de la période entre Moïse et David. Son leadership s'est étendu sur deux générations. Aussi bien les personnes âgées que les jeunes l'écoutaient. Même les rois l'estimaient. Il a oint Saül et David au poste de roi. Il était un leader de leaders.

Des méthodes éprouvées pour réaliser un projet...

- a. Ce qui est planifié se réalise.
- b. Ce pour quoi on est formé se réalise.
- c. Ce qui est mesurable se réalise.
- d. Ce qui est budgété se réalise.
- e. Ce qui est mis en lumière se réalise.
- f. Ce qui fait l'objet d'une récompense se réalise.

APPLICATION: *Qui est entièrement d'accord avec votre leadership? Qui persuadez-vous? Les personnes âgées ou les jeunes? Les leaders ou ceux qui suivent? Comment persuadez-vous les gens à vous suivre? Quand est-ce que vous influencez les autres? Où les influencez-vous?*

5. _____

Remarquons également que tous les juges étaient capables de diriger parce qu'ils poursuivaient un but spécifique. Ils avançaient dans la direction nécessaire pour atteindre un but précis. Aucun juge ne souhaitait maintenir le statu quo. Chacun d'eux était convaincu d'avoir une mission divine à accomplir. Nous pourrions appeler cela leur raison d'être qui devenait comme un partenaire à qui ils se devaient de rendre des comptes.

Il serait difficile de séparer leadership et but. Je ne peux imaginer diriger sans être certain d'avoir un but fixé par Dieu. Voilà peut-être pourquoi tant d'églises ne produisent pas de fruits. Elles ne se sont pas fixé de mission claire et bien définie.

Dans les Juges, chacun avait un but...

- a. personnel: il concordait avec leur don et leur passion.
- b. mesurable: il comprenait une activité qui pouvait être évaluée.
- c. mémorable: il était suffisamment spécifique pour qu'on s'en souvienne et qu'on le partage.
- d. important: il englobait des questions d'intérêt national qui avaient un impact important.
- e. mobile: il pouvait accompagner le juge où qu'il aille.
- f. moral: il était juste. Le juge était d'avis que non seulement cela pouvait être fait, mais que cela devait être fait.

DEBORA: Son seul but était de libérer Israël des Cananéens. Elle a élaboré un plan, fourni les ressources, confié la mission et la direction de l'armée à Barak et quand il a refusé de mener seul l'attaque, elle l'a assisté.

ÉVALUATION: *Suivez-vous votre but? Où en êtes-vous, d'après la liste?*

APPLICATION: *Quel est votre but? L'avez-vous défini? Les personnes importantes de votre organisation s'ont-elles d'accord avec ce but et la façon de le concrétiser?*

PLAN D'ACTION

Auto-évaluation : les cinq caractéristiques des leaders dans les Juges...

1. Ils perçoivent un besoin	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2. Ils possèdent un don	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3. Ils ont une passion	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4. Ils persuadent les gens	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5. Ils poursuivent un but	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

RÉPONSES: – MLM cahier 1, leçon 1: Dieu nous appelle à diriger

Nés pour diriger

1. DIRIGER
2. AUTORITÉ
3. CAPACITÉ

RÉPONSES

Les notions de base des leaders efficaces:

1. ILS PERÇOIVENT UN BESOIN
2. ILS POSSÈDENT UN DON
 - a. DON
 - b. DÉVELOPPEMENT
 - c. SERVICE
 - d. INFLUENCE
 - e. DON
3. ILS ONT UNE PASSION
 - a. FARDEAUX
 - b. CONVICTION
 - c. DONS
 - d. BESOINS
 - e. OCCASIONS FAVORABLES
4. ILS PERSUADENT LES GENS
5. ILS POURSUIVENT UN BUT