

Giới thiệu Sơ lược về Mục vụ Teen Challenge

Tài liệu dành cho người tham dự kèm **CÂU TRẢ LỜI**

Bởi Dave Batty

1. Sơ lược lịch sử của Teen Challenge

- a. TC bắt đầu tại thành phố New York vào năm 1958 như thế nào

- b. Bắt đầu tại Châu Âu vào năm 1969

- c. Ước muốn của Đức Chúa Trời cho dân tộc, thành phố và khu vực của bạn là gì?

2. Tầm quan trọng của **Đức Thánh Linh** giúp chúng ta trong công việc này

Thi thiên 127:1 NIV

Nếu Đức Giê-hô-va không cất nhà, Thì những thợ xây cất làm uổng công.

Nhược bằng Đức Giê-hô-va không coi giữ thành, Thì người canh thức canh luống công.

3. Cốt lõi của Teen Challenge: **Truyền giảng và môn đệ hóa**

- a. Giống như 2 cánh của một chiếc máy bay – cánh nào **quan trọng** hơn?

- b. Teen Challenge nhiều hơn là **phục hồi** khỏi ma túy

- c. Sự biến đổi đời sống là gì?

4. Mục vụ không lưu trú của Teen Challenge

- a. Liên hệ với người nghiện ma túy ngoài đường phố, bao gồm cả mục vụ quán cà phê.

- b. Các nhóm hỗ trợ tự do sống động.

- c. Chương trình ban ngày cho người nghiện ma túy

- d. Các mục vụ trong nhà tù
- e. Chương trình huấn luyện phòng ngừa trong các trường học

5. Mục vụ lưu trú của Teen Challenge

- a. Cách tiếp cận truyền thống của Teen Challenge dành cho nam giới
 - > Làm quen (Induction)— 1-4 tháng
 - > Huấn luyện (Training)— 5-12 tháng
 - > Tái hòa nhập vào xã hội (Re-entry into society)
- b. Các chương trình của Teen Challenge dành cho nữ giới
- c. Các mục vụ trẻ vị thành niên cho những trẻ ở độ tuổi 12-17
- d. Các mục vụ thiếu nhi – trẻ mồ côi nhiễm HIV/AIDS tại Swaziland, Phi Châu và Mumbai, Ấn độ
- e. Các mục vụ gia đình

6. Tuyên bố sứ mệnh của Teen Challenge

Sứ mệnh của Teen Challenge là **truyền giảng** và **môn đệ hóa** những người bị những vấn đề kiểm soát đời sống và **khởi xướng** quá trình môn đệ hóa đến điểm người học có thể thể hiện như một Cơ đốc nhân **trong xã hội**, bằng việc áp dụng những nguyên tắc có động cơ thuộc linh và tính Kinh Thánh trong các mối quan hệ trong gia đình, hội thánh, nghề nghiệp được chọn, và cộng đồng.

7. Những đặc điểm then chốt dành cho nhân viên

- a. **Mối quan hệ** với Chúa Giê-su

- b. **Tình yêu** những người đang tổn thương

- c. Có tinh thần **chịu học hỏi**
-- tất cả chúng ta đều cần được huấn luyện để trở nên hiệu quả hơn

- d. Hiểu lối sống **lành mạnh**

- e. Nhân viên tồi (nguyên văn: không hoạt động – dysfunctional) dẫn đến các môn đồ **tồi**

- f. Mục vụ Teen Challenge là việc **khó**

8. Câu hỏi thảo luận

Contact Information: www.Globaltc.org www.iTeenChallenge.org