

ชื่อ _____ การสัมภาษณ์คนงานที่เป็นคริสเตียน

วันที่เริ่มเรียน _____ โครงการ 308

วันที่เรียนจบ _____

คุณจะถูกถามอะไรถ้ามีคนๆ หนึ่งเข้ามาหาพร้อมกับขอรับรองว่า “หากขอให้คุณประดิษฐ์ล้อสักรั้ว คุณ จะคิดเงินเท่าไร” ฉันต้องการล้อเกวียน” คุณอาจจะสงสัยว่าเขาหนีมาจากโรงพยาบาลไหนหรือ “ยินดี ต้อนรับสู่ ศตวรรษที่ 21 ครับท่าน ในยุคนี้ เขาไม่ประดิษฐ์ล้อเกวียนกันแล้ว”

คำขอรับรองของชายคนนั้นดูเหมือนน่าขำ แต่บ่อยครั้งเพียงใดที่คุณพยายาม “ประดิษฐ์ล้อขึ้นมาใหม่” เพราะว่าเราไม่ได้ฟังสิ่งที่คนอื่นค้นพบเกี่ยวกับชีวิต โครงการนี้จะมอบโอกาสให้คุณเรียนรู้บางสิ่งจากผู้อื่น ที่สามารถช่วยคุณให้กลายเป็นคนที่ประสบความสำเร็จในอาชีพที่คุณเลือก คุณจะสัมภาษณ์คนสองสาม คนที่กำลังทำงาน จุดประสงค์ในการสัมภาษณ์ครั้งนี้ คือ เพื่อค้นพบว่าสิ่งใดที่เป็นกุญแจสำคัญ ใน การเป็นคริสเตียนที่ประสบความสำเร็จในอาชีพ

คุณควรที่จะเลือกสัมภาษณ์ใคร

จงพยายามไปพบคนทำงานที่ประสบความสำเร็จ ในที่นี้มีคำแนะนำสองสามข้อ เพื่อใช้ในการเลือก ผู้รับการสัมภาษณ์สำหรับโครงการนี้

1. คนๆ นี้เป็นคริสเตียนหรือไม่ อย่าเลือกคนที่เพิ่งจะเป็นคริสเตียนเมื่อเร็วๆ นี้
2. พระเจ้าและนายจ้างให้คะแนนพวกเขาว่าเป็นคนงานที่ดี หรือไม่
3. อย่างน้อยที่สุดหนึ่งคนในพวกที่คุณสัมภาษณ์ควรจะเป็นคนเพศเดียวกับคุณ
4. จงพยายามเลือกคนที่อยู่ในชุมชนของคุณเป็นเวลาอย่างน้อยที่สุด 1 ปี และเป็นคนที่มีรูปแบบชีวิตที่ แสดงเสถียรภาพและความเป็นผู้ใหญ่
5. จงพยายามจินตนาการว่า คุณอยากอยู่ที่ไหนในอาชีพ 5, 10 หรือ 15 ปี นับจากวันนี้ ขอให้ พยายามหาใครสักคนที่อยู่ในตำแหน่งนั้นในปัจจุบัน คนเหล่านั้นทั้งหมดที่คุณสัมภาษณ์ไม่ จำเป็นต้องอยู่ในอาชีพที่คุณอยากทำ แต่ขอให้พยายามหาอย่างน้อยที่สุดหนึ่งคนที่มีอาชีพนั้น

จงอภิปรายกับครู ถึงบางคนที่คุณอาจจะเลือกมาสัมภาษณ์ คุณอาจต้องถามศิษยาภิบาลหรือ พ่อแม่ เพื่อขอคำแนะนำว่าใครจะเป็นคนที่ดีซึ่งน่าจะสัมภาษณ์

คุณจะถามคำถามอะไรกับบุคคลนี้

คุณเป็นคนรับผิดชอบเขียนคำถามที่จะถาม ขึ้นตอนแรกคือนั่งลงและถามตนเองว่าอะไรที่คุณต้องการเรียนรู้จากคนๆ นี้ ถ้าคุณมีเป้าหมายที่ชัดเจนการสัมภาษณ์น่าจะสนุกและน่าสนใจมาก จงเขียนถึงสิ่งที่คุณต้องการจะบรรลุความสำเร็จ ต่อไปจะมีเป้าหมายสองสามอย่างที่เรากำลังต้องการให้คุณเข้าถึงในการสัมภาษณ์

1. ความเชื่อคริสเตียนจะมีผลกระทบต่อต่องานของคุณ การมีความเชื่อคริสเตียนเคยสร้าง ความขัดแย้งในงานหรือไม่
2. เราจำเป็นต้องมีอะไร เพื่อที่จะประสบความสำเร็จในอาชีพ
3. การอบรมด้านอาชีพและวิชาการมีความสำคัญอย่างไรต่องานของคุณ (บุคคลนี้ได้จบมัธยม วิทยาลัย เคยผ่านการอบรมด้านอาชีพ และการอบรมด้านผู้เชื่อชาวญูด ตั้งแต่เขาทำงานในบริษัทนี้) การอบรมมีความสำคัญอย่างไร ที่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้าไปยังตำแหน่งที่สูงกว่าในบริษัทนี้
4. ในการทำงานของคุณ ทักษะการเข้ากันได้กับคนอื่นมีความสำคัญอย่างไร
5. ในพวกที่ไม่ประสบความสำเร็จในอาชีพนี้ ปัญหาใดที่เป็นเหตุของความล้มเหลวของพวกเขา

คำถามนี้ไม่ได้เป็นเพียงคำถามที่คุณควรจะถาม ขอให้เขียนคำถามที่คุณต้องการจะถาม จงจำกัด การสัมภาษณ์ไว้เพียง 8-10 คำถาม แต่ขอให้เขียนคำถามพิเศษหลายข้อลงไว้ด้วยในกรณีที่คุณมีเวลา เหลือ ในโครงการ 307 เรื่อง "ชีวิตการทำงานของฉัน" อาจจะทำให้คำถามบางอย่างที่น่าจะถาม

คุณควรจะวางแผนการสัมภาษณ์โดยใช้เวลาเพียง 30 นาที ขอให้แน่ใจว่า คุณรู้ว่าข้อใดจะเป็น คำถามที่สำคัญที่สุด ซึ่งคุณต้องการให้คนๆ นี้ตอบ

การเลือกคนและจัดการสัมภาษณ์

เมื่อคุณติดต่อคนที่คุณอยากสัมภาษณ์ จงอธิบายสั้นๆ ถึงสิ่งที่คุณกำลังจะทำ ขอให้อธิบายถึง ความสนใจในการสัมภาษณ์ที่เกี่ยวกับประสบการณ์ของพวกเขาในโลกของงาน และวิถีที่ความเชื่อแบบ คริสเตียนมีอิทธิพลต่อการทำงาน หากพวกเขาตกลงที่จะถูกสัมภาษณ์ จงตั้งเวลาเพื่อรวมตัวกัน และบอก ว่าการสัมภาษณ์จะใช้เวลาประมาณ 30 นาที จงจำไว้ว่าพวกเขาต้องปรนนิบัติพวกเขา ดังนั้น จงทำการ นัดหมายเวลาที่สะดวกที่สุดสำหรับพวกเขา อย่าลืมขออนุมัติจากเจ้าหน้าที่ของคุณสำหรับการจัดเตรียม เหล่านี้

บอกพวกเขาว่าคุณไม่ได้ทำการสัมภาษณ์มากนัก และอยากขออนุญาตทำวิถีโอบการสัมภาษณ์ การ ทำเหล่านี้จะช่วยคุณให้สำรวจความคิดในสิ่งที่กำลังพูด และคุณจะต้องจดบันทึกในประเด็นสำคัญเท่านั้น

คำถามสำหรับการสัมภาษณ์ของฉัน

ในหน้านี้ จงเขียนคำถามที่คุณจะใช้ในการสัมภาษณ์ ก่อนที่คุณจะเขียนคำถามในที่นี่ จงเขียนคำถามบนกระดาษอีกแผ่นหนึ่ง แล้วให้ครูเห็นขอบในรายการคำถามของคุณก่อนที่คุณจะเขียนลงไป在这一หน้า

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

5. _____

6. _____

7. _____

8. _____

9. _____

10. _____

คำถามพิเศษ:

เตรียมการสัมภาษณ์

ยิ่งมีการเตรียมดีมากขึ้นเท่าไร สำหรับการสัมภาษณ์นี้ มันจะยิ่งง่ายมากขึ้นสำหรับคุณ

1. จงฝึกฝนการอ่านคำถามต่างๆ ให้กับผู้เรียนอีกคนหนึ่ง (จงปฏิบัติด้วยความมั่นใจ แม้ว่าคุณรู้สึกกลัวก็ตาม)
2. จงแน่ใจว่าคุณมีการบันทึกเสียงที่ดี มีเครื่องบันทึกเสียงแบบดิจิทัลที่เราหาซื้อได้ ขอเลือกอีกอันหนึ่งคือสมาร์ตโฟนที่มีลักษณะที่คุณสามารถบันทึกการสัมภาษณ์ชนิดนี้ได้ จงฝึกฝนใช้มันพร้อมกับผู้เรียนอีกคนหนึ่ง ขอให้แน่ใจว่าไมโครโฟนบันทึกเสียงสิ่งที่คุณทั้งสองพูดกัน
3. ถ้าคุณใช้มือถือ จงแน่ใจว่าชาร์จแบตเตอรี่แล้ว เพื่อว่าคุณจะบันทึกการสัมภาษณ์ทั้งหมดไว้ได้
4. จงแน่ใจถึงคำถามของคุณว่า เขียนไว้อย่างชัดเจนแล้ว ขอให้เว้นที่ว่างหลังแต่ละคำถามเพื่อคุณสามารถทำโน้ตสั้นๆ เกี่ยวกับสิ่งสำคัญที่เขาพูด คุณอาจต้องติดตามในสิ่งที่เขาพูดด้วยคำถามอื่นอีก
5. จงแน่ใจว่าสถานที่ๆ เลือกไว้สำหรับการสัมภาษณ์นั้นเงียบ และปลอดภัยจากการรบกวน
6. เตรียมตนเองด้วยการอธิษฐาน การสัมภาษณ์นี้เป็นยิ่งกว่าเพียงหาโอกาสพูดกับผู้คนที่ประสบความสำเร็จในโลกธุรกิจ เราต้องการให้คุณเรียนรู้ถึงความเข้าใจอันลึกซึ้งที่มีคุณค่า ในวิถีที่คุณสามารถเป็นคนงานที่มีประสิทธิผล ขอให้พระเจ้าเตรียมหัวใจและช่วยคุณให้ทำอย่างดีที่สุด ขอให้อธิษฐานด้วยสำหรับบุคคลที่คุณจะสัมภาษณ์ จงจำไว้ว่า พวกเขาอาจจะตื่นเต้นพอๆ กับคุณในการสัมภาษณ์นี้
7. นานาฬิกาไปด้วย จงแน่ใจว่ามันใหญ่พอที่คุณจะสามารถอ่านได้ คุณจะต้องรับผิดชอบต่อการสัมภาษณ์ และจับเวลา ถ้าครึ่งชั่วโมงผ่านไป และพวกเขาตอบได้เพียงสองข้อแรก คุณจะเป็นผู้แพ้
8. ทำแผนเพื่อแยกไว้ **โดยทันที** หลังจากการสัมภาษณ์ เพื่อจะเขียนสิ่งที่คุณค้นพบ และเขียนความประทับใจที่คุณมีลงไป ยิ่งเร็วเท่าไรที่คุณจดลงไปหลังสัมภาษณ์ คุณก็ยิ่งมีความเข้าใจลึกซึ้งยิ่งขึ้น ยิ่งนานเท่าไรที่คุณรอ คุณจะยิ่งจดจำได้น้อยลง

ทำการสัมภาษณ์

1. จงแน่ใจว่าคุณมาถึงแต่เนิ่นๆ ในการสัมภาษณ์ ถ้าเป็นไปได้ จงพยายามเช็คให้ทั่วทั้งห้องที่คุณจะมีการสัมภาษณ์ เพื่อว่าคุณจะเห็นว่าในที่แห่งใดจะเป็นที่ๆ ดีที่สุด ในการวางอุปกรณ์ใช้อัดเทปการสัมภาษณ์ได้ ลำดับต้นๆ คือให้พบกับบุคคลนั้น และเริ่มสร้างบรรยากาศที่ผ่อนคลายสำหรับการสัมภาษณ์ ยิ่งผ่อนคลายมากเท่าใด ยิ่งง่ายสำหรับพวกเขาที่จะเปิดการสนทนา
2. ให้แน่ใจว่าคุณได้แสดงความซาบซึ้งใจที่แท้จริง ที่พวกเขาใช้เวลาเพื่อพบกับคุณในวันนี้ นั่นเป็นวิธีที่จะเตือนพวกเขาว่า คุณมีงานที่จะทำให้บรรลุผลสำเร็จ คุณเป็นผู้รับผิดชอบและพวกเขามาที่นี่เพื่อตอบคำถามของคุณ แต่คุณต้องถามพวกเขาก่อน
3. อย่าปล่อยให้เปิดการสนทนา แบบไม่เป็นทางการดำเนินไปมากกว่า 3-4 นาที คุณต้องเฝ้าดูนาฬิกาอย่างรอบคอบ ถ้าเขาเห็นว่าคุณเข้มงวดเกินไปเรื่องเวลาพวกเขาอาจตอบคำถามอย่างสั้นเกินไป
4. ตั้งเครื่องบันทึกเสียงใกล้กับพวกเขา แต่ให้หันมาด้านหนึ่ง ทำให้แน่ใจว่าเครื่องจับเสียงเขาได้ บอกพวกเขาว่าคุณอยากจะเช็คเพื่อมั่นใจว่าเครื่องทำงานได้ดี วางเครื่องบันทึกเสียงใกล้กับพวกเขา เครื่องนี้อาจจะเป็นสิ่งที่หันเหความสนใจถ้ามันอยู่ตรงหน้าพวกเขา
5. บอกพวกเขาอีกครั้งหนึ่งอย่างสั้นๆ ว่า ทำไมคุณจึงมาอยู่ที่นี่เพื่อสัมภาษณ์ในครั้งนี้ พวกเขาอาจจะสนใจมากที่สุดที่ได้ฟังเกี่ยวกับประสบการณ์ที่ ทินชาลเลนจ์ (ถ้าคุณเป็นผู้เรียนที่นั่น) ถ้าเขาถามคำถามเกี่ยวกับตัวคุณ ขอให้พยายามตอบสั้นๆ และเปลี่ยนบทสนทนานั้นกลับมาสู่การสัมภาษณ์
6. ในขณะที่คุณถามคำถาม ขอให้ทำเครื่องหมายใหญ่ไว้ข้างหน้า เมื่อถึงเวลาถามคำถามถัดไป คุณจะสามารรถเห็นได้โดยทันที ว่าข้อไหนเป็นคำถามถัดไป
7. เมื่อเวลาผ่านไป 25 นาที ขอให้มองไปที่คำถามที่เหลืออยู่ ซึ่งยังไม่ได้ถาม แล้วเลือกคำถามหนึ่งที่คุณรู้สึกว่าคุณสำคัญที่สุด ให้เป็นคำถามสุดท้าย ขอให้แนะนำคำถามโดยกล่าวว่า "คำถามสุดท้ายคือ...." เมื่อคุณไม่ได้มีโอกาสถามคำถามทั้งหมดที่อยากถาม นั่นคือเหตุผลที่ทำให้คุณจำเป็นต้องเลือกบางข้อขึ้นมาเป็นอันดับต้นๆ และเลือกถามคำถามที่สำคัญที่สุดไว้แต่เนิ่นๆ ในการสัมภาษณ์
8. เมื่อเวลาผ่านไป 30 นาที ขอให้บอกพวกเขาว่าคุณได้ใช้เวลาที่สัญญาไว้หมดแล้ว ขอขอบคุณพวกเขาสำหรับความตอบ ถ้าพวกเขาดีใจจะพูดคุยต่อไป อย่างบังคับให้หยุด แต่อย่าสรุปว่าพวกเขาเต็มใจที่จะพูดคุยต่อ พวกเขาอาจจะเกรงใจคุณ

9. จงอย่าปิดเครื่องบันทึกเสียงเมื่อ “การสัมภาษณ์ที่เป็นทางการ” จบลง หลายครั้งที่บทสนทนาแบบไม่เป็นทางการที่ตามมาในการสัมภาษณ์ เป็นความเข้าใจลึกซึ้งที่สมบูรณ์ เหมือนกับการสัมภาษณ์ในตัวของตนเอง
10. ให้รู้สึกเป็นอิสระที่จะอธิบายถึงสิ่งที่เป็นก้าวต่อไปในโครงการนี้ คือ คุณจะเขียนรายงานถึงสิ่งที่คุณได้ค้นพบ ขอขอบคุณพวกเขาอีกครั้งหนึ่งในความช่วยเหลือ สิ่งนี้อาจเป็นเวลาที่ดีสำหรับคุณ ที่จะขอมาเยี่ยมในสถานที่ทำงานของพวกเขาอีก

ทันทีหลังจากการสัมภาษณ์

ก่อนที่จะไปสัมภาษณ์ คุณจำเป็นต้องวางแผนสิ่งที่จะทำในไม่ช้า ในขณะที่การสัมภาษณ์นั้นจบสิ้นลง จงวางแผนที่จะใช้เวลาอย่างน้อย 30 นาที เขียนถึงความประทับใจของการสัมภาษณ์ลงไป หลายครั้งที่ประสบการณ์เช่นนี้จะกระตุ้นให้คุณมีความคิดที่ยอดเยี่ยมอย่างมาก ถ้าไม่ได้เขียนลงไปเดี๋ยวนี้คุณอาจจะลืมมันไป ดังนั้น บังคับตนเองให้ใช้เวลาในทันทีหลังการสัมภาษณ์ไปอยู่ตามลำพังและเขียนความคิดเรื่องการสัมภาษณ์ในครั้งนี้

ถ้าคุณรู้สึกว่าคุณไม่ได้ทำสิ่งที่ดีเยี่ยมในการสัมภาษณ์คน ขอให้วางความรู้สึกนั้นไว้จนกระทั่งคุณเขียนการประเมินผล ถ้าครั้งนี้เป็นครั้งแรกที่คุณสัมภาษณ์ใครสักคน แท้จริงแล้ว ใครล่ะที่ทำได้ดีเลิศในครั้งแรกที่ทำบางสิ่งบางอย่างซึ่งทำทนาย

1. สิ่งใดที่มีประโยชน์ที่สุด ที่พวกเขาแบ่งปัน
2. มองดูว่าคำถามข้อใดทำให้เกิดผลได้ดีที่สุด
3. คำถามข้อใดที่ดูเหมือนยากสำหรับบุคคลที่จะเข้าใจ คุณจำเป็นต้องปรับปรุงคำถามเหล่านั้นหรือไม่
4. ถ้าคุณสามารถถามคนๆ นี้ด้วยคำถามอีก 2 หรือ 3 ข้อ คุณจะถามเขาว่าอะไร
5. คุณใช้เวลามากเกินไป หรือ น้อยเกินไปจนไม่เพียงพอ ในการเริ่มต้นการสัมภาษณ์ด้วยบทสนทนาที่ไม่เป็นทางการ
6. มีการเปลี่ยนแปลงใดที่คุณจะทำในการเตรียมงาน และในการสัมภาษณ์ครั้งต่อไป

คุณไม่จำเป็นต้องเขียนคำตอบของพวกเขา ต่อคำถามทั้งหมดจากการสัมภาษณ์ตอนนี้ คุณมีข้อมูลทั้งหมดที่ได้บันทึกไว้แล้ว (เราหวังไว้เช่นนั้น)

การเขียนรายงาน

คุณจำเป็นต้องเขียนรายงานถึงสิ่งที่คุณได้เรียนรู้ผ่านการสัมภาษณ์ รายงานนี้ไม่ควรจะเป็นการเขียนคำต่อคำของการสัมภาษณ์ทั้งหมด อย่างไรก็ตาม คุณอาจจำเป็นต้องถอดเทปการสัมภาษณ์ทั้งหมดก่อนที่จะสามารถทำรายงานนี้ ตอนนี้ คุณจะเข้าใจว่าทำไมเราจึงจำกัดการสัมภาษณ์ไว้เพียง 30 นาที ถ้าคุณทำรายงานนี้ถูกต้อง คุณจะต้องใช้เวลาไม่น้อย ดังนั้น จงพร้อมที่จะใช้เวลาว่างบ้างในโครงการนี้

เพราะมีการสัมภาษณ์ในกระดาษ คุณสามารถเริ่มจัดข้อมูลสำหรับรายงานได้ จงกลับไปยังเป้าหมายของการสัมภาษณ์ จัดข้อมูลภายใต้คำถามหลักที่คุณต้องการตอบ บันทึกการอ้างคำพูดจากการสัมภาษณ์ไว้ด้วย เพิ่มเติมข้อคิดของตนเองไว้ แล้วเขียนรายงานทั้งหมดก่อนที่คุณจะส่งมอบให้กับครู

คุณจำเป็นต้องส่งมอบสิ่งต่อไปนี้ให้กับครู พร้อมกับรายงาน

1. รายการคำถามที่คุณใช้ในการสัมภาษณ์ ขอให้อธิบายว่าข้อใดที่คุณใช้และข้อใดที่ไม่ได้ใช้
2. ถ้ามีคำถามที่สำคัญซึ่งคุณถามเพิ่มเติมในการสัมภาษณ์ จงเขียนลงมาด้วย
3. รายงานที่เขียนไว้แล้ว
4. การประเมินที่เขียนขึ้นสั้นๆ ของการมาเยี่ยมสถานที่ในที่ๆ คนนี้ทำงานอยู่

คุณจำเป็นต้องเก็บบทความอื่นอีกสามฉบับไว้ ในกรณีที่คุณขอ

1. การประเมินสั้นๆ ที่คุณเขียนออกมาในทันทีหลังจากที่ได้สรุปการสัมภาษณ์
2. บันทึกการสัมภาษณ์
3. สำเนาของคุณที่เขียนออกมา (ถอดความ) บทสัมภาษณ์

จงมาเยี่ยมคริสเตียนคนนี้ ในขณะที่กำลังทำงานอยู่

ถ้าเป็นไปได้ จงพยายามไปเยี่ยมคนที่คุณสัมภาษณ์ ขอให้จัดเวลาเมื่อคุณสามารถไปยังสถานที่ๆ คนนี้อยู่ในช่วงเวลาทำงาน จุดประสงค์คือคุณสามารถเห็นพวกเขาทำงานได้ และ พวกเขาอาจจะสามารถจัดทัวร์สั้นๆ ให้กับคุณเพื่อชมธุรกิจ

จงพยายามจัดนัดประมาณ 15-20 นาที ก่อนอาหารกลางวัน หรือ ในตอนท้ายของวัน ในลักษณะนี้ มันจะไม่เป็นการรบกวนคนนั้นในการทำงานของพวกเขา ถ้าคุณจัดนัดในเวลากลางวัน คุณสามารถจัดเวลารับประทานอาหารกลางวันกับพวกเขาได้ บทสนทนาที่ไม่เป็นทางการสามารถเป็นประโยชน์ และ มีความสนุกสนานอย่างมากด้วยเช่นกัน

ขอให้รู้สึกเป็นอิสระที่จะแบ่งปันความเข้าใจที่ลึกซึ้งกับพวกเขา ที่คุณเรียนรู้จากการสัมภาษณ์ การเยี่ยมนี้ไม่ได้เป็นเพียงการสัมภาษณ์อีกอันหนึ่ง แต่มันสามารถเตรียมคุณด้วยความเข้าใจที่ลึกซึ้งยิ่งขึ้น ถ้าคุณมีความระแวงระวังต่อสิ่งที่พวกเขากล่าว

การสัมภาษณ์ครั้งที่สองและสามของคุณ

จงคิดเกี่ยวกับงานทั้งหมดที่คุณทำในการสัมภาษณ์ครั้งหนึ่ง และการเปลี่ยนแปลงทางอารมณ์ทั้งหมดที่เกิดขึ้น สิ่งนั้นไม่สนุกหรือท้อ หรือ ตอนนี้คุณต้องทำมันอีกครั้งหนึ่ง จงพยายามอย่างเต็มที่ที่จะจัดให้มีการสัมภาษณ์อย่างน้อยอีกครั้งหนึ่ง ในครั้งที่สองน่าจะง่ายขึ้นมาก เอาล่ะ อย่างน้อยที่สุดก็ง่ายขึ้นนิดหนึ่ง ขอให้ทำตามขั้นตอนพื้นฐานของขบวนการเดียวกันที่ใช้ในการสัมภาษณ์ครั้งแรก

ขอให้ทบทวนรายการคำถามของคุณอย่างระมัดระวัง และทบทวนหลายครั้งเท่าที่คุณรู้สึกว่าจะจำเป็น ขอให้ทบทวนโน้ตที่คุณทำในทันที หลังจากการสัมภาษณ์ครั้งแรก เมื่อคุณเขียนรายงานสำหรับการสัมภาษณ์ครั้งนี้ ขอให้เพิ่มการประเมินผลสั้นๆ ในวิธีการสัมภาษณ์ว่าดำเนินไปอย่างไร เมื่อเปรียบเทียบกับ การสัมภาษณ์ในครั้งแรก

การสัมภาษณ์คนงานที่เป็นคริสเตียน

โครงการ 308

โดย เดฟ เบทตี้

พิมพ์ครั้งที่ สาม

สงวนลิขสิทธิ์ © 2020 ทินซาล์วไลน์จัส สหรัฐอเมริกา เมืองโอซาก รัฐมิสซูรี สหรัฐอเมริกา

บทเรียนนี้เป็นส่วนหนึ่งของ *การศึกษาส่วนตัวสำหรับชีวิตใหม่* ซึ่งได้รับการพัฒนาเพื่อช่วยคริสเตียนใหม่และผู้ที่ต้องการจะเติบโตฝ่ายจิตวิญญาณ บทเรียนถูกใช้ในคริสตจักร ในโรงเรียน กับพันธกิจเรือนจำ ทินซาล์วไลน์ประเทศไทย และพันธกิจซึ่งคล้ายคลึงกันที่ทำงานกับคริสเตียนใหม่ *การศึกษาส่วนตัวสำหรับชีวิตใหม่* ออกแบบมาให้ใช้กับโปรแกรมเอกัตศึกษาส่วนตัว ยังมีคอร์สสำหรับผู้สนใจรับการอบรมเพิ่มเติมในการใช้หลักสูตร

หากสนใจรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับวิชานี้สามารถติดต่อได้ที่

Global Teen Challenge

www.GlobalTC.org or www.iTeenChallenge.org



วันที่มีการแก้ไขล่าสุด 11-2020