

НАШИ ОСНОВНЫЕ ЦЕННОСТИ

Соединять наших людей с нашей культурой

Джерри Нэнс, Доктор Философии

Наши основные ценности

Соединять наших людей с нашей культурой

Джерри Нэнс, Доктор Философии

Teen Challenge International- Юго- Восточный Регион

www.teenchallenge.cc

« соединять наших людей с нашей культурой »

Об авторе

Джерри Нэнс, Доктор Философии

Джерри Нэнс работал в качестве Президента / Генерального директора Тин Чаллендж Флорида/ Джорджия в течение 16 лет. Под его руководством организация Тин Чаллендж увеличилась в количестве- до 14 центров во Флориде и пяти центров в Джорджии, на попечении которых находятся более тысячи мальчиков, девочек, мужчин и женщин.

В начале 1991 г. с одним арендованным центром во Флориде и одним центром для женщин в Джорджии, Тин Чаллендж Флориды и Джорджии вырос и включает 8 центров для несовершеннолетних, 5 центров для женщин, 9 центров для мужчин, центр для мужчин, говорящих на двух языках, 1 кризисный центр, 1 школа подготовки работников и административный офис. И добавочно еще от 7 до 9 новых центров находятся на стадии развития.

Джерри закончил Юго- Восточный Университет и имеет Степень Бакалавра в христианском служении, он получил Степень Магистра в Консультировании в Университете Барри. Также он получил Степень Доктора Философии в Управлении, Образовании по специализации - консультирование в Университете Барри.

Джерри работал в течение 5 лет в качестве помощника в мероприятиях, проводимых для Дэвида Уилкерсона- основателя организаций Тин Чаллендж. Работая в организации Тин Чаллендж, он был ответственным по развитию и направлению множества внутригородских программ поддержки для достижения людей с наркотической зависимостью. Он также прослужил старшим пастором в церкви, которая выросла и упрочилась, был построен новый зал и офисы в течение 4 лет. Он прослужил помощником пастора в нескольких церквях, работая с молодежью, консультируя и разрабатывая программы для семейных пар.

Сегодня Джерри работает в Совете Директоров Тин Чалленджа США как Представитель Юго- Восточного Региона для организаций Тин Чаллендж в США. В 2007 году его попросили принять должность Президента Глобал Тин Чаллендж, после того как он проработал 12 лет в составе Совета Директоров. Он нес ответственность по обеспечению руководства в подготовке и ассистировании развития центров в различных странах мира.

Его страсть к этому служению очевидна в его обязательстве поделиться тем, что он и его группа лидеров разработали и внедрили в организациях Тин Чаллендж по всему миру. Группа директоров и работников, которых курирует Джерри превышает количество 300 человек. Они- инноваторы в разработке новых учебных программ, программ профилактики, программ для подготовки работников, конференций, программ для несовершеннолетних, и т.д.

Модель лидерства через служение является частью культуры корпорации.

МОЯ ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ

Я хотел бы поблагодарить всех директоров центров Тин Чаллендж, кто верно работает со мной, чтобы сделать эту организацию одной из самых лучших мест работы в Америке.

Я очень благодарен лидерам, которыми Бог благословил нас, всем тем, кто помог написать эту книгу. Все комментарии о каждой из ценностей, заслуживают того, чтобы вы прочли их. Эти люди посвящали свою жизнь этой работе и они по-настоящему понимают смысл и важность наших ценностей. Все лидеры используют эти ценности в своей жизни ежедневно, направляя центры, находящиеся под их управлением.

Я также хочу поблагодарить Руфь Камерон и Марка Романо в оказании помощи при редактировании и разработке комментариев по каждой из ценностей. Они вдвоем потратили немало времени, помогая мне совершенствовать каждую ценность.

В этой книге есть ссылки многих великих писателей, которые внесли много усилий в наши ценности. Я воспользовался возможностью использовать эти ссылки для того, чтобы подчеркнуть свои позиции. Эти великие писатели и ораторы также заслуживают наших благодарностей.

Спасибо всем работникам, которые самым наилучшим образом, стараются жить этими ценностями каждый день. Они дают нам возможность продолжать расширять и достигать большее количество людей с зависимостями, контролирующими их жизнь.

И последнее, я хочу поблагодарить свою жену Либби за то, что она примиряется с моим сумасшедшим графиком и всеми работами по подготовке этой книги до поздней ночи. Она является такой большой поддержкой и всегда со мной, когда я изнурен и мне нужна опора.

Основные ценности

ПОРЯДОЧНОСТЬ

«ЖИТЬ И РАБОТАТЬ С ПРЕВОСХОДСТВОМ»

СОСТРАДАНИЕ

«ОБЪЯТЬ НАДЕЖДой, ЛЮБОВЬЮ И ВОССТАНОВЛЕНИЕМ»

ОБЩЕСТВО

«РАБОТАТЬ ВМЕСТЕ И ПОМОГАТЬ ДРУГ ДРУГУ»

ВИДЕНИЕ

«СМОТРЕТЬ ЗА ПРЕДЕЛАМИ НАСТОЯЩЕГО»

УПРАВЛЕНИЕ

«ВЕРНО УПРАВЛЯТЬ БОЖЬИМ ПРИЗЫВОМ И РЕСУРСАМИ»

ВЕРА

«ВЕРИТЬ БОГУ В НЕВОЗМОЖНОЕ»

СЛУЖЕНИЕ

« ПОСВЯТИТЬ СЕБЯ УСПЕШНОСТИ ДРУГИХ»

« соединять наших людей с нашей культурой »

Содержание:

Введение	1
Почему так важны основные ценности?	3
Вопросы для занятий	7
Урок 1 Порядочность	9
Вопросы для занятий	25
Урок 2 Сострадание	27
Вопросы для занятия	39
Урок 3 Общество	41
Вопросы для занятий	51
Урок 4 Видение	53
Вопросы для занятий	65
Урок 5 Управление	67
Вопросы для занятий	79
Урок 6 Вера	81
Вопросы для занятий	93
Урок 7 Служение	95
Вопросы для занятий	111
Вывод	113
Заключение	115

ВВЕДЕНИЕ

Эта книга была написана с целью, чтобы она стала частью Программы Будущих Лидеров. Когда мы работали над распределением курсов, мы пришли к тому, что нам нужно время, чтобы дать определение того, что мы понимаем под нашими ценностями.

Основные ценности организации подразумевают собой саму сущность организации. Неважно, имеете ли вы основные ценности, изложены ли они в письменном виде или нет, вы практикуете совокупность ценностей каждый день. Ежедневная деятельность, убеждения, действия, ход мыслей и каждодневные процессы определяют ваши ценности. Ваши работники, спонсоры, студенты и программа подлежат сильному воздействию от этих ценностей.

Мы уделили время для определения наших ценностей и эта книга описывает их детально. Я попытался взять принципы и практические истины, к каждой из ценностей, которые мы практикуем в организации Тин Чаллендж.

Мы часто используем эти ценности в принятии решений, в общественной работе, передавая видение, веря Богу в невозможное, тратя финансы, а также в ежедневной деятельности.

Поэтому все семь видов ценностей, разработаны командой работников Тин Чаллендж Флориды/Джорджии для определения ценностей для организации, которыми я надеюсь, они будут руководствоваться во всех ситуациях.

В конце каждой главы я добавил вопросы, чтобы помочь вам сохранить в памяти все то, что вы прочли. Я также предлагаю вам изучить эту книгу всерьез и уделить достаточно времени на все вопросы, подумать о том, что Бог хочет вам сказать об этих ценностях.

Здесь вы также найдете множество личных комментариев от директоров центров Тин Чаллендж о значении той или иной ценности для них. Я бы посоветовал вам прочитать внимательно эти комментарии, т.к. все они являются ветеранами в этом служении.

Лидеры организации Тин Чаллендж сталкиваются с проблемами на каждом уровне служения. Иметь свод ценностей всегда целесообразно в управлении. Я бы хотел посоветовать вам прочитать эту книгу, а затем собраться со всеми работниками и установить ваши личные ценности.

Молюсь, чтобы эта книга помогла вам стать праведным и сострадательным человеком, который имеет видение и веру. Я верю, что вы примените эти истины в обществе, которм вы живете, в управлении и служении. Это ваш призыв!

ПОЧЕМУ ЦЕННОСТИ ТАК ВАЖНЫ?

Джеймс Коллинз и Джерри Поррас дают определение основным ценностям- как основные и устойчивые доктрины организации- небольшая совокупность направляющих принципов, которая воздействует на ход мыслей и действий каждого человека в организации. Они имеют важное значение и существенную важность для тех, кто находится в самой организации. Это несколько значительно сильных направляющих принципов, дух организации- ценности, направляющие все действия. (Обзорение Гарвардского Бизнеса)

Ценности определены как количество товаров, обслуживания, или денег, которые должны быть рыночными и соответствующими эквивалентами для чего- либо, соответствующей ценой или заменой. Монетарная или материальная ценность- колебания цены золота и серебра. Ценность в полезности или важности для обладателя, полезность или достоинство: цена образования. Принцип, стандарт или качество рассматривались как ценность или желаемое: « *Речь была призывающей к возврату к аристократической ценности-сдержанности и ответственности*» (Джонатан Алтер).

Основная ценность означает ядро или сердце, центр для всех.

Совместная ценность- это та, на которой мы все согласились подчиняться и сосуществовать в Тин Чаллендже. Ценность не может быть совместной в реальности, пока она не является разделенной между собой ответственностью.

Основные ценности определяются как выдержанный характер организации- постоянное определение, которое стоит превыше действия в программах, стиля управления и самих лидеров.

Организация может развить новые цели, ввести новые стратегии, переделать процессы и значительно изменить структуру, но основные ценности остаются прежними. Основные ценности во все времена удерживают организацию от развала.

Один писатель сказал: « *Ценности- неизменные принципы, которые характеризуют характер руководителя.*» Альберт Эйнштейн сказал: « *Не пытайтесь стать успешным человеком, а пытайтесь стать человеком с ценностями.*»

Роб Ле Боу цитировал в книге « Путешествие в Героическое окружение»- « *Многие организации думают о том, что если они выдвинут лозунг, то произойдет что- то магическое. Но отношение меняется только тогда, когда все установленные ценности практикуются на каждом уровне, включая верхний слой организации. Общепринятые ценности должны проживаться, практиковаться, передаваться в общении и обсуждаться.*»

Мы установили свои ценности в каждом центре Тин Чаллендж, но ценности, которые просто висят на стене не работают, пока мы не начнем включать, олицетворять и выражать их ежедневно.

Один из студентов проведенного нами первого Саммита Будущих Лидеров отметил: « *У нас в Дублинской программе эти ценности тоже висят, но именно сейчас для меня они сходят со стены. Я вижу себя в служении ребятам в очереди на обед или когда я сострадаю тем, у кого неудачный день.*»

Вот это нам и нужно- личности, понимающие и имеющие ценности в себе, и мы видим, как они практикуют это в жизни. Неважно, какое у вас звание или занимаемая должность, но если вы имеете основные ценности- это то, что необходимо для вашей организации.

Основные ценности больше чем слова или лозунги и призывы, повешенные на стене- это принципы, которые характеризуют нас и присутствуют в нашей ежедневной жизни.

Джек Ланном отмечает, что наша страна была основана на Конституции США, которая прошла проверку временем. Мы и сейчас живем в соответствии с Конституцией, которая заявляет:

« *Мы придерживаемся этих истин, чтобы все видели, что все люди равны, наделены Создателем некоторыми неизменными правами, в числе которых- Жизнь, Свобода, и стремление быть Счастливым.*»

И эта святая вера подвела и объединила основателей в « более совершенный союз» Их видения родились от их основных верований и ценностей, но также это было еще и их обостренное чувство участи, которое давало толчок к желанию: « наша Жизнь, наши Удачи, и наша Святая Честь»- поддерживать созданную ими Декларацию Независимости от Англии.

Наши предки хотели соединить свою жизнь в одно единое с их ценностями. И если мы проиграли войну с Англией, и все, кто подписался под Декларацией Независимости должны были бы повешены. Это и есть- жить и верить.

Наша страна все еще является одной из великих стран в мире, так как следует этим ценностям; и все американцы, которые живут в США и по всему миру придерживаются их. У нас все еще огромная рабочая сила, сильная экономика, и демократия, соответствующая нормам во всем мире. Да, есть и проблемы, так как многие политики пекутся о своих интересах; да, у нас есть нищета и преступность, и разводы; да, наша нация нуждается в возрождении, но заложенные ценности обеспечивают все необходимое для того, чтобы изменяться к лучшему.

Похоже что « самые большие» компании на протяжении времени имеют устойчивые и весомые основные ценности, которые определяют их сущность. Они приняли для себя какие- то из этих ценностей как основные.

Я считаю что то, что сказал Рик Сидорович выше, истинно. Похоже что организации, придерживающиеся своих ценностей, продолжают расти, держатся во времена трудностей и продолжают быть лучшими в мире бизнеса.

Основные ценности Тин Чалленджа развились на протяжении некоторого времени и образовались как ценности лидерства- стали миссией организации. Как команда, мы прошли через утомительные процессы, чтобы обсудить и понять- какие ценности лучше описывают нас. Эти ценности ведут к невероятному желанию, цели и миссии организации.

Нам нужно, чтобы в каждом будущем лидере эти ценности воплотились, и проявлялись. Это означает: работник Тин Чалленджа- должен изучить и использовать их в ежедневной жизни.

Этот курс составлен так, чтобы передать вам основополагающие учения, в которых мы расскажем вам об истории Тин Чалленджа Флориды/ Джорджии и также представим на ваше рассмотрение и другие материалы, которые помогут расширить ваше понимание об основных ценностях и достоинствах, которые должны быть присущи лидеру.

Материалы будут включать в себя: данную книгу по истории развития наших основных ценностей, а также вопросы для ответов в конце каждой главы.

Лидерство имеет воздействие. Ваши личные ценности позволят вам определить ваше собственное влияние. Вот почему так критически важны основные ценности, воплощающиеся как в вашей личной жизни так и в корпоративной.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОТВЕТОВ НА ТЕМУ «ОСНОВНЫЕ ЦЕННОСТИ»

1. Опишите своими словами как Джеймс Коллинз и Джерри Поррас определили ценности?

2. Запишите ваши мысли о то, что сказал Рой Ле Боу на тему: «Основные Ценности»?

3. Как понимание основных ценностей Тин Чаллендж воздействовало на вас?

4. Не торопясь напишите основные ценности и авторов Тин Чаллендж, не подглядывая в текст. Практикуйтесь пока не запомните наизусть. Произнесите вслух для других, чтобы они тоже практиковались.

УРОК 1

ПОРЯДОЧНОСТЬ

« Жить и работать с превосходством.»

Директоры и работники центров Тин Чаллендж разработали призыв под названием « Жить и работать с превосходством», чтобы разъяснить, что мы имеем в виду под словом честь. Жить с отличием и работать с превосходством- является целью и требованием для каждого из нас.

По мере того, как мы рассматриваем все характеристики Иисуса, чтобы облекаться в них, мы должны долго и внимательно изучать эту ценность. Иисус защищал Себя от религиозных лидеров тех времен (Его врагов и противников) и говорил о том, что Он- Мессия в Иоанна 10: 25- Его слова: *« Я сказал вам, но вы не поверили. Чудеса, которые Я творю во имя Отца говорят за меня.»*

Иисус говорил: «Я говорю и свидетельствую о том, кто я есть.» Все что мы говорим и делаем также свидетельствует о том, кто мы есть. Вот почему порядочность так важна.

Определение Порядочности:

Порядочность- статус, квалификация или положение отличия, превосходство. Качество превосходства, наличие хороших качеств на более высоком уровне. Качество здорового морального принципа, целостность, истинность и искренность.

« Любая работа является автопортретом человека, который он сам и создает.

Напишите свою работу с превосходством!» - Автор неизвестен.

На еврейском слово *порядочность* означает законченность, моральная невинность или совершенство, точная противоположность компромиссу. Аристотель сказал: « Наши повторяющиеся поступки определяют нас самих. Превосходство- тогда привычка, а не действие.»

Центр Лидерских Норм трактует, что этичный лидер- человек, поступающий честно. Они определяют этическое лидерство следующим образом: знать ваши основные ценности и смело действовать по ним, во имя добра, которое придет.

Без порядочности вещи распадаются.

Как- то раз, находясь над крыльями самолета, некоторые заинтересованные люди задали вопрос бывшему инженеру авиации: « Как же мы можем быть уверены, что хрупкие и тонкие крылья не сломаются?» Он сказал им в ответ: « Каждый самолет проходит проверку, на прочность металла, из которого изготовлены крылья. Когда самолет выходит из конвейерной линии, крылья прогибаются до верхушки кабины таким образом, что они почти касаются ее. Это- проверка не только на гибкость стали, но и на силу. Если крылья могут выдержать это тестирование, то им можно доверить противостояние настоящему миру. Если крылья не выдерживают тест на прочность, то самолет потерпит крушение при посадке.»

Не очень- то приятная мысль. Но то же самое подходит к нашей чести. Если мы неполноценны, и только выглядим порядочными, если в нас видят только искренность и духовность, но мы не держимся за святую правду, тогда наше лидерство сломается и начнет гореть, а также толкнет других на падение.

Коммерческий призыв « *Имидж является всем*»- не истинна. Когда лидеры понимают честь, как более важную деталь, чем просто имидж, они начинают жить порядочной жизнью. Это качество мы хотим увидеть во всех, кто принял решение присоединиться к работникам Тин Чаллендж.

Почему же порядочность важна?

- А. Порядочность показывает другим нашу сущность.
- Б. Порядочность угождает Богу.
- В. Порядочный человек утверждён своими словами и поступкам

А. Порядочность показывает другим нашу сущность.

Иногда какой-либо человек, думая о вас, может задаться вопросом: являетесь ли вы человеком чести или нет. Людям хочется знать- порядочны ли вы или нет. Честь определяет как вы будете поступать в определенных ситуациях.

Когда вы сталкиваетесь с обстоятельствами, в которых вы можете поступить правильно или нет, ваша порядочность или отсутствие ее послужат причиной последующих ваших поступков, а также это покажет ваше духовное состояние.

Если в вас вообще нет порядочности, в этом случае у вас духовные проблемы, так как Бог хочет, чтобы вы были праведны. Если у вас ее недостаточно, то это повредит вашему свидетельству. Если кто-нибудь знает о том, что в вас нет чести, то однозначно, он не будет слушать вас, особенно когда вы будете делиться с ним Евангелием.

Как лидер, вы будете иметь последователей, которые будут на вас смотреть как на модель или пример. Они хотят иметь человека, которому они могут доверять и видеть в нем ценности.

Б. Порядочность угождает Богу.

В 1 Царств 29: 17 говорится: *« Я знаю Бог, что Ты проверяешь сердце мое и Ты доволен моей праведностью.»*

Бог доволен всеми, кто следует за Ним, кто является учеником Христа, кто будет бежать за Ним. Вы не потеряетесь, если будете рядом с Ним. Бог видит наше сердце и знает его мотивы. Он знает, когда мы искренне пытаемся избавиться от привычек прошлого и следовать Его путям.

В. В порядочности человек утверждён своими словами и поступками.

Если мы имеем чистое сердце, мы будем чисты и в поступках. Порядочность(праведность) – это соизмерение наших ежедневных поступков с внутренними ценностями. Наша молитва должна быть следующей:

« Пусть слова уст моих и размышления сердца моего будут приняты Тобой, О Господь.»

За всем, что вы говорите или делаете будут постоянно следить ваши студенты, работники и члены их семей. Чистое сердце поможет вам не грешить устами.

Что порядочность сделает для вас?

- А. Порядочность благословит вас;
- Б. Порядочность будет судить вас;
- В. Порядочность будет ограждать вас (меньше страхов);
- Г. Порядочность обеспечит вам безопасность (больше уверенности);
- Д. Порядочность обеспечит вам направление (лучшее решение);
- Е. Порядочность даст вам надежду (будущие поощрения);
- Ж. Порядочность обеспечит мирное существование;
- З. Порядочность обеспечит почтительное отношение последователей;
- И. Порядочность обеспечит позитивное наследие;
- К. Порядочность обеспечит дисциплинированную жизнь.

А. Порядочность благословит вас.

Притчи 20: 7 *« Справедливый человек ходит в истине; его дети благословенны после него.»*

Заметьте одно- справедливый человек « ходит в » истине. Бог хочет благословить нас и также Он хочет благословить наших детей после нас. Все решения, которые мы принимаем, пребывая в одиночестве, когда только Бог видит, будут разницей между: Бог хочет благословить нас или мы живем с Богом тогда, когда нам удобно.

Б. Порядочность будет судить вас.

В Иова 31: 6 говорится: *« Взвесь меня на правильных весах, чтобы Бог увидел мою праведность».*

Бог будет судить нас согласно нашей праведности и порядочности. Мы будем взвешены «правильными весами.» Никто не хочет быть судим, но если вы ходите в чести, не будет и боязни суда. Наша честь- наш мир.

В. Порядочность будет защищать вас (меньше страхов).

В Псалмах говорится: *« Позвольте праведности и прямоте хранить вас...»*

Порядочность всегда будет направлять наше хождение. Нам не нужно беспокоиться о том, что произойдет в той или иной ситуации, потому что мы всегда доверяем Богу, который ведет нас. Нам не нужно помнить того, что мы сказали кому- то, если то что мы говорим правду, а также жить и работать честно.

Марк Твен сказал: *« Говорить правду лучше. Это снимает столько стресса с нашей жизни. Если вы всегда говорите правду, вам не надо помнить обо всем, что вы сказали. Но если вы лжете, то вам надо помнить все, что вы сказали.»*

Г. Порядочность обеспечит вам безопасность (больше уверенности).

Притчи 10: 9 *« Праведный человек ходит безопасно, но тот, кто ходит путями нечестными будет пойман.»*

Я буду всегда уверен, если я поступаю правильно и буду успешен (возможно оно не будет иногда приносить вам финансовое благополучие, но оно может быть успешно в других направлениях). Если вы ходите в правде, вам не надо будет беспокоиться о неустойчивом фундаменте всего, что вы делаете. Правда обеспечит вас твердым фундаментом.

Д. Порядочность обеспечит вам направление (лучшее решение).

Притчи 11: 3 *« Правда и прямота направляют их, но нечестивые будут уничтожены в своей лжи.»*

В мире без моральной чистоты, ничего не происходит. Как люди могут разбираться в том, что правда, а что ложь, не имея стандартов. Как вы можете принять решение: по какому пути идти. В конечном счете вы будете пойманы в своем собственной лжи, в вашей нерешительности принять решение между верным и неверным.

Если вы хотите быть политически грамотными всегда и принимать идеи этого мира за стандарты, оно обернется обратно, чтобы укусить вас. Если вы живете в истине, тогда вам будет легче принимать решения, так как порядочность будет направлять вас. Слово Божье является основанием и балансом по отношению ко всем идеям и концепциям.

Е. Порядочность даст вам надежду (будущие поощрения).

Иова 4: 6 « Не является ли страх Божий вашей уверенностью, и истина является путями вашей надежды.»

Надежда- что это такое? Надежда- это в один прекрасный день, когда все мы предстанем пред Господом, не постыдимся о том, как мы жили и что Он скажет нам. Надежда- это когда я буду управляем и обличаем за мой образ жизни и свидетельство, которое я имею при жизни. И тогда с уверенностью Он скажет мне: « Входи мой хороший и верный слуга.»

Надежда на будущее этой земли, которое превосходит мои прошлые опыты. Надежда на то, что мои действия в прошлом станут далекими воспоминаниями другого человека в другой жизни. Порядочность дает вам возможность быть личностью, которой Бог сотворил для вашей жизни, и со временем вы будете чувствовать себя странником в вашем прошлом. Такая надежда является плодом порядочности.

Ж. Порядочность обеспечит вам мирное существование.

Когда ваши поступки подкрепляют ваши верования, вы достигаете внутреннего мира. Как говорили в старые времена: честный человек спит спокойно. Подумайте о мире, который приходит оттого, что не нужно беспокоиться о содеяном. Подумайте о мире, который приходит оттого, что семейные отношения восстанавливаются. Жизнь в истине обеспечивает мир.

З. Порядочность обеспечит уважение последователей.

Руководители понимают, что уважение и влияние растут от праведной жизни. Порядочность является ключом для поддержки лидеров (и отношения последователей) во все времена. Человек не является лидером, если у него нет хотя бы одного последователя. Люди будут следовать за вами, когда они будут видеть вашу праведную жизнь. Другие будут желать того, что есть у вас и ваш пример будет привлекать ваших последователей.

Вы можете думать, что это невозможно- когда кто- то хочет следовать за вами, но факт остается фактом- если вы живете жизнью в истине, то другие будут следовать за вами.

Некоторые лидеры ошибаются, когда они думают, что титулы принесут уважение.

На самом деле титулы дадут вам около 20 дней уважения, а потом люди захотят

Увидеть в реальности - имеете ли вы что-нибудь стоящее.

Обладаете ли вы честью? Следует ли вы ей? Можно ли вам доверять? Эти качества приносят уважение, а в последствии влияние.

Сила влияния редко обсуждается в служении Тин Чаллендж. Позвольте мне уверить вас в том, что влияние определяет лидерство. Те люди, которые следуют за вами- готовы ли они идти вместе с вами, следовать вашему видению, подчиняться вашему лидерству, и помочь вам закончить все намеченные цели отдела и организации.

И. Порядочность обеспечивает позитивное наследие.

Лидер, который оставляет в наследство порядочность, оставляет дар более великий, чем все достижения, сложенные вместе. Чем старше я становлюсь, тем больше начинаю понимать- как важно оставить после себя наследие истины.

Когда я стал Генеральным Директором Тин Чаллендж порядочность не являлась ценностью, которой обладали главные лидеры. Существовали разного рода компромиссы, которые поразили все служение и уничтожили порядочность.

Эта ценность выработалась за 12- 13 лет тяжелого труда, привлечения работников к видению, живя и работая честной жизнью. Нам пришлось уволить работников, которые не хотели принимать эту ценность и менять свое поведение. Нами была создана стратегия, чтобы защитить честь организации. Время исцелило имидж Тин Чалленджа.

Я был так растроган, когда процессы разработки основных ценностей были завершены и все лидеры и работники из трех положений единогласно признали, что порядочность является ценностью номер один, которая дает точное описание нашей организации.

Ваша и моя работа заключается в том, чтобы продолжать это в такте. Мы можем функционировать правильно только тогда, когда живем честно и применяем основные ценности в ежедневной жизни.

К. Порядочность обеспечивает дисциплинированную жизнь;

Не было еще такого эффективного лидера, у которого при этом не было внутренней дисциплины. Порядочность является центральным ключом, с которым связаны все остальные сферы нашей жизни. Лидер, у которого имеется достаточно дисциплины, чтобы решить БОЛЬШИЕ задачи по вопросу порядочности, обнаружит для себя, что следуя дисциплине можно с легкостью достичь всех других сфер жизни. Гэрри Труман сказал после ознакомления с биографиями многих знаменитых людей: « Что сходится во всех этих великих людях- так это внутренняя дисциплина.»

Как я получу порядочность?

- А. Вы добивайтесь ее всем сердцем своим
- Б. Вы оберегайте ее всем сердцем своим
- В. Вы практикуйте ее всем сердцем своим
- Г. Вы молитесь за нее.

А. Вы добивайтесь ее всем сердцем своим.

Ищите порядочность всю свою жизнь. Желайте ее каждый раз, когда принимаете решение. И жизнь свою основывайте на ней. Базируйте свое хождение на праведности. Давид писал: *« Суди меня, о Господь, я ходил в праведности, и я также доверял Богу, чтобы мне не упасть.»*

Один из друзей нашего служения, Джим Бланчард сказал мне за несколько месяцев до того, как он ушел на пенсию: « Через 36 лет я благославлен тем, что имею замечательных работников, которые любят меня и относятся ко мне хорошо.» И так, я хочу попросить вас задать себе вопрос: « Как может один человек иметь столько работников (у некоторых из них 13.800), которые его любят и снисходительны к нему?» Потому что он любит их и заботится о них, как о людях, как о со-работниках, и о некоторых- как о равноправных работниках. Все эти годы он прожил праведной жизнью и следовал основным ценностям.

Он оставляет наследие, которое останется после него.

Когда мы ходим в праведности мы не будем откатываться назад, не потеряем направление. Вера в вашем сердце будет решать и действовать, особенно в соблазнительных и заманчивых ситуациях. И потому что порядочность начинается в нашем сердце, мы должны просить Бога проверять наши сердца, как это делал Давид.

Почему бы не попросить Господа прямо сейчас: « Испытай меня, Господь, узнай сердце мое и посмотри, есть ли во мне кривые пути.» Посидите какое- то время и послушайте Бога, а потом спросите Его еще раз если Он видит пути, по которым вы неверно ходите.

Б. Вы оберегайте ее всем сердцем своим.

Почему? Потому что вы можете очень быстро потерять свою честь. Если вы не осторожны, не ищите ее, не защищаете ее каждый день, то вы можете очень быстро от нее отойти.

Что человек делает, чтобы защитить свою честь? Вы защищаете свою честь ежедневно- когда вы изучаете Слово Божье, во время молитвы. Многие верующие не защищают свои основные ценности, переводя их в христианские. Вот где все застревает, когда человек не развивает свою порядочность.

В Псалме 15: 1- 2 говорится: « *О Господь, кто может находиться в твоём жилище? Кто может обитать на Твоей святой горе? Тот, кто ходит в праведности, работает честно и говорит истинно в сердце своем.*» Да! Это очень громкие слова. В сущности это говорит « Кто идет на Небеса? Тот, кто ходит в праведности.»

Хожение в праведности означает интегрирование всего, что Бог говорит о ежедневных делах. Это означает, что я становлюсь делателем Слова Божьего. В Иакова 1: 22 говорится о том, что « *Не слушайте просто Слово Божье, и делая так вы обманываете самих себя. Исполняйте, что оно говорит.*»

Если мы исполняем храним в своем сердце все, что говорит Слово, то мы станем людьми праведности.

В. Вы практикуйте ее всем сердцем своим.

В каждом решении, каждой ситуации вы будете поступать правильно. Практикование приводит к совершенству. Вы никогда не должны быть застигнуты врасплох или слушать ложь врага, который будет нашептывать такие вещи: « Расслабься и возьми выходные от дисциплины. Ты работал много на этой неделе. Ты заслуживаешь выходных от всех формальностей, все это рутина, все это просто религиозное служение. Порадуйся немного.»

И еще враг вашей души, враг честности будет говорить: « Отдохни, возьми выходные, восстанови пропущенное, дай себе слабину,» и т.д. Не верьте таким мыслям или словам. Практикуйте праведность во все время, везде, где бы вы ни были и особенно когда вы одни.

Г. Вы молитесь за нее.

Ищите Бога всем сердцем и тогда Он сделает вас мужчиной или женщиной порядочности. Молитесь, чтобы Бог мог использовать вас как пример праведности другим. Молитесь, чтобы Бог вам показывал: как жить честно в любой сложившейся ситуации. Молитесь, чтобы Бог помогал вам всегда быть человеком праведности.

Стать порядочным человеком означает: « принять решение интегрировать свои сердечные ценности в ежедневных делах»- Джон Максвелл.

Помните: Все что вы говорите, должно соответствовать тому, что вы делаете, потому что это отражает вашу сущность. Иметь праведность- это наше личное решение. Что вы выберете?

А. ПОРЯДОЧНОСТЬ ЛИДЕРА МОЖНО НАЙТИ В 3 СФЕРАХ:

А. Порядочность в убеждениях;

Б. Порядочность в действиях;

В. Порядочность в разговорах.

А. Порядочность в убеждениях

Во- первых, я должен различать правильное или неправильное в моем понимании. Слово Божье является нашим проводником и четко определяет что правильно, а что нет. Мы должны использовать Слово Божье в качестве проводника, а затем следовать нашим властям и законам этой земли.

Ваше убеждение и различение правильного от неправильного зависит от того, как вы выросли, вашего статуса, ваших знаний истории, вашего пола, расы, ваших религиозных убеждений, вашего прошлого, настоящего и будущего. Окружение, культура и национальное наследие- все это тоже влияет на ваши убеждения, которыми вы так дорожите.

Ваши убеждения воздействуют на ваши действия и затем ваши действия воздействуют на других. Вы должны с осторожностью проводить анализ своих убеждений, чтобы они были уравнены порядочностью.

В Японии принято обманывать в производственных делах, лишь бы вас не поймали. Это приемлимое мышление, но вы не должны попадаться. Стыд- это все что вы испытаете в последствии если вас поймают. Нет смысла иметь порядочность, характер, ценность преуспевания в правильном и справедливом бизнесе. И такие убеждения неправильны. Та истина, в которую вы верите, влияет на вашу порядочность.

Б. Порядочность в действиях

Согласуются ли мои действия с моими убеждениями? Живу ли я верою в то, что считаю правильным? Человек, идущий на компромисс с порядочностью- это тот, кто верит в порядочность, но продолжает поступать нечестно.

Задайте себе следующие вопросы:

- Говорю ли я полу- правду?

- Чувствую ли я себя виноватым в большинстве случаев, когда я искажаю истинное представление о себе?

- Соответствуют ли мои действия тому, во что я верю?

Основой анализа данной сферы жизни являются наши повторяющиеся поступки. Каждый из нас, время от времени, совершает действия, противоречащие нашим убеждениям. Вопрос не заключается в том, поступал ли я против своих убеждений, а в том, совершаю ли я такие действия регулярно?

Отвлекитесь на какой-то момент и спросите у Господа- если вы регулярно идете против своих убеждений, не важно в какой из сфер вашей жизни. Попросите Его простить вас и отметьте этот факт для себя. Постарайтесь не повторять этих ошибок снова. Найдите себе партнера по подотчетности. Это требует больших усилий: очистить любую сферу вашей жизни, которая не соответствует с вашими убеждениями.

В. Порядочность в разговорах

Наконец, рассказываю ли я другим о причинах моих поступков? Высказываюсь ли я открыто о том, что истинно?

Наши слова незначительны, если они не подтверждены нашими действиями. Один мудрый философ как-то сказал: « Ваши действия так громко говорят, что я не слышу о чем вы говорите»,

И это правильно отражает человека, который говорит правильные вещи и не применяет их в действии. Так или иначе, как только вы начинаете применять истины, следующим шагом является произношение этих истин в словах.

Возможно, нет более сильное слов, высказанных Пастором Мартином Неомоллером, которые он произнес в отношении геноцида, устроенного против евреев во время Второй Мировой Войны: « Сначала они пришли за социалистами, я был безгласен, так как я не был социалистом. Затем они пришли за членами профсоюза и я молчал, так как я не был членом профсоюза, затем они пришли за евреями, но я не произнес ни слова, так как я не был евреем. А когда они наконец- то пришли за мной, там не осталось никого, чтобы ответить за меня.»

« Если вы порядочны, то остальное не имеет значения. Если в вас непорядочны, то ничто тоже не имеет значения.»- Алан Симпсон.

Примеры порядочности

Кливленд Строуд был тренером команды « Бульдоги Голубых Воротников» около 18 лет до того, когда его баскетбольная команда вышла в чемпионат Штата. Строуд вспоминает, что когда они одержали победу, тот вечер был « совершенным вечером, о котором все мечтали.» Его носили на плечах ребята- его триумфальные игроки и гордящиеся ими родители. Местная газета поместила его фотографию на первой странице газеты. Но радость не была продолжительной. Спустя два месяца после чемпионата, во время обычной проверки, Строуд обнаружил, что один из его игроков был академически непригоден. Этот игрок сыграл только 45 секунд во время региональных игр квалификации. Тогда Строуд сказал следующее: «Я думал, что все разрушилось. Я прошел стадию депрессии.» Ему было трудно решить: что делать дальше. Но все- таки его порядочность привела его к правильному решению. « Победа- это самое важное для тренера,»- он говорит, « но ваши принципы должны быть превыше ваших целей.» Он объявил об ошибке Лиге и «Бульдоги» лишились своего трофея. Когда команда сокрушалась о своей потере в раздевалке, он им сказал: « Вы должны поступать честно, правильно, и по правилам. Люди забудут о набранных вами очках в баскетбольной игре, но они никогда не забудут того, что вы сделали.»

Журнал « В контакте». Январь 1999, страница 16.

« Живите в жизни так, чтобы впоследствии не было стыдно продавать домашнего попугая за городские сплетни.»

И помните, что : « Насекомые никогда не посещают яйца, если в них нет трещин»- китайская пословица.

« Поступай всегда правильно- это будет доставлять удовольствие некоторым и удивлять остальных»- Марк Твен.

КОММЕНТАРИИ ДИРЕКТОРОВ ЦЕНТРОВ «ТИН ЧАЛЛЕНДЖ» ПО ПОВОДУ ПОРЯДОЧНОСТИ

«Порядочность определяется ясно в одиночестве. Праведный человек будет уверенным человеком»

Пол Бурек.

«Мы верим в превосходство. Люди, которые смотрят на нас со стороны должны видеть порядочность, и чем больше они всматриваются, тем больше они должны увидеть это в нас.»

Майнард Свайгард.

«Порядочность- это о нас как о личностях и организации в целом, и это должно быть унаследовано каждым работником и передано студентам, для того чтобы нам быть успешными.» Притчи 11: 3

Боб Ли.

«Как служение, представляющее Бога во всем, что мы делаем, порядочность абсолютно необходимая ценность, которой должны придерживаться все, кто работает в Тин Чаллендж. Это должно быть видно во всем, что мы делаем, даже в мелочах. Господь доверил нам раненные личности, которым нужен Он для исцеления внутренних чувств. И наша праведность должна отражать это доверие.»

Джефф Джонс.

«Порядочность- это подотчетность и стандарты, которые устанавливает и обеспечивает администрация. Я также изумлен зданиями, которыми мы владеем. Мы имеем такие замечательные места, которые просто ПРЕВОСХОДНЫ. Я очень горжусь тем, что являюсь частью этого коллектива.»

Кенни Уокер.

«Порядочность- внешнее подтверждение внутреннего посвящения и стремления иметь Божий характер. Дарованные нам Богом дары и таланты могут дать шанс повлиять, а это в свою очередь зависит от нашей праведности, которая поможет нам выстоять во всех делах. Важно то, кем мы становимся, чем то, что мы делаем, так что становитесь такими как: «Доброе имя лучше, чем несметные богатства...» Притчи 22: 1.

Грег Кейлон.

«Порядочность- путь жизни, жить по вере ежедневно. Позволить другим видеть Иисуса в нас, в наших поступках и посланиях, видимых в нашей жизни. Говорить громко, не произнося ни слова о том, что мы таки: как живем так и работаем.»

Алан Ван Хорн.

«Порядочность- желание жить по Божьему плану для вашей жизни, когда никто не видит, и особенно, когда знаете, что легче жить будучи неподотчетным никому. Порядокность не дарована вам, это выбор, не важно если он ведет к жертв- и этот путь сегодня лидеры корпоративного мира выбирают очень редко.»

Грег Дел Валле.

«Порядочность- это наш фундамент. Для меня это означает, что мы имеем чистоту в мотивах. Как единое целое, мы искренни, без скрытых планов, делаем все честно и правильно. В Старом Завете праведные мужи стояли на этом. Примеры этих людей- Ной в свое время, Авраам в свое время. Порядокные организации устояли до сегодняшнего дня. Наш центр прошел проверки несколькими агентствами. Приятно чувствовать мир, когда они приходят, а нам нечего скрывать. И поэтому, мы имеем прекрасные взаимоотношения с ними. Если мы хотим выпустить праведных мужчин и женщин, мы должны быть сами этими моделями.»

Уэйн Грей.

«Порядочность в человеке, который живет без укоров, будучи верным во всем, что бы он ни делал, чтобы иметь честь на месте служения, во- первых, как слуга Божий, а затем других. Мы делаем все самое возможное, чтобы показать праведность так, как мы хотим передать это в жизни других.»

Рикки Фернандес.

«Порядочность- это выбор быть честным из самого сердца. Это является фундаментальным для продления успеха в христианской организации. Насколько мы порядочны или эгоистичны в наших ценностях?»

Дэйв Ратлидж.

«Ты станешь тем, кем ты становишься прямо сейчас.»

Марк Романо.

«Порядочность- самая важная ценность. Все другие ценности лежат на фундаменте нашей праведности. Иисус сказал Нафанаилу « он человек без коварства». Другими словами, он был таким же и на публике, как и в одиночестве. Это и есть порядочность! Как лидеры, мы не можем брать людей, куда и сами не пойдём. Мы должны быть всегда праведными лидерами.»

Грег Хаммонд.

«Порядочность- это предмет доверия. Если разрушить ее, может быть никогда невозможно будет восстановить ее до той степени, какой она была вначале. Она может быть исправлена, но никогда не сможет быть такой, как была в первый раз. Возможность иметь уверенность друг в друге будет стабильной, когда мы будем видеть друг друга в жизни день ото дня.»

Митч Мелтон.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОТВЕТОВ ПО УРОКУ 1-ПОРЯДОЧНОСТЬ

1. Напишите что порядочность означает для вас?

2. Почему порядочность так важна для каждого лидера?

3. Перечислите несколько путей, через которые вы верите, что порядочность благословит вас?

4. Будете ли вы поступать порядочно?

5. Как порядочность может быть наглядна в лидерах?

6. Чему вы научились из комментариев директоров о порядочности?

7. Какому важнейшему принципу вы научились на этом уроке?

8. Какой из этих комментариев означает что-то особенно важное для вас и почему?

УРОК 2

СОСТРАДАНИЕ

« Объять Надеждой, Любовью, и Восстановлением.»

Как для христиан так и для лидеров в служении Тин Чаллендж, сострадание стоит первым в линии. Сострадание показывает человека во Христе. Иисус был нашим супер-примером сострадания, когда Он по собственному желанию отдал Свою жизнь, чтоб мы могли познать свободу от греха. Он отдал Свою жизнь, чтобы мы жили.

Иисус постоянно показывал модель сострадания. В Матфея 9: 38-38 Писание говорит, *«Когда Он увидел толпу, Он почувствовал сострадание к ним, потому что они были изнуренными и рассеянными, как стадо овец без пастуха.»* Иисус имел сострадание к тем, кого Он видел голодными, изнуренными, в нужде.

В Матфея 14: 13- 14, когда Иисус услышал печальную новость об отсечении головы Иоанна Крестителя, Он тогда тоже почувствовал сострадание. Иоанн был другом Иисуса и Он почувствовал боль и чувство потери человека, кого Он любил. Его друг был убит и Он испытывал сострадание к нему.

Сострадание Иисуса в Матфея 14 привело Его к действиям. Иисус видел нужду других людей. Обратите внимание на факт, что Он видел- Он наблюдал (визуально) нужды других. Он учил их, давал им знания, необходимые для изменения. Он исцелял их. Он действовал- Он не только просто говорил об этом, но Он приводил это в действие. Он восполнял их нужды. Он восполнял нужды каждого индивидуально, ведь не все нуждались в исцелении.

Иисус подал пример сострадания свыше и мы должны работать каждый день, чтобы иметь сострадание в нашей жизни и в каждой ситуации. Этому мы учимся, когда мы достигаем других.

Томас Брауни сказал: « Имея сострадание, мы принимаем на себя страдания других, и освобождая их, мы освобождаем и самих себя.»

Один из существенных путей перебороть боль нашего прошлого- это занять себя чем-то, отдавать себя на служение другим и/ или отдавать себя чему- то стоящему.

Дверь к настоящей свободе открывается тогда, когда вы отдаете себя без каких- то собственных скрытых планов, и имеете желание послужить другим.

Чувство выполненной задачи, которое приходит от того, что кто- то посвятил себя этому, награда сама по себе. Когда вы осознаете сущность основной ценности как сострадание, вы поймете сердце Господа. Он отдавал бесплатно.

«Сострадание- это беспокойство души, где есть сострадание даже когда самые ядовитые импульсы не представляют опасности.»-

Эрик Хоффер.

ПОЧЕМУ СОСТРАДАНИЕ ТАК ВАЖНО?

Давайте посмотрим на значение слова- сострадание. Чтобы увидеть почему оно так важно. Сострадание означает: чувствовать печаль к страданиям других, с желанием помочь, чувствовать жалость или глубокие симпатии. Как характеристика, сострадание означает чувство или показывать сострадание, жалеть, проявлять глубокие симпатии, сознание, полное сочувствия к несчастью других с желанием облегчить.

Как Основная Ценность, сострадание- движущая сила нашей цели, что является: « Помочь трансформировать жизнь каждому.» Сострадание подводит действия человека заботиться о тех, кто заходит в двери в поисках помощи.

Без сострадания, организация не может во время помочь изменениям прийти в жизнь нуждающегося.

Давайте посмотрим на наш подзаголовок « Объять Надеждой, Любовью и Восстановлением.»

А. Объять- означает прижимать руками с чувством любви, или взять в свои руки, обнять. Прилепиться и лелеять. Ухватывать горячо, и ожидать с радушием и приглашать.

Мы ожидаем такое отношение от каждого работника Тин Чаллендж в тот момент, когда новый студент входит в двери. Мы хотим объять их с распростертыми руками, показать им любовь. Горячо и с радушием приглашать каждого студента. Мне нравится, когда я могу сказать новому студенту « Добро пожаловать домой.»

В. Надежда- предлагается почва для надежды на будущее, обычное чувство, что что- то желаемое сбудется. Глагол для надежды означает идти для чего- то, намерения с какой- либо возможностью исполнения, быть оптимистичным, доверять, желать, хотеть. Наша мечта- что самая огромная благодать Господа откроется и будет явна в жизнях студентов по мере того, как они станут частью семьи Тин Чаллендж и семьи Бога.

Г. Любовь- означает иметь неэгоистичные, лояльные и благосклонные заботы о добре другим. Это эмоция, которую люди могут легко узнать. Когда кто- либо щедро приветствует вас с душевной теплотой- это очевидно. Молодой человек, которому больно или наркоман с большим стажем знают разницу между человеком, просто выполняющим свои обязанности и человеком, который искренне заботится.

Вот таким образом мы должны видеть каждого студента, который приходит в центр Тин Чаллендж за помощью. Мы должны увидеть превыше их внешнего вида и всмотреться в личность, которая хочет, чтоб ее поняли, полюбили, и нуждались в ней, а также которая ищет надежду и цель в жизни.

Изношенный вид снаружи- это результат их жизненного опыта, и только один путь увидеть превыше этих барьеров- это любить их, увидеть их глазами Иисуса как потерянных овец, которым нужно любящее направление пастуха.

Д. Восстановление- это действие примирения. Восстановить означает подлечить, уладить, прийти к согласию, восстановить дружбу или гармонию, устроить, разрешить, гармонизировать чьи- то цели с их возможностями.

Этот процесс занимает время и терпение. Помочь студенту подлечить, исправить и прийти к согласию, а также восстановить их во взаимоотношениях с Богом, с их семьями и самими собой- все то, чем занимается Тин Чаллендж. И 12- 15 месяцев резидентского проживания дают Духу Святому, работникам, и семьям студентов необходимое время для исцеления ран давних лет, недоразумений и боли.

2 Коринфянам 5: 18 говорит *« Все это от Бога, который примирил нас с самим собой через Христа и дал нам служение примирения.»*

ЧТО НЕ ЯВЛЯЕТСЯ СОСТРАДАНИЕМ?

А. Сострадание не является просто симпатией. Это не просто « чувствование боли.» Видеть нужду и не более. Чувствовать жалость к кому- то и не делать ничего.

Б. Сострадание не просто сочувствие- ставить себя на место другого в психологическом понимании, основной смысл сочувствия « быть на месте его.»

Это не просто выявление и понимание чьих- то чувств.

В. Сострадание- это не соглашение- быть политически грамотными в отношениях с человеком.

Г. Сострадание- это не просто расположенность к определенной политической партии, озабоченность о пациентах, больных раком или забота о какой- то причине.

ЧТО ТАКОЕ СОСТРАДАНИЕ?

Наш подзаголовок определяет четко: « обаять надеждой, любовью и восстановлением. Помните высказывание, написанное Томасом Брауни, которое мы ранее применяли? Он сказал: *«Через сострадание мы берем на себя невзгоды других и делая так, мы освобождаем их, а также и самих себя.»*

В примере о добром самаритянине (Луки 10: 30- 37), вы найдете замечательную модель сострадания и вы найдете объяснение тому, что показано в жизни.

« В ответ Иисус сказал « Человек шел из Иерусалима в Иерихон, когда на него напали грабители. Они сняли с него одежды, избили его и убежали, оставив его полумертвым. Один священник шел той же дорогой и когда он увидел человека, он посторонившись прошел мимо. Так же поступил и левит, когда он пришел к тому месту и увидел его, посторонившись прошел мимо. Но самаритянин, совершавший свое путешествие, когда подошел к тому месту, где лежал тот человек, увидев, пожалел его. Он подошел к нему и перевязал его, поливая маслом и вином. Потом он положил этого человека на своего осла, привез его в гостиницу и заботился о нем. На следующий день он взял две серебрянные монеты и отдал их держателю гостиницы. « Присмотрите за ним,» - он сказал: « а когда я вернусь, я верну вам сверхпотраченное.» « Который из троих, на ваш взгляд, является ближним пострадавшему от рук грабителей?» Знаток закона ответил, « Который пожалел его.» Иисус сказал им, «иди и будь таким.»

А. Сострадание- это участие.

Это означает отдавать себя другим чего- бы это не стоило.

1. Самаритянин путешествовал.

Это говорит мне о неудобствах в проявлении сострадания. Он путешествовал и имел целью прийти куда- то в определенное время. Нужда в сострадании, похоже всегда проявляет себя в момент, когда мы в миссии или очень заняты.

Сострадание- это увидеть плохое в тот момент, когда мы путешествуем или когда мы очень заняты и пытаемся сделать что- то для этого. Нам нужно принять основную ценность сострадания и начать служение другим.

Писание сказало: « Когда мы увидели.» Когда мы видим или замечаем студента или работника, которые отличаются, чувствуют себя плохо или имеют проблемы, мы принимаем надлежащие меры действия: «увидеть» и «отпустить» этого человека. Потом проводим надлежащие меры, чтобы облегчить причину.

Добрый самаритянин потратил время, чтобы ответить насущной нужде как подобает. Видите ли вы сострадание в центрах Тин Чаллендж? Сколько студентов входят в двери в подобных ситуациях как и тот, кто « попал в руки грабителей?»

Сломленные, избитые, без денег, без родных рядом, чтобы помочь, без надежды, и когда остальные проходят мимо.

Сколько таких людей на улицах, ждущих, что кто-нибудь с состраданием доброго самаритянина остановится и приведет их в один из центров Тин Чаллендж? Где же ваше место в этом случае? К какому герою вы себя относите? Есть ли в вас столько сострадания, чтобы вовлечься и изменить что-то или вы просто пройдете мимо.

2. Он вышел на него или споткнулся на нем.

Возможность показать сострадание существует всегда и нужды окружают нас. Они приходят ежедневно, и для нас становится вызовом проявить чувствительность и увидеть их.

Вам не нужно смотреть очень далеко, чтобы найти нужду. Студенты входят в двери постоянно, нуждаясь в ком-то, кто мог бы позаботиться, достичь и коснуться их. Им нужно найти контакт с тем, кто проявил бы интерес к их персоне и показал им путь.

Родители или друзья, которые оставили их, тоже нуждающиеся. Может быть они показывали сострадание, когда приводили своих возлюбленных или друга, но и им тоже нужно сострадание. Для них очень важно знать, что те люди, которым они доверяют жизнь своих любимых имеют опыт работы, навыки, возможности и мудрость, чтобы помочь им измениться.

Им нужно чувствовать ваше сострадание как к самим себе так и к их возлюбленным.

3 Он почувствовал сострадание.

Как-то ведь он определился с человеком. Он мог быть еврейского происхождения, но он мог быть и его врагом. Но движимый состраданием...самаритянин сделал что-то.

Не всегда происходит так, как мы ожидаем, не всегда друг будет нуждаться в нас. Но что-то соединило его с самаритянином. Нужда того человека охватила сердце самаритянина. Может быть его внешность? Может быть когда-то самаритянин испытал на себе подобное нападение и посторонний помог ему тоже?

Может быть это произошло следующим образом: кто-то на него напал, ограбил, но никто не помог ему и он дал себе обещание: он не пройдет мимо того, кого увидит нуждающимся. Никто не знает этого, но мы знаем факт, что он остановился. Он чувствовал сострадание. Он позаботился. Он хотел сделать что-то.

Испытания и трудности, возникающие в жизни, могут ожесточить нас. Порой мы ловим себя на том, что мы вытаскиваем себя из наших собственных эмоциональных трудностей, что теряем чувствительность к нуждам других. Некоторые люди только и делают, что заботятся исключительно о самих себе. Вы не найдете нужды других людей, если вы только думаете о себе.

Эгоизм, озабоченность о себе и отношение «Я получу свое», не даст вам возможности увидеть нужды других.

Самаритянин чувствовал сострадание к человеку, который был избит и ограблен.

Б. Сострадание занимает время.

Верный самаритянин потратил время на перевязку ран маслом и вином в стихе 34. Он привез его в гостиницу и остался с ним на ночь и заботился о нем. Время, усилия, проблемы- все это составные части настоящего сострадания. Сострадание забирает одно, чего у нас так мало- времени.

Некоторые люди реагируют быстро, если это касается получения немного денег. Некоторые люди на словах провозглашают желание помогать, но когда настает время, то остается только предложением в устах, но так ничего и не будет сделано. Некоторые люди имеют время, но если они не убеждены, они извиняются и покидают не помогая в нужде. Добрый самаритянин потратил необходимое время чтобы увидеть, что тому человеку стало легче.

Готовы ли мы посвятить часть времени на то, чтобы увидеть, что студент окружен заботой, нужной для исцеления? Сколько времени мы готовы отдать, чтобы помочь нуждающемуся?

В. Сострадание чего- то стоит.

Сострадание извлекает цену. Подумайте минутку- самаритянин вообще не знал того человека. Но все же он использовал дорогостоящее масло и вино, чтобы перевязать его раны.

Сострадание обеспечивает нуждающихся тем, что им нужно, но стоит вам цены.

Он взял и привез его в гостиницу. Это тоже стоило чего – то. Он дал держателю гостиницы деньги, эквивалентные цене номера за две ночи, чтобы позаботиться о нем. Это тоже имело стоимость. И напоследок, он взял на себя обещание выплатить больше, если понадобится.

Готовы ли мы отдавать наши благословения на помощь другим? Готовы ли мы пожертвовать ради других?

1 Иоанна 3: 17 говорит. *« Посему мы знаем любовь, потому что Он отдал Свою жизнь за нас; и мы обязаны положить свои жизни за братьев. Но кто имеет жизненные блага, и видит брата в нужде и закрывает сердце свое против него, как может любовь Божья пребывать в нем?»*

Сострадание стоит чего- то и забирает время.

Что сострадание сделает для вас?

Когда вы сострадательны, то вы-

- Не опечалены трудностями
- Стоите на пути к восстановлению
- Не оставите и не сдадитесь
- Будете помнить милость Господа, показанную вам
- Будете реагировать на ситуации по- другому
- Найдете удовлетворение в помощи другим

Когда вы пришли в Тин Чаллендж, было ли показано вам сострадание, Если да, то опишите как. Если нет, то как это могло бы помочь другим?

Когда вы помните о милости Божьей, показанной вам, это должно мотивировать вас оказать сострадание другим. Это должно дать толчок вашим действиям.

1 Коринфянам 13 говорит о том, что любовь не хранит зла, не ободряет студента собирать свои вещи, чтобы уйти и не провоцирует гнев.

Сострадание не должно путаться с « быть мягким», позволяя студентам ходить ненаказанными за неправильное отношение и поведение. Это настоящая история хорошего примера. Я был в Узбекистане, и директор одного из центров сказал миссионеру Травису Морану, « Травис, помнишь когда я уходил из программы, ты схватил меня и ударил о стену? Травис ответил: « Да , я помню.» Директор сказал: « Когда ты сделал это, слезы лились из твоих глаз и ты говорил, что я не готов уходить, Бог не закончил свою работу во мне, и ты убедил меня остаться.» Это была любовь, выраженная в ударной силе. Сейчас этот человек директор программы, женат на женщине, работающей медицинским врачом и имеет двоих замечательных детей.

Сострадание часто проявляется, когда « нет» говорится в любви. Установление границ является ключем в определении любви человеку.

Как я становлюсь Сострадательным?

- Молитесь за сострадание. Молитесь за сострадание к вашим соседям по комнате, вашим друзьям, вашим врагам, к нации, к миру.
- Практикуйте сострадание. Делайте что-нибудь для других, будьте чувствительны к нуждам вокруг вас и помогайте им, вовлекайтесь в них, отдавайте время и деньги, чтобы показать сострадание. В свое время все это станет вашей второй натурой.
- Следуйте примеру Иисуса. Последующий список показывает на сострадание Иисуса:

« соединять наших людей с нашей культурой »

Иисус показывал пример сострадания через все Писание:

Сострадание больным	Матфея 14: 14
Сострадание к потерянным овцам	Матфея 9: 36
Сострадание к слепым	Матфея 20: 29- 34
Сострадание к голодным	Матфея 15: 32
Сострадание к нечистым	Марка 1: 40- 42
Сострадание к страдающим	Луки 7: 13- 14

Дополнительные Цитаты о Сострадании:

« Самый важный жизненный вопрос- Что ты делаешь для других?» - Мартин Лютер Кинг, Дж.

« Насколько жизнь полна страданий, настолько же она полна преодоления их»- Элен Келлер.

« Три вещи важны в жизни человека. Первое- быть добрым. Вторая- быть добрым. И третье- быть добрым.»- Генри Джеймс.

« Обязанность помогать другим в самых высоких проявлениях включает помощь своим ближним.»- Самуил Смайлс.

« Голодный не только по хлебу- но и голодный для любви. Голый не только для одежды- но и оголенный для человеческого достоинства и уважения. Бездомный не только для комнаты: построенной из кирпичей- но и бездомный, потому что отверженный.»- Мать Тереза.

« Если есть какое- либо добро, которое я бы хотел показать, или хорошее дело, которое я могу сделать для ближнего своего, позвольте мне сделать это сейчас, и не удерживайте или недооценивайте это, так как вторично я больше не пройду этим путем.»- Уильям Пенн.

КОММЕНТАРИИ ДИРЕКТОРОВ ЦЕНТРОВ «ТИН ЧАЛЛЕНДЖ» ПО ПОВОДУ СОСТРАДАНИЯ

« Сострадание является элементом, который постоянно ставит « благодать» на передний план. Каждый день иметь желание принимать участие в жизни другого человека, не осуждая его. Помнить откуда мы пришли для того, чтобы мы могли в смиренности вести других.»- Боб Ли.

« Мы должны показывать сострадание Иисуса во всех взаимоотношениях. И такое отношение должно быть не только к студентам, но и к их травмированным родителям. Когда потенциальный родитель звонит, чтобы получить информацию, я делаю все возможное, чтобы передать им сострадание Христово в том, через что они проходят. И это то, что отличает нас от других подобных служений.»- Джефф Джонс.

« Сострадание- зажигает мой огонь, чтобы увидеть сострадание,двигающее людей к СТРАСТИ. Мне нравится видеть тело Христово, следующее поручению Христа.»- Кенни Уокер.

« Тин Чаллендж является служением милосердия. Мы чувствуем боль других. Мы просто не говорим об этом, мы делаем это. И это однозначно, глагол действия с Тин Чалленджем. Это сострадание давало нам силы продолжать открывать центры и расширять те, которые уже существуют. Когда Иисус видел толпу, Он имел сострадание. Это сострадание двигает и нами по мере того, как мы видим разрушенные семьи по причине пристрастия к наркотикам и алкоголю.»- Уэйн Грэй.

« Сострадание связывает. Наши студенты и работники должны чувствовать это. Иисус был моделью в Своем желании помочь нуждающимся.»- Пол Бурек.

« Наша цель с каждым студентом- сделать его учеником Христа, и на первом месте- сострадание. Наша самая большая забота о студентах чтобы они чувствовали себя любимыми.»- Майнард Свайгард.

« Любовь Христа контролирует меня... Вторая важная ценность характера- это милосердие, соединенное с Божьей всепрощающей любовью, которая определяет сострадание как у Христа.»- Дэйв Ратлидж.

« Мы приносим послание надежды, мы достигаем оставленных, нелюбимых и ищем путей вернуть их к сострадательному Богу. Мы позволяем людям начать жизнь снова с нами, не важно каким было их прошлое, так как прошлое не определяет их будущее.»- Клод Мүнихан.

« Сострадание- сущность того, кто мы и кто есть Иисус, который в нас. Тин Чаллендж и наша жизнь- служение, указывающее путь нашему обществу и тем, кто вокруг нас, чтобы дать им надежду и возможность понять, что их жизнь имеет ценность и что они любимы Богом и другими.»- Аллан Ван Хорн.

« Сострадание- это возможность видеть наших работников и студентов глазами Иисуса в чувствовании боли и раны, причиненных разочарованиями в жизни и принятием неправильных решений. Наши работники и студенты не тратят времени, чтобы услышать нас, пока они знают- насколько мы заботимся о них.»-

Грэг Кейлон.

« Сострадание смотрит превыше чьих- то ошибок и обхватывает его или ее вашей- данной Богом благодатью.»-

Рикки Фернандез.

« Сострадание- это смешение Божьей любви с желанием тех, кто в нужде. Настоящее сострадание мотивирует нас облечься в надежду, любовь и восстановление, и отдать себя на служение нуждам других.»-

Митч Мелтон.

« Сострадание- это выбирать симпатизировать трудным ситуациям других и сделать что-нибудь. Без сострадания, было бы настоящее маленькое служение, с ним, жизненный опыт Божьей любви.»-

Грэг Хаммонд.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОТВЕТОВ ПО УРОКУ 2- СОСТРАДАНИЕ

1. Опишите, как Иисус показывал сострадание. Используйте Места Писания, чтобы поддержать вашу дискуссию.

2. Определите своими словами как вы понимаете сострадание.

3. Что означает подзаголовок « Охватывать надеждой, любовью и восстановлением» в условиях Тин Чалленджа.

4. Что из примера Доброго Самаритянина больше всего имеет для вас смысл?

5. Какими вы видите людей с отношением сострадания?

6. Как вы можете показывать больше сострадания в вашей ежедневном хождении в Тин Чаллендже?

7. Мы знаем, что в служении Тин Чаллендж бывают такие времена, когда мы призваны быть твердыми и даже идти на конфронтацию. Мы также поддаемся давлению принимать трудные решения, от которых бывают знаменательные результаты. Как мы можем найти баланс между актами сострадания в сравнении с конфронтацией и дисциплиной. Поделитесь вашими мыслями.

УРОК 3

ОБЩЕСТВО

« Работать Вместе и Поддерживать Друг Друга.»

Общество может быть определено как группа людей , которые разделяют общие интересы. Понимание организацией Тин Чаллендж слова «общество» глубже. Оно характеризуется не только местонахождением его членов или их общими результатами, но также и разделенными ими ценностями, и также желание оценивать ценности других. С общей целью и общими разделенными ценностями, вы имеете сильное общество.

« Никогда не сомневайтесь в маленькой группе заботливых, посвященных граждан, они могут поменять мир. На самом деле, это единственное, которое всегда имеется.»-

Маргарет Меад.

Маргарет Меад знала о чем говорила. Нетронутая сила и нетронутый потенциал есть в группе людей, которые хотят работать вместе и поддерживать друг друга. Это динамика, которую мы пытаемся установить в центрах Тин Чаллендж. Мы знаем, что мы можем сделать много как группа, нежели каждый сам по себе.

Как кто- то сказал: *« Вся деревня растит ребенка.»* Общество совместно создает силу воздействия.

Каждый из нас имеет цель и мы играем особенную роль в обществе Тин Чаллендж и в обществе, в котором мы живем, работаем и поддерживаем друг друга.

Альфред Теннисон сказал: *« Я являюсь частью того, где я живу.»* Все мы имели воздействие нашего окружения, в котором мы выросли и были под влиянием тех, с кем жили и работали. Общество, работающее вместе и поддерживающее друг друга является силой, которая таит в себе невиданные ранее возможности.

« Первая обязанность человека- это построить правильные функциональные взаимоотношения с обществом- короче, найти себе настоящую работу и исполнять ее»- Шарлотта Перкинс Гилман.

Знать волю Бога на вашу жизнь и знать, где ваши дары и таланты могут быть использованы в Его планах на вашу жизнь- все это очень важно. Найти работу, которая наилучшим образом подходит к вашим интересам, дарам и талантам не всегда легко. Вы можете и не найти их, пока вы не начнете служить и просто позволить вашим дарам и талантам найти наилучшее применение. Бог знает вас, Он знает где вы находитесь и Он может развить ваши дары и таланты в служении для общества верующих.

Часть, которую вы играете в Божьей работе, известна Ему, но не всегда так видима для вас. И вам нужно делать следующее- стоять там, где вы находитесь, пока Он не откроет путь следования. Одна старая китайская поговорка говорит так: *« Одно поколение сажает деревья, а другое получает тень от них.»* Каждый из нас играет свою часть, а Бог соединяет все части вместе.

Почему ценность- Общество важна.

Общество Тин Чаллендж больше включающая чем исключаящая. Поощрение ощущения общества Тин Чаллендж, резидентское проживание в одной из организаций, дает их членам силу и чувство того, что они принадлежат ему и несут полную ответственность. Это влечет за собой их обязанность к стремлению всеобщего взаимопонимания с другими, помогает им продолжать обсуждение концепций равноправия и справедливости, и также благоприятствует переходу ответственных студентов в лидеры, которые соответственно будут нести служение другим.

Просмотрите следующие цитаты и подумайте о ценностях общества:

«Мое мнение, что моя жизнь принадлежит обществу, и сколько бы я ни прожил, будет моей привилегией делать все возможное для него.»- Джордж Бернارد Шоу.

« То, что не может быть достигнуто в одну жизнь, будет сделано, когда одна жизнь объединится с другой.»- Гарольд Кушнер.

« Не бывает ранимости без риска, не может быть общества без слабых мест; не может быть мира и в конечном счете- нет жизни без общества.»- М. Скотт Пекк.

Работать вместе и поддерживать друг друга в обществе- основная ценность, представитель этой организации. Истина такова- мы нужны друг другу, чтобы закончить все, что Бог даст нам в видении и в действиях.

Группа Тин Чаллендж призывает всех своих избирателей укреплять восприятие принадлежности и ответственности внутри общества, уважать и заботиться друг о друге, и совершать действия, которые в конечном итоге принесут добро.

Такая динамика происходит тогда, когда студенты в программах начинают евангелизировать другим студентам. Вы видите когда возле нового студента находится пробывший какое- то время в программе студент, который достигает их и показывает сострадание, беседует с ними насчет их жизненных неурядиц. Старший студент будет также говорить насчет серьезных испытаний и побед в период пребывания в программе. Когда студенты живут в программе, следуя основным ценностям организации и заботятся о новых студентах, находящихся на территории программы, мы видим в работе « Динамику Тин Чалленджа».

В подзаголовке мы говорим « работать вместе и поддерживать друг друга.»

Работа- существует разница между действием и продуктивностью. Каждый из нас имеет ответственность делать все самое лучшее и работать продуктивно, но не просто активно. Мы можем быть так отвлечены каждодневным хаосом и не доводить нашу работу до конца. Мы, позволяя себе поступать правильно, но обкрадываем себя от ведения дел на отлично. Люди не ставят цель- воровать ваше время, но они это делают. Держите курс ваших бесед на цели и будьте осторожны в использовании вашего времени впустую.

Вместе- со- работники во Иисусе Христе. Давайте помогать друг другу. В гармонии и в аккорде. Мы будем чему- то учиться друг у друга. Фокусируйтесь на исполнении своего дела как для Господа и не гонитесь за титулами и званиями. Лидеры- учащиеся, всегда будьте готовы учиться новым навыкам и новым путям, чтобы стать лучше. Наша работа должна сотрудничать, но ни в коем случае соперничать. Высокомерным перед другим работником или командой нет места в служении Тин Чаллендж.

Поддержка- означает стоять друг возле друга, подпоясаться, укреплять. Принимать тяжесть, особенно снизу. Стоять на месте, чтобы не упасть, не утонуть, и не подскользнуться. Быть способным поддерживать, выдерживать напор. Сохранить от ослабления или падения, укреплять. По мере того, как мы подпоясываемся, укрепляемся, держим тяжесть других, помогаем нашим соратникам не упасть, укрепляем их, все это приносит такую разницу! Какая у нас команда, когда мы поддерживаем друг друга.

Подумайте о том, ка бы вы могли сознательно поддержать одного из ваших соратников и поступите так.

Иисус и двенадцать Его учеников были группой, они работали вместе на одну цель. Они поддерживали друг друга, подбадривали друг друга, любили друг друга и росли вместе как одна команда.

Почему так важно быть в обществе?

1. Мы нужны друг другу. Мы не « странные», чтобы жить в одиночку.

Не Божья воля для нас жить в одиночку и быть одинокими. Но факт, в первых стихах Бытия, Бог дает нам назидание- *«Не хорошо быть человеку одному»*- Бытие 2: 18.

Нам нужны люди, которые могли бы разделять свою дружбу, и нам нужны люди, которым мы можем быть друзьями. Но не только дружба. Нам нужно духовное общество, которое может быть найдено в теле Христа. Наша зависимость в других дает нам возможности расти и оттачивать наши навыки, приобретать опыт.

« Мы объединены общими слабостями, общими неудачами, общими разочарованиями, нашими общими несовместимостями.»- Генри Ноуэн.

Мы также объединены нашими общими видениями, целями, мечтами, и желанием служить. И по мере того, как мы отдаем себя обществу, чтобы стать ее частью, мы находим семью. По личному опыту, я видел, как некоторые люди находили замечательных друзей(на всю жизнь) в тех, с кем они работали каждый день.

Сила такого видения и целей дает вам возможность сделать больше того, чем вы даже мечтали.

Мне всегда нравилось пребывать в кругу замечательных лидеров. Я заботливо отношусь ко времени, когда я слушаю, наблюдаю, прохожу это на своем опыте. И присутствие вокруг тех, кто бросает вызов, чтобы стать более лучшим человеком, лучшим лидером, более ответственным работником, более лучшим студентом, будет вести вас дальше тех, кто любит жаловаться, непосвященных полностью работников и пессимистов. Выбирайте высший путь, станьте частью общества и будьте дающим, а не берущим. Вы найдете столько наслаждения в отдаче и росте.

2. Бога легче услышать в Обществе.

Общество Тин Чаллендж должно стать таким местом, где люди могут найти Бога, слышать Его, расти в Нем, развивать насыщенные взаимоотношения с другими людьми, стимулировать друг друга- не поверхностными тривиальностями и религией- но любовью и реальностью.

Знаете ли вы, что общество появилось не случайно? Нужно всем потратить усилия, чтобы следовать тем установленным принципам. Мы все имеем ответственность быть людьми праведности, людьми сострадания, а также мы несем ответственность за создание окружения, где Христос прославляется и где все мы можем слышать Бога.

Когда атмосфера наполнена верой и мудростью, тогда легче слышать Бога. Мы призваны достигать Его и искать Его воли в своей жизни. Мы хотим нести служение обществу.

3. Мы находим силы в других в Обществе.

Когда мы сталкиваемся с неизбежными испытаниями, трудностями и трагедией в жизни, Бог планирует так, что мы будем иметь поддержку, подкрепление, ободрение и помощь через общество верующих, частью которой мы являемся. Когда мы сталкиваемся со штормами и искушениями в жизни, мы должны получать и силу друг от друга. Это был Божий план.

В Тин Чаллендж вы найдете тех, которые имеют подобные опыты как вы, которые нашли свободу и цель и не дают возможности прошлому иметь влияние над будущим. Просто иметь таких людей, которые прекрасно понимают ваши личные искушения, страхи и боль, дает уверенность в том, что Бог с вами.

Бог даст вам столько силы, чтобы пройти через испытание. Вы придете к трудным местам в вашем хождении с Господом, но знайте, что Он контролирует все. Бог пошлет особенного человека, который скажет слово, подтолкнет вас на размышления, поделится местом Писания или просто будет с вами когда вам будет нужна помощь.

Возложите вашу веру в Бога и Он обеспечит остальное. Он уже дал вам необычных людей в вашей жизни, которые помогают вам стоять на правильном пути и делать шаги в Его сторону.

4. Мы имеем подотчетность в Обществе.

Некоторым людям нравится жить как одиноким странникам и не иметь никого, которому они были бы подотчетны. Но в обществе верующих и в программах Тин Чаллендж у нас имеется подотчетность.

Никто из нас не может жить и работать правильно без лидеров и никто из нас не должен доверять собственным силам, чтобы стоять на правильном пути. Все мы- грешники и без милости Господа и подотченности можем попасть в «капканы».

Подотчетность не является вашим врагом, но вашим другом. Это означает иметь кого- то из вашего общества, с кем вы можете поговорить, поделиться вашими нуждами и искушениями.

Ниже следует один из примеров, когда сосед может протянуть руку помощи.

Фермерский мальчик нечаянно перевернул тележку с зерном на дороге. Фермер, который жил недалеко, пришел посмотреть на происходящее. « Привет Уиллис.»- призвал он: « Забудь свои проблемы на какое- то время и поужинай с нами, а потом мы поможем тебе с перевернутой тележкой.» « Это очень хорошо с вашей стороны,»- ответил Уиллис: « но я не думаю, что моему отцу это понравится.» « А, давай, сынок!»- настаивал сосед- фермер. « Ну хорошо.»- наконец- то мальчишка согласился: « Но папе это не понравится.» После приятного ужина, Уиллис поблагодарил хозяев: « Я чувствую себя намного лучше, но я знаю, что мой отец будет очень недоволен.» « Не будь так смешон!»- сказал сосед: « Где же твой отец?» « Он под тележкой»- ответил мальчик.

Уиллис, добрый самаритянин и фермер жили в разных эрах, по сравнению с сегодняшним днем. Когда мы хотим быть хорошими соседями, значение слова « соседство» изменяется. Так же и культура превратилась из общества в кокон, из страны в город, из обычной пищи в пищу быстрого приготовления, из комнаты для ужинов в комнаты для игр.

Независимо от мировой культуры, наша организация Тин Чаллендж сотворена из протянутой руки, достижения других, как членов нашей семьи, молитв друг за друга в зависимости от нужды и работать как члены команды, которые знают, что им делать.

КОММЕНТАРИИ ДИРЕКТОРОВ ЦЕНТРОВ «ТИН ЧАЛЛЕНДЖ» ПО ТЕМЕ- ОБЩЕСТВО

« Общество выходит за рамки ваших четырех стен в оказании поддержки другим, достигая их с распростертой рукой- рукой Бога, Он руководит нами в оказании помощи другим»

Рик Фернандес.

« Общество описывает собрание работников Тин Чаллендж- армии сострадательных людей, которые делятся чудесами Божьей силы, чтобы освободить и обеспечить. Чувство общности осязаемо в каждом молитвенном служении в программах Тин Чаллендж, на собрании тех, кто когда- то был связан, а теперь свободен. Не хотите ли вы присоединиться к нашему обществу сострадательных»

Дэйв Ратлидж

« Эта ценность создает волнующий эффект нашей работы и служения в семьях студентов и в деловых кругах.»

Пол Бурек.

« Немного жестко для меня, так как я всегда был чутью независим. Но целостность всегда оперирует лучше, когда все сегменты работают в унисон. Тин Чаллендж имеет широкий выбор личностей и происхождений, что как- то по милости Божьей, они текут как одно целое. Я всегда знал, что для того, чтобы остаться в служении, я должен научиться важности общества и « тела служения»

Майнард Свайгард.

« Работа в группе- это признак нашей компании. Партнерство видимо, когда мы собираемся, и единство сохраняется в общих узах, которые мы имеем в Иисусе Христе.» Екклесиаста 4: 9-12.

Клод Мунихан.

« Общество- наша организация, которая собрала вместе идеи общего основания ради Христа. Ранние церкви имели уникальные пути разделения ресурсов для общей пользы. Люди в наших организациях делятся идеями и поддерживают друг друга для общей пользы, чтобы увидеть мужчин, женщин, девочек и мальчиков, изменившихся через спасительную силу Иисуса Христа.»

Грег Кейлон.

«Показывать общество- как модель нашим студентам- самый сильный пример церкви и семьи. Это дает людям чувство принадлежности. Дух Святой обеспечивает « единство», которое есть в программах Тин Чаллендж. Дни работников, собрания работников, молитвы, конференции и т.д. помогают культивировать общество.»

Боб Ли.

« Если бы мы «не могли работать вместе», то мы однозначно, упали бы вместе. Очень интенсивное окружение, полное множества загруженных событий. Мы просто не могли бы делать эту работу в одиночку. Мы должны делать ее вместе как общество.»

Джефф Джонс.

« Наступают времена, когда мы должны стоять в одиночку, но нам намного легче, когда мы стоим вместе. Общество- это безопасное место, где каждый имеет разрешение преуспевать, но не падать. Где никто не выше другого, но все живут для того, чтобы поддержать друг друга в данных Богом местах служения.»

Грег Хаммонд.

« Общество- день ото дня Линда и я чувствовали, что мы связаны и приняты. Было бы легче потеряться в перетасовке занятости организации, но мы не потерялись в меньшинстве.»

Кенни Уокер.

« Я вспомнил историю в книге Деяний, где верующие продали все, что принадлежало им и отдали в церковь. Там было сказано, что они делились « всем, что имели». Интересно, что это не было приказом, а более того, там было нечто, как братство и они были вынуждены поступать так по собственной воле. В Тин Чаллендже мы чувствуем такое же побуждение поддерживать друг друга. Когда один центр проходит через трудности, другой приходит на помощь. Когда новый центр открывается, другой сеет в их служение. Поступая так друг с другом и за других, мы приняли директора Чешского Тин Чалленджа Петра Минстра.»

Уэйн Грей.

« Общество является решением для отдельных лиц и общественности, которые сталкиваются с трудностями и проблемами. Жить как общество живет и растет вокруг нас, меняться в лучшую сторону, так как мы находимся в этом окружении. Жить по ответам Бога для человека.»

Алан Ван Хорн.

« Основная ценность подразумевает, что существует дух кооперирования на рабочем месте, который обеспечивает общее единение и напоминает нам о том, что все это не наше собственное. Это помогает нам держаться концепции « группа» и понимать, что мы можем и закончим больше когда мы вместе, чем если бы мы действовали в одиночку.»

Митч Мелтон.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОТВЕТОВ К УРОКУ 3- ОБЩЕСТВО

1. Обсудите ваши размышления о том, что сказала Маргарет Меед.

2. Что означает для вас высказывание « работать вместе и поддерживать друг друга»?

3. Выберите от 2 до 4 пунктов, представленных в разделе: « Почему так важно быть частью общества» и обсудите их.

4. Обсудите комментарии некоторых наших директоров и что они означают для вас.

5. Как вы видите влияние общества Тин Чаллендж на вас и на других в программе.

УРОК 4

ВИДЕНИЕ

«Смотреть за пределами настоящего»

Что такое Видение?

« Без откровения свыше народ необуздан, а соблюдающий закон блажен.»- Притчи 29: 18.

« И отвечал мне Господь и сказал: запиши видение и начертай ясно на скрижалях, чтобы читающий легко мог прочесть.»- Аввакум 2:2.

Жизнь- это путешествие, а любое хождение имеет свой пункт назначения. Каждый в жизни заканчивает где- то. Некоторые люди заканчивают где- то у цели. Видение- то, что определяет, каком месте вы закончите свой путь. Лидерам предназначено быть впереди. Они ведут следующих за ними в те места, куда они не пошли бы в одиночку. Они видят дальше чем другие, и видят раньше по времени чем другие. Эрик Хоффер прекрасно высказался об этом- « можно предсказать будущее, имея силы моделировать ее.»

Ясное видение вместе со смелостью следовать через все- очень увеличивает ваши шансы прийти к концу жизни, посмотреть назад с чувством глубокого удовлетворения и думать так: « Я сделал это. Я преуспел. Я закончил хорошо. Моя жизнь зачтена.»

Без четкого видения, шансы, с которыми вы закончите жизнь и будете думать так: «Вы должны были сделать то, что вы было в ваших силах». И как многие люди, вы будете размышлять, если ваша жизнь в реальности имела какой- либо смысл вообще.

« Видение дает значение другим, малозначущим деталям нашей жизни. Не всегда весь смысл в том, что вы делаете, а в том, почему вы так поступаете. Что является Божьим планом для

вашей жизни. И когда вы знаете ответы на эти вопросы, видение на будущее становится легче определить.»

Ганс Финзель.

Пока обычный человек имеет право мечтать и развивать свои мечты о том, каким оно должно быть и каково его будущее, мы как последователи Христа подчинили свою жизни следованию за Христом и Его планам. Мы отдали все права первенства, когда приняли Христа и согласились следовать за Ним. Филиппийцам 2: 13- « Потому что Бог производит в вас и хотение и действие по Своему благоволению.»

Бог имеет видение для вашей жизни, тогда почему вы хотите думать и поступать по своему усмотрению? Что может удовлетворять нас более, чем Божий план для нашей жизни?

Наш подзаголовок говорит « смотреть за пределами настоящего»

Евреям 11: 1-2 говорит, « Вера же есть осуществление ожидаемого и уверенность в невидимом. В ней свидетельствованы древние.»

Быть уверенным в том, что невидимое является видимым. Когда мы смотрим на наш путь, то видим свою жизнь и жизнь организаций, достигающих поставленных целей, о которых на сегодняшний день мы только можем мечтать. Видение- это возможность предвидеть будущее, видеть в ваших сердцах и надеяться, что в один прекрасный день это сбудется.

Видение было определено- как способность видеть, необычная дальновидность, ожидание будущего, воображаемый имидж. Видение- что- то существующее или увиденное. Необычная уверенность в распознавании или ощущении, интеллектуальное предвидение- лидер видения. Видение- это манера, в которой один человек видит или понимает что- то.

Для лидеров организации Тин Чаллендж, видение- очень важная ценность. Иметь дальновидность, иметь возможность использовать фантазию, чтобы увидеть путь, предвидеть, иметь различение и ощущение- все это очень ценно для работников в служении.

« Ребенок, строящий песочный замок имеет какую- то идею в голове, которая говорит ему что делать дальше.» Джордж Нельсон писал в своей книге « Как видеть». Он сказал следующее: *« Все мы « имеем склонность смотреть в контекст того, что мы знаем и во что верим.»*

Один писатель описал видение следующим путем: *« Существует больше того, чем то, что мы знаем. Если бы мы могли видеть все это, возможно, остаток своей жизни мы желали и делали бы все, чтобы не соглашаться на меньшее.»* Видение нашего будущего может давать нам энергию, силу, и наполнить нас надеждой на будущее.

Эйн Райд прекрасно описывает видение, когда он говорит: *« Во все века находился такой человек, который делал первый шаг на новом пути и был вооружен ничем иным кроме своего видения.»*

Когда я стал Исполнительным Директором в составе Тин Чалленджа Флориды в 1991 г., Бог дал мне видение служения через определенное время. В то время эти идеи были лимитированными, но я знал в сердце, что мы шли куда- то. Я мог представлять цветущий центр, измененные жизни, построенные здания и безопасное место.

« Видение без действия- только мечта.

Действие без видения- просто времяпровождение.

Видение и действие могут изменить мир»- Джоэль А. Баркер.

Кто- то сказал: *« Нет успеха в зоне удобства и нет комфорта в зоне успеха.»* Итак, если вы подумаете о сказанном, вам нужно выйти из зоны удобства, чтобы преуспеть. Но вам будет не очень комфортно в процессе.

Нам приходилось встречаться с мечтателями, рассказывающими о пустых мечтах на темы о богатстве, процветании и успехе, но если переложить мечты в работу. Видение не осуществляется

« соединять наших людей с нашей культурой »

лежа в кровати и ожидая, что чудо войдет в двери. **Вы должны работать на видение, и ставить одну ногу перед другой, и делать один шаг за другим и подходить все ближе к осуществлению того, что вы решили достичь.**

« Видение- картина будущего, которая производит невероятную эмоцию в вас.»- Билл Хайбелс. И эта страсть ведет вас, держит вашу мечту, огонь в ваших костях не даст вам сдаться или упасть духом в осуществлении вашего видения.

На самом деле, великие лидеры должны вести обычных людей на осуществление экстраординарного. *Лидеры- визионеры должны быть осторожны, не уходить вперед от своей группы, так как идущие сзади могут спутать его с врагом и выстрелить в спину.»- Ганс Финзел.*

Видение вдохновляет последователей.

Давид получил видение в 1 Царств 16. Давид был человеком характера и больших действий. Бог выбрал его по многим причинам, но основная была та, по которой Он выбрал именно его, так как он был человеком видения. Он верил в Бога и знал, что Он освободил бы его из рук врага.

« Видение- означает иметь ясную картину будущего, которую лидер реализует,»- Ганс Ханзел. Давид имел такое видение. Он следовал своему видению и верил, что Бог поможет Ему увидеть весь путь и он увидел как гигантский Голиаф был повержен.

Видение ободряет последователей и дает им силы закончить те вещи, о которых они даже и не помышляли в своих мечтах как о возможных.

Русский поэт Борис Пастернак написал: *«Не революции и перевороты расчищают дороги к новым и лучшим дням, но чья- то душа, вдохновленная и горящая.»* Огонь, горящий в душе, является силой, которая дает возможность человеку достигать незаурядных целей. Этот огонь позволяет простым людям осуществлять самые удивительные мечты.

Помню один случай в Париже, Франции у подножия Эйфелевой башни. Я ,моя жена Либби стояли с Уэйном и Вандой Кейлон. Как только мы начали подниматься вверх по лестнице, Уэйн сказал: «Если человек может взять мечту и осуществить ее, то и я могу сделать все. Нет ограничений тому, что я могу сделать.» Я был так воодушевлен взглядом Уэйна и пришла невероятная радость от того, как приобретение этого опыта раздвинуло пределы его веры.

Видение Божьего плана на ваше будущее и будущее организации, частью которого вы являетесь- не имеет границ.

Компоненты видения.

- Видение неотразимых имиджей: какой организация или подразделение могут стать в будущем.
- Осуществимое и достижимое видение.
- Видение взаимосвязано и четко формулирует наиболее глубинные ценности и дает надежду на будущее.
- Видение должно быть переведено в действия и планы, которые возможны и реализуемы.
- Видение умрет, если оно не будет периодически передаваться.

Это основные факты видения. Наш курс дает только ограниченное видение свойств видения.

Открытие и развитие видения.

Лидеру нужно иметь ввиду два компонента видения. Первый- его или ее личное видение. Это включает вашу личность, дары, накопленный опыт и огромное желание быть личностью. Важно иметь личное видение и цели- искать пути личного роста.

Второе- видение на организацию, видение организации, с которой вы работаете. Это видение Тин Чалленджа. Надеюсь, что они совместимы.

Первая задача- решить в каком направлении вы хотите идти. Вы должны спросить себя: «*В каком направлении организация движется?*» и «*Хочу ли я идти в этом направлении?*» У вас должно быть желание состоять в той команде, которая движется, растет и обеспечивает вас возможностями роста как в персональном, так и на профессиональном уровне.

Вы начнете проводить время с Богом, просить Его о ясном направлении в понимании вашей личной жизни, а также сути будущего организации.

Нижеперечисленный список даст вам начало для развития видения:

1. Какие у вас интересы, ценности и возможности
2. Сфокусируйтесь на героях, на которых вы хотели бы походить
3. Увидьте себя такими, какими вы хотели бы быть
4. Составьте список ваших внутренних ценностей, как вы будете развивать ваше видение для организации
5. Создайте мысленно представление, попросите у Бога мудрости направлять вас
6. Уделите необходимое время на то, чтобы слушать Бога (оставайтесь занятыми в служении до того времени, пока вы не дойдете до финала в вашем видении)

Видение- это четкая картина будущего, в реализацию которого верит лидер. Это приходит от слышания Бога и исполнения домашнего задания в этой миссии, а также от ценностей организации.

1. Будьте открытыми! Запишите особенности, которые вам нравятся больше всего в других
2. Будьте реалистичными! Какими качествами вы хотите обладать в своей жизни
3. Будьте творческими! Что вы можете делать на данный момент, чтобы стать ближе к тому человеку, которым вы хотите стать

Как вы хотите выглядеть через 15 лет? Как вы хотите, чтобы организация, частью которой вы являетесь выглядела через 15 лет? Вы имеете контроль над тем, каким вы видите себя через 15 лет, но вам надо будет работать в группе, для того чтобы определить видение организации.

Лидерство- это работа в группе. Группа лидеров в организации (не только несущий ответственность) разовьет видение. Как новый работник служения, вы может и будете иметь возможность (а может и нет) повлиять на этот процесс.

Если нет широкого участия в развитии видения, не будет и широкого владения в видении. Лидер управляет главной группой лидеров, но команда развивает миссию, видение, и основные ценности организации.

Чтобы процесс был эффективным, вы должны полагаться на направление Духа Святого и молитвы внутри команды лидеров. Молитва должна быть приоритетной, если мы хотим найти настоящую Божью волю для организации. Главные лидеры, которые заинтересованы в служении, должны тоже принимать участие в процессе.

Пожайлуста знайте, что развить видение- это тоже работа. Каждый главный лидер/ директор/ старший работник, кто заинтересован в служении, должны тоже прилагать усилия чтобы найти и развить видение. Группа будет обладать ею если этот процесс был завершен совокупно.

Поделиться видением

Как только вы узнали ваше видение, пришло время заявлять об этом с вашей позиции.

Одри Малфурс сказал, что « видение обеспечивает направлением, призывает к объединению, распространяет изменения, позволяет лидерам вести, обеспечивает мотивацией, призывает к отдаче, и является основой анализа.»

Вот почему каждому, кто вовлечен, нужно знать об этом. Польза от видения будет невероятной, если люди знают свои видения. Вы начните с передачи видения членам самой организации. Поделитесь им своими работниками, студентами, семьями и членами совета. Все заинтересованные лица должны владеть видением и в конечном счете запомнить его.

Если вы не выскажете свое видение, тогда никто не будет знать куда идти. И они останутся предоставленными самим себе в принятии решения: как перевести их в ежедневные приоритеты. Такой вид управления заканчивается хаосом и неуверенностью во всех, кто вовлечен.

Четко определенная и переданная миссия, ценности и цели принесут результат. Кто-то сказал: « Если вы выстрелили в пустоту, вы попадете в цель.» Это правда, но позже вы умрете от скуки. Мы все хотим знать куда идем, иметь цель. Самые счастливые работники- те, которые чувствуют, что их работа приносит изменение, и что они значительны для своей организации.

Следующее- видением нужно делиться теми, кто не состоит в организации- это обществу, донорам, церквям и всем, кто получит пользу от этой информации.

Следующие несколько советов по передаче видения:

- Выдайте видение в занимательной, необычной или особенной, захватывающей внимание форме
- Передавайте видение в последовательном поведении, словах и делах
- Все действия по принятию решений и управления стройте в направлении видения
- Обеспечивайте действия, которые требуют некоторого риска и выкупа в завершении- по окончании- отмечайте и награждайте успех
- Делайте все, что необходимо для передачи надежды и мечты в видение- « воплощать чьи-то слова»
- Создайте традиции и церемонии, которые справляют видение и усилия в этом направлении

- Создайте мотто, заявление миссии или символы, которые передают видение

Ниже следуют некоторые дополнительные действия, которые могут быть приняты для того, чтобы выразить разделенное видение.

- Видение можно распечатать и повесить у входа в фойе
- Заявление миссии может пересматриваться ежегодно на церемонии, во время которого работники подписываются под заявлением миссии как форме обещания
- Заявление миссии должно быть адресовано во время собраний, на планерках, и собраниях совета. Решения должны быть основаны на заявлении миссии и ценностях.
- Составьте письменный документ «Заявление Веры», по которому будут работать работники и студенты (по отношению к миссии, видению и ценностям Тин Чалленджа)
- Передайте миссию символически через мотто, флаги, вывески, и материалы, которые будут высылаться из Тин Чалленджа, такие как фирменные бланки и ручки, и т.д.

Осуществление видения

Ваша работа как лидера- исполнить видение в реальной жизни в вашей организации, чтоб сошли с бумаги в сердца и души.

Берт Нанус сказал: « Нет более сильного мотора, двигающего организацию к совершенству и длительному успеху, чем привлекательное, дающее результат, достижимое видение на будущее, разделенное обширно.

Вы должны постоянно спрашивать себя « Куда я иду? Почему я иду туда?» Лидеры всегда имеют спрос с организации, которой управляют. « Куда я иду? Подходит ли она под миссию организации? Помогает ли это направление исполнить видение? Нахожусь ли я на правильном пути с моими целями?»

Некоторые лидеры говорят: « У меня нет времени на планирование, передачу видения или создание миссии.» Им легче позволять хаосу диктовать их ежедневные действия, которые вытекают в хаос, диктующий ежемесячные дела, которые в свою очередь переходят в диктаторство хаоса в ежегодных делах. Они спрашивают себя: « Куда делось все мое время?» Вот так хаос крадет ваше видение, если вы ему позволяете.

Лидеры должны управлять и задавать сложные вопросы. Прилагайте все возможное, чтобы остановить, избежать или избавиться от хаоса и следовать полностью своим мечтам, видениям и целям.

Все что происходит в вашей личной жизни и в организации должно анализироваться в свете вашего видения.

Враги видения, предложенные Хансом Финзелем:

Традиция- так как мы делаем всегда

Бюрократия- следовать за существующими системами

Иннерция- поддерживать проложенный путь

Осторожность- страх перед изменениями и новшеством

Занятость- уделять внимание неотложным проблемам настоящего вместо фокусирования на будущем

Загруженность- иметь столько работы, что работники не будут иметь возможности мечтать о лучшем будущем

Все из вышеперечисленного является врагом вашего личного видения и врагом Тин Чалленджа. Как же легко попасть в плен одной из этих уловок.

КОММЕНТАРИИ ДИРЕКТОРОВ ЦЕНТРОВ «ТИН ЧАЛЛЕНДЖ» ПО ТЕМЕ- ВИДЕНИЕ

« Видение- это знать куда вы идете и воздействие на других, чтобы они тоже видели этот путь. Видение создает выравнивание, необходимое для других для кооперирования в полезном служении Богу и нашему миру.»

Грег Хаммонд

« Видение жизненноважно для нашего служения, мы постоянно ищем новые возможности, новые идеи, новые пути исполнения дел, и желание достигать страдающих здесь и за рубежом.»

Клод Мунихан

« Ежедневно представлять себе замечательное в других. Видеть конец в начале. Иметь желание рисковать, чтобы обнаружить неиссякаемые возможности Божьих ресурсов. Тин Чаллендж видит в людях потенциал, вкладывает в них, а затем двигает других к воссоединению с ними.»

Боб Ли

«Без видения, данного Богом на будущее нашей организации, мы замедляем ход и становимся неэффективными. Это видение не только для видимых вещей, но оно является видением философского направления для того, чтобы служить всем, кто обращается к нам за помощью, стало лучше.»

Джефф Джонс

« Видение- наше видение ясное. У нас нет неразберих. Наша цель для существования тоже ЯСНАЯ. Изменение жизни. Мне нравится это. Мы не делаем абсолютно все, но мы знаем, что мы делаем.»

Кенни Уокер

« Я был частью Тин Чалленджа достаточно долго и увидел все о чем говорилось- сбывается. Я увидел видение, принятое как собственное, от Доктора Джерри Нэнса на каждом месте! Вот одна из причин, почему мы идем с новой скоростью, если можно так выразиться. Человек не может идти больше в одиночку. Многие, кто принял это видение, идут вместе . Напоминает эффект « просачивания вниз». Как одно целое, мы не просто реагируем, но толкаем вперед и как Максвелл говорит «катимся вперед», больше акцентируя на «вперед».

Уэйн Грэй

« Видение- это передовой край и каждый из нас должен развиваться на своих местах, чтобы иметь возможность помочь нашим работникам, студентам, и спонсорам служения, видеть куда Бог хочет нас вести. Мы должны нарисовать картину о том, что хочет Бог от нас. И эта картина даст нам и всем вокруг нас мотивацию нашим ежедневным обязанностям по достижению будущего, чтобы закончить великий Божий шедевр.»

Грег Кейлон

« Видение- больше чем здания, больше чем деньги и больше чем новые возможности.

Видение- это возложить вашу веру и надежду в работу по достижению потерянных не сотнями, но тысячами. Видение ведет вас к верности, и Бог позволит вам вырасти с большими зданиями, возможностями и финансами.»

Алан Ван Хорн

« Видение начинается на глазах у очевидцев и затем посажено в сердцах других, чтобы взрастить цель и волю Бога.»

Рикки Фернандес

« Видение- невидимое становится явным как возможность, исследуемая с восхищением. Восхищение растет от возможности помогать многим людям. Вы « беременны» надеждой и ожиданиями, которые создадут обстановку заботы?»

Дэйв Ратлидж

« Видение дает нам возможность всегда видеть превыше настоящей обстановки, позволяя организации держать фокус сквозь многие годы. Видение производит сострадание в наших сердцах, создает силы и энергию для того, чтобы организация продолжала существовать. Это орудие битвы против мирского и застойного, которое возмещает нам неэффективное и мешает росту.»

Митч Мелтон

« Когда я думаю о видении, я думаю о росте и удовлетворении нужды, представляющейся в нашем обществе.»

Пол Бурек.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОТВЕТОВ ПО УРОКУ 4- ВИДЕНИЕ

1. Составьте список причин, почему так важно иметь личное видение?

2. Какая польза от организационного видения?

3. Кто должен быть вовлечен в видение для организации и почему?

4. Составьте список деталей, по которым можно раскрыть и развить видение.

5. Как бы вы посоветовали продвижение и / или разделение видения членам организации и для тех: кто не состоит в организации?

6. Кто несет ответственность за осуществление видения и как вы следуете ей?

7. На ваш взгляд, что является врагом Тин Чалленджа?

8. Уделите время прямо сейчас и начните работать над вашим личным видением.

УРОК 5

УПРАВЛЕНИЕ

« Верно распоряжаться Божьим призывом и ресурсами »

Одним из выдающихся уроков о том, как стать лидером по управлению является: « Бог-Создатель и Хозяин всего, что мы имеем.»

Управление определяется тем- как слугитель Божий, присматривающий за всем, что не принадлежит ему, но отдающий время, деньги и возможности для Божьей работы и славы.

Элмер Таунс определяет управление так: « Управление- правильное использование времени, таланта и сокровищ для славы Божьей.» Когда вы верно управляете сферами вашей жизни, вы будете победителем во всех сферах вашей жизни.

Управление означает управление Божьими ресурсами, данными вам и мне. Что бы мы ни имели или получили в жизни- доверено нам для того, чтобы мы позаботились об этом. Бог владеет всем, мы ответственны за управление всем и должны быть хорошими управляющими.

Верно-регулярно, постоянно, непрерывно.

Управлять- заботиться, направлять, присматривать, распределять.

Божьим призывом- личный или корпоративный, божественное приглашение прийти, служить и работать для Царства Божьего.

И ресурсами- финансы, инструменты, оборудования и взаимоотношения.

База управления- это понимать то, что Бог- Создатель и Хозяин всего. Мы видим, что те ресурсы, которыми мы обладаем, доверены нам для управления принадлежностями Бога. Мы дадим отчет Ему.

Через наше управление... Бог владеет всем. Он доверил время, ресурсы и возможности, чтобы мы управляли для Его славы. Мы знаем насколько важно отдавать щедро, систематически, пропорционально и желая, не из чувства вины или принуждения, так как Бог любит дающих с радостью.

Как служение, мы инвестируем в праведность и подотчетность.

Управление- это ответ последователей, зов к изменению. Жизнь управления призывает нас разделить часть себя- наше время, дары и ресурсы. Время, деньги и взаимоотношения- ключевые компоненты в управлении.

Очень важно стать хорошим управляющим, особенно когда мы управляем деньгами. И не менее важно, как мы управляем Божьим призывом на нашу жизнь.

Многие христиане не знают как ответить призыву Божьему. Некоторые из них ищут «горящие кусты» или появление ангелов, или громкий глас Божий во время молитвы. Истина такова- слышать Бога не так уж трудно. Когда вы проводите с Ним время, Он говорит с вами. Через Слово Божье, Он говорит в наши сердца во время молитвы, через наши сны, и часто Он говорит нам, когда мы заняты исполнением Его воли.

Все заключается в занятости для Него, расти в Его Слове и вере. Затем мы должны управлять полученным от Него призывом. Мы должны делать шаги веры и следовать Его призыву. Мы должны управлять своим временем и талантами, чтобы следовать Его воле.

Управлять Божьей волей- важная часть управления.

Важно знать, что взаимоотношения построили служение Тин Чаллендж, но не деньги. Наше отношение к людям- ключ к управлению наших взаимоотношений.

Некоторые люди не понимают важности правильного отношения к людям и поддержания хороших взаимоотношений.

Когда мы думаем об управлении, мы часто видим просто дело наших пожертвований Богу и церкви. Давать десятины и пожертвования- важный аспект управления, но это вторичное. Управление- отражение наших взаимоотношений с Богом, как и отражение наших взаимоотношений с людьми.

« Служите друг другу, каждый тем даром, какой получил, как добрые домостроители многообразной благодати Божьей.» 1 Петра 4: 10.

Управление- не программа.

Управление- не сбор денег.

Управление- это путешествие.

Управление- это жизнь.

Как факт... управление- путь жизнь.

- Управление Объединения Епископов.

Рэнди С. Алкорн заявил: *« Ход мира будет бессмысленным, когда мы умрем или Иисус вернется, и эти события неотвратимы.»* Некоторые люди так фокусируются на собирании денег, состояния или материальных вещей, что они забывают о том, что ничего из всего этого не останется с ними.

Со временем они начинают понимать, чем больше они собирают желаемое, тем меньше они насыщаются собранным. Похоть иметь больше, но не быть счастливым со всем наследством. Только когда человек видит, что все принадлежит Богу и деньги не являются ответом, тогда он находит мир.

Найти цель и знаменательное в жизни- более стоящее чем благосостояние.

« Мир задает вопрос: « Сколько человек имеет?»

Христос спрашивает: « Как он использует все это?»» Андро Мюррэй.

« Отдавать является секретом здоровой жизни. Не обязательно деньгами, но чем- либо, чем человек может- словами ободрения, симпатией, пониманием.»- Джон Д. Рокфеллер, Младший.

Управление во взаимоотношениях.

Содействие с Богом и человеком.

В 1 Царств 2: 26 В Писании говорится: *« Самуил рос в мудрости, стати и содействии с Богом и человеком.»* Потом в Притчах 3: 4 мы читаем о том, что Давид увидел ценность в содействии с Богом и человеком. И наконец, в Луке 2: 52 Писание говорит: *« Иисус же преуспевал в премудрости и в возрасте и в любви у Бога и человеков.»*

Смысл заключается в том, что нам не только нужно содействие Бога в этой жизни, но нам также нужно и содействие человека. Если для мира было важно упомянуть содействие человека, тогда и для нас это должно быть важно.

Хозяйское отношение к собственным взаимоотношениям окажет нам содействие, нужное для завершения тех дел, к которым Бог нас призывает. Вы не сможете в одиночку закончить столько, сколько бы вы могли с помощью других.

Комментарии об управлении.

« Мы живем тем, что имеем, мы строим жизнь через то, что отдаем.» Уинстон Черчилль.

« Отдача доставляет удовольствие душе, наставляет церковь, и возвеличивает Бога.»

Стефан Олфорд.

« Мир думает о получении денег, Христос о давании денег. Когда человек дает, а мир все еще просит, что он даст? Христос спрашивает, как он все это дает?»- Эндрю Мюррей.

Управляющий или Хозяин?

В Матфея 6: 19- 34 проблема фундаментальной подлинности- кем вы являетесь- управляющим или хозяином?

Переломная проблема подлинности: « Кто мы в отношении к материальным вещам, которыми мы контролируем? В этом случае мы имеем 2 ответа- 1) исходя из культуры и 2) из Библии- мы не можем быть примиренными. Наша культура говорит, что мы- ХОЗЯЕВА, когда Библия (особенно Иисус) говорит, что мы- УПРАВЛЯЮЩИЕ (ссылка также в Матфея 25 и Луки 16). Нижеследуют ключевые различия:

ХОЗЯИН: Мои материальные ресурсы принадлежат только мне.

УПРАВЛЯЮЩИЙ: Мои ресурсы принадлежат Богу, который является хозяином всего.

(Псалом 23: 1) Он временно поручил все эти ресурсы мне.

Концепция личной собственности присутствует в обеих парадигмах, потому что Бог поручил все ресурсы мне, но не вам, у вас нет никаких прав заставлять меня использовать их на ваше усмотрение.

ХОЗЯИН: Я могу использовать ресурсы как хочу.

УПРАВЛЯЮЩИЙ: Я должен использовать Божьи ресурсы с целью улучшения Его территорий.

ХОЗЯИН: Я не подотчетен никому в использовании своих ресурсов.

УПРАВЛЯЮЩИЙ: Я дам отчет Богу о том, как я использовал Его ресурсы (не для спасения, но для награды).

Кем вы видите себя- ХОЗЯИНОМ или УПРАВЛЯЮЩИМ?

« соединять наших людей с нашей культурой »

Что общего между Управлением и нами?

Первое, позвольте мне рассеять некоторые мифы по поводу управления:

- Управление- не является еще одним словом для процесса даяния.
- Управление определяет стиль жизни. Оно включает абсолютно все в жизни, начиная с самого захватывающего- земного. Даяние является маленькой частичкой этого.
- Управление не является средством дохода для служения, это жизнь тех, кто посвятил себя Иисусу.
- Управление не обязанность, но послушание.
- Управление не начнется в вашей жизни до тех пор, пока оно не начнется в вашем сердце.

Таким образом, что Библия говорит об управлении? Фактом является то, что Иисус говорил об управлении нашими ресурсами, которое отличается от любого другого субъекта, отмеченного в Евангелии.

Давайте посмотрим начало жизни в управлении

Оно начинается в Бытие 1: *« В начале Бог...»*

1. Управление начинается с Бога.

Ключ к хорошему началу в управлении- Все начинается здесь, эти слова не только являются началом Писания, они являются и началом всей жизни.

В начале Бог... Евангелие от Иоанна говорит так: *« Все чрез Него начало быть, и без Него ничто не начало быть, что начало быть.»* Не делать костей из всего этого- это и есть фундамент христианской жизни и хождения. Если Бог не является Создателем, тогда мы свободны делать все, что доставляет нам удовольствие. Если Он не создал нас, тогда Он не имеет авторитета над нами. Если Он- Создатель, тогда Он обладает всем авторитетом. Он- хозяин. От Бытия до Откровения Писание четко об этом говорит, что Он- Создатель и Он является хозяином всего, что вокруг нас.

« Господня- земля и что наполняет ее, вселенная и все живущее в ней.»

Псалом 23: 1

Во Второзаконии 8: 18 « Но чтобы помнил Господа, Бога твоего, ибо Он дает тебе силу приобретать богатство, дабы исполнить, как ныне, завет Свой, который Он клятвою утвердил отцам твоим.»

В любых делах последнее слово за Богом, не потому что Он- больше, сильнее и умнее, чем мы (что является истиной), но потому что мы- Его творение. Пока мы разберемся с проблемой, а мы всегда будем иметь их в областях менеджмента и управления.

Джон Максвелл говорит: « Если я верю, что я- хозяин, тогда я буду в постоянном конфликте с Богом о том, что я делаю с хозяйством в моем распоряжении. Но в тот момент, когда я понимаю, что Бог- хозяин, а я – менеджер, тогда все конфликты исчезают, потому что все, что я имею- мое здоровье, моя жизнь, мои приобретения, моя семья- все это не мое, но Его.

2. Управление переходит от Бога к нам.

Бог доверил все, что Он сотворил во владение человеку. Бытие 1: 28- Господь дал нам владение над всем творением. Что это означает? Это означает, что Он остается хозяином. Он только доверил заботу о том, что принадлежит Ему. Это и есть сердце и фундамент управления.

Здесь происходит трение. С владением приходит ответственность. Мы несем ответственность за управление над ресурсами таким образом, как хочет того Бог (он же Хозяин). Нам владычество дано не для того, чтобы мы его разбазаривали, разрушили или использовали. Ведь нам дано владычество, чтобы вести, защищать, и культивировать. Вся земля со ее ресурсами не дана нам для злоупотребления, но для ведения ее.

Является ли консервация, переработка и правильное развитие земли- новой концепцией? Нет, это та самая директива Бога, когда мы загружены управлением над землей и всем творением.

Управление выходит за пределы того, что вы делаете со своими деньгами. Здесь идет речь о том, как вы проживаете вашу жизнь и как вы взаимодействуете с миром вокруг вас.

Подотчетность- Он дал нам слугителей, чтобы закончить Его волю в этом мире. Что Бог найдет, когда Он посмотрит на наше управление Его словом? Вместо инвестирования самих себя в будущее и в сердце Бога, мы расточаем наши ресурсы на вольготную жизнь и на вещи, которые так невечны.

Не важно, если есть мир вокруг нас или нашей семьи или вещи, которые мы имеем- от слугителя ожидают, что он вернет все, что принадлежит хозяину обратно и вернет все, что заработано с Его инвестиций. Какой же возврат сможете вы показать от вашего управления Божьим царством?

Вот некоторые из пунктов по поводу основания христианского управления.

1. Что мы делаем с тем, что доверено нам и важно для Бога.

Лука 12: 42- 46.

« Господь же сказал: кто верный и благоразумный домоправитель, которого поставил над слугами своими раздавать им в свое время меру хлеба? Блажен раб тот, которого господин его придет, найдет поступающим так. Истинно говорю вам, что над всем имением своим поставит его. Если же раб тот скажет в сердце своем: « не скоро придет господин мой», и начнет бить слуг и служанок, есть и пить и напиваться, то придет господин раба того в день, в который не думает, и рассечет его, и подвергнет его одной участи с неверными.»

2. Что мы делаем с тем, что вверено нам и важно для других.

Бог дал нам, чтобы мы давали другим, но не про запас и или для расточения. **Деяния 4: 34- 35** говорит: *« Не было между нами никого нуждающегося, ибо все, которые владели землями или домами, продавая их, приносили цену проданного и полагали к ногам Апостолов; и каждому давалось, в чем кто имел нужду.»*

3. Что мы делаем с тем, что доверено нам и важно для нас.

Матфея 6: 19-21 говорит: *« Не собирайте себе сокровищ на земле, где моль и ржа истребляют, где воры подкопывают и крадут. Но собирайте себе сокровища на небе, где ни моль, ни ржа не истребляют и где воры не подкопывают и не крадут. Ибо где сокровища ваши, там и сердце ваше.»*

КОММЕНТАРИИ ДИРЕКТОРОВ ЦЕНТРОВ ТИН ЧАЛЛЕНДЖ ПО ТЕМЕ «УПРАВЛЕНИЕ».

« Управление- одно из первых вещей, которые я увидел как новый работник, когда собирали пожертвования для миссионера. Это пришло ко мне легко и произвело неизгладимое впечатление. Я думаю, что Бог заботится о Тин Чаллендже, так как мы проявляем заботу о Его бизнесе с сердцем и с усердием.»

Кенни Уокер.

« Бог ожидает от нас самого лучшего отношения к тому, что Он нам доверил.»

Пол Бурек.

« Так как это относится к этой организации, подотчетность сохраняется на всех уровнях, чеки и балансы на своих местах и работают, аудит проводится, тщательные отчеты проверяются на все произведенные действия и верность показывается во все сроки служения.»

Клод Мунихан.

« Мы являемся только менеджерами всей территории Бога. Наши центры должны быть всегда с оценкой « отлично». Мы должны уберечь центры от суеты, которая собирается в каждом центре Тин Чаллендж. Мы не можем позволить нашим центрам становиться местом мусора для остатков от распродаж товаров вторичного употребления. Если центр сохранен с оценкой « отлично», он заявляет обществу и более важно, тем, кто обращается к нам за помощью. То что происходит в наших центрах- свято и священно и наши центры должны отражать все это. Мы также имеем ответственность быть хорошими менеджерами ресурсов, доверенных нам. Нам нужно получить отдачу от каждого затраченного доллара. Во времена процветания мы не можем быть транжирами. Если мы будем верны, Господь будет продолжать благословлять нас большим.»

Уэйн Грей.

« Управление- использование Божьих ресурсов так, как Он бы использовал для победы за потерянных.»

Алан Ван Хорн.

« Управление- посвящение к совершенствованию верности в ответственности к возможностям и ресурсам, которыми наделил нас Бог. Наша организация зависит от пожертвований частных лиц, организаций и церквей, как Божье благословение достигать потерянных и умирающих этого мира. Наше обещание- позаботиться о каждом человеке, который жертвует для нашей организации, чтобы они были представлены через то, как мы справляемся с нашими обязанностями.»

Грег Кейлон.

«Управлять- означает быть верным и послушным к призыву и ответственности, которые доверил нам Бог.»

Рик Фернандес.

« Различить наш призыв- принадлежит Богу. (Римлянам 11: 29). Не позволять ситуациям и временным затруднениям удерживать нас от максимизирования наших даров и талантов. В Тин Чаллендже мы должны быть ответственны за менеджмент не только физическими ресурсами служения, но и духовными ресурсами, которые представлены как потенциалы в каждом студенте.»

Боб Ли.

« Распознать что мы являемся хозяевами ничего, но в то же время управляющими всего- это критический элемент Тин Чалленджа. Бог дал нам здания, финансы, отношения и студентов для нашей заботы и мы должны защищать и приносить плоды во всем.»

Джефф Джонс.

« Управление- это охрана ресурсов, которые в одно время являлись невидимой надеждой и нуждой. Мы должны вести менеджмент ресурсов работников, времени, студентов и территорий. А вы готовы управлять Божьим обеспечением?»

Дэйв Ратлидж.

« Все, что мы имеем- это заем от Бога; каждый дар, талант, собственность и отношения. Будьте внимательны- не промотайте все, наша награда зависит от этого.»

Грег Хаммонд.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ПО УРОКУ 5- УПРАВЛЕНИЕ

1. В заметках, какому самому великому уроку по управлению мы должны научиться?

2. Какое вы можете дать определение управлению? Почему управление играет важную роль в Тин Чаллендже?

3. Какая польза от хорошего управления взаимоотношениями?

4. Опишите разницу между управляющим и хозяином?

5. О чем вам говорит Псалом 23: 1?

6. Почему очень важно использовать правильно все то, что принадлежит Богу?

7. Как основные ценности управления имеют отношение к тому, что вы делаете в Тин Чаллендже?

УРОК 6

ВЕРА

« Верить Богу в невозможное »

Когда вы слышите высказывания о вере, они могут иметь последствия. Основанием нашей веры является Слово Божье, а также то, что Бог заявил и то, что сделал Иисус Христос на кресте. Таким образом, когда мы говорим о вере как об одной из основных ценностей, мы говорим о Библейской вере.

Вебстер определяет веру как: « вера без сомнений, полное доверие или уверенность, преданность.»

На греческом слово вера- *pis'tis*- означает убеждение, доверие, моральное признание (религиозная истина, или Божья истина, или религиозный учитель), особенно доверие Богу за спасение, абстрактное постоянство в такой профессии, по всесторонней религиозной системе (Евангелие)- истина сама по себе, уверенность, верование, вера, почтение.

Практическое определение веры- верить, что Бог может сделать то, что Он сказал, что Он может сделать. Вера- это настоящее соглашение с Господом в Его возможностях исполнить Его Слово.

В Евреях 11: 1 о вере говорится так: « осуществление ожидаемого и уверенность в невидимом.» И это выражение дает возможность абстрактному стать физически ощутимым. Вера- это то, что на суде будет доказывать правоту дела, так как это является доказательством, требуемым вердиктом суда присяжных в вещах, которые мы не можем видеть.

Есть многое в вере, которое поможет нам претворить ее в жизни, если мы будем позволять этому происходить. Вера- это единственный ключ к тому, что Бог хочет осуществить в нас.

Наш заголовок говорит « Верить Богу в невозможное.»

Верить- определено как познавательный процесс, который ведет к убеждению принять как истину или реальность: доверять правдиво: «*Я верю тебе.*» Ожидать или предполагать, думать: «*Я верю, что они придут скоро.*» Иметь твердую веру, особенно религиозную веру. Иметь веру, уверенность или доверие: «*Я верю в твои возможности в решении этой проблемы.*» Иметь уверенность в правде или ценности чего-то: «*Мы верим в свободу слова.*» Иметь мнение, мысль: «*Они уже ушли, я уверен.*»

Невозможное- определяется как неспособность существовать или происходить, неспособность завершить, невозможная цель. Очень трудно иметь дело или терпеть: невозможный ребенок, невозможная ситуация.

Посмотрите на это вместе- **верить Богу-** ожидать или предполагать, быть убежденным, иметь твердую веру- **в невозможное-** те дела, которые мы не можем произвести или не можем завершить. Вера дает вам возможность в совершение таких дел.

« Вера- это сделать первый шаг, даже если вы не видите самой лестницы»-

Мартин Лютер Кинг Дж.

« Вера- это верить, когда это превышает силы причины верить.»- Вольтер.

« Когда вы на краю света и знаете, что стоите в шаге от темноты, вера- это знать одну или две вещи, которые произойдут, будет что-то, на чем можно стоять или вы научитесь летать.» -
Джонатан Левингстон Чайка.

« Живите так, как будто Иисус умер вчера, воскрес сегодня и возвращается завтра.» -

Теодор Епп.

Мы возвращаемся за помощью к Богу, когда наш фундамент трясется, только для того, чтобы узнать, что Бог встряхивает ее.» -

Чарльз Вест.

Вера помогает тебе идти и доверять тому, что Бог- фундамент твоей жизни и Он встряхивает ее.

« Настоящий тест нашей веры в обещании Бога не всегда найден в легкой, комфортной жизни, но в очень критических ситуациях, во время шторма и стресса, дней бедствия, когда помощь людей не помогает.» -

Итан Бэлл.

« Вера не является чувством. Это даже не предчувствие того, что что- то произойдет в ответ на наши молитвы. Веру легко практиковать, когда у нас есть такие чувства. Но так или иначе, такой вид чувств никогда не утверждают веру. Вера- это ответ с нашей стороны, ответ послушания нашей воли тому, кто есть Бог и что Он говорит.»-

Джон Уайт.

Почему вера для нас важна?

В Евреях 11: 1 описывается вера- как осуществление ожидаемого и уверенность в невидимом.

В Матфея 17: 14- 20, ученики были в недоумении- почему они не могли осудить дьявола и исцелить и восстановить мальчика. Ответ Иисуса был прост- у них был недостаток веры.

Вера важна потому что:

1. Вера спасет вас.
2. Вера будет вас защищать.
3. Вера будет обеспечивать ваши нужды.
4. Вера стабилизирует вашу жизнь.
5. Вера даст вам ответ на молитвы.
6. Вера исцелит вашу семью.
7. Вера будет передвигать горы и сражать гигантов.

1. Вера спасет вас

« *Благодатью вы спасены чрез веру...*» Ефесянам 2: 8. Мы не спасены по вере, но спасены по БЛАГОДАТИ (Божье обилие по расходам Иисуса). Вера является проводником, через который благодать достигает нас. Каждый из нас должен применять веру, если хочет спастись. Вера только в одного Христа.

Лука рассказывает о событии, когда Иисус ужинал в доме фарисея. Во время еды, пришла одна известная грешница и стала рыдать у ног Иисуса, обтирая их маслом и обсушивая их своими волосами. Она была настолько надломлена, что не могла перестать плакать. Она понимала, что ее состояние было настолько безнадежным без Иисуса. Фарисеи стали сомневаться в Иисусе, но Иисус ответил женщине: « *Твои грехи прощены. Твоя вера спала тебя. Иди с миром.*»

Бог отвечает по вере. Когда вы пытаетесь достичь Его в вере, Он спасет вас. Он будет охранять вас в вашем хождении по вере, жизни в вере и молитве веры.

В служении нам нужна уверенность, что Бог слышит и прощает нас. Нам нужно знать, что Он прощает и забывает наше прошлое и приходит прощение только верой в Него.

2. Вера будет вас защищать

«... *взять щит веры, которым сможете погасить все раскаленные стрелы лукавого.*»- Ефесянам 6:16.

Римские военные снаряжения включали части как шлем и броню, но первый защитный элемент, который римский солдат имел- это надежный щит. Многие стрелы, булавы, копья были отклоняемы щитами. Щит не был полезен для содата, если он не нес его, таким образом, если бы не щит, то сохранить жизнь солдата было бы сложно.

Мы постоянно находимся под духовными атаками. Дьявол ищет кого бы поглотить- и это относится к вам и мне! Он хочет поймать нас в момент, когда наш щит опущен, и мы живем в разочаровании, но ем по поводу наших проблем. Он ищет тех, кто слаб в своей вере.

Враг будет часто атаковать из самых неожиданных мест. Но мы можем полагаться на нашу веру, что она будет нашим постоянным защитником. Но если мы не будем использовать веру, то она не сможет помочь нам.

3. Вера будет обеспечивать ваши нужды

«Верить Богу в невозможное»- наш подзаголовок.

« И будет Господь прибежищем угнетенному, прибежищем во времена скорби»-Псалом 9: 10.

Это место Писания предлагает нам позицию «если- то», действие причинно- следственное. Если мы растем в близости к Господу, доверяем и верим Ему, тогда Он не оставит нас.

« И об одежде что заботитесь? Посмотрите на полевые лилии, как они растут: не трудятся, ни прядут; Но говорю вам, что и Соломон во всей славе своей не одевался так, как всякая из них; Если же траву полевую, которая сегодня есть, а завтра будет брошена в печь, Бог так одевает, кольми паче вас, маловеры!»
Матфея 6: 28- 30.

Вера в невозможное приходит через веру в Бога для маленьких вещей, происходящих попутно. И когда мы продолжаем верить Богу и видеть Его работу, мы начинаем верить Ему в большие вещи и дела.

Когда я возглавил лидерскую позицию Тин Чалленджа, было столько проблем, разных задач, к тому же служение было в трудной финансовой ситуации. Признаюсь что, у меня не было веры Богу в дар, ценностью в миллион долларов. Я думал о подарке в 500 долларов.

Со временем, моя вера возросла. И я продолжал смотреть на Бога, как Он будет обеспечивать чудесами, и моя вера выросла до такого уровня, что на сегодня я верю Богу- в дары на миллионы долларов. Я верю Богу в чудеса и в финансовой сфере. Сегодня мы имеем доноров, дающих нам территории, пожертвования на большие суммы, они также привлекают своих друзей, чтобы те тоже давали и через все это- дают нам возможность покупать здания, чтобы помогать многим нуждающимся людям.

Упражняйтесь в вере. Верьте Богу в малом, а затем в большом и наконец, в массивные чудеса. Он не боится вашей веры в Него. Он вознаграждает тех, кто кропотливо ищет Его. Он хочет обеспечить ваши нужды, Он хочет благословить вашу жизнь, Он хочет давать вам большие мечты и давать вам возможность осуществлять их. Бог верен.

Цель веры- не только получить вещи, но сделать что- то особенное в вашей жизни и в Его Царство. Бог смотрит прежде всего в мотивы вашего сердца.

4. Вера стабилизирует вашу жизнь.

« Верьте Господу Богу вашему, и будьте тверды;» 2 Паралипоменона 20: 20.

Только по вере в Бога мы сможем построить твердый фундамент. Все другие ресурсы неустойчивы и ненадежны.

Кто и что может быть лучше для нашей веры, доверия и уверенности чем Он- Кто является нашим Создателем и Опорой.

5. Вера даст вам ответ на молитвы.

« И вот, какое дерзновение мы имеем к Нему, что, когда просим чего по воле Его, Он слушает нас.» 1 Иоанна 5: 14.

Возможно самым большим падением, которое существует в церкви на сегодняшний день является недостаток веры в нашей молитвенной жизни. Время от времени Бог продолжает показывать нам Свои возможности в обеспечении и ответах на наши молитвы, когда мы просим по Его воле.

Моисей молился, Бог услышал и море разошлось. Иисус Навин помолился за солнце, чтобы оно стояло и Бог ответил. Давид молился и сразил огромного гиганта на колени, который был превзойден в силе более мощной рукой.

«Вера живет в сложенных вместе руках, горы сдвигаются, когда вы встаете. Не ловкость тому была причиной, а сила молящегося человека!»- Боб Хартман.

6. Вера исцелит вашу семью.

« Дом беззаконных разорится, а жилище праведных процветет.» Притчи 14: 11

Ваша вера поможет вам иметь сильную семью. Вера поможет вам исцелиться от ран прошлого. Вера в Бога, следование принципам Божьего Слова в ежедневной жизни, принесет достойный плод.

Исцеление от ран неисполненных обещаний в наших взаимоотношениях прошлого будет в нас еще какое- то время. Часто я вижу людей, получивших спасение, которые перестали использовать наркотики, и по- настоящему идущих хорошо. Они успешно проходят программу, становятся примерными студентами и со временем хорошими работниками. Изменения приходят, когда они встречаются со своими семьями и ожидают, что члены семьи « простят» их немедленно, как это сделал Господь.

Печально, когда члены наших семей не радуются нашей вере и новой жизни, которой мы живем и растем. Знайте одно: исцеление разрушенных взаимоотношений придет по вере, но Бог должен коснуться их сердец тоже. Господь должен исцелить их раны. Имейте веру и стойте твердо в вашем хождении. Я видел сотни семейных уз восстановленными и возвращение детей к своим папам и мамам- как результат их веры.

Таким образом, не сдавайтесь, верьте Господу в невозможное. Он- Бог чудес!

7. Вера будет передвигать горы и сражать гигантов.

« Иисус же сказал им: по неверию вашему, ибо истинно говорю вам: если вы будете иметь веру с горчичное зерно и скажете горе сей: « перейди отсюда туда», и она перейдет; и ничего не будет невозможного для вас;»

Матфея 17: 20

Не нужно слишком много веры, чтобы сделать нас сильными через Божью силу. Давид имел так много веры в Боге, он взял пять камней, чтобы победить Голиафа. Но он имел только один камень для Голиафа, и по камню для каждого из его сыновей, Иесвия, Сафута, Голиафа Гефеянина и одного с 12 пальцами на ногах и руках. (2 Царств 21: 22)

У Давида была вера в то, что Господь освободит его, но все же он готовился к битве с еще одним гигантом. Вам тоже надо будет готовиться и планировать бороться неоднократно.

Что является источником веры?

Вера- дар от Бога. В Иоанна 3: 27 говорится: *« Иоанн сказал в ответ: не может человек ничего принимать на себя: если не будет дано ему с неба.»* Бог будет давать возможность человеческим усилиям исполнять результаты свыше- и все это Господь, но не человек. Он не разделит Своей славы.

Вера- это духовная вещь: 1 Коринфянам 12 приводит описание веры- как манифестацию духа. К Галатам 5: 22- 23 описывает веру- как плод духа.

Вера не может быть заработана- это не эмоциональное чувство. Вы можете приказывать дьяволу или болезни покинуть, но они не будут двигаться до тех пор, пока вы не начнете двигаться в Божьем духе- двигаться в вере.

Вера связана со Словом Божьим. Псалом 138: 2 говорит: « Ты знаешь, когда я сажусь и когда встаю; Ты разумеешь помышления мои издали.» Господь помещает бесконечную ценность в Свое Слово, потому что если бы вы не могли доверять Его Слову, вы никогда не могли бы доверять Ему.

«Вера приходит от слышания, а слышание приходит от Слова Божьего.» Римлянам 10: 17. Это самое простое высказывание, но оно не говорит нам, что вера приходит от слышания хорошего послания, даже если проповедь и учение очень важны в нашей жизни. Здесь не сказано, через чтение Слова Божьего вы имеете веру. Но от слышания- Ремы, по мере того, как вы читаете духовное Слово, вы слышите духовный голос, а потом вы обретаеете духовную истину.

Как вера начинает работать?

Я могу приказывать телевизору весь день «Включись!» Но пока я не нажму кнопку, телевизор не включится. Бог дает нам веру. Каждый имеет свой уровень веры. Римлянам 12:2.

Мы должны научиться применять активно свою веру в ежедневной жизни. Бог исполняет свою часть- Иисус и Дух Святой- давая слово или призыв. Мы должны подчиняться- вставать и двигаться, идти и умываться. Закхей должен был спуститься. Вера действует если действия совершаются. Есть место для выхода, и пока вы не сделаете первый шаг, который является послушанием тому, что сказал Бог, вы не можете получить в награду веру.

Иногда действие или выход вперед не являются физическим поступком, но обещанием на словах- *«пусть будет так, по слову твоему»* или *« даже собакам достаются крохи, упавшие со стола,»* или *« говори только словами.»* Но а иногда это физическое и словесное действие- *« она сказала в своем сердце, если я только смогу прикоснуться к краям Его одежды, я стану целостной.»* Мария своим слугам- *« Что бы Он ни сказал, я сделаю.»*

КОММЕНТАРИИ ДИРЕКТОРОВ ЦЕНТРОВ ТИН ЧАЛЛЕНДЖ О ВЕРЕ

«Увидеть по вере- означает полностью закрыть глаза на причины. Сначала имейте веру в тех, кто вокруг вас, а потом важно всегда иметь веру в себя.»

Марк Романо.

« Без веры невозможно угодить Богу» я не знаю как кто- либо может функционировать в служении без веры. Господь всегда создает для нас возможности упражняться в вере- иногда каждый день.»

Джефф Джонс.

« Вера- это где мы сияем. Доказательство в плоде, через который мы выходим и верим, что только Богу это возможно, но невозможно для нас.»

Майнард Свайгард.

« Вера- это центральный элемент чего- то, что основано на вере служения.» Клод Мунихан.

« Ежедневно в Тин Чаллендже, мы имеем веру в тех, кто не верит в себя. С верой мы можем мечтать о многом! С нашими студентами, мы имеем веру в то, что Бог завершит в них то, зачем он привел их к нам. Мы верим, что Господь обеспечит ресурсы, чтобы исполнить наше видение.»

Боб Ли.

« Сила от Бога всегда ведет к действиям.»

Пол Бурек.

« Вера- это верить в Бога без вопросов, даже сталкиваться с невозможными обстоятельствами. Без веры мы не завершим много для Господа.»

Грег Хаммонд.

« Каждый день мы верим Богу в невозможное. Мы верим, что Бог может взять тех, от которых другие отказались и изменить их жизни. Мы верим, что самые безнадежные зависимые могут измениться и что Господь восстановит годы, которые были украдены у них. Мы верим, что Господь- наш ресурс и что Он будет продолжать обеспечивать, не важно насколько наши расходы будут расти или насколько подорожает недвижимость. Просто потому что другие говорят, что это никогда не произойдет или что- то не было сделано ранее, но это не означает, что это невозможно. Не было отступления, так как видение было прежним и наше сострадание толкало нас только вперед. « Надеяться на» то, что произойдет в реальности через нашу веру.»

Уэйн Грей.

« Вера, как открывает Писание- это субстанция чего- то, на что надеялись и факты невиденных вещей. К Евреям 11: 6 сказано, что без веры невозможно угодить Богу. Наша личная жизнь и наша организация построены на нашей вере в Бога в проявлении индивидуальных чудес в жизни наших работников и студентов ежедневно. То, что мы увидели, дает нам веру верить Богу в большее.»

Грег Кейлон.

« Вера- я был растянут на- молиться о большем, ожидать большего, и просить у людей больше денег.»

Кенни Уокер.

« Вера- субстанция вещей, на которую мы надеемся, верим Богу в невозможное в наших делах, доверяем в обеспечение всегда.»

Рик Фернандес.

« Мы достигаем каждого студента с верой, а это означает уверенность в Божьем плане и возможностях. Приходящие к нам студенты- банкроты, но когда вера возрождается в их жизни, они начинают новое будущее.»

Дэйв Ратлидж.

« Вера- это служение того, кем мы являемся, позволяя Богу исцелять и восстанавливать семьи превыше возможностей проповедников и наставников и даже просто человеческих. Иметь возможность смотреть на жизнь и знать, что те изменения могли прийти только от Него.»

Алан Ван Хорн.

« Вера- больше чем просто существительное (человек, место или вещь). Это глагол, который описывает, почему мы пытаемся невозможную задачу доверять Богу в вещах, которые мы сами с нашими способностями не можем завершить.»

Митч Мелтон.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОТВЕТОВ ПО УРОКУ 6 - ВЕРА.

1. Опишите своими словами или определите , что вера означает для вас?

2. Опишите, что вы думаете о подзаголовке « верить Богу в невозможное» означает в центрах Тин Чаллендж?

3. Какой из комментариев о вере коснулся вас больше всего? Объясните почему?

4. Что вера сделает для вас?

5. Как вы начинаете использовать или активировать свою веру?

6. Напишите как вы лично практиковали веру в своей жизни?

7. Какой из комментариев директоров более близок для вас и почему?

8. Как бы вы объяснили эту ценность новому студенту, который пришел в Тин Чаллендж?

9. Как люди строят свою веру?

10. Какое Место Писания помогло вам понять смысл веры и почему?

УРОК 7

СЛУЖЕНИЕ

« Посвятить себя успешности других.»

Как вы посвятите себя успешности других? Отвлекитесь на момент и подумайте об этом утверждении. Когда я задаю себе этот же вопрос, я думаю следующее: отдавать себя призыву Божьему в моей жизни и вместе с этим, я забочусь о том, чтобы те, которые вокруг меня преуспели в призыве Господа в их жизнях. Это утверждение говорит о посвящении самих себя, (пока мы находимся на позициях лидерства) тому, чтобы другим было хорошо.

К Филиппийцам 2: 1- 4 говорится: *« Итак, если есть такое утешение во Христе, если есть такая отрада любви, если есть какое общение духа, если есть такое милосердие и сострадательность, то дополните мою радость: имейте одни мысли, имейте ту же любовь, будьте единомышленны и единомысленны; Ничего не делайте по любопрению или по тщеславию, но по смиренномудрию почитайте один другого высшим себя. Не о себе только каждый заботься, но каждый и о других.»*

Заметьте выражение- *Соглашайтесь друг с другом, любите друг друга, будьте глубоко-духовными друзьями(будьте в единомыслии и едином духе). Отвергайте себя и помогайте другим выйти вперед. Вы знаете, что вы рождены эгоистами и эгоцентристами.* Мы отдаем всю свою жизнь на борьбу с этим духом. Но, если мы хотим стать лидерами в служении и если мы хотим иметь сердце служителя, мы должны ухватиться за суть Писания и жить этим каждый день.

« Но раба Моего, Халева, за то, что в нем был иной дух, и он совершенно повиновался Мне.»
Числа 14: 24

« Ибо в вас должны быть те же чувствования, какие и во Христе.» Филиппийцам 2: 5

Что означает быть служителем?

Наш подзаголовок говорит «*Посвятить себя успешности других.*»

А. Слуга характеризуется как человек, работающий в служении другим. Тот, кто в частном порядке работает, чтобы исполнять внутренние дела. Тот, кто открыто работает в системе сервиса. Тот, кто выражает подчинение, обязательства или находится в долгу: т.е. ваш послушный слуга.

Более понятное объяснение служению:

- Видит нужду и приходит на помощь.
- Верный в малом.
- Не беспокоится, кому достанется слава.
- Исполняет больше, чем то, к чему он призван.
- Посвящен успеху лидерства других.
- Посвящен к завершению того, что начали другие.
- Имеет общественное отношение совместно с личным.
- Сохраняет строгую рабочую этику.

Посвятить себя означает: Отделить себя Богу или религиозным целям, освящаться. Отделиться для особого назначения: некоторые посвящают свои деньги на научные поиски. Посвятить (себя) определенному курсу мысли или действий: посвятили себя началу своего дела. Посвящение.

Истинная роль лидера служения Тин Чаллендж- истинная роль каждого христианина. Мы будем работниками служения другим в посвящении себя им. Служители находятся в подчинении и послушны своим лидерам, а также тем, кто имеет авторитет над ними. Следовать примеру Иисуса в омовении ног Своим ученикам и любить своих ближних как самих себя.

Служение требует перемены в разуме, в отношениях. Бог всегда больше заинтересован в том: почему мы поступаем именно так, чем *что* мы делаем. Отношения больше относятся к достижениям.

Царь Амассия потерял Божье содействие, потому что он делал все так, как было правильно в Божьих глазах, но не с искренним сердцем.

Необычные комментарии в сфере служения:

« Христианство может быть заключено в четыре слова: Признай, Подчинись, Посвяти и Передай.» - Самуил Уилберфорс.

« Начните делать то, что необходимо, потом что возможно, и в конце концов вы начинаете делать невозможное.»- Фрэнсис из Асси.

« Каждый человек может быть замечательным...потому что может служить. Вам не нужно иметь специальное образование для того, чтобы служить. Вам не нужно для служения согласовывать ваше существительное с глаголом. Вам только нужно сердце, исполненное благодати. Душа, наполненная любовью.» - Мартин Лютер Кинг Дж.

« Не моя больная спина мешает мне помогать моим ближним, а мой темперамент холерика. Это мое « не хочу это делать»- отношение делает это.» - Эмили Кардер.

« Великие возможности помогать другим приходят к нам крайне редко, но маленькие возможности окружают нас ежедневно.» -Салли Кох.

*« Человеческая жизнь имеет ограничения, но служение людям нелимитировано.
Я хочу посвятить свою ограниченную жизнь служению людям без ограничений.»
--- Ральф Валдо Эммерсон.*

« Целью человеческой жизни является служение, проявление сострадания и желание помочь другим.»---Альберт Швейцер.

В Филиппийцах 2: 1- 11 говорится: *« Ваше отношение должно быть таким же как у Иисуса Христа.»*

Этот курс посвящен лидерству и основным ценностям, и мы используем слово *служитель* в контексте. Итак, здесь мы говорим в терминологии « Служение в лидерстве.»

Тин Чаллендж в поиске людей, которые понимают, что означает работать с авторитетом, но не в типичной роли « Я большой, а ты маленький», но больше в роли лидерства в служении. Эти характеристики присутствуют в человеке, который является лидером в служении.

Характеристики Лидера- служителя.

« Лидерство в служении- самая лучшая модель в мире.»- Джим Бланчард.

Министр Юстиции Гриффин Бэлл сказал: *« Вы управляете в 4 сферах и каждый из них равноценно важен- семья, работники, общество и личная жизнь.» Он также поделился некоторыми ключевыми принципами, которые по- моему мнению должны описать каждого из служителей- лидеров. Он сказал: « Лидеры доверяют людям, лидеры могут осмысливать, они имеют представление- не только запоминают, но имеют возможность видеть конечный результат, а также предвидеть. Но еще, лидеры не боятся принимать трудные решения.»*

Таким образом, я хочу, чтобы вы смотрели на некоторые из характеристик служения в концепции служителя в лидерстве.

А. Лидеры- служители обладают сердцем служителя.

Б. Лидеры- служители не занимаются самообслуживанием.

В. Лидеры- служители поощряют, они относятся к людям с уважением и достоинством.

Г. Лидеры- служители с осторожностью оценивают людей, чтобы недооценить их.

Д. Лидеры- служители благоприятствуют и поддерживают рабочую обстановку, обмен идеями, ободрение и здоровые конфликты.

Е. Лидеры- служители- уважаемые люди.

Ж. Лидеры- служители- этичные люди.

З. Лидеры- служители не забывают о важности результатов.

И. Лидеры-служители отдают и посвящают себя успешности других.

Й. Лидеры- служители не являются микро- менеджерами.

А. Лидеры- служители обладают сердцем служителя.

Бог смотрит в наше сердце. Он знает что происходит внутри. Можно с легкостью распознать человека с сердцем служителя, их легко любить и хочется иметь в своей группе.

Мы читаем в 1 Царств 16: 6- 7, что к Самуилу привели сыновей Иессея. Самуил сказал *«верно, сей пред Господом помазанник Его! Но Господь ответил отрицательно на всех сыновей, которых выбирал Самуил. Самуил спросил: « Все ли дети здесь?» Иессей отвечал: « Есть меньший, он пасет овец.»* Самуил посмотрел на размер, внешность и высоту старшего сына Иессея и подумал, что это он. Но Бог ответил отрицательно, но когда Давид предстал пред Самуилом, Бог ответил положительно.

Так случается, что человек часто видит внешнее, но Бог видит внутреннее. Бога не удивишь внешними данными человека, Он больше озабочен сердцем. То, что мы делаем на виду у всех, дары и таланты, которые мы проявляем на публике, может иметь воздействие на людей. Зачастую мы искушаемся, когда встречаемся с людьми, которые обладают талантами и дарами, но мы мало что знаем об их характере. Самое важное значение имеет то, как мы поступаем «за кулисами и когда на нас не светит свет рампы.»

Кто- то как- то сказал: *« Я не слышу тебя из- за того, что я вижу.»* Люди следуют за теми, чья жизнь отображает чистоту. Духовная жизнь человека, приправленная молитвой и Божьим словом, является той, которая отобразится на внешней жизни.

Б. Лидеры- служители не занимаются самообслуживанием.

Это лидеры, которые посвятили себя успешности других. Призыв в лидерствовании для того, чтобы не позволить авторитету, позиции и финансовым привилегиям испортить характер лидера.

В. Лидеры- служители поощряют, они относятся к людям с уважением и достоинством.

Некоторые лидеры могут завершать определенные задачи и даже преуспевают в этом. Это так истинно в служении и в корпоративном мире. Но на местах работы, зачастую, вы находите лидеров, с которыми трудно работать и рабочая обстановка не дает возможности проявлению творчества, мнения или поощрению. В некоторых ситуациях, работники боятся приходить на работу и просто доживают до выходных, когда они смогут отойти.

Некоторые лидеры действуют так, как будто те, которые находятся под их авторитетом, являются рабами. Они думают так высоко о себе, думают, что они обладают « связкой ключей.» Хотя на самом деле, они имеют несколько ключей для отпирания только нескольких дверей, к которым другие не имеют доступ и они начинают думать о себе так высоко, что только они могут это делать. Они ходят вокруг и думают, что они лучше других. Такой вид мышления ограничивает творчество, группирование и общество.

В служении, нам нужны лидеры, которые будут поощрителями и будут относиться ко всем как к потенциалу. Да, будет назначаться дисциплина, да будут упреки, но когда наступают такие моменты, они исходят из сердца служителя. Дисциплина нужна потому что мы знаем « что только по благодати Божьей», иначе все было бы по- другому.

Позвольте мне объяснить этот момент, приведя один пример. Как- то раз, одна пара зашла в гостиницу в Филадельфии, чтобы снять комнату на ночь, и за столом сидел молодой человек. Они спросили: « У вас есть свободные комнаты?» Клерк ответил: « Нет сэр, у нас не осталось свободных мест. Все гостиницы в городе уже заняты на несколько недель вперед. Но если вы не против занять мою комнату, я отдам ее вам на ночь. Я поменяю постельное белье и приготовлю ее для вас. Мне бы не хотелось, чтобы такая пара, как вы не смогла бы иметь комнату.» « Спасибо вам, молодой человек,»- сказал джентльмен. На следующее утро джентльмен расплатился и сказал: « Сын, в один прекрасный день я построю самую лучшую гостиницу в мире и я хочу, чтобы ты управлял ею.»

Молодой человек улыбнулся и ответил: « *Хорошо.*» Два года спустя, молодой человек получил звонок, он был приглашен в Нью-Йорк, на угол 5-го Авеню и 35 Улицы. Имя молодого человека было Джордж С. Болт, а та самая пара действительно посторила одну из лучших отелей в мире и попросила Джорджа управлять ими. И он дал согласие. Имя этим отелям- Уильям Уолдроп Астория.

Одним словом, покажите свое служение в проявлении « Просто будьте добры.» Относитесь к другим также, как к самим себе. Не так уж и трудно иметь контакт с людьми, если вы к ним добры.

Клерк из гостиницы просто показал следующее:

Иметь желание

Быть готовым

Быть начеку

Быть Вежливым-

Которые являются достоинством и ценностью, а они в свою очередь выдвинули этого парня дальше, чем могло бы его образование. Все эти качества и являются служением.

Золотое правило: **«Относитесь к другим также, как бы вы хотели, чтобы они относились к вам.»**
Джим Бланчард сказал: *« Для того, чтобы приобщать людей к местам их работы, вы должны уметь поощрять, учить.»*

Г. Лидеры- служители с осторожностью оценивают людей, чтобы недооценить их.

Для нас так легко смотреть на первые впечатления и складывать мнение. Эти мнения воздействуют на то, как мы думаем или поступаем. Мы не можем проходить по жизни, судя других, так как все это обратится против нас.

Лидер- служитель будет уделять время, чтобы узнать лучше человека и установить взаимоотношение. Дайте человеку шанс. Помните, Бог сотворил его и он прекрасен в Его очах.

Если Бог верит, что все прекрасны в Его очах, то кто мы такие, чтобы просто судить их? Уделяйте время, чтобы узнать человека, научитесь служить им и вы найдете богатство в жизни, которого в вашей жизни не было раньше.

Эта история иллюстрирует понимание других.

В 1883 году одна семья ехала в Англию и к сожалению, во время переезда умер их сын. Родители вернулись в США, опечаленные смертью сына. Они похоронили его, но хотели сделать что-то особенное в память о нем. Они решили установить ему мемориал. Родители не хотели надгробный камень, не хотели орнаментов, но что-то особенное. Таким образом, они назначили собрание с Президентом Гарвардского Университета, думая о том, что в Гарварде будет что-то особенное для их сына. Президент встретился с родителями, они начали делиться своим желанием. Не понимая их финансовых возможностей, Президент отметил, что было бы дорого построить здание в память об их сыне. Было бы очень дорого для них вообще сделать что-либо для Гарварда. Он заключил, что они не смогут этого сделать. Жена спросила: «*Сколько бы стоило купить или построить весь университет?*» Президент уверил ее, что это стоило бы миллионы долларов, на что она ответила: «*Очень хорошо, мы хотели отдать намного больше.*» и они ушли. После того, как они ушли, по происшествии одного года, они отдали 23 миллиона долларов для того, чтобы построить и открыть Университет Лиланд Станфорд.

Д. Лидеры- служители благоприятствуют и поддерживают рабочую обстановку, обмен идеями, ободрение и здоровые конфликты.

Некоторые лидеры боятся членов команды, у которых есть свое мнение. Если вы начинаете управлять в XXI веке, вы должны привыкнуть к тому, что члены вашей команды будут делиться своими мнениями. Работники, которые чувствуют руководство, хотят вносить вклад в улучшение организации. Они хотят чувствовать поддержку в своих идеях и вкладах. Обычно, только неуверенные в себе лидеры не хотят, чтобы их подчиненные вносили свое мнение или создавали бы здоровые конфликтные ситуации.

Служители- лидеры имеют дело со своими работниками таким образом, что они всегда признательны им и уважают их, а также отмечают их пользу.

Е. Лидеры- служители уважаемые люди.

Что означает- быть почтенным человеком? Для меня уважаемый человек- кто- либо с репутацией, которая переживет его. Это значит тот, кто заработал право заслуженного уважения. Они живут праведной жизнью, проверенной временем. И когда вы слышите отзывы об этом человеке, вы слышите похвалу и почести, вы слышите комплименты по поводу того вклада, который он сделал. Мы относимся с почтением к основателям организации, главному лидеру или авторитетам, имеющим решающий голос.

Как работники Тин Чаллендж, мы будем почтенными. В свое время, надеюсь, о нас будут думать как об уважаемых людях. Когда наше имя будет упоминаться, будем надеяться что люди, которые наблюдали за нами со стороны, работали с нами или те, кто просто слышал о нас, будут соглашаться на том, что мы- уважаемые люди.

Ж. Лидеры-служители- этичные люди.

Словарь Вэбстера определяет этику как « подтверждение принять стандарты руководства.» Как христиане и работники Тин Чалленджа, мы имеем стандарт, которому следуем. Этот стандарт- Иисус Христос и наши моральные решения и стандарты, которые должны базироваться на Слове Божьем. Этот мир имеет свои стандарты поведения. Мы должны жить превыше этих стандартов. Наши основные ценности и Слово Божье- это наши стандарты в служении Тин Чаллендж. Сущность заключается в том, чтобы делать все правильно. Относиться к людям как мы должны- любить Бога и любить друг друга.

Лидеры- служители, которые имеют этику, будут поступать правильно даже тогда, когда никто не смотрит. Когда вы находитесь в одиночестве, наступает настоящее тестирование этики. Как я поступаю, когда никто не видит меня? Что вы смотрите по телевидению всю неделю? На какие фильмы вы ходите в кинотеатры? Этичный человек будет избегать темных мест и искать

места, где они смогут жить и всегда отвечать на вопросы: « Было бы Иисусу удобно в этом месте? Было бы удобно Иисусу смотреть этот фильм? Был бы Иисус удовлетворен моим поведением?»

Если вы задаете себе эти вопросы и чувствуете удобно, то с вами все будет хорошо.

З. Лидеры- служители не игнорируют важность результата.

Мы должны работать над созданием окружения, где работники смогут достичь своего полного потенциала и в это же время завершать цели, поставленные организацией.

И. Лидеры- служители отдают и посвящают себя успешности других.

- Самые лучшие лидеры в мире- те, которые верят в то, что им нужно многому еще учиться.
- Они всегда чувствуют, что есть недостаток в оптимальности исполнения.
- Им больно и они сопереживают тем, которых они ведут, так как они знают, что ведомые ими люди имеют раны в своих жизнях. (Джим Бланчард)

То, как вы относитесь к людям, определяет лидера- служителя. Вы можете прочитать сотни книг на тему о служении и не понять смысла, как и те, кто прочитал Библию и не понял о чем речь.

Й. Лидеры- служители не являются микро- менеджерами.

Они дают возможность своим работникам принимать решения и дают им также возможность вкладывать в улучшение и превосходство своей организации. Столько лидеров берут ведро воды и разливают в лицо своим работникам. Они сдерживают потенциал своих работников, поступая грубо или плохо обращаясь с ними.

Попробуйте следующее: Прочтите 1 Коринфянам 13: 4- 7 и вставьте ваше имя вместо слова *любовь*. Вот такими характеристиками обладает лидер- служитель. Как вы почувствовали себя, когда вставляли свое имя вместо слова *любовь*? Почувствовали ли вы себя хорошо, когда вы

читали Писание таким образом? Если вы не имеете одно из качеств, это нормально. У нас всех есть над чем работать, особенно когда идет речь о местах Писания. Если мы нашли что-то, что благословит ближнего- это является любовью.

Кен Бланчард говорит: « *Сущность служения в лидерстве можно найти в Притчах 3: 5- 6, где говорится: « Надейся на Господа всем сердцем твоим, и не полагайся на разум твой. Во всех путях твоих познавай Его, и Он направит стези твои.»*

В завершении несколько идей на тему о Лидерстве в служении.

В служении Тин Чаллендж мы хотим иметь модель служения в лидерстве. Мы хотим, чтобы этот дух был во всем, что бы мы ни делали. Так как в Лидерстве в служении происходит следующее:

Отличающаяся подготовка работников

Иной план успешности

Иное определение молодых потенциальных лидеров

Другие пути развития наших программ

Отличающееся индивидуальное консультирование.

В модели Лидерства в служении нет пробелов в поколениях.

- Старшие эксперты охватывают и обучают молодых лидеров. Они хотят, чтобы молодые лидеры были успешны и вкладывают в их жизни
- Молодые лидеры приглашают старших лидеров и подчиняются им, так они хотят иметь мудрость, которой обладают старшие лидеры.

Какая замечательная обстановка в работе, когда старшие лидеры берут молодых лидеров и ведут их к личному успеху. *Посвящение себя успешности других*- является нашим подзаголовком и это то, в чем преуспевают успешные организации.

Такая модель лидерства создает обстановку для успешности. Работники с радостью идут на работу, где они встречаются со своими менторами, помощниками и сторонниками, а также люди прислушиваются к их мнению.

Нам понадобится ваша помощь для того, чтобы поднять уровень служения Тин Чаллендж до одного из лучших в мире мест, где можно получить свободу во Христе, а также сделать его одним из замечательных мест работы. Нам необходимо ваше мнение о том, как мы сможем улучшить это служение.

Люди меняются, нужды тоже меняются, и со временем для нас будет становится привычным верить в то, что методы, которые действовали столько лет, будут все еще насущны. Мы усиленно заняты тем, чтобы закончить свою работу, и не замечаем тех фактов, которые создают трудности.

Победители, успешные служители и компании- это та категория людей, которые справедливо относятся к своим людям. Правильное отношение к людям дает силы и мобилизует их. Это побеждающий рынок. Просто ведите всех по Божьим путям.

В Деяниях 5: 15 говорится: *« Так что выносили больных на улицы и полагали на постелях и кроватях, дабы хоть тень проходящего Петра осенила кого из них. »*

Тень Петра приносила исцеление в данной ситуации. Какую тень вы даете в своем месте работы? Что делает ваша тень, когда люди проходят мимо вас? Поднимает ли она людей? Или когда вы приходите в компанту- подавляет самые лучшие инстинкты в работниках?

Настоящие служители служат Богу, направляя образ мышления в пяти направлениях:

- Настоящие служители часто забывают о себе
- Настоящие служители думают как слуги, но не как хозяева
- Настоящие служители думают о своих обязанностях, но не о том, что другие служители делают
- Настоящие служители базируют свою личность на Христе
- Настоящие служители думают о служении как о возможности, но не обязанности.

Люди, которые хорошо служили:

- Иосиф- был продан собственными братьями в рабство, обвинен несправедливо, брошен в темницу и забыт.
- Иисус Навин и Халев- были забаллотированы и отвержены, и должны были ждать 40 лет, чтобы войти в Землю Обетованную.
- Самуил- 1 Царств 3: 19- « И возрос Самуил, и Господь был с ним: не осталось одного из слов его неисполнившимися.»
- Давид- пас овец, когда Самуил пришел в его дом , чтобы помазать его в царя Израиля.
- Елисей- отказался оставлять Илию до конца и получил двойную порцию.

КОММЕНТАРИИ ЛИДЕРОВ ЦЕНТРОВ ТИН ЧАЛЛЕНДЖ О СЛУЖЕНИИ

« Как лидер, я научился тому, что я более эффективен, когда я ставлю успешность других в приоритеты. И это начинает расти в направлении достижения успеха.»

Джефф Джонс.

« В реальности, мы все делаем то, чтобы привести к успеху других, нежели самих себя. Это является актом потери себя для того, чтобы заботиться и думать о других. Не заботиться о том, кому достанется слава, просто чтобы работа была выполнена.» Майнард Свайгард.

« Лидерство в служении- это наш стиль лидерства. Мы не терпим высокомерных, диктаторствующих лидеров. Если вы не служите, вы в неверном бизнесе.» Клод Мунихан.

« Наша цель- увидеть как другие становятся успешными. Мы находимся в работе по восстановлению и если чья- то жизнь восстановлена и они идут и делают великие дела, мы гордимся ими за их успехи. Программа «Будущих Лидеров» - замечательный пример посвящения самих себя успеху других. Многие из наших лидеров были « выращены в домашних условиях.»

Уэйн Грей.

« Служение- конечный результат того, что вы ухватились за ваш призыв и это становится вашей жизнью. Когда вы посвящаете себя успешности других, вы начинаете плавать в дарах, данных вам Богом. Каждый день мы знаем, что все, что мы делаем, чтобы служить- остается непризнанным- и нам почти нравится что так оно и есть!» Боб Ли.

« Как молодой работник, несколько лет тому назад, я не был уверен, если я понимал важность этой концепции. Через несколько лет я пришел к пониманию того, что студенты должны быть первым приоритетом, и служение является большой частью этого процесса. Как мы встречаемся с нашими студентами? Должно быть служение. Иисус самым лучшим образом выразил это, Он пришел служить, но не быть обслуживаемым.» Пол Бурек.

« Примеры нашего служения были показаны через нашу бескорыстную отдачу времени, энергии и знаний, чтобы помочь мне начать в городе Талахасси. Настоящие слуги достигали нового парня, как я.» Кенни Уокер.

« Служение- жить жизнью в одном канале с Божьей волей так, что другие хотят иметь то, что есть у вас и хотят быть такими как вы. Вести других к нему- служение, каким видим мы.»

Алан Ван Хорн.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОТВЕТОВ ПО УРОКУ 7- СЛУЖЕНИЕ

1. Опишите своими словами, о чем говорится к Филиппийцам 2: 1-4.

2. Объясните « реальное определение служения» своими словами.

3. « Лидер- служитель имеет сердце служения»- это выражение описывает отношение сердца, которое приводит к лидерству в служении. Объясните это выражение.

4. Из прочитанного ясно, что « лидер- служитель» не имеет менталитета « половой тряпки.» Выберите 2- 3 характеристики служителя- лидера и объясните это выражение.

5. Какие два из пяти отношений Настоящего Служителя, на ваш взгляд, самые важные и почему?

6. Какой из комментариев о служении является значимым для вас?

7. Как вы смогли бы применить в вашей ежедневной жизни все, чему вы научились на этом уроке?

ВЫВОД

Марк Романо разработал « 3 В », которые являются необходимыми составными частями для принятия основных принципов:

- 1) **Взять**- схватить или держать рядом, окружить, переплестись вокруг, быстрое принятие.
- 2) **Воплотить**- придать форму, олицетворять или сделать частью системы или целого, совместить: законы, которые воплощают человеческие ценности.
- 3) **Выразить**- Показывать или передавать их жестами, показывать, сделать известными чувствования или мнения (свои) как заявление или произведение искусства.

Выделите несколько минут и ответьте на следующие вопросы, используя основные ценности праведности.

Как вы оцениваете на « 3 В »?

Что вам нужно для того, чтобы отточить еще больше мастерство вашей команды?

Будут ли ваши личные ценности идти наравне с теми, которые выработаны в этой организации?

Посвятите ли вы себя Основным Ценностям « **Взять, Воплотить и Выразить**» организации Тин Чаллендж?

Помолитесь так или может быть вы захотите запомнить наизусть эту молитву:

« Господь, с твоей помощью я сделаю все, чтобы взять, воплотить и выразить основные ценности Тин Чалленджа. Я буду жить праведной жизнью и иметь сострадание в обществе, котором я живу. Я буду человеком видения, я буду хорошим хозяином, я буду практиковать веру и буду делать все это с сердцем служителя.»

Перечислите Основные Ценности и подзаголовки:

3 вещи, над которыми я буду регулярно работать в следующие 30 дней:

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Я верю, что прочитав эту книгу, вы имеете более лучшее представление о том, как важно для организации иметь и практиковать основные ценности. Я верю, что теперь вы понимаете какую цену заплатите, чтобы жить по этим принципам. Мы- организация, которая будет настолько хороша, насколько хороши наши лидеры. Нам нужны люди, которые возьмут эти ценности и будут применять их каждый день. Сейчас все зависит от вас- запомнить, взять и воплотить эти истины. Живя и практикуя их каждый день, вместе со студентами, с трудностями, преподносимыми жизнью, с авторитетом- все это является настоящим тестированием.

Я считаю за радость- быть частью этого великого служения. Я хочу жить по этим ценностям и хочу, чтобы наше служение осталось в наследство на многие годы. Вы- наша надежда! Те, кто сделает это служение замечательным в будущем. И это зависит от вас- помочь нам сделать служение Тин Чаллендж замечательным рабочим местом в мире, а также для тех, кто будет обращаться к нам за помощью в поисках исцеления.

Пусть Бог благословит вас по мере того, как вы будете жить этими ценностями.

Джерри Нэнс.