

Ime _____

Razgovor s kristjani, ki so
uspešni v svojem poklicu

Datum začetka preučevanja: _____

Datum zaključka preučevanja: _____

Naloga 308

Kaj bi naredil, če bi te nekdo vprašal: »Koliko moram plačati za izum kolesa? Potrebujem kolo za svoj voz.« Mogoče bi se spraševal, iz katere ustanove je ušel. »Gospod, dobrodošli v 21. stoletju. Kolo je že izumljeno!«

Njegova prošnja se nam zdi smešna, a vendar velikokrat poskušamo »ponovno izumljati kolo«, ker nočemo prisluhni drugim glede stvari, ki so jih o življenju že odkrili. Ta naloga ti omogoča, da se učiš od drugih in spoznavaš stvari, ki ti bodo pomagale pri sprejemanju pravih odločitev. Opraviš razgovor z dvema ali tremi ljudmi, ki so v tem trenutku nekje zaposleni. Namen razgovora bo odkriti pomembne in ključne točke za uspešno krščansko življenje.

Koga naj izberem za razgovor?

Poskusi najti ljudi, ki so uspešni pri svojem delu. Sledi nekaj napotkov, kako izbirati ljudi za razgovor pri tej nalogi.

1. Ali je ta oseba kristjan? Ne izbirajte ljudi, ki so šele nedavno postali kristjani.
2. Ali so v Božjih očeh in v očeh svojega delodajalca uspešni pri svojem delu?
3. Vsaj ena od oseb, ki jo izbereš za razgovor, mora biti istega spola kot si ti.
4. Izbiraj ljudi, ki so del vaše skupnosti vsaj eno leto in živijo stabilno in zrelo življenje.
5. Skušaj si predstavljati, kakšno uspešno poklicno življenje bi rad imel čez 5, 10 ali 15 let. Nato poskusi najti nekoga, ki je že v tej fazi. Ni nujno, da izbrane osebe opravljajo podobno delo, kot ga ti želiš nekega dne opravljati. Skušaj pa najti vsaj eno osebo, ki opravlja tovrstno delo.

Z učiteljem se pogovori, koga nameravaš izbrati za razgovor. Lahko prosiš pastorka ali svoje starše za nasvet, kdo bi lahko bil primeren kandidat za takšen razgovor.

Kakšna vprašanja boš zastavljal izbrani osebi?

Vprašanja moraš najprej zapisati. Prvi korak je, da se usedeš in se vprašaš: »Kaj še želim od te osebe naučiti?« Če imaš jasne cilje, bo razgovor veliko bolj zabaven in zanimiv. Zapiši si, kaj bi rad dosegel. Sledi nekaj ciljev, ki jih boš skušal preko razgovora doseči.

1. Kako tvoja vera v Boga vpliva na tvoje delo?
Ali te tvoja vera v Boga kdaj pripelje do kakšnega konflikta v tvoji službi?
2. Kaj moram imeti, če želim biti uspešen v svojem poklicnem življenju?
3. Kako pomembno je poklicno usposabljanje in akademska izobrazba pri tvojem delu?
(Katero srednjo šolo, fakulteto, poklicno šolo je ta oseba obiskovala in kakšnega usposabljanja se je udeležila v času, ko je zaposlena v tem podjetju?)
Kako pomembno je usposabljanje v povezavi z napredovanjem na višji položaj v danem podjetju?
4. Kako pomembna je pri delu sposobnost ohranjanja dobrih odnosov z drugimi sodelavci?
5. Katere težave so privedle do neuspeha tistih, ki jim je na tem področju spodletelo?

To so samo primeri vprašanj, med razgovorom jih boš zastavil še veliko več. Zapiši si vprašanja, ki jih želiš izbrani osebi zastaviti. Med razgovorom osebi zastavi 8-10 vprašanj. Imej nekaj rezervnih vprašanj, če boš imel na voljo nekaj dodatnega časa. V nalogi 307 z naslovom »Moje delo« boš lahko našel namige za dodatna vprašanja.

Načrtuj razgovor, ki bo trajal približno 30 minut, in si zabeleži, katera od vprašanj so najpomembnejša.

Kako izbrati osebo in pripraviti razgovor

Ko stopiš v stik z izbrano osebo, moraš najprej povedati, kakšen je tvoj namen. Razloži svoje zanimanje za razgovor, ki temelji na delovnih izkušnjah in vplivu vere v Boga na poklicno življenje izbrane osebe. Če bodo z razgovorom soglašali, določite čas srečanja, ki ustreza obema. Vnaprej povej, da bo razgovor trajal približno pol ure. Ne pozabi, da jih prosiš za uslugo, zato svoj čas prilagodi njihovemu. Glede praktičnih stvari se moraš dogovoriti z zaposlenimi ter jih prositi za dovoljenje.

Povej, da z razgovori nimaš veliko izkušenj in zato bi rad z njihovim dovoljenjem razgovor snemal. Tako boš lahko osredotočeno prisluhnil njihovim besedam, zapisal si boš le ključne točke razgovora.

Vprašanja za razgovor

Na to stran zapiši vprašanja, ki jih nameravaš uporabiti pri razgovoru.
Preden jih prepišeš sem, jih zapiši na drug list papirja.
Naj jih učitelj pregleda in šele nato jih prepiši.

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

5. _____

6. _____

7. _____

8. _____

9. _____

10. _____

Dodatna vprašanja:

Priprave na razgovor

Bolje ko se pripraviš, bolj boš sposoben izvesti celoten razgovor.

1. Vadi glasno branje vprašanj drugemu študentu. (Skušaj delovati samozavestno, četudi te je strah.)
2. Preveri, ali imaš na voljo dober snemalnik. Obstajajo digitalni snemalniki, ki jih je mogoče kupiti. Tudi pametni telefoni imajo aplikacijo, ki omogoča snemanje tovrstnih razgovorov. Z drugim študentom vadi tudi uporabo snemalnika. Preveri, ali naprava dobro posname glas obeh sogovornikov.
3. Če nameravaš uporabiti telefon, preveri ali je baterija dovolj napolnjena in zdrži do konca razgovora.
4. Prepričaj se, da si vprašanja zapisal čitljivo. Ob vsakem vprašanju si pusti nekaj praznega prostora za kratke opombe glede odgovorov. Mogoče boš želel na odgovor navezati z dodatnim podvprašanjem.
5. Preveri, ali je prostor, kjer bo razgovor potekal, razmeroma tih in vaju nič ne bo motilo.
6. Pripravi se tudi z molitvijo. Ta razgovor ni le prilika pogovoriti se z nekom, kdo je uspešen npr. v svetu posla. Izvedeti želiš več o tem, kako postati uspešnejši delavec. Prosi Boga, naj pripravi tvoje srce in ti pomaga dobro opraviti razgovor. Moli tudi za osebo, ki si jo izbral za razgovor. Ne pozabi, da so tudi oni lahko zaskrbljeni zaradi prihajajočega razgovora.
7. Ne pozabi prinesiti uro. Prepričaj se, da je dovolj velika, da boš lahko spremljal čas. Ti vodiš razgovor, zato si odgovoren tudi za časovni vidik. Če preteče pol ure in ti imaš odgovor le na prva štiri vprašanja, potem ti je spodletelo.
8. Vnaprej načrtuj čas po razgovoru in si **takoj** po koncu razgovora zapiši vse ugotovitve in vtise. Prej ko to narediš, natančneje si boš lahko zapisal nove ideje. Dlje ko čakaš, manj stvari boš imel v spominu.

Kako opraviti razgovor

1. Poskrbi, da prideš pravočasno. Če je mogoče, vnaprej preglej sobo, kjer bo razgovor potekal in oceni, kam lahko položiš napravo za snemanje razgovora. A ni nič hudega, če tega vnaprej ne moreš storiti. Tvoj glavni cilj je srečati se z izbrano osebo in ustvariti dobro atmosfero za razgovor. Bolj ko boš sproščen, lažje se bo tudi tvoj sogovornik odprl in sproščeno odgovarjal.
2. Ne pozabi izraziti iskreno hvaležnost z njihov čas, ki ga posvetijo vajinemu srečanju. Tako jim daš vedeti, da imaš določen cilj. Prevzeti moraš iniciativo. Prišli so, da bodo odgovarjali na vprašanja. Ti pa moraš ta vprašanja najprej zastaviti.
3. Naj uvodni del ne traja več kot 3–4 minute. Diskretno spremljaj uro. Če bodo opazili, da si na tesnem s časom bodo začeli odgovarjati na hitro.
4. Snemalnik položi blizu njih, na doseg roke a malce na stran. Prepričajte se, da bodo odgovori posneti. Povejte jim, da želite preveriti, ali deluje. Snemalnik položite blizu njih. A ne prav pred njih, saj bi jih to lahko motilo.
5. Ponovno na kratko povejte, kakšen je namen razgovora. Mogoče jih bodo zanimale tvoje izkušnje v programu Teen Challenge (če si študent v programu.) Če te vprašajo kaj o tebi, poskusi odgovoriti na kratko in se ponovno osredotočiti na razgovor.
6. Vsako prebrano vprašanje vidno označi z veliko kljukico. Ko bo čas za naslednje vprašanje, boš takoj videl, kje brati.
7. Po 25 minutah preglej, koliko vprašanj še ostaja. Potem izberi najpomembnejše od preostalih vprašanj, ki bo hkrati zadnje. Začni z besedami: »In moje zadnje vprašanje je...«. Običajno ne boš mogel zastaviti vseh vprašanj, ki bi jih rad zastavil. Zato moraš vnaprej določiti, katera vprašanja so najpomembnejša in tista zastaviti že v začetku razgovora.
8. Ko preteče 30 minut, povej, da je pretekel dogovorjeni čas. Zahvali se za vpogled, ki si ga bil deležen. Če oseba želi nadaljevati pogovor s tabo, je ne sili, da preneha. A ne pričakuj, da bo vedno tako. Saj bi veliko ljudem bilo nerodno te prositi, da zaključiš.
9. Ne izklaplaj snemalnika ob koncu »uradnega dela razgovora«. Pogosto je namreč tudi pogovor, ki razgovoru sledi, poln dobrih nasvetov.
10. Lahko tudi poveš, kakšen bo tvoj naslednji korak pri tej nalogi. Napisati boš moral poročilo o svojih ugotovitvah. Ponovno se zahvali za pomoč. Na tej točki jih lahko prosiš, če jih lahko obiščeš na njihovem delovnem mestu.

Takoj po razgovoru

Preden se odpraviš na razgovor, naredi načrt, kaj boš storil, ko bo razgovora konec. Vzemi si vsaj 30 minut, da zapišeš vtise, ki si jih dobil med razgovorom. Takšni razgovori v naših mislih pogosto zbudijo ogromno odličnih idej. Če si jih takoj ne zapišeš, jih boš najverjetneje pozabil. Zato ne odlašaj in si takoj po razgovoru vzemi nekaj časa in na samem zapiši svoje misli glede razgovora.

Če se počutiš slabo, ker ti ni uspelo odlično opraviti razgovora, daj čustva na stran, vsaj dokler ne zaključiš s pisanjem svojih vtisov. Če je bil to tvoj prvi razgovor, ostani realist. Kdo bi lahko brez napake opravil tako težek izziv, in to že prvič?

1. Kaj od tega, kar ti je izbrana oseba povedala, ti najbolj koristi?
2. Ponovno preglej vprašanja. Katera od njih so bila najboljša?
3. Katera vprašanja so bila izbrani osebi težje razumljiva?
Ali bi jih bilo treba preoblikovati?
4. Če bi lahko to osebo vprašal še 2 ali 3 stvari, katere bi te bile?
5. Ali si za uvod razgovora porabil preveč ali premalo časa?
6. Kakšne spremembe boš naredil, ko se boš pripravljaj za naslednji razgovor?

V tem trenutku ti ni treba še napisati odgovorov, ki si jih dobil na vsa vprašanja. Saj imaš vse posneto (upajmo!).

Pisanje poročila

Napisati boš moral poročilo, kaj si se iz razgovora naučil. Poročilo naj ne bo dobeseden zapis celotnega razgovora. Mogoče boš res moral najprej zapisati potek celotnega razgovora in šele nato lahko začneš s pisanjem poročila. Sedaj razumeš, zakaj je čas razgovora omejen na 30 minut. Če želiš napisati dobro poročilo, boš potreboval kar nekaj časa. Zato bodi pripravljen nalogi posvetiti tudi nekaj svojega prostega časa.

Ko boš imel razgovor na papirju, lahko začneš besedilo urejati in pripravljati vsebino poročila. Vrni se nazaj in preglej svoje cilje za ta razgovor. Podatke razporedi glede na glavna vprašanja, na katera si želel dobiti odgovor. V poročilu citiraj svojega sogovornika. In zraven dodaj svoje misli in ideje. Preden poročilo oddaš učitelju, ga napiši do konca.

Poleg poročila učitelju oddaj tudi naslednje stvari:

1. Seznam vprašanj, ki si jih imel pred sabo na razgovoru. Razloži, katera si uporabil in katera ne.
2. Če si med razgovorom uporabil tudi druga pomembna vprašanja, jih zapiši.
3. Tvoje pisno poročilo
4. Kratko poročilo o tvojem obisku delovnega mesta izbrane osebe

Hraniti moraš še tri druge stvari in jih učitelju pokazati, če jih bo potreboval.

1. Kratek zapis prvih misli in vtisov, ki si ga naredil takoj po razgovoru.
2. Posnetek razgovora.
3. Tvoj pisni zapis (prepis) razgovora.

Obisk krščanskega delavca na njegovem delovnem mestu

Če je iz organizacijskih vidikov to mogoče, obišči osebo, s katero si opravil razgovor, na njenem delovnem mestu. Izberi čas, ko imajo odprto ali ko je čas uradnih ur. Namen obiska je, da vidiš osebo pri delu. Mogoče ti bodo smeli malce razkazati svoje podjetje.

Pametno je, če prideš 15-20 pred pavzo za kosilo ali koncem delovnega časa. Tako ne boš bistveno zmotil njihovih delovnih obveznosti. Če se dogovoriš za obisk v času kosila, boš mogoče lahko kosil z njimi. Običajen pogovor pri kosilu je lahko v veliko pomoč in povrh mogoče še zabaven.

Povej jim, pri čem ti je razgovor koristil. Ta obisk ni dodaten razgovor, lahko pa veliko izveš, če boš le pozoren na njihove besede.

Drugi in tretji razgovor

Razmisli o vsem trudu, ki si ga posvetil prvemu razgovoru, in o čustvenih izkušnjah, ki si jih doživel. Ali ni bilo zabavno? Sedaj boš vse ponovil! Potrudi se prosim, da opraviš vsaj še en razgovor. Drugič bo veliko lažje — no, vsaj nekoliko lažje. Postopaj enako kot v prejšnjem primeru.

Pozorno preglej seznam vprašanj in naredi popravke, kjer je potrebno. Zapiske preglej takoj po koncu razgovora. Med pisanjem poročila vključi tudi kratko primerjavo obeh opravljenih razgovorov.

* * * * * **Učenje za novo življenje - individualni tečaj** * * * * *

Razgovor s kristjani, ki so uspešni v svojem poklicu

Naloga 308

Avtor Dave Batty

Tretja izdaja

Copyright ©2019, Teen Challenge ZDA, Ozark, Missouri, ZDA.

Priročnik se sme reproducirati in širiti za namene uporabe v programih Teen Challenge ter podobnih programih, lokalnih cerkvah, šolah in drugih organizacijah ter za potrebe posameznikov. Priročnik je možno prenesti z interneta na naslednji spletni strani: www.iTeenChallenge.org. Priročnik vsekakor ni namenjen prodaji, možno ga je ponujati zgolj brezplačno. Kdor želi priročnik objaviti ali prodajati, mora pridobiti pisno dovoljenje organizacije Global Teen Challenge ali organizacije Teen Challenge USA.

Lekcija, ki je pred vami, je del priročnika Učenje za novo življenje – individualni tečaj, ki je namenjen mladim kristjanom in drugim, ki si želijo duhovno rasti. Priročnik se uporablja v cerkvah, šolah, pri služenju zapornikom, v centrih Teen Challenge in podobnih organizacijah, ki služijo mladim kristjanom. Priročnik Učenje za novo življenje – individualni tečaj in njegova vsebina sta prilagojeni individualnemu izobraževanju. Učitelji, ki priročnik želijo uporabljati pri služenju drugim, lahko koristijo tudi poseben priročnik za učitelje.

Za več informacij stopite v stik z:

Global Teen Challenge
PO Box 511
Columbus, GA 31902 USA
Email: gtc@globaltc.org



Spletna stran: www.globaltc.org
ali www.iTeenChallenge.org

Datum zadnje spremembe: 07-2019