

Os Nossos Valores Fundamentais

Ligando o Nosso Povo
À Nossa Cultura

Jerry Nance, PhD

Versão Internacional – Segunda Edição

Global Teen Challenge
www.globaltc.org

Edição Internacional, Primeira Edição 2009; Segunda Edição 2011

Esta edição internacional é uma revisão do livro com o mesmo título originalmente publicado para o Desafio Jovem da Região Sudeste, EUA.

Copyright © 2006, 2008, 2009 de Jerry Nance

Todos os direitos reservados. Nenhuma parte desta publicação pode ser reproduzida, armazenada num sistema de recuperação, ou transmitida em qualquer formato ou através de qualquer meio—eletrônico, mecânico, fotocópia, gravação, ou qualquer outro—exceto breves citações em comentários impressos, sem autorização prévia do autor.

Salvo indicação em contrário, todas as citações bíblicas são retiradas da BÍBLIA SAGRADA, NEW INTERNATIONAL VERSION® (Nova Versão Internacional). Copyright © 1973, 1978, 1984 Sociedade Bíblica Internacional. Usada com permissão da Zondervan. Todos os direitos reservados.

As citações bíblicas marcadas com (The Msg) são retiradas da The Message (A Mensagem). Copyright © 1993, 1994, 1995, 1996, 2000, 2001, 2002. Usada com permissão da NavPress Publishing Group (Grupo Editorial NavPress).

As citações bíblicas marcadas com (NASB) são retiradas da NEW AMERICAN STANDARD BIBLE® (Bíblia Novo Padrão Americano), Copyright © 1960, 1962, 1963, 1968, 1971, 1972, 1973, 1975, 1977, 1995 de The Lockman Foundation (Fundação Lockman). Usada com permissão.

As citações bíblicas marcadas com (KJV) são retiradas da Versão da Bíblia King James.

Capa desenhada por John Hodgkins

ISBN: novo número#####

Impresso nos Estados Unidos da América.

Este livro serve também como livro-texto para um curso de formação do pessoal que faz parte do Programa de Líderes Emergentes para o Desafio Jovem. Para obter informações adicionais sobre este curso, contate:

Desafio Jovem Global em www.iTeenChallenge.org

O Desafio Jovem oferece uma grande variedade de recursos adicionais de treinamento de pessoal. Para mais informações sobre esses recursos, visite o site: iTeenChallenge.org

Global Teen Challenge
PO Box 511
Columbus, GA 31902
Telefone: 706-576-6555

Encomende online: www.iTeenChallenge.org

ACERCA DO AUTOR



JERRY NANCE, PhD

Jerry Nance tem servido desde 1991 como o Presidente / CEO do Desafio Jovem da Florida / Georgia. Sob a sua liderança, o Desafio Jovem cresceu para mais de 20 centros em quatro estados, cuidando de mais de mil meninos e meninas, homens e mulheres.

A partir de 1991, com um prédio alugado na Florida e um centro para mulheres na Georgia, o Desafio Jovem da Florida e da Georgia cresceu, desde então, incluindo sete centros juvenis, quatro centros para mulheres, 8 centros para homens, um centro bilíngue para homens, um centro de crise, e um escritório administrativo.

Jerry graduou-se na Universidade Southwestern em bacharelado em Ministério Cristão, e depois completou o seu mestrado em Aconselhamento na Universidade Barry. Ele completou o seu doutorado em Liderança, Educação, com especialização em aconselhamento na Universidade Barry.

Jerry trabalhou por cinco anos como Adjunto de Cruzadas do David Wilkerson, o fundador do Desafio Jovem. Trabalhando com o World Challenge (Desafio Mundial), ele foi responsável por desenvolver e dirigir múltiplas e principais campanhas de evangelismo no centro da cidade para alcançar pessoas viciadas em drogas. Serviu como pastor principal de uma igreja que cresceu substancialmente, e construiu um novo templo e escritórios em quatro anos. Serviu como pastor assistente em várias igrejas trabalhando com jovens, aconselhando e desenvolvendo programas para casais.

Jerry serve no Conselho de Administração do Desafio Jovem, EUA. A partir de 2007, foi chamado para servir como Presidente do Desafio Jovem Global, depois de servir 12 anos no Conselho de Administração. É responsável por fornecer liderança na formação e assistência em desenvolver centros em vários países ao redor do mundo.

A sua paixão por este ministério é evidente no seu compromisso de compartilhar o que ele e a sua equipe de líderes têm desenvolvido com os líderes do Desafio Jovem de todo o mundo. A equipe de diretores e obreiros a quem o Jerry supervisiona atualmente atinge mais do que 250. São inovadores do novo currículo, programas de prevenção, programas de formação dos obreiros, programas de conferências juvenis e mais. O modelo de liderança de servo faz parte da cultura corporativa.

AGRADECIMENTOS

Quero agradecer a todos os diretores do Desafio Jovem que fielmente trabalham comigo para fazer desta organização um dos melhores lugares na América para se trabalhar.

Sou tão grato pelos líderes com que Deus nos tem abençoado e todos que tem contribuído na redação deste livro. Os pensamentos deles sobre cada um dos valores fundamentais valem a pena que você tire tempo para lê-los. Esses homens deram suas vidas a este trabalho e eles realmente entendem o significado e a importância dos nossos valores fundamentais. Cada um dos nossos diretores vive esses valores na gestão diária do centro que dirigem.

Quero agradecer a Ruth Cameron e Mark Romano por auxiliarem na edição e expandirem as idéias com cada valor. Estes dois trabalharam horas intermináveis ajudando-me a desenvolver cada valor.

Há citações de muitos grandes escritores que também contribuem para o valor deste esforço. Aproveitei as suas citações para enfatizar os meus pontos. Esses grandes escritores e oradores merecem os nossos agradecimentos.

Obrigado a todos os nossos funcionários que fazem o seu melhor para viver diariamente esses valores. Eles fazem o possível para continuarmos a expandir e alcançar mais pessoas com problemas controladores da vida.

E por fim, quero agradecer à minha esposa, Libby, por aguentar a minha agenda louca, e de todas as noites ficar escrevendo até tarde para terminar este trabalho. Ela é um grande apoio para mim e está sempre presente quando eu estou exausto e preciso de alguém para me apoiar.

Valores Fundamentais

INTEGRIDADE

“Viver e trabalhar com excelência”

COMPAIXÃO

“Seguir a esperança, amor e reconciliação”

COMUNIDADE

“Trabalhar juntos e apoiar uns aos outros”

VISÃO

“Ver para além do presente”

MORDOMIA

“Administrar fielmente o chamado e os recursos de Deus”

FÉ

“Crer em Deus para o impossível”

SERVIÇO

“Dedicar-nos ao sucesso dos outros”

Índice

Introdução.....	1
Porque os Valores Fundamentais são Importantes?	3
Perguntas de Estudo.....	6
Lição 1 Integridade	8
Perguntas de Estudo.....	23
Lição 2 Compaixão	25
Perguntas de Estudo.....	37
Lição 3 Comunidade.....	39
Perguntas de Estudo.....	49
Lição 4 Visão.....	51
Perguntas de Estudo.....	64
Lição 5 Mordomia.....	66
Perguntas de Estudo.....	77
Lição 6 Fé	79
Perguntas de Estudo.....	91
Lição 7 Serviço.....	93
Perguntas de Estudo.....	109
Resumo.....	111
Conclusão.....	113

Introdução

Este livro foi escrito para fazer parte do Programa de Formação do Desafio Jovem (chamado Líderes Emergentes) para os centros Desafio Jovem (DJ) na Florida/Georgia, USA. Enquanto preparava o programa de formação para os seus Diretores e obreiros, a liderança do DJ da Florida/Georgia percebeu que havia a necessidade de definir, por extenso, os valores fundamentais do programa do DJ. Deste processo, surgiram sete valores fundamentais!

Logo após o livro ser publicado, funcionários do DJ em outros centros nos EUA e ao redor do mundo, expressaram interesse em usar este livro nos seus ministérios. Consequentemente foi preparada esta edição internacional do livro.

Os valores fundamentais de qualquer organização definem a essência da organização. Quer os valores fundamentais estejam escritos ou não, os seus valores serão observados na operação diária da organização. Serão observados nos relacionamentos, convicções, maneira de pensar e reagir a dadas situações, dos funcionários. No caso do Desafio Jovem, os valores modelados irão impactar e influenciar diretamente a prática e qualidade da organização, relacionamentos dos obreiros, compromissos dos mantenedores e o sucesso geral dos alunos.

Esses valores fundamentais tornam-se a base para descobrir a vontade de Deus, lançar visão, tomar decisões, desenvolver uma equipe, utilizar o dinheiro, etc. Eles são os pontos orientadores que determinarão tudo o que um programa DJ vai ser e fazer.

Foi dedicado tempo neste livro para se definir em detalhe os valores fundamentais do DJ, como um modelo para qualquer programa DJ ao redor do mundo. Dr. Nance apresentou cuidadosamente os princípios e verdades práticas em torno de cada um dos valores fundamentais, de tal maneira, que eles podem ser aplicados a qualquer contexto do DJ. Ele incluiu perguntas no final de cada capítulo que podem ser usadas para avaliação e reflexão. Há também muitos pensamentos perspicazes de diretores experientes do Desafio Jovem a respeito do que cada um dos valores significa para eles.

Para concluir, o Dr. Nance escreve, “A minha oração é que este livro vos desafie a tornarem-se pessoas de integridade e compaixão, que estejam cheias de visão e fé”. Espero que apliquem essas verdades nas suas comunidades, a prática de mordomia, e serviço.

Por que os Valores Fundamentais São Importantes?

Num artigo de 1996, *Construindo a Visão da Sua Empresa*, James Collins e Jerry Porras definem os valores fundamentais como os princípios/dogmas essenciais e duradouros de uma organização – um conjunto muito pequeno de princípios orientadores que têm um profundo impacto na forma como todos na organização pensam e agem. Eles têm valor intrínseco e são de grande importância para aqueles que estão dentro da organização. Eles são alguns dos princípios orientadores extremamente poderosos; a alma da organização – o sistema de valores que guia todas as ações. (*Harvard Business Review*)

Quando se aplica um grupo de valores a uma organização ou uma situação particular eles tornam-se o “sistema de valores.” Wikipedia define, “um sistema de valores como um conjunto de valores éticos consistentes (mais especificamente os valores pessoais e culturais) e medidas usadas para o propósito de integridade ética ou ideológica. Um *sistema de valores* bem definido é um código moral”

Normalmente, para se definir o sistema de valores de uma organização, escreve-se uma declaração ou declarações de valores. Declarações de valores são muitas vezes referidas como "princípios orientadores" ou “valores fundamentais” e podem significar coisas diferentes dependendo de quem os escreve. Ambos, as organizações e indivíduos, podem ter declarações de valor. Uma declaração de valores diz às pessoas dentro e fora da organização, em que ponto está a organização e no que ela acredita. Adicionalmente, a declaração permite às pessoas estarem cientes das prioridades e alvos da organização.

Um valor fundamental significa estar precisamente no centro ou coração de, estar central para todos os outros.

Um valor compartilhado é um valor que todos na organização se comprometem a aceitar e respeitar. Um valor, na realidade, não pode ser um valor compartilhado, até ser uma responsabilidade partilhada.

Os valores fundamentais definem o caráter duradouro de uma organização – uma “identidade” constante que transcende as operações do programa, estilos de gestão e líderes individuais. A organização pode desenvolver novos propósitos, empregar novas estratégias, re-engendrar processos e reestruturar significativamente, mas os valores fundamentais permanecem os mesmos. Os valores fundamentais mantêm uma organização unida ao longo do tempo.

O ex-Presidente dos EUA, George W. Bush disse, “Valores são os princípios não negociáveis que definem o caráter de um líder.” Albert Einstein disse, “Tente não se tornar um homem de sucesso, mas sim um homem de valor.”

Rob LeBow declarou em *Uma Viagem a Um Ambiente Heróico*, “Muitas organizações pensam que por colocarem slogans algo mágico acontece. Mas a única coisa que realmente muda o comportamento é quando os valores proclamados são praticados em cada nível, incluindo no topo da organização. Então, e só então, os valores serão passados numa organização. Valores compartilhados necessitam de ser vividos, praticados, comunicados e discutidos diariamente.”

Os valores fundamentais do DJ podem ser colocados em cada centro Desafio Jovem ao redor do mundo, mas ter esses valores pendurados numa parede não serve de nada, a menos que as pessoas envolvidas os abracem, incorporem e expressem diariamente.

Um aluno durante uma Conferência de Líderes do Desafio Jovem disse, “Temos os valores fundamentais na parede da cozinha do nosso centro, mas agora eles estão saindo da parede e entrando em mim. Vejo que sou um servo para os colegas na

fila para a comida e demonstro compaixão a alguns que eu vejo que estão tendo um dia ruim.”

Isso é o que é necessário - indivíduos compreendendo e possuindo os valores por si mesmos, vendo como eles são vividos na prática. Não importa qual o título ou posição que alguém tem, eles necessitam de abraçar os valores fundamentais e vê-los como desempenhando um papel vital no seu centro local do Desafio Jovem.

Os valores fundamentais são mais do que palavras numa parede ou um slogan; são os princípios que definem o que o Desafio Jovem é, à medida que são expressos nas vidas diárias dos funcionários e alunos.

Os valores fundamentais evoluíram com o tempo e surgiram como os valores da liderança expressados na missão da organização. Como uma equipe do Desafio Jovem Global, trabalhamos através de um processo tedioso, para discutirmos e compreendermos quais os valores que acreditávamos serem os que melhor descreviam quem nós somos. Esses valores dirigem a paixão, propósito e a missão da nossa organização.

Precisamos que cada líder do Desafio Jovem os abrace, os incorpore e os expresse. Isto significa que devem aprendê-los e usá-los na vida diária como funcionários do Desafio Jovem.

A Liderança é Influência. Os seus valores como um indivíduo determinarão a sua influência. Essa é a razão porque é importante que os valores fundamentais sejam incorporados na sua vida pessoal como também na sua vida corporativa. Por favor, separe um tempo para estudar os 7 valores fundamentais do Desafio Jovem e para aplicá-los na sua vida e ministério.

Perguntas para Responder sobre Valores Fundamentais

1. Descreva com suas próprias palavras como James Collins e Jerry Porras definem valores fundamentais.

2. Escreva o que pensa sobre o que Rob LeBow disse sobre valores fundamentais.

3. Que impacto tem sobre si entender os valores fundamentais do Desafio Jovem?

4. Tire tempo agora para escrever os valores fundamentais e os cabeçalhos do Desafio Jovem sem olhar. Pratique-os até os saber de cor. Diga-os em voz alta a outras pessoas para praticar.

Lição 1

Integridade

“Viver e trabalhar com excelência”

Os diretores e funcionários do Desafio Jovem desenvolveram o cabeçalho “*viver e trabalhar com excelência*” para expressarem o que querem dizer por integridade. Viver com excelência e trabalhar com excelência é um objetivo e expectativa de cada um de nós.

À medida que procuramos revestir-nos com as características de Jesus, penso que devemos debruçar-nos lenta e detalhadamente sobre este valor. Jesus, quando Se defendia dos líderes religiosos dos Seus dias (Seus inimigos e rivais), disse isto sobre a sua afirmação de ser o Messias: João 10:25 Jesus respondeu, “Eu já vos disse, e não credes. Os milagres que Eu faço em nome do meu Pai falam por mim.”

Jesus estava dizendo, aquilo que Eu digo e aquilo que Eu faço testificam de quem Eu sou. Aquilo que dizemos e fazemos também testificam de quem nós somos. Essa é a razão porque a integridade é importante.

Definição de Excelência:

O estado, qualidade, ou condição de se sobressair; superioridade. Algo em que alguém se destaca. A qualidade de destacar-se; possuir boas qualidades em grau elevado. A qualidade de ser de um princípio moral firme; retidão, honestidade, e sinceridade.

“Todo o trabalho é um auto-retrato da pessoa que o faz. Autografa o teu trabalho com excelência.” – Autor Desconhecido.

No Hebraico, a palavra *integridade* significava estado completo, inocência moral, ou perfeição; exatamente o oposto de transigir. Aristóteles disse, “*Nós somos o que fazemos repetidamente. Excelência, então, não é um ato, mas um hábito.*”

O Centro de Liderança Ética acredita que um líder ético é uma pessoa que age com integridade. Eles definem a liderança ética como saber os seus valores fundamentais e ter a coragem de praticá-los em nome do bem comum.

Sem integridade, as coisas desmoronam-se, quebram-se.

Sentado sobre as asas de um avião, perguntaram a um ex-engenheiro aeronáutico, “Como podemos ter a certeza que essas asas frágeis não se quebram?” Ele respondeu, “Cada avião é testado para assegurar a integridade do metal das asas. Quando um avião sai da linha de montagem, as asas são dobradas sobre o topo da cabine até quase se tocarem. Isto testa não somente a flexibilidade do aço, mas também a força. Se as asas são capazes de resistir a esse teste, pode-se confiar que elas vão resistir ao mundo real.” Se a integridade das asas não for testada, o avião pode despedaçar-se na terra.

Não é um pensamento atraente. Mas, o mesmo é real com a nossa integridade. Se não somos completos, se aparentamos apenas ser honestos, se aparentamos apenas ser sinceros, se aparentamos apenas ser espirituais, se aparentamos ter a verdade divina, então a nossa liderança cairá e se queimará e deitará muitos abaixo com ela.

O slogan comercial, “*a imagem é tudo*” não é verdadeiro. Os líderes compreendem que a integridade é muito mais importante do que a imagem, por isso, eles esforçam-se para viver uma vida de integridade. Isso é o que esperamos daqueles que se arriscam a integrar a equipe do Desafio Jovem.

Porque a Integridade é Importante?

- A. A Integridade define para os outros quem nós somos.
- B. A Integridade agrada a Deus.
- C. Uma pessoa de integridade é validada pelas suas palavras e ações.

A. A Integridade define para os outros quem você.

Quando alguém pensa em você, inevitavelmente, eles vão pensar se você tem ou não integridade. As pessoas querem saber se você é real. A integridade determina como você irá reagir em certas situações.

Quando você enfrenta circunstâncias em que pode escolher agir corretamente ou proceder mal, a sua integridade, ou falta dela, irá determinar o que você vai fazer. Demonstre a sua condição espiritual.

Se você não tem integridade, então tem um problema espiritual, porque Deus quer que sejamos retos, que tenhamos integridade. Se você não a tem, isso pode arruinar o seu testemunho. Se alguém sabe que você não tem integridade, seguramente que não irá escutar quando compartilhar o Evangelho com as pessoas.

Como líder terá outras pessoas a olharem para si como um modelo e exemplo. Eles querem ter alguém em quem possam confiar e ver os valores a serem demonstrados.

B. A Integridade agrada Deus.

1 Crônicas 29:17 diz: *“Bem sei eu, meu Deus, que tu sondas os corações, e que te agradas da integridade.”*

Deus agrada-Se daqueles que O seguem, aqueles que são um discípulo de Cristo, e aqueles que O buscam. Você não se desvia do caminho se estiver seguindo

perto. Deus vê o coração e conhece os motivos do coração. Ele sabe se estamos sinceramente tentando quebrar os hábitos do passado e seguir os Seus caminhos.

C. Uma pessoa de integridade é validada pelas suas palavras e ações.

Se somos puros de coração, podemos ser puros na ação. Integridade é alinhar as nossas ações diárias com os valores do nosso coração. A nossa oração deve ser: *“Que as palavras da minha boca e a meditação do meu coração sejam aceitáveis aos teus olhos, ó Senhor.”*

O que você diz e o que faz estão constantemente sendo monitorados pelos outros alunos, funcionários e família. Um coração puro irá capacitá-lo a impedir que a sua boca peque.

O Que a Integridade fará por você?

- A. A Integridade o abençoa
- B. A Integridade irá julgá-lo
- C. A Integridade irá protegê-lo (menos medo)
- D. A Integridade provê segurança (maior confiança)
- E. A Integridade provê orientação (melhores decisões)
- F. A Integridade provê esperança (futuras recompensas)
- G. A Integridade provê uma vida pacífica
- H. A Integridade provê uma sequência respeitada
- I. A Integridade provê um legado positivo
- J. A Integridade provê uma vida disciplinada

A. A Integridade o abençoa.

Provérbios 20:7 *“O justo anda na sua integridade, bem-aventurados são os seus filhos depois deles.” (NKJV)*

Note isto – O homem justo “anda na” sua integridade. Deus quer abençoar-nos e Ele quer abençoar os nossos filhos depois de nós. As decisões que tomamos

quando ninguém está à volta, quando só Deus sabe, fará a diferença entre Deus abençoar-nos e / ou nós vivermos simplesmente para Deus quando é conveniente.

B. A Integridade irá julgá-lo.

Jó 31:6 diz: *“Pese-me Deus em balanças fiéis, e conhecerá a minha integridade.” (NKJV)*

Deus irá julgar-nos de acordo com a nossa justiça e integridade. Seremos “pesados numa balança justa.” Nenhum de nós quer ser julgado, mas se você andar em integridade não há medo do julgamento. A nossa integridade é a nossa paz.

C. A Integridade irá protegê-lo (menos medo).

Salmo 25:21 diz: *“Guardem-me a integridade e a retidão...”*

A nossa integridade guiará os nossos passos através da vida. Não teremos que nos preocupar com o que fazer em certas situações, porque sempre confiamos em Deus que nos guiará. Não teremos que lembrar o que dissemos a alguém, desde que tenhamos dito a verdade, e dirigimos as nossas vidas e negócios em integridade.

Mark Twain disse, *“Falar honestamente é melhor. Tira muito estresse das nossas vidas. Se você disser a verdade não tem que se lembrar de nada, mas se não disser a verdade tem que se lembrar do que disse.”*

D. A Integridade provê segurança (maior confiança).

Provérbios 10:9 *“O homem de integridade anda seguro, mas o que perverte os seus caminhos será descoberto.”*

Posso estar confiante que o que eu faço está correto e que prosperará (embora por vezes possa não prosperar financeiramente, mas pode prosperar de outras maneiras!) Se você caminhar com integridade não tem que se preocupar com o fato de ter uma base instável para o que você faz; a integridade provê uma base firme.

E. A Integridade provê orientação (melhores decisões).

Provérbios 11:3 *“A integridade dos sinceros os encaminhará, mas a perversidade dos desleais os destruirá.” (NKJV)*

Numa sociedade sem moral absoluta, vale tudo. Quando as pessoas podem escolher o que está certo e errado sem terem um padrão, como você decide qual o caminho que vai tomar? Eventualmente, você será apanhado na sua duplicidade, apanhado na sua indecisão entre o que está certo e errado.

Se você tentar ser politicamente correto em todo o tempo e aceitar as ideias que o mundo tem de padrões, isso voltará para lhe morder. Se você vive em integridade, então as suas decisões são mais fáceis de tomar—a sua integridade o guiará. A Palavra de Deus é o alicerce e o equilíbrio contra todas as ideias e conceitos.

F. A Integridade provê-me esperança (recompensas futuras).

Jó 4:6 *“Não é o teu temor de Deus a tua confiança? E a tua esperança a integridade dos teus caminhos?” (NKJV)*

Esperança de quê? Esperança de que algum dia, quando eu ficar diante de Deus, eu não me envergonhe de como vivi e daquilo que Ele me dirá. Esperança de que eu seja elogiado e não censurado pelo meu estilo de vida e o testemunho que dei enquanto vivi. Confiante de que Ele me dirá, *“Entra, servo bom e fiel.”*

Esperança em um futuro nesta terra que ultrapassa em muito as minhas experiências do passado. Esperança de que as minhas ações do passado se tornem lembranças distantes de uma outra pessoa numa outra vida. A Integridade permite-lhe ser a pessoa que Deus designou que você fosse, e com o tempo você se sentirá como um estranho para com o seu passado. Essa esperança é um fruto da integridade.

G. A Integridade provê uma vida pacífica.

Quando as suas ações apoiam as suas crenças, você alcança paz interior. Como diz um velho ditado, o travesseiro de um homem honesto é a sua paz de espírito. Pense na paz que resulta de não ter que se preocupar de ser descoberto por coisas que fez. Pense na paz que resulta de relações familiares restauradas. Viver uma vida de integridade proporciona paz.

H. A Integridade provê uma sequência respeitada.

Os líderes entendem que o respeito e a influência crescem como resultado de uma vida de integridade. A integridade é a chave para manter a liderança (e os seguidores) a longo prazo. Uma pessoa não é um líder se não tem ninguém seguindo-o. Quando você vive uma vida de integridade outros o seguirão. Outros irão querer o que você tem e o seu exemplo atrairá seguidores. Você pode pensar que parece impossível que alguém o queira seguir, mas se viver uma vida de integridade, então outros o seguirão.

Alguns líderes estão equivocados quando pensam que ter um título lhes traz respeito. Ter um título só lhe dá cerca de 20 dias de respeito e depois as pessoas querem ver se você tem o que é bom e de valor.

Você tem integridade? Segue-a completamente? Você é digno de confiança? Essas são as qualidades que ganham o respeito e depois a influência.

O poder da influência não se debate muito no Desafio Jovem. Mas deixe-me assegurá-lo que a influência define a liderança. Existem pessoas que estão dispostas a ir consigo, seguir a sua visão, seguir a sua liderança e ajudá-lo a alcançar os alvos do seu departamento e da organização?

I. A Integridade provê um legado positivo.

O líder que deixa um legado de integridade deixa uma dádiva muito maior do que a soma dos seus feitos. Quanto mais velho sou mais eu percebo a importância de deixar um legado de integridade.

A Integridade não era um valor abraçado pelos líderes principais quando me tornei Diretor Executivo do Desafio Jovem. Havia concessões de todos os tipos que tinham assolado o ministério e destruído a integridade.

Este valor surgiu ao longo de 12 a 13 anos de trabalho duro, para os obreiros aderirem à visão e passarem a viver e a encaminhar as suas vidas com integridade. Tivemos de nos livrar de obreiros que não abraçavam este valor e mudavam os seus comportamentos. Foram desenvolvidos regulamentos para proteger a integridade da organização. O tempo tem curado a imagem do Desafio Jovem.

Fiquei tão comovido quando completamos o processo de desenvolver os nossos valores fundamentais, e todos os nossos diretores e obreiros espalhados por três estados, concordaram que a integridade era o valor número um que descrevia esta organização.

A sua função e a minha é de manter isto intacto. A única forma de podermos deixar um legado é viver uma vida de integridade e personalizar os valores fundamentais.

J. A Integridade provê uma vida disciplinada.

Nunca existiu um líder eficaz que tivesse falta de auto-disciplina. A Integridade é a pedra angular (chave) sobre a qual todas as outras áreas da vida repousam. O

líder que é disciplinado o suficiente para dominar a GRANDE questão da integridade descobrirá que a disciplina necessária para conquistar todas as outras áreas da vida é facilmente obtida. Harry Truman disse depois de ler as biografias de muitos grandes líderes, *“O fator comum entre todos estes grandes líderes é a auto-disciplina.”*

COMO POSSO OBTER INTEGRIDADE?

- A. Busque-a com todo o seu coração
- B. Você deve proteger a integridade com todo o seu coração
- C. Pratique-a com todo o seu coração
- D. Ore pedindo integridade

A. Busque-a com todo o seu coração.

Passa a sua vida buscando a integridade. Deseje-a à medida que toma cada decisão. Fundamente a sua vida sobre ela. Fundamente o seu caminhar sobre ela. Seja capaz de dizer, como Davi disse no Salmo 26:1: *“Julga-me, ó Senhor, pois tenho andado na minha integridade; tenho confiado também no Senhor, sem vacilar.” (KJV)*

Um dos amigos deste ministério, Jim Blanchard, disse-me nos últimos meses antes da sua reforma, *“Depois de 36 anos, sou abençoado por ter um pessoal maravilhoso que me ama e são tão bons para mim.”* Bem, quero que faça esta pergunta a si mesmo, “Como é que alguém tem um pessoal maravilhoso (13.800 pessoas) que o amam e que lhe são fiéis?” Porque ele as ama e lhes mostrou o quanto ele se preocupa com elas como pessoas, como colegas, e alguns como companheiros. Ele viveu uma vida de integridade durante todos esses anos e expressou os seus valores fundamentais. Ele está para deixar um legado que durará.

Quando andamos em integridade, não escorregaremos para trás; não perderemos a nossa direção. O que você crê no seu coração irá determinar como você atua

quando colocado numa situação tentadora. Uma vez que a integridade começa nos nossos corações, devemos pedir a Deus para examinar os nossos corações tal como Davi fez.

Porque não pedir a Deus agora mesmo, diga ao Senhor, *“Examina-me, O Senhor, sonda o meu coração e vê se há em mim algum caminho mau.”* Depois escute ao Senhor por um tempo e pergunte-Lhe se ele vê caminhos em que você não está trilhando em integridade.

B. Você deve proteger a integridade com todo o seu coração.

Porquê? Porque pode perder facilmente a sua integridade. Se não tiver cuidado, se não a buscar, e protegê-la diariamente, você pode afastar-se dela.

Como é que uma pessoa protege a sua integridade? Você protege a integridade com o seu caminhar diário, estudando a Palavra de Deus e no seu tempo de oração. Muitos crentes não protegem essas características-chave no expressar e incorporar os valores de um Cristão. Aqui está o X da questão, onde uma pessoa desenvolve a sua integridade.

Salmo 15:1-2 diz: *“Senhor, quem habitará no Teu tabernáculo? Quem morará no Teu santo monte? Aquele que anda em sinceridade, e pratica a justiça, e do coração fala a verdade.”* (NASB) PUXA! Este versículo é poderoso! Essencialmente está dizendo: “Quem é que vai para o Céu? Aquele que anda com integridade.”

Andar em integridade significa integrar tudo o que a Palavra de Deus diz nas nossas atividades diárias. Significa que eu me torno um praticante da Palavra de Deus. Tiago 1:22 diz: *“E sede praticantes da Palavra, e não somente ouvintes, enganando-vos a vós mesmos.”* Se fizermos o que ela diz, e a aplicarmos aos nossos corações e vidas diárias, seremos pessoas de integridade.

C. Pratique-a com todo o seu coração.

Em cada decisão, em cada situação em que você se encontra, atue com integridade. A prática produz a perfeição. Nunca deve baixar os seus muros ou escutar a mentira do inimigo que dirá coisas como: “Tira o fim de semana de folga dessas disciplinas. Trabalhaste duro esta semana. Mereces uma folga de todas estas formalidades, toda esta rotina, e todo este serviço religioso. Diverte-te um pouco.”

Isto é o que o inimigo da sua alma e inimigo da integridade dirá. “Faz um intervalo, tira um fim de semana de folga, vive um pouco a vida, solta um pouco a corda,” etc. Não acredites nesses pensamentos ou nessas palavras. Pratica a integridade em todo o tempo, em toda a parte, e especialmente quando estás sozinho.

D. Ore por integridade.

Busque a Deus fervorosamente para que Ele o/a ajude a ser um homem ou mulher de integridade. Ore que Deus o use para ser um exemplo para outros do que é a integridade. Ore para que o Senhor lhe mostre como viver em integridade em cada situação. Ore para que o Senhor o ajude a ser sempre uma pessoa de integridade.

Tornar-se uma pessoa de integridade significa “decidir integrar os valores do meu coração nas minhas ações diárias.” — John Maxwell

Lembre-se: Aquilo que você diz deve ser sempre aquilo que você faz, porque isso reflete quem você é na realidade! Ter integridade é opção nossa. O que você vai escolher?

A INTEGRIDADE DE UM LÍDER É OBSERVADA EM 3 ÁREAS

- A. Integridade nas Crenças
- B. Integridade nas Ações
- C. Integridade no que Fala

A. Integridade nas Crenças

Primeiro, devo discernir o que creio estar certo e o que creio estar errado. A Palavra de Deus é o nosso guia que define claramente o certo e o errado. Devemos usar a Palavra de Deus como um guia e depois aceitar a autoridade e as leis da terra.

O que você crê estar certo ou errado é influenciado pela sua origem, seu estado, seu sentido de história, seu gênero, sua raça, sua origem religiosa, seu passado, seu presente e o seu futuro. O meio-ambiente, cultura e herança nacional todos influenciam as crenças que você tanto preza.

As suas crenças causam impacto sobre as suas ações e as suas ações causam impacto sobre outras pessoas. Você deve avaliar com cuidado algumas das suas crenças para ver se elas se alinham com a integridade.

Em alguns países, enganar alguém num negócio é OK, desde que não seja apanhado. É um pensamento aceitável, mas você não deve ser apanhado. A vergonha é o único resultado quando você é apanhado. Nenhum sentido de integridade, caráter, valor de fazer um negócio justo e um negócio honesto. A crença está errada. Aquilo que você crê ser a verdade causa impacto à sua integridade.

2. Integridade nas Ações

As minhas ações apoiam as minhas crenças? Estou vivendo e expressando aquilo que eu creio ser o certo? Uma pessoa que está comprometendo a sua integridade é aquela que crê na honestidade mas constantemente pratica a desonestidade.

Faça estas perguntas a você mesmo:

Eu digo meias-verdades?

Sinto-me culpado a maioria do tempo porque eu me represento mal?

Constantemente me envolvo em ações que são incongruentes com as minhas crenças?

A chave para avaliar esta área da minha vida é a pergunta da ação contínua. Todos nós agimos contra as nossas crenças de tempos a tempos. A pergunta NÃO é, alguma vez eu agi contra as minhas crenças, mas sim, será que eu ajo **REGULARMENTE** contra as minhas crenças?

Tire um momento agora mesmo e pergunte ao Senhor se você regularmente atua contra as suas crenças em qualquer área da sua vida. Ore pelo Seu perdão e anote isto. Tome ações para o ajudar a não fazer isto de novo. Preste contas a um outro crente para que lhe ajude. A sua integridade é importante para você. O esforço vale a pena para limpar qualquer área da sua vida que não está alinhada com as suas crenças e convicções.

3. Integridade no que Fala

O que estou dizendo? Estou dizendo aos outros porque estou a agindo da maneira que estou? Será que falo aquilo que sei que está correto?

As nossas palavras têm pouco significado se não forem apoiadas pelas nossas ações. Um sábio filósofo disse uma vez, *“As suas ações falam tão alto que não consigo ouvir o que você está dizendo.”*

Tal acontece com a pessoa que fala sobre o que é certo, sem incorporar o que é certo. No entanto, logo que comece a incorporar o que é certo, o passo seguinte é defender o que é certo.

“Se você tem integridade, nada mais importa. Se não tem integridade, nada mais importa.” — Alan Simpson

“Faça sempre o que é certo – isso agradará alguns e surpreenderá o resto.” – Mark Twain

Comentários de Diretores do Desafio Jovem sobre Integridade

“A Integridade é melhor definida quando estamos a sós. Uma pessoa íntegra será uma pessoa de confiança.”

Paul Burek

“Nós cremos na excelência. As pessoas que olham para nós à distância precisam de ver integridade, quanto mais perto olham ainda mais necessitam de ver.”

Maynard Sweigard

“A Integridade é o fundamento para todos os outros valores fundamentais. Se você não tem integridade, nada mais importa. Fala de constância, direcionar o caminho ao viver o padrão, e fala sobre ser sólido, firme, forte, empenhado, saudável e poderoso. A Excelência é uma marca deste ministério.”

Claude Mooneyhan

“Integridade trata-se de quem nós somos como pessoas e como uma organização e deve ser inerente a cada membro e obreiro e desenvolvida em cada aluno para podermos ser bem sucedidos.” “A integridade dos sinceros os encaminhará.”
Provérbios 11:3

Bob Lee

“Como um ministério representando Deus em tudo o que fazemos, a integridade é um valor absolutamente necessário a ser defendido por todos os que trabalham no Desafio Jovem. Isto devia se refletir em TUDO o que fazemos, mesmo até o evento que parece insignificante. Deus tem colocado à nossa confiança indivíduos feridos que necessitam d'Ele no sentido mais profundo. A nossa integridade deve refletir essa confiança.”

Jeff Jones

“Integridade – demonstrada a mim, através da responsabilidade que a administração evidencia e o padrão que estabelecem. Também, fico surpreendido com as instalações que possuímos. Temos tantos bons lugares que são EXCELENTES e me fazem sentir orgulhoso de fazer parte desta equipe.”

Kenny Walker

“Integridade é a evidência exterior de um compromisso interno de perseguir um caráter Divino. Os nossos dons e talentos dados por Deus podem dar-nos a oportunidade de influenciar, mas é a nossa integridade que nos susterá nesses esforços. Quem vamos nos tornar é mais importante do que aquilo que estamos fazendo, por isso torne-se. ‘Mais digno de ser escolhido é o bom nome do que as muitas riquezas.’” Provérbios 22:1

Greg Keylon

“Integridade é uma forma de vida, viver a nossa fé diariamente. Deixar os outros verem a Jesus em nós por meio das ações e mensagens que damos através das

nossas vidas. Dizer bem alto, sem palavras, quem nós somos pela maneira como vivemos e trabalhamos.”

Allan Vann Horn

“Integridade é querer viver o plano de Deus para a sua vida quando ninguém está vendo e ao mesmo tempo sabendo que é mais fácil viver sem prestar contas a ninguém. Integridade não lhe é concedida; é uma escolha, não importa o sacrifício, um caminho raramente percorrido pela liderança do mundo corporativo actual.”

Greg Del Valle

“Integridade é o nosso fundamento. Para mim significa que temos motivações puras. Como um todo somos sinceros sem nenhum propósito escondido, fazendo as coisas honesta e justamente. No Velho Testamento os homens de integridade destacaram-se. Exemplos disso foram Noé no seu tempo e Abraão no seu tempo. Organizações de integridade ainda hoje se destacam. No meu centro várias agências fazem-nos inspeções, incluindo o DMV e DCF. É tão bom estar em paz quando eles vêm, sabendo que não estamos escondendo nada. Por causa disso, temos um ótimo relacionamento com eles. Se queremos produzir homens e mulheres de integridade, nós próprios devemos ser os modelos.”

Wayne Gray

“Integridade está numa pessoa que vive acima de qualquer reprovação, sendo fiel em tudo o que faz, à medida que traz honra à sua posição como um servo de Deus primeiro e depois para os outros. Nós fazemos o máximo para mostrarmos integridade porque é o que queremos transmitir à vida dos outros.”

Ricky Fernandez

“Integridade é fazer a escolha de ser verdadeiro com o coração. É fundamental para o cumprimento duradouro numa organização Cristã. Somos honestos ou egoístas nos nossos valores fundamentais?”

Dave Rutledge

“Você somente se tornará aquilo que se está se tornando agora mesmo.”

Mark Romano

“Integridade é o valor fundamental mais importante. Todos os outros valores são colocados sobre o fundamento da nossa integridade. Jesus disse de Natanael: “ele é um homem sem dolo.” Por outras palavras, ele era o mesmo em público como era em particular. Isso é integridade! Como líderes não podemos levar as pessoas a lugares onde nós próprios nunca fomos. Devemos primeiro e acima de tudo ser líderes com integridade.”

Greg Hammond

***Perguntas para Responder sobre a Lição 1 -
Integridade***

1. Escreva o que integridade significa para você.

2. Porque a integridade é importante para todos os líderes?

3. indique algumas maneiras que você crê que a integridade é uma bênção para você.

4. O que deve fazer para manter a integridade ?

5. Como a integridade é observada num líder?

6. O que aprendeu dos comentários dos diretores sobre a integridade?

7. Qual foi o maior princípio que aprendeu desta lição?

8. Quais dessas citações significam mais para você e por quê?

9. Escreva algumas áreas da sua vida em que você gostaria de demonstrar mais integridade.

Lição 2

Compaixão

“Abraçar a esperança, o amor, e a reconciliação”

Como um Cristão e como um líder no trabalho do Desafio Jovem, a compaixão é primordial. A compaixão define a pessoa de Cristo. Jesus foi o nosso supremo exemplo de compaixão quando Ele voluntariamente *deu a Sua vida* por nós para distinguirmos a liberdade do pecado. Ele deu a Sua vida para que *tivéssemos vida*.

Jesus foi continuamente um modelo de compaixão. Em Mateus 9:36-38 a Bíblia diz: *“Vendo Ele as multidões, teve grande compaixão delas, porque andavam cansadas e abatidas, como ovelhas que não têm pastor.”* Jesus tinha compaixão por aqueles que Ele via que estavam com fome, cansados, e necessitados.

Em Mateus 14:13-14, Jesus ouviu que tinham cortado a cabeça de João Batista e Ele moveu-Se de compaixão. João era seu amigo e Jesus sentiu os sentimentos de mágoa, dor e perda de um ente querido. O seu amigo tinha sido morto e Ele teve compaixão dele.

A compaixão de Jesus em Mateus 14 levou-O à ação. Jesus viu as necessidades dos outros. Note o fato de que Ele viu – Ele observou (visualmente) as necessidades dos outros.

Ele ensinou-lhes. Ele ensinou – forneceu informação necessária para a mudança.

Ele curou-os. Ele agiu – Ele não falou apenas sobre isso; Ele pôs em ação.

Ele supriu as suas necessidades. Ele supriu as necessidades individuais; nem todos necessitavam de cura.

Jesus deu o divino exemplo de compaixão e nós devemos, da mesma maneira, trabalhar diariamente para a aplicarmos às nossas vidas em cada situação. Isto aprendemos à medida que alcançamos outros.

Thomas Browne disse, *“Por compaixão nós fazemos da miséria dos outros a nossa própria, e portanto, ao aliviarmos a eles, aliviemo-nos também a nós mesmos.”*

Uma das grandes maneiras de ultrapassar a dor do nosso passado é ocuparmos-nos, dando de nós mesmos a outros e/ou dar de nós mesmos para uma causa digna. Dar de nós mesmos sem uma intenção oculta ou motivação de servir ao nosso ego, abre a porta para a verdadeira liberdade.

O sentimento de realização que vem de dar de si mesmo é recompensa suficiente. Quando você captura a essência do valor fundamental da compaixão, você vai entender o coração do Senhor. Ele deu livremente..

A compaixão é a antitoxina da alma; onde há compaixão até os impulsos mais venenosos permanecem relativamente inofensivos.” —

Eric Hoffer

PORQUE A COMPAIXÃO É IMPORTANTE?

Vamos ver a definição de compaixão para ver porque é importante: Compaixão significa sentir tristeza pelo sofrimento ou problemas dos outros, com o desejo de ajudar; sentir piedade ou profunda simpatia. Como um adjetivo, compaixão significa um sentimento ou uma amostra de compaixão; ter piedade, simpatizar profundamente; consciência simpática do sofrimento dos outros juntamente com um desejo de aliviá-lo.

Como um Valor Fundamental, a compaixão é uma força impulsionadora para o nosso propósito, que é *“Facilitar a transformação de vidas, uma pessoa de cada vez.”* A compaixão é o que impulsiona a ação do indivíduo para cuidar de quem vem às nossas portas pedir ajuda. Sem essa compaixão, o indivíduo pode não permitir à organização o tempo para que a transformação aconteça.

Vamos detalhar cada parte do cabeçalho deste valor fundamental, a compaixão: *“Abraçar a Esperança, o Amor e a Reconciliação.”*

A. Abraçar – significa apertar nos braços com carinho, levar para os braços, abraçar. Agarrar e valorizar. Aproveitar ansiosamente, aceitar com cordialidade e acolher.

Isso é exatamente o que se espera de cada obreiro do Desafio Jovem quando um novo aluno entra pela porta. Queremos abraçá-los com braços abertos, com carinho. Saudar ansiosa e cordialmente e acolher cada aluno. Eu amo quando posso dizer a um novo aluno, “Bem-vindo a casa.”

B. Esperança – sugere motivos para sentir-se esperançoso sobre o futuro, o sentimento geral de que algo desejado será cumprido. O verbo para esperança significa ir buscar, intenção com alguma possibilidade de realização, ser otimista, confiar, desejar, e querer. É nossa esperança que o melhor da bondade de Deus seja revelado e visto nas vidas dos alunos à medida que se tornam parte da família do Desafio Jovem e da família de Deus.

C. Amor – significa ter uma preocupação altruísta, leal e benevolente pelo bem dos outros. Esta é uma emoção que as pessoas podem facilmente ler. Quando alguém o cumprimenta genuinamente com calor pessoal, é óbvio. O jovem ferido ou viciado em drogas à muito tempo sabe a diferença entre uma pessoa que está apenas cumprindo o seu trabalho e uma pessoa que realmente se importa.

Esta é a maneira como devemos ver cada aluno que vem ao Desafio Jovem pedir ajuda. Devemos procurar uma forma de vermos além do exterior da pessoa e vermos a pessoa que está clamando por ser compreendida, amada, necessária e que está à procura de esperança e propósito na vida.

As superfícies duras exteriores são o resultado de experiências de vida, e a única maneira de ir além dessas barreiras é amá-los, vê-los através dos olhos de Jesus como ovelhas perdidas que precisam da orientação amorosa de um pastor.

D. Reconciliação – é a ação de reconciliar. Reconciliar significa consertar, fazer as pazes, chegar a um acordo, restaurar a amizade ou harmonia, esclarecer, resolver, harmonizar as suas metas com as suas próprias capacidades.

Este é um processo que leva tempo e paciência. Ajudar um aluno a consertar, fazer as pazes, chegar a um acordo e restaurá-lo no seu relacionamento com Deus, sua família e com ele próprio tem tudo a ver com o programa do Desafio Jovem. Os 12 a 15 meses na residência dão ao Espírito Santo, aos obreiros e à família o tempo necessário que leva para sarar anos de mágoas, mal entendidos e dor. 2ª Corinthians 5:18 diz: *“E tudo isto provém de Deus que nos reconciliou consigo mesmo por Jesus Cristo, e nos deu o ministério da reconciliação.”*

O QUE A COMPAIXÃO NÃO É

A. Compaixão **não** é mera **solidariedade**. Não é somente “sentir a sua dor.” Ver a necessidade e nada mais. Sentir pena de alguém e não fazer nada.

B. Compaixão **não** é somente **empatia** – colocar-se na posição da pessoa, como em termos psicológicos, nível primário de empatia exata “estar no lugar deles.” Não é somente identificar e compreender os seus sentimentos.

C. Compaixão **não** é um **acordo** – ser politicamente correto com uma pessoa.

D. Compaixão **não** é **somente lealdade** a um partido político, preocupação por pacientes com câncer, ou uma preocupação por uma causa.

O QUE A COMPAIXÃO É?

O nosso cabeçalho define isto bem – *“Abraçar a Esperança, o Amor e a Reconciliação.”*

Lembre-se da citação que acabamos de usar de Thomas Browne? Ele disse, *“Por compaixão nós fazemos da miséria dos outros a nossa própria, e portanto, ao aliviarmos a eles, aliviemo-nos também a nós mesmos.”*

Na história do Bom Samaritano (Lucas 10:30-37), você encontrará um grande modelo de compaixão e verá esta definição a ser vivida na prática.

Respondeu-lhe Jesus: “Descia um homem de Jerusalém para Jericó, e caiu nas mãos dos assaltantes, os quais o despojaram e, espancando-o, se retiraram, deixando-o meio morto. Casualmente descia pelo mesmo caminho certo sacerdote que, vendo-o, passou de largo. De igual modo também um levita chegou àquele lugar e, vendo-o, passou de largo. Mas um samaritano, que ia de viagem, chegou perto dele, viu-o e moveu-se de compaixão. Aproximando-se, atou-lhe as feridas, deitando-lhes azeite e vinho. Então pondo-o sobre a sua cavalgadura, levou-o para uma hospedaria e cuidou dele. Partindo no outro dia, tirou dois denários, deu-os ao hospedeiro, e disse-lhe: ‘Cuida dele, e tudo o que de mais gastares com ele eu te pagarei quando voltar.’ “Qual destes três te parece que foi o próximo daquele que caiu nas mãos dos assaltantes?” Respondeu o doutor da lei: “O que usou de misericórdia para com ele.” Disse Jesus: “Vai, e faze da mesma maneira.”

A. Compaixão É Envolvimento

É dar de você aos outros com um custo para você.

1. O Samaritano estava numa viagem.

Isto nos fala da inconveniência de mostrar compaixão. Ele estava numa viagem e tinha o objetivo de chegar a um lugar a uma certa hora. A necessidade de compaixão parece sempre manifestar-se quando estamos numa missão ou muito ocupados.

Compaixão é ver algo errado enquanto estamos no nosso caminho e quando estamos ocupados, e fazer algo a esse respeito. Isto requer abraçar os valores fundamentais da compaixão e serventia para se envolver.

A Escritura diz: *“Quando ele viu.”* Quando você vê ou nota um aluno ou um obreiro que parece diferente, abatido ou perturbado, você toma as medidas de ação adequadas para “apresentar-se” e “verificar” essa pessoa. Depois tome uma medida de ação adequada para aliviar a questão.

O Bom Samaritano tirou tempo para suprir uma necessidade verdadeira numa forma real. Você vê a comparação no Desafio Jovem? Quantos alunos entram pelas portas numa condição semelhante como aquele que “caiu nas mãos dos assaltantes?”

Abatidos, espancados, sem dinheiro, sem família ao seu lado para ajudar, sem esperança, e tendo outras pessoas que passaram ao largo deles.

Quantos indivíduos estão lá fora nas ruas esperando por alguém com a compaixão do Bom Samaritano para parar ao seu lado e trazê-los para o Desafio Jovem? Onde é que você se encaixa nesta história? Qual das personagens você será? Você teria compaixão suficiente para se envolver e marcar uma diferença ou você passaria somente ao largo?

2. Ele chegou-se a ele, ou tropeçou nele.

As oportunidades para mostrar compaixão existem e as necessidades estão todas à nossa volta. Elas surgem durante o dia e o desafio para nós é ter a sensibilidade de vê-las.

Não precisa procurar muito longe para encontrar uma necessidade. Os alunos entram pelas portas constantemente necessitando de alguém que se preocupe

o suficiente para os alcançar e tocar neles. Necessitam de conectar-se com alguém que se interessará por eles e lhes mostrará o caminho.

Os pais ou amigo que os trouxe também estão em necessidade. Podem ter mostrado compaixão em trazer o seu ente querido ou amigo, *mas saiba isto, eles também têm necessidade de compaixão*. Saber que as pessoas a quem eles estão confiando a vida do seu ente querido tem as habilidades, a capacidade e a sabedoria para marcar uma diferença, é importante para eles. Eles necessitam de sentir a sua compaixão pelo seu ente querido e por eles.

3. Ele sentiu compaixão.

De alguma forma, ele identificou-se com o homem. O homem podia ser um judeu. Podia ter sido seu inimigo. Mas movido pela compaixão...ele fez algo.

Nem sempre é quando esperamos, e nem sempre é um amigo que necessita de nós. Mas algo sobre este homem conectou-o com o Samaritano. Alguma parte da necessidade do indivíduo agarrou o seu coração. Será que foi o seu aspecto? Será que o Samaritano tinha sido espancado alguma vez e alguém o ajudou? Será que ele tinha sido espancado, roubado e ninguém ajudou e ele jurou nunca deixar isso acontecer a alguém que ele visse em necessidade? Ninguém sabe, mas o que sabemos foi que ele parou. Ele sentiu compaixão. Ele preocupou-se. Ele foi movido a fazer algo.

As dificuldades e desafios da vida podem endurecer-nos. Por vezes ficamos tão embrenhados em nos desvencilharmos dos nossos próprios desafios emocionais que perdemos a nossa sensibilidade para as necessidades dos outros. Algumas pessoas ficam embrenhadas em pensar apenas nelas próprias. Você não se identificará com as necessidades dos outros se pensar apenas em si mesmo.

Egoísmo, egocentrismo e a atitude “Eu vou receber o meu,” fará você cego para as necessidades dos outros.

O Samaritano sentiu compaixão pelo homem que tinha sido espancado e roubado e escolheu fazer algo sobre isso.

B. Compaixão Toma Tempo

O fiel Samaritano gastou tempo para ligar as suas feridas com azeite e vinho no versículo 34. Ele levou-o a uma hospedaria e ficou com ele uma noite para cuidar dele. Tempo, esforço, preocupação – cada um desses faz parte do processo da verdadeira compaixão. Compaixão nos tira a única coisa que nós temos de menos – tempo.

Algumas pessoas reagem imediatamente se significa apenas dar alguns dólares. Algumas pessoas confessam verbalmente o seu desejo de ajudar mas quando chega o tempo de fazê-lo, foi apenas uma oferta verbal, porque não foi tomada nenhuma ação. Algumas pessoas têm algum tempo, mas se vai ser inconveniente para elas, pedem desculpa e saem sem suprir a necessidade. O Bom Samaritano gastou o tempo necessário para ver o homem recuperar.

Estamos nós dispostos a gastar o tempo necessário para certificar que os alunos recebem o cuidado que necessitam para se recuperar? Quanto tempo estamos dispostos a dar para suprir a necessidade de alguém?

C. Compaixão Custa Algo

A compaixão exige um preço. Pense um momento – o Samaritano não conhecia o homem de maneira alguma, contudo ele usou azeite e vinho caros para ligar as suas feridas. A compaixão quando posta em prática vai custar-nos algo.

O Samaritano pegou o homem abatido e levou-o para uma hospedaria. Isto custou-lhe tempo, energia e dinheiro. Ele deu ao hospedeiro o equivalente a 2 dias de salário para cuidar dele e comprometeu-se a pagar mais se necessário.

Estamos dispostos a dar das nossas bênçãos para assistir a outros? Estamos dispostos a nos sacrificar por outros?

1ª João 3:16-17 diz: “Nisto conhecemos o amor: que Cristo deu a Sua vida por nós; e devemos dar a nossa vida pelos irmãos. Quem tiver bens do mundo e, vendo o seu irmão necessitado, cerrar-lhe o seu coração, como estará nele o amor de Deus?” (NASB)

O Que a Compaixão Fará Por Você

Quando você é compassivo, você:

- não fica desencorajado pelas dificuldades
- percorre o caminho até à reconciliação
- não pára ou desiste
- lembra-se da graça que o Senhor lhe tem demonstrado
- responde às situações de forma diferente
- sente-se realizado em ajudar os outros

Quando se lembra da graça que o Senhor lhe tem demonstrado, isso deve motivá-lo a demonstrar compaixão aos outros. Deve motivá-lo à ação. 1ª Coríntios 13 diz que o amor não guarda rancores, não encoraja um aluno a fazer as suas malas, ou não o provoca à ira.

Não se deve confundir compaixão com “ser mole” permitindo aos alunos escaparem das suas atitudes ou comportamentos errados. Esta história verdadeira é um bom exemplo disso. Eu estava em Uzbequistão quando um diretor de um dos centros disse ao Missionário Travis Moran: “Travis, lembra-te daquela vez que eu queria sair do programa e tu me agarraste e me atiraste contra a parede?” Travis disse:, “Sim, lembro-me.” O diretor disse, “Quando fizeste isso, fizeste com lágrimas correndo pelo teu rosto e disseste: ‘Não estás pronto para sair, Deus ainda não terminou a Sua obra em ti.’ E convenceste-me a ficar.” Isso foi amor expressado numa maneira impactante. Atualmente este homem é um diretor, é casado com uma médica, e tem dois filhos maravilhosos.

A compaixão muitas vezes é vista ao dizer-se “NÃO” em amor. Estabelecer limites é a chave para definir amor a um indivíduo.

Como Me Torno Compassivo?

- Ore por compaixão. Ore por compaixão pelos seus colegas de quarto, seus amigos, seus inimigos, sua família, pela nação e o mundo.
- Pratique a compaixão. Faça coisas pelos outros, esteja ciente das necessidades que o rodeiam e faça algo por elas, envolva-se, gaste o tempo e dinheiro necessários para demonstrar compaixão. Com o tempo, torna-se a segunda natureza.
- Siga o exemplo de Jesus. A lista seguinte ilustra a compaixão de Jesus vista no Novo Testamento:

Compaixão pelos Doentes	Mateus 14:14
Compaixão pela Ovelha Perdida	Mateus 9:36
Compaixão pelo Cego	Mateus 20:29-34
Compaixão pelos Famintos	Mateus 15:32
Compaixão pelos Impuros	Marcos 1:40-42
Compaixão pelos Tristes	Lucas 7:13-14

Algumas Citações Adicionais Sobre Compaixão

*“A pergunta mais urgente da vida é, o que você está fazendo pelos outros?”—
Martin Luther King, Jr.*

*“Embora o mundo esteja muito cheio de sofrimento, também está cheio
de pessoas que o vencem” — Helen Keller*

*“Três coisas na vida humana que são importantes. A primeira é ser amável. A
segunda é ser amável. E a terceira é ser amável.” — Henry James*

*“O dever de ajudar o seu eu no mais alto sentido envolve ajudar os seus vizinhos.”
— Samuel Smiles*

*“Fome não apenas de pão – mas fome de amor. Nú não apenas de roupas – mas
nú de dignidade humana e respeito. Sem abrigo não apenas por querer um quarto
feito de tijolos – mas sem abrigo por causa da rejeição.” — Madre Teresa*

“Se há alguma amabilidade que posso demonstrar, ou se posso fazer qualquer coisa boa por qualquer ser humano, que o faça agora, e não me desvie ou o negligencie, pois não passarei de novo por este caminho.” — William Penn

Comentários dos Diretores do Desafio Jovem sobre Compaixão

“A compaixão é o elemento que continuamente traz 'graça' para o primeiro plano. Todos os dias, estar disposto a compartilhar na vida de outra pessoa sem lançar julgamento. Lembrando de onde viemos, para que possamos humildemente liderar outros.”

Bob Lee

“Devemos mostrar a compaixão de Jesus em cada relacionamento. Isto deve ser realizado não apenas com os alunos mas também com os pais que sofrem. Quando um pai telefona e solicita alguma informação, faço o meu melhor para transmitir aquela compaixão semelhante à de Jesus por eles naquilo que estão passando. Isto é o que nos pode separar de outros ministérios semelhantes.”

Jeff Jones

“Compaixão – Fico emocionado ao ver a compaixão mover as pessoas à PAIXÃO. Eu amo ver o corpo de Cristo cumprir a comissão de Cristo.”

Kenny Walker

“O Desafio Jovem é um ministério de misericórdia. Nós sentimos a dor dos outros. Não falamos apenas sobre isso; nós fazemos alguma coisa. É definitivamente um verbo de ação com o Desafio Jovem. Esta compaixão tem-nos impulsionado a continuar a abrir centros e a ampliar os nossos atuais. Quando Jesus viu as multidões, Ele moveu-Se de compaixão. Essa compaixão impulsiona-nos à medida que vemos as famílias que estão dilaceradas por causa da dependência de drogas e álcool.”

Wayne Gray

“A compaixão é relacional. Isto deve ser sentido pelos nossos alunos e funcionários. Jesus foi o nosso modelo no Seu desejo de suprir as necessidades dos outros.”

Paul Burek

“O nosso objetivo com cada aluno é de fazer deles Discípulos de Cristo, e a primeira linha neste processo é a compaixão. A nossa maior preocupação com os alunos é que eles se sintam amados.”

Maynard Sweigard

“O amor de Cristo me compele...’ O segundo valor mais importante do caráter é a misericórdia combinada com o amor e perdão de Deus que define a compaixão semelhante à de Cristo.”

Dave Rutledge

“Nós trazemos uma mensagem de esperança; nós alcançamos os desamparados, os não amados e procuramos reconciliá-los a um Deus compassivo. Permitimos às pessoas começarem de novo as suas vidas conosco, não importa o seu passado, porque o seu passado não determina o seu futuro.”

Claude Mooneyhan

“Compaixão é a essência de quem nós somos e de quem Jesus é em nós. O Desafio Jovem e as nossas vidas servindo como um farol para a nossa comunidade e aqueles que nos rodeiam para dar-lhes esperança e comunicar-lhes que as suas vidas têm valor e que eles são amados por Deus e por nós.”

Allan Vann Horn

“Compaixão é a capacidade de ver os nossos obreiros e alunos através das lentes de Jesus sentindo a dor e mágoa causados por uma vida de desapontamentos e más escolhas. Os nossos obreiros e alunos, realmente, não tiram tempo para nos ouvir até saberem o quanto nos preocupamos com eles.”

Greg Keylon

“Compaixão é olhar além das falhas de uma pessoa e abraçá-las com a graça que Deus nos deu.”

Ricky Fernandez

“Compaixão é escolher compadecer-se das circunstâncias difíceis de alguém e ser movido para fazer alguma coisa nesse sentido. Sem compaixão, haveria muito pouco ministério genuíno; com ela, o mundo experimenta o amor de Deus.”

Greg Hammond

Perguntas para Responder sobre a Lição 2 - Compaixão

1. Descreva como você vê Jesus demonstrando compaixão. Use referências bíblicas para apoiar os seus comentários.

2. Descreva uma ocasião em que alguém demonstrou compaixão por você.

3. Defina com suas palavras o que significa a compaixão.

4. O que o cabeçalho “*Abraçar a esperança, o amor e a reconciliação*” significa no ambiente do Desafio Jovem?

5. Que pontos no exemplo de compaixão do Bom Samaritano têm mais significado para você?

6. Como você vê as pessoas com compaixão comportarem-se?

7. Como pode demonstrar mais compaixão no seu caminhar diário no Desafio Jovem?

8. Sabemos que no ministério do Desafio Jovem, existem ocasiões em que somos chamados a ser duros e até mesmo a confrontar. Somos também pressionados a tomar decisões difíceis que têm resultados significativos. Como podemos encontrar um equilíbrio entre atos de compaixão contra confrontar e disciplinar? Compartilhe os seus pensamentos.

Lição 3

Comunidade

“Trabalhar Juntos e Suportar Uns aos Outros”

Uma comunidade pode ser definida como um grupo de pessoas que compartilham interesses comuns. A noção do Desafio Jovem de comunidade é mais profunda. É caracterizada não apenas pela proximidade dos seus membros ou suas atividades comuns, mas também os seus valores partilhados como também o seu desejo de apreciar os valores dos outros. Com um objetivo comum e valores partilhados comuns, você tem uma comunidade forte.

A escritora e antropóloga, Margaret Mean disse: “Nunca duvide que um pequeno grupo de cidadãos atenciosos, dedicados, possa mudar o mundo. Na verdade, é a única coisa que já fizeram.” Ela sabia que existia um poder inexplorado e um potencial inexplorado num grupo de pessoas que estão dispostas a trabalhar juntas e a apoiar umas às outras numa comunidade. Esta é a dinâmica pela qual lutamos no Desafio Jovem. Sabemos que podemos realizar muito mais como um grupo e não como indivíduos.

Um provérbio Africano diz: *“É preciso uma aldeia para educar uma criança.”* Embora este provérbio possa ser debatido ajuda-nos a pensar sobre comunidade e o seu impacto sobre os indivíduos nessa comunidade. Cada um de nós tem um propósito e cada um de nós desempenha um papel particular na comunidade do Desafio Jovem e na comunidade em que vivemos, trabalhando juntos e apoiando uns aos outros.

Alfred Tennyson disse: *“Eu sou uma parte de tudo o que encontrei.”* Todos temos sido impactados pelo ambiente em que fomos educados e todos somos impactados por aqueles com quem vivemos e trabalhamos. A comunidade trabalhando junta e apoiando-se uns aos outros é uma força com possibilidades desconhecidas.

“O primeiro dever de um ser humano é assumir a correta relação funcional para com a sociedade — mais brevemente, encontrar o seu verdadeiro trabalho, e fazê-lo.” — Charlotte Perkins Gilman

Conhecendo a vontade de Deus para a sua vida e sabendo onde os seus dons e talentos se encaixam no Seu plano para a sua vida é importante. Encontrar o trabalho que melhor se adapte aos seus interesses, dons e talentos nem sempre é fácil. Poderá não descobrir isto até começar a servir e deixar apenas os seus dons e talentos descobrirem o seu melhor uso. Deus o conhece, Ele sabe onde você está e Ele pode expandir os seus dons e talentos à medida que você O serve na comunidade de crentes.

A parte que você desempenha na obra de Deus é óbvia para Ele mas nem sempre tão óbvia para nós. O que você quer fazer é ligar-se onde você está, até Ele lhe dar o passo seguinte do caminho. Um antigo Provérbio Chinês diz isto assim: *“Uma geração planta as árvores; uma outra apanha a sombra.”* Cada um de nós desempenha a sua parte e Deus une todas as peças.

Porque o Valor da Comunidade é Importante

A comunidade do Desafio Jovem é *inclusiva* e não *exclusiva*. Ao promover um sentido de comunidade Desafio Jovem, o campus local capacita os seus membros com um sentido de pertencer e responsabilidade de um todo maior. Implica o dever de buscar o entendimento mútuo com os outros; incentiva a discussão contínua dos conceitos de equidade e justiça, e promove a evolução dos estudantes responsáveis em líderes a serviço dos outros.

O que as seguintes citações lhe dizem sobre comunidade?

“Sou da opinião que a minha vida pretence à comunidade, e enquanto eu viver é meu privilégio fazer tudo o que posso por ela.” — George Bernard Shaw

“O que não pode ser alcançado numa vida inteira acontecerá quando uma vida inteira se une a uma outra.” — Harold Kushner

“Não pode haver vulnerabilidade sem risco; não pode haver comunidade sem vulnerabilidade; não pode haver paz, e por último vida, sem comunidade.” — M. Scott Peck

Trabalhar juntos e apoiar uns aos outros em comunidade como um valor fundamental é algo que representa esta organização. A verdade é que necessitamos uns dos outros para realizar tudo o que Deus nos capacita a sonhar e fazer.

A equipe do Desafio Jovem encoraja todos os seus participantes a desenvolverem um sentido de pertencer e responsabilidade dentro da comunidade; a respeitarem e cuidarem uns dos outros; e tomarem ações que eles acreditam que promovem o bem comum. Uma das características distintas da organização é aquilo a que eu chamo “Dinâmica Desafio Jovem.”

Esta dinâmica acontece quando os alunos no programa começam a evangelizar outros alunos. Você vê isto quando um aluno mais antigo alcança um aluno que acaba de entrar no programa e lhe mostra compaixão, e lhe fala das suas questões. O aluno mais antigo vai falar sobre os desafios de ficar no programa e as recompensas de ficar no programa. É quando os alunos no programa expressam os valores da organização e cuidam dos recém-chegados ao campus que nós vemos a “Dinâmica Desafio Jovem” a funcionar.

Vamos examinar o cabeçalho deste valor fundamental, a comunidade, *“trabalhar juntos e apoiar uns aos outros.”*

Trabalhar: há uma diferença entre atividade e produtividade. Cada um de nós tem a responsabilidade de fazer o nosso melhor e trabalhar para ser produtivo, não apenas ativo. Podemos ficar tão distraídos pelo caos diário e não fazer o nosso trabalho. Deixamos o fazer bem roubar-nos de fazer o que é melhor. É importante

manter uma lista de prioridades, permanecer focado e seguir até completar. As pessoas não têm intenção de roubar o seu tempo, mas roubam. Mantenha as suas conversas no propósito e tenha cuidado para não desperdiçar tempo.

Juntos: cooperadores em Cristo Jesus. Vamos ajudar uns aos outros, em harmonia e em acordo. Todos temos algo para aprender com os outros. Foque-se em fazer o seu trabalho como ao Senhor e não persiga títulos. Os líderes são aprendizes; esteja sempre disposto a aprender novas habilidades e novas formas de melhorar. O nosso trabalho deve ser colaborador, não competitivo. Relegar um outro funcionário ou membro da equipe não tem espaço no ministério do Desafio Jovem.

Apoiar: significa ficar ao lado um do outro, apoiar ou fortalecer a partir de baixo, tornar mais forte. Suportar o peso de, especialmente a partir de baixo. Manter em posição de modo a não cair, afundar ou escorregar. Ser capaz de aguentar; resistir. Impedir que enfraqueça ou falhe; fortalecer.

Pensar em algumas formas tangíveis de apoiar um dos seus colegas e fazê-lo.

Jesus e os 12 discípulos eram uma comissão que trabalhavam juntos para um propósito. Eles apoiavam-se uns aos outros, encorajavam-se uns aos outros, amavam uns aos outros e cresciam juntos como uma equipe.

Porque é Importante Estar numa Comunidade?

1. Precisamos uns dos outros. Não fomos “conectados emocionalmente” para estarmos sós.

Não é vontade de Deus que estejamos sós. De fato, nos primeiros versículos de Genesis (2:8), Deus faz essa observação – *“Não é bom que o homem esteja só.”*

Eclesiastes 4:10, *“Se um cair, o outro levanta o seu companheiro. Mas ai do que estiver só, pois, caindo, não haverá quem o levante!”*

4:11, “Também, se dois dormirem juntos, eles se aquecerão. Mas um só como se aquecerá??

Precisamos de pessoas que nos possam demonstrar amizade, e precisamos de pessoas para quem possamos ser um amigo. Mas, não apenas amizade. Você necessita de uma comunidade espiritual que só se pode encontrar no corpo de Cristo. A nossa dependência dos outros capacita-nos a crescer e a aguçar as nossas capacidades.

“Somos unificados pelas nossas fraquezas comuns, nossos fracassos comuns, nossas decepções comuns, e nossas inconsistências comuns.” — Henri Nouwen

Também somos unificados pela nossa visão comum, alvos, sonhos e desejo de servir. À medida que nos damos à comunidade para sermos uma parte da equipe, encontramos família. A minha experiência é que alguns dos nossos maiores amigos de toda a vida encontram-se naqueles com quem trabalhamos diariamente.

O poder de um visão semelhante e alvos semelhantes capacitam-no a fazer mais do que aquilo que jamais sonhamos.

Eu sempre amei estar à volta a grandes líderes. Eu estimo o tempo que tenho para escutar, observar e experimentá-los em pessoa. Estar perto daqueles que o desafiam a ser uma melhor pessoa, um melhor líder, um funcionário mais responsável, um melhor aluno sempre o levará mais longe do que estar perto de queixosos, trabalhadores indiferentes e os pessimistas. Destaque-se, intensifique as suas ações para fazer parte da comunidade e ser um contribuidor, não um tomador. Você irá se sentir muito mais realizado em contribuir e crescer.

2. É mais fácil ouvir de Deus numa Comunidade

O Desafio Jovem deve ser um lugar onde as pessoas podem encontrar Deus, ouvir Deus, crescer em Deus, desenvolver relacionamentos ricos com outras pessoas, e ser encorajados – não com banalidades superficiais e religião – mas com amor e realidade.

Sabia que a comunidade não acontece por acaso? Requer o esforço de todos de viverem esses princípios. Todos nós temos a responsabilidade de ser pessoas de integridade, pessoas de compaixão e todos temos a responsabilidade de criar um ambiente em que Cristo é glorificado e onde todos podemos ouvir de Deus.

Quando a atmosfera está cheia de fé e visão, é fácil ouvir a Deus. Você é desafiado a abrir-se para Ele e a buscar a Sua vontade para a sua vida. Você querará servir a comunidade.

3. Numa Comunidade nós encontramos força nos outros

Quando enfrentamos as provas, problemas, e tragédias inevitáveis da vida, Deus intenciona que sejamos apoiados, fortalecidos, encorajados e capacitados através da comunidade de crentes da qual fazemos parte. À medida que enfrentamos as tempestades e tentações da vida, devemos receber força uns dos outros. Este era o plano de Deus.

No Desafio Jovem, você encontrará pessoas com experiências similares às suas, que encontraram liberdade e propósito e não deixaram o seu passado determinar o seu futuro. Só o ter alguém que entende as nossas tentações, medos, e mágoas individuais é garantia de que Deus está ao seu lado.

Deus providencia a força que você necessita para ultrapassar cada desafio da sua viagem. Você chegará a lugares difíceis no seu caminhar com o Senhor, mas saiba isto, Ele tem tudo sobre controle. Deus enviará aquela pessoa especial que dirá uma palavra, lhe dará um pensamento, compartilhará um versículo ou que apenas estará ali ao seu lado quando você mais necessita de ajuda.

Coloque a sua fé em Deus e Ele suprirá o resto. Ele tem colocado pessoas significativas na sua vida, neste momento, que o podem ajudá-lo a manter-se no caminho certo e criar um momento com Ele.

4. Numa Comunidade nós Prestamos Contas

Algumas pessoas gostam de viver como guardas florestais solitários e não ter ninguém a quem prestar contas. Mas na comunidade de crentes e na comunidade Desafio Jovem, nós prestamos contas.

Nenhum de nós funciona bem sem autoridade e nenhum de nós devia confiar na sua própria força para nos manter justos. Todos somos pecadores e, sem a graça de Deus e prestação de contas, todos podemos cair em ciladas.

Prestação de contas não é o seu inimigo mas seu amigo. É ter alguém com quem você pode falar, compartilhar as suas necessidades e alguém com quem pode compartilhar as suas tentações dentro da comunidade.

Eis uma ilustração de quando os vizinhos dão uma mão.

Um menino lavrador acidentalmente virou a sua carroça cheia de trigo na estrada. O lavrador que vivia perto veio investigar. “Olá, Willis,” clamou ele, “esquece os teus problemas por um momento e vem jantar conosco. Depois eu vou ajudar-te a virares a carroça.” “Muita amabilidade sua,” Willis respondeu, “mas acho que o meu pai não iria querer isso.” “Ah, vá lá, filho!” insistiu o lavrador. “Bem, está bem,” concordou finalmente o menino, “mas o pai não vai gostar.” Depois de um jantar cordial, Willis agradeceu ao anfitrião. “Sinto-me muito melhor agora, mas eu sei que o pai vai ficar muito aborrecido.” “Não sejas tolo!” disse o vizinho. “A propósito, onde está o teu pai?” “Debaixo da carroça,” respondeu o Willis.

Willis e o lavrador Bom Samaritano viviam numa época diferente da que vivemos hoje. Enquanto que todos queremos ser bons vizinhos, o significado de ‘vizinhança’ tem mudado à medida que a cultura tem mudado de comunidade para casulo, de campo para cidade, de refeições cozinhadas lentamente para comida rápida, da sala de jantar para a sala de jogos.

Independentemente da cultura do mundo, a nossa cultura Desafio Jovem é feita de dar uma mão, alcançar uns aos outros como se fossemos família, orar uns pelos outros quando em necessidade e fazer aquilo que sabemos como membros da equipe.

Comentários dos Diretores do Desafio Jovem sobre Comunidade

“Comunidade é ir além das suas quatro paredes para apoiar a outros, chegando com um braço estendido, o braço do Senhor, à medida que Ele nos guia a ajudarmos aos que estão necessitados .”

Rick Fernandez

“Comunidade descreve as reuniões dos funcionários do Desafio Jovem – um exército de pessoas compassivas compartilhando no milagre do poder de Deus para libertar e providenciar. O sentido de comunidade é sentido em cada culto de capela do Desafio Jovem, uma reunião daquelas que outrora estavam amarrados, mas agora libertos. Gostaria de juntar-se à comunidade dos compassivos?”

Dave Rutledge

“Este valor cria o efeito ondulado do nosso trabalho e ministério para com as famílias dos alunos, pastores locais e com a comunidade de negócios.”

Paul Burek

“Isto é um pouco duro para mim porque eu sempre tenho sido um pouco independente. Mas o todo (conjunto) sempre opera melhor quando todas as partes estão trabalhando em uníssono. O Desafio Jovem tem uma vasta variedade de personalidades e antecedentes que, de alguma forma, pela graça de Deus, flui como uma unidade. Eu sempre soube que para poder sobreviver neste ministério, eu tinha de aprender a importância de comunidade e “corpo” “ministério.”

Maynard Sweigard

“Trabalho de equipe é uma marca da nossa corporação. Camaradagem é evidente cada vez que nos reunimos, e a unidade é mantida através do laço comum que todos temos em Jesus Cristo.” Eclesiastes 4:9-12

Claude Mooneyhan

“Comunidade na nossa organização é o juntar de ideias para criar uma causa comum pelo bem de Cristo. A igreja primitiva tinha uma forma única de compartilhar recursos para o bem comum. As pessoas da nossa organização compartilham ideias e apoiam-se umas às outras para o bem comum de ver homens, mulheres, meninos, e meninas transformados pelo poder de Jesus Cristo que salva vidas.”

Greg Keylon

“Ser um modelo de comunidade para os nossos alunos é um exemplo poderoso da igreja e da família. Dá às pessoas um sentido de pertencer. O Espírito Santo providencia a “unidade comum” que se encontra no Desafio Jovem. Dias dos

funcionários, reuniões dos funcionários, oração, retiros, etc. ajudam a cultivar a comunidade.”

Bob Lee

“Se não pudéssemos “trabalhar juntos” muito certamente nós falharíamos juntos. Este é um ambiente intenso cheio de eventos muito carregados. Nós simplesmente não conseguiríamos fazê-lo se trabalhássemos como indivíduos. Temos de o fazer trabalhando como uma comunidade.”

Jeff Jones

“Há momentos em que temos de estar sós, mas estamos muito melhor quando permanecemos juntos. Comunidade é um lugar seguro onde todos têm permissão para ter sucesso e falhar; onde ninguém é maior do que o outro mas todos existem para elevar cada um ao seu papel de serviço dado por Deus.”

Greg Hammond

“Comunidade – Desde o primeiro dia que eu e a Linda nos sentimos conectados e recebemos. Poderia ser fácil perdermo-nos na complexidade de uma organização ocupada mas não, isso não aconteceu nem um pouco.”

Kenny Walker

“Lembro-me da história no livro de Atos em que os crentes venderam os seus bens e os deram à igreja. Diz que eles compartilhavam ‘todas as coisas em comum.’ É interessante que isso não era uma ordem mas sim um sentido de irmandade que eles eram impelidos a fazê-lo de sua própria vontade. No DJ nós sentimos esse mesmo impulso de nos levantarmos e apoiarmos uns aos outros. Quando um centro está em dificuldades, um outro vem em sua ajuda. Quando um novo centro abre, um outro semeia nesse ministério. Fazemos isto uns pelos outros e por outros que adotamos, tal como o diretor do DJ na República Checa, Petr Ministr.”

Wayne Gray

“Comunidade apresenta soluções para indivíduos e comunidades deparadas com dificuldades e problemas. Viva de uma forma que a comunidade ao seu redor cresça e mude para o melhor porque você faz parte dela. Viver as respostas que Deus tem para o homem.”

Allan Vann Horn

**Perguntas para Responder sobre a Lição 3 -
Comunidade**

1. Debata as suas ideias sobre a citação de Margaret Mead.

2. O que significa para você “trabalhar juntos e apoiar uns aos outros”?

3. Escolha 2 dos 4 pontos indicados em “Porque é importante fazer parte de uma Comunidade” e discuta esses pontos.

4. Discuta alguns dos comentários dos diretores e o que eles significam para você.

5. Como vê a comunidade do Desafio Jovem afetá-lo e aos outros no programa?

6. Como você cria comunidade no seu centro?

Lição 4

Visão

“Ver além do presente”

O Que É Visão?

“Onde não há visão, o povo perece; mas bem-aventurado é o que guarda a lei.” –

Provérbios 29:18 (KJV)

“Então o Senhor me respondeu: ‘Escreve a visão, e torna-a bem legível sobre tábuas, para que possa ler até aquele que passa correndo.’” – Habacuque 2:2

(NKJV)

A vida é uma viagem e toda a viagem tem um destino. Toda a gente termina em algum lugar na vida. Algumas pessoas terminam algures de propósito. Visão é o que faz a diferença onde você acaba. Supõem-se que os líderes estejam à frente. Eles levam os seguidores a lugares onde eles não intencionariam ir sozinhos. Eles vêem mais longe do que os outros vêem, e vêem antes dos outros virem. Eric Hoffer disse-o muito bem – *“a única maneira de predizer o futuro é ter o poder para modelá-lo.”*

Uma visão clara, juntamente com a coragem de a seguir completamente, aumenta dramaticamente as suas chances de chegar ao fim da sua vida, olhar para trás com uma profunda satisfação e pensar: “Eu fiz. Eu tive sucesso. Acabei bem. A minha vida valeu para alguma coisa.”

Sem uma visão clara, as chances são que você chegará ao fim da sua vida e se interrogará sobre o que poderia ter feito – o que deveria ter feito. E tal como tantas pessoas, você poderá interrogar-se se a sua vida realmente valeu para alguma coisa.

”A visão dá significado a detalhes da nossa vida que de outra forma seriam sem importância. Nem sempre se trata daquilo que estamos fazendo, mas antes porque o estamos fazendo. Qual é o propósito de Deus para a sua vida? Onde é que Deus o quer usar? Quando souber a resposta a estas perguntas, torna-se fácil determinar a visão para o futuro.” — Hans Finzel

Enquanto a pessoa comum pode ter o direito de sonhar os seus próprios sonhos, e desenvolver o seu próprio panorama, daquilo que o seu futuro podia e deve ser, nós como seguidores de Cristo entregamos as nossas vidas para seguir a Cristo e o Seu plano. Nós cedemos o nosso direito de estar a cargo quando aceitamos Cristo e concordamos segui-LO. Filipenses 2:13 *“Pois Deus é o que opera em vós tanto o querer como o efetuar, segundo a Sua boa vontade.”*

Deus tem uma visão para a sua vida; porque você quer pensar e fazer as suas próprias coisas? O que poderá satisfazer mais do que o plano que Deus tem para você?

Vamos examinar o cabeçalho deste valor fundamental: “Ver além do presente”

Hebreus 11:1-2 diz: *“Ora, a fé é a certeza das coisas que se esperam, e a prova das coisas que se não vêem.” (NKJV)*

Ter a certeza daquilo que não vemos é visão. É quando podemos olhar estrada abaixo e ver as nossas vidas pessoais e a organização alcançar objetivos que apenas podemos sonhar hoje. Visão é aquela capacidade de antecipar o futuro, ver no seu coração e esperar por aquilo que um dia será.

A visão tem sido definida como – a faculdade de ver, previdência invulgar, antecipar o futuro, uma imagem mental produzida pela imaginação. Visão é algo

que é ou que foi visto. Competência invulgar no discernimento ou percepção; previdência inteligente: *um líder de visão*. Visão é a maneira que alguém vê ou concebe algo.

Como um líder no Desafio Jovem, a visão é um valor importante. É importante que as pessoas na liderança tenham previdência, serem capazes de ter imaginação para ver estrada fora, prever, ter discernimento ou percepção, é inestimável como um cooperador neste ministério.

“Uma criança fazendo um castelo de areia tem algum tipo de imagem na sua cabeça dizendo-lhe o que ela deve fazer a seguir.” George Nelson, no seu livro, *Como Ver*. George Nelson também disse que todos *“temos tendência de ver em termos daquilo que conhecemos e cremos.”*

O ex-presidente dos EUA, Calvin Coolidge, descreveu a visão desta maneira: *“Há muito mais em nós do que aquilo que sabemos. Se pudessémos ser feitos para ver isso, talvez para o resto das nossas vidas nós não estaríamos dispostos a contentar-nos com menos.”* A visão do nosso futuro pode dar-nos energia, capacitar-nos e encher-nos com esperança para o futuro.

Ayn Rand descreve bem a visão quando ele disse: *“Através dos séculos houve homens que deram os primeiros passos, caminharam por novas estradas, armados com nada mais do que a sua visão.”*

Em 1991, quando eu vim para o Desafio Jovem da Florida, como o Diretor Executivo, Deus deu-me uma visão do que este ministério podia ser no futuro. Naquela altura, era uma gravura limitada, mas eu sabia no meu coração que nós estávamos a caminhar para algum lugar. Eu podia visionar um centro próspero, vidas sendo mudadas, edifícios sendo construídos e um lugar de segurança.

*“Visão sem ação é meramente um sonho.
Ação sem visão é somente passar o tempo.
Visão e ação podem mudar o mundo.” – Joel A. Barker*

Alguém disse: *“Não há sucesso na zona de conforto, e não há conforto na zona de sucesso.”* Se você pensar nisto, terá que deixar a sua zona de conforto para ter sucesso. Mas, o processo não será muito confortável.

Todos nós conhecemos sonhadores, falando de sonhos impossíveis de riqueza, prosperidade e sucesso. Mas colocar um sonho em ação dá trabalho. A visão não se realiza na cama esperando que o milagre entre pela porta. **Você tem que pôr a visão em ação, colocar um pé à frente do outro, dando um passo de cada vez, aproximando-o cada vez mais de alcançar aquilo que você se determinou a alcançar.**

“Visão é a imagem do futuro que produz paixão dentro de si.” — Bill Hybels. Esta paixão impulsiona-o, esta paixão mantém o seu sonho vivo, este fogo nos seus ossos nunca o deixa desistir e nunca permite que a decepção o impeça de cumprir a sua visão.

Os verdadeiros grandes líderes têm de ser capazes de fazer com que pessoas normais façam o extraordinário. *“A liderança visionária deve ter o cuidado de não avançar muito mais do que as tropas, porque eles podem confundir-los com o inimigo e atirar-lhes pelas costas.”* — Hans Finzel.

A visão inspira seguidores

Davi teve uma visão em 1 Samuel 16. Davi era um homem de grande ação e caráter. Deus escolheu-o por muitas razões, mas eu creio que a razão principal porque Deus o escolheu foi porque ele era um homem que confiava em Deus e tinha visão. Ele acreditava em Deus e sabia que Deus entregaria o inimigo nas suas mãos.

“Visão é ter uma imagem clara do futuro que um líder crê que pode ser realizada,” — Hans Finzel. Davi tinha esse tipo de visão. Ele seguiu a sua visão e tinha fé em Deus para o fazer vencer e ver o gigante Golias derrotado.

Visão levanta os seguidores e encoraja-os a realizarem, por conta própria, coisas que nunca sonharam ser possíveis.

O poeta Russo Boris Pasternak escreveu: *“Não são revoluções e convulsões políticas/sociais que limpam o caminho para novos e melhores dias, mas a alma de alguém inspirado e em chamas.”* Este fogo na alma é uma força que permite aos homens comuns alcançarem metas invulgares. Este fogo na alma capacita pessoas simples a alcançarem alguns dos sonhos mais deslumbrantes.

Lembro-me de uma ocasião em Paris, França na base da Torre Eiffel. A minha esposa, Libby e eu, estávamos com o Wayne e a Wanda Keylon e quando começamos o longo caminho pelas escadas até ao topo, o Wayne disse: “Se um homem pode sonhar isto e fazê-lo, eu posso fazer qualquer coisa. Não há limites para o que eu possa alcançar.” Eu fiquei tão inspirado com o ponto de vista e entusiasmo do Wayne, de como esta experiência tinha expandido os seus próprios limites para crer.

Um fogo na alma – uma visão do plano de Deus para o seu futuro e para a organização que você pertence – não contém limites.

Componentes duma Visão

- Uma visão demonstra uma figura ou imagem convincente, fascinante, daquilo que a organização (ou departamento) pode se tornar no futuro.
- Uma visão é realizável e acessível.
- Uma visão está ligada a valores e esperanças mais profundos para o futuro.
- Uma visão necessita de ser traduzida em ações e planos que podem ser e são implementados.
- Uma visão morrerá se não for comunicada regularmente.

Esses são os fatos básicos sobre uma visão. Este curso dar-lhe-á apenas uma revisão limitada das características da visão.

Descobrir e Desenvolver Visão

Um líder necessita de considerar dois componentes da visão. Um é a sua visão pessoal. Isto inclui a sua própria personalidade, dons, experiência, e paixão – onde você espera estar como pessoa. É importante ter visão e metas pessoais – olhar mais além para o seu crescimento pessoal.

O outro é a visão organizacional, a visão da organização com quem você trabalha. Deste modo, a visão do Desafio Jovem. Esperamos que as duas sejam compatíveis.

A primeira tarefa é decidir onde você quer ir. Você vai querer perguntar: *“Para onde vai a organização?”* e *“este é o ônibus que eu quero apanhar?”* Você deve querer estar na equipe certa que se está se movendo, avançando, crescendo e a proporcionar-lhe oportunidades para crescer como pessoa e profissionalmente.

Começa por passar tempo com Deus pedindo-Lhe por uma direção clara e perspicácia sobre a sua vida pessoal e perspicácia sobre o futuro da organização.

A seguinte lista dá-lhe o ponto de partida para desenvolver visão.

1. Quais são os seus interesses, valores, e habilidades?
2. Foque-se em heróis e heroínas (Aspira ser como quem?)
3. Veja-se a si mesmo como deseja ser.
4. Indique os seus valores profundos à medida que desenvolve a sua visão dentro da organização.
5. Crie imagens; peça a Deus por sabedoria que o guie

6. Tire o tempo que necessita para ouvir de Deus (permaneça ocupado a servir até finalizar a sua visão).

Visão é ter uma imagem clara do futuro que um líder crê que pode ser realizada. Isto resulta de ouvir de Deus e de fazer a sua tarefa sobre a missão e valores da organização.

1. Escolha ser **explícito!** Anote as características que admira mais nos outros.
2. Escolha ser **realista!** Quais são as qualidades que você mais quer na sua própria vida?
3. Escolha ser **criativo!** O que você pode fazer agora mesmo para agir mais como a pessoa que você quer ser?

O que você quer que a sua vida seja dentro de 15 anos? O que você quer que a organização que você faz parte seja dentro de 15 anos? Você tem mais controle pessoal quando você tem visão daquilo que vai ser dentro de 15 anos, mas precisará de trabalhar com uma equipe para determinar o que a organização será dentro de 15 anos.

Qualquer organização eficaz necessita de desenvolver uma equipe de trabalho de liderança. Uma equipe de liderança dentro da organização – não somente a pessoa encarregada – desenvolverá a visão. Você pode ter ou não uma oportunidade de influenciar isto como um novo funcionário do ministério.

A menos que haja uma ampla participação no desenvolvimento da visão, não haverá ampla posse da visão. Um líder orienta a equipe principal de liderança, mas a equipe desenvolve a missão, a visão, e os valores fundamentais da organização.

Você deve confiar na direção do Espírito Santo e oração dentro da equipe de liderança para que este processo seja eficaz. A oração deve ser uma prioridade se vamos buscar a vontade final de Deus para a organização. Esses líderes-chave que são os intervenientes deste ministério devem ter um papel neste processo.

Por favor, saiba que desenvolver uma visão dá trabalho. Cada líder-chave / diretor /equipe senior, que tem uma participação no ministério deve-se esforçar para descobrir e desenvolver a visão. Se esse processo for concluído pela equipe, a equipe irá possuí-lo.

Compartilhar Visão

Logo que você saiba qual é a sua visão, é hora de gritá-la dos telhados das casas.

Aubrey Malphurs disse que: “a visão proporciona direção, encoraja a unidade, reforça a mudança, permite aos líderes dirigir, proporciona motivação, encoraja o dar, e é a base para a avaliação.”

Esta é a razão porque todos os envolvidos necessitam de saber o que é. Os benefícios da visão são inacreditáveis se as pessoas souberem qual é a visão. Você começa por comunicar a visão internamente – dentro da organização. Compartilhe-a com os funcionários, alunos, famílias, membros da Direção. Esses intervenientes necessitam de possuir a visão e de memorizá-la eventualmente.

Se você não articular a sua visão, então ninguém saberá qual a direção que estão tomando. Isto deixa todos por conta própria para decidir como interpretar as suas prioridades diárias. Este tipo de liderança termina em caos e insegurança para todos os envolvidos.

Uma missão, valores e metas bem definidos e articulados, produzirá resultados. Alguém disse que se você atirar para o nada, você sempre acerta no seu alvo. Isto

é verdade, mas com o tempo você morrerá com tédio. Todos queremos saber para onde vamos e ter propósito ao longo do caminho. Os empregados mais felizes são aqueles que sentem que o seu emprego faz uma diferença e que eles são importantes para a organização.

A seguir, a visão necessita de ser comunicada externamente – à comunidade, aos doadores, às igrejas e a todos os que podem beneficiar da informação.

Aqui estão algumas ideias sobre comunicar a visão:

- Expressar a visão numa maneira envolvente, invulgar, ou particularmente que prenda a atenção.
- Comunicar a visão num comportamento, palavras e ações consistentes.
- Fazer com que todas as tomadas de decisão e ações de governar construam para a visão.
- Proporcione atividades que requerem algum risco e engajamento para realizar – depois recompense o sucesso.
- Faça as ações diárias comunicarem a esperança e sonho da visão – “viver o que se fala”
- Estabeleça tradições e cerimônias que celebrem a visão e o esforço em direção a ela.
- Desenvolva lemas, declarações de missão, ou símbolos que comuniquem a visão

Abaixo estão algumas ações adicionais que podem ser tomadas para articular e comunicar uma visão compartilhada:

- A visão pode ser impressa, e pendurada à frente no recinto da entrada.
- A declaração de missão pode ser revisada anualmente numa cerimônia durante a qual os funcionários assinam a declaração de missão como uma forma de compromisso pessoal.

- A declaração de missão deve ser abordada durante reuniões, reuniões de planejamento, e reuniões da Direção. As decisões devem ser feitas baseadas na declaração de missão e valores.
- Indique num documento escrito as “declarações de fé” que os funcionários e os alunos têm no que diz respeito à missão, visão e valores do Desafio Jovem.
- Comunicar a missão simbolicamente através de lemas, bandeiras, estandartes, e materiais que são enviados do Desafio Jovem, tais como papéis timbrados, lápis, e por aí adiante.

Implementar a Visão

A sua função como líder é fazer a visão acontecer na vida real da sua organização, passar do papel para os corações e almas.

Burt Nanus disse: “Não há motor mais poderoso a conduzir uma organização para a excelência e sucesso a longo-prazo do que uma visão do futuro sedutora, que vale a pena, alcançável, largamente compartilhada.”

Você tem que perguntar a si mesmo constantemente, “*Para onde é que eu vou a seguir? Porquê que eu vou para lá?*” Isto é o que os líderes estão constantemente perguntando à organização que estão dirigindo. “*Para onde é que eu vou? Será que encaixa na missão da organização? O lugar para onde vou cumpre a visão? Será que estou no rastro das minhas metas?*”

Alguns líderes dizem: “*Não tenho tempo para planejar, lançar visão ou construir missão.*” Eles preferem deixar o caos ditar as suas atividades diárias, que se transforma em caos a ditar atividades mensais, que se transforma em caos a ditar atividades anuais. Perguntam a si próprios para onde foi o tempo todo. Porque não estamos realizando mais? Bem, o caos roubará a sua visão, se você o permitir.

Os líderes devem tomar a direção e fazer as perguntas difíceis. Faça o que é necessário para parar, evitar ou afastar o caos e seguir os seus sonhos, visão e metas.

Tudo o que acontece na sua vida pessoal e na organização deve ser avaliado à luz da sua visão.

Alguns inimigos da visão, sugeridos por Hans Finzel:

Tradição – a maneira como sempre fizemos

Burocracia – manter os sistemas presentes

Inércia – manter a direção presente

Cautela – medo da mudança

Ocupação – dar atenção a problemas urgentes do presente em vez de se focarem no futuro

Carga de trabalho – ter tanto que fazer que os cooperadores não podem sonhar sobre um futuro melhor

Cada um desses é um inimigo da sua visão pessoal e um inimigo do Desafio Jovem. É tão fácil cair numa dessas ciladas.

Comentários dos Diretores do Desafio Jovem sobre Visão

“Visão é saber para onde você vai e inspirar outros a verem também. A visão cria o alinhamento necessário para outros cooperarem num serviço significativo para Deus e o nosso mundo.”

Greg Hammond

“A visão é vital para o nosso ministério, estamos constantemente olhando para novas oportunidades, novas ideias, novas maneiras de fazer coisas, e desejando alcançar os feridos aqui e no estrangeiro.”

Claude Mooneyhan

“Dia a dia, visualizando grandes coisas em outros. Ver o fim a partir do princípio. Estar disposto a arriscar para descobrir as possibilidades intermináveis dos recursos de Deus. O Desafio Jovem reconhece o potencial nas pessoas, investe nelas, e depois estimula outros para se juntarem.”

Bob Lee

“Sem visão dada por Deus para o futuro da nossa organização, nós iríamos estagnar e em breve nos tornaríamos ineficazes. Esta visão não é apenas para as coisas tangíveis mas também uma visão no sentido filosófico por maneiras que podemos servir melhor todos os que vêm a nós pedindo ajuda.”

Jeff Jones

“Visão – a nossa visão é clara. Nós não temos coisas espalhadas a acontecerem. O propósito da nossa existência é CLARO. Transformação de Vidas. Eu amo. Não estamos fazendo tudo, mas estamos seguros daquilo que estamos fazendo.”

Kenny Walker

“Eu tenho sido parte do Desafio Jovem à tempo suficiente para ver coisas que foram faladas acontecer. Tenho visto a visão do Dr. Nance adotada e cada nível a tomar posse dela virtualmente. Esta é uma das razões porque estamos operando numa nova velocidade por assim dizer. Uma pessoa só não pode mais conduzir isto. Há muitos outros que apanharam a visão e a estão conduzindo também. É o ‘efeito de gotas de água a caírem de um objeto em cima para outros que estão embaixo.’ Como um todo, não estamos simplesmente reagindo mas empurrando para a frente e como diz Maxwell ‘falhando para a frente,’ com mais ênfase em

‘para a frente.’ Quando eu visito um outro dos nossos centros e os vejo fazendo coisas com excelência, isso só me motiva a fazer mais no nosso centro.”

Wayne Gray

“Visão é o fio principal que cada um de nós deve desenvolver nos nossos locais para ajudar os nossos funcionários, alunos, e mantenedores do ministério a verem onde Deus quer nos levar. Devemos pintar um retrato daquilo que Deus quer que alcancemos. Esse retrato, por sua vez nos dará, e aos que nos rodeiam, motivação para as nossas responsabilidades diárias de chegar ao futuro para realizarmos a grande obra de arte de Deus.”

Greg Keylon

“Visão é mais do que edifícios, mais do que dinheiro e mais do que novas instalações. Visão é colocar a sua fé e esperança no trabalho de alcançar os perdidos não às centenas mas aos milhares. A visão impulsiona-o a ser fiel para que Deus nos permita crescer com mais edifícios, instalações e dinheiro.”

Allan Vann Horn

“A visão começa no olho do observador e depois é implantada nos corações dos outros para produzir o propósito e a vontade de Deus.”

Rick Fernandez

“Visão - O que é invisível tornar-se visível à medida que a oportunidade é explorada com empolgação. A empolgação resulta da possibilidade de ajudar mais pessoas. Você está ‘grávido/a’ com a esperança e expectativa que criará um ambiente de cuidado?”

Dave Rutledge

“Quando eu penso em visão, eu penso em crescimento e em suprimento das necessidades representadas na nossa comunidade.”

Paul Burek

Perguntas para Responder sobre a Lição 4 - Visão

1. Indique algumas razões porque é importante ter visão pessoal.

2. Quais são os benefícios da visão organizacional?

3. Quem deveria estar envolvido no estabelecer duma visão organizacional e porquê?

4. Indique algumas das características para descobrir e desenvolver visão.

5. Como você poderia sugerir o promover e / ou compartilhar visão dentro da organização e fora da organização?

6. Quem é responsável por implementar a visão e como você mantém a visão viva?

7. O que você vê como alguns dos inimigos da visão no Desafio Jovem?

8. Tire algum tempo agora mesmo e comece a trabalhar na sua própria visão pessoal.

Lição 5

Mordomia

“Gerenciar fielmente o chamado e recursos de Deus”

Uma das maiores lições para aprender a tornar-se um líder com relação à mordomia é, “Deus é o criador e dono de tudo o que temos.”

Mordomia é definida como o servo de Deus olhando para as coisas que ele tem como se não fossem suas, mas através do uso do tempo, dinheiro, e capacidades ele dá à obra de Deus, e glória a Deus.

Elmer Towns define a mordomia desta maneira: *“Mordomia é a gestão apropriada do tempo, talento e tesouros para a glória de Deus.”* Quando você gere apropriadamente essas áreas da sua vida, você terá vitória em todas as áreas da sua vida.

Mordomia significa gerir os recursos que Deus deu a você e a mim. Seja o que for que temos e o que for que adquirimos na vida é simplesmente confiado ao nosso cuidado. Deus é dono de tudo e somos responsáveis por gerir tudo e sermos bons mordomos.

Fielmente – regularmente, constantemente, continuamente

Gerir – cuidar, dirigir, supervisionar, distribuir

Chamado de Deus – pessoal e coletivo, convite divino para vir, servir e trabalhar para o Reino de Deus

Recursos – finanças, ferramentas, instrumentos e relacionamentos

A base de toda a mordomia é a compreensão de que Deus é o criador e o dono de tudo. Reconhecemos que esses recursos que nos foram confiados para gerirmos pertencem a Deus. Nós prestaremos contas a Ele.

Através da nossa Mordomia... Deus é dono de tudo. Ele confiou tempo, recursos e capacidades para nós gerirmos para a Sua glória. Nós cremos que é importante dar **generosamente, sistematicamente, proporcionadamente e voluntariamente**, não por culpa ou coação (força), uma vez que Deus ama ao que dá com alegria.

Como um ministério nós investimos recursos com integridade e responsabilidade.

Mordomia é a resposta de um discípulo, um chamado à conversão. Uma vida de mordomia chama-nos a compartilharmos parte de nós próprios – nosso tempo, nossos dons, nossos recursos. Tempo, dinheiro e relacionamentos são os componentes-chave na mordomia.

Ser um bom mordomo dos nossos relacionamentos é tão importante como gerirmos o dinheiro. Igualmente importante é a maneira como gerimos o chamado de Deus nas nossas vidas.

Muitos Cristãos lutam em responder ao chamado de Deus. Muitos estão à procura de sarças ardendo, ou que anjos apareçam, ou que a voz estrondosa de Deus se faça ouvir enquanto estão orando. A verdade é que ouvir de Deus não é assim tão difícil. Quando você passa tempo com Ele, Ele fala com você. Ele fala através da Sua palavra, Ele fala aos nossos corações enquanto oramos, Ele fala conosco quando dormimos e fala-nos muitas vezes enquanto estamos ocupados fazendo a Sua vontade.

A chave é permanecermos ocupados para Ele e ocupados em crescer na Sua Palavra e na fé. Depois devemos gerir o chamado que recebemos. Devemos dar os passos de fé para seguir o Seu chamado. Devemos gerir o nosso tempo e talento para seguir a Sua vontade.

Gerir a vontade de Deus é uma parte importante da mordomia.

É importante saber que relacionamentos edificaram o ministério do Desafio Jovem, não o dinheiro. A maneira como tratamos as pessoas é uma das chaves para a mordomia dos nossos relacionamentos.

Algumas pessoas não entendem como é importante tratar as pessoas bem e continuar a trabalhar e manter bons relacionamentos.

Quando pensamos em mordomia, normalmente vemos isso meramente como uma questão de nós darmos dinheiro a Deus e à igreja. Dar o dízimo e ofertas é um aspecto importante da mordomia, mas é secundário. Mordomia é um reflexo do meu relacionamento com Deus como também um reflexo dos nossos relacionamentos com as pessoas.

“Servi uns aos outros conforme o dom que cada um recebeu, como bons dispenseiros da multiforme graça de Deus.” 1 Pedro 4:10 (NKJV)

Mordomia não é um programa.

Mordomia não se trata de levantar fundos.

Mordomia é uma viagem.

Mordomia trata-se de vida.

De fato . . . mordomia é um estilo de vida.

— The Episcopal Network Stewardship (A Rede de Mordomia Episcopal)

Randy C. Alcorn afirmou: *“A moeda deste mundo será inútil na nossa morte ou no retorno de Cristo, sendo que ambos são iminentes.”* Algumas pessoas ficam tão focadas em ter dinheiro, conseguir riqueza e acumular bens materiais que se esquecem de que nada disso vai conosco.

Com o tempo, entendem que quanto mais têm, mais eles querem e nunca estão satisfeitos. O desejo de mais faz com que eles nunca sejam felizes com o que têm. É somente quando alguém vê que Deus é dono de tudo e que o dinheiro não é a resposta, que uma pessoa encontra a paz.

Encontrar propósito e significado na vida é muito mais recompensador do que riqueza.

O mundo pergunta: “O que possui o homem?”
Cristo pergunta: “Como é que ele usa o que possui?” — Andrew Murray

“Dar é o segredo de uma vida saudável. Não necessariamente dinheiro, mas seja o que for que uma pessoa tem de encorajamento, compaixão e compreensão.” — John D. Rockefeller, Jr.

Mordomia de Relacionamentos

Favor com Deus e o Homem

Em 1 Samuel 2:26 a Bíblia diz: *“Samuel crescia em estatura e em graça diante do Senhor e dos homens.”* Depois em Provérbios 3:4 nós lemos onde Davi viu o valor de achar graça diante de Deus e dos homens. E finalmente em Lucas 2:52 a Bíblia diz: *“E crescia Jesus em sabedoria, em estatura e em graça para com Deus e os homens.” (KJV)*

A questão é que nós não precisamos somente do favor de Deus nesta vida, nós precisamos de favor dos Homens também. Se é suficientemente importante para a Palavra mencionar este favor com os homens, então é porque deve ser importante para nós.

Ser um bom mordomo dos nossos relacionamentos trará o favor necessário para realizar aquilo que cremos que Deus nos está chamando para fazer. Você nunca realizará sozinho tanto quanto você realizará com a ajuda dos outros.

Citações de Mordomia

“Nós ganhamos a vida através daquilo que recebemos; nós criamos a nossa vida através daquilo que damos.”

— Winston Churchill

“Dar satisfaz a alma, edifica a igreja, e magnifica o Senhor.”

— Stephen Olford

O mundo pensa mais em obter dinheiro; Cristo, em dar dinheiro. E quando um homem dá, o mundo ainda pergunta, o que é que ele dá? Cristo pergunta: como é que ele dá?” — Andrew Murray

Mordomo ou Dono?

Em Mateus 6:19-34, a questão fundamental de identidade é esta – és um mordomo ou um dono?

A questão da água derramada é uma questão de identidade: Quem somos nós em relação aos bens materiais que controlamos? Aqui encontramos duas respostas diferentes – uma da nossa cultura e uma da Bíblia – que não podem ser reconciliadas. A nossa cultura diz que somos DONOS, enquanto que a Bíblia (especialmente Jesus) diz que somos MORDOMOS (veja também Mateus 25 e Lucas 16). Aqui estão as diferenças principais:

DONO: Os meus recursos materiais pertencem exclusivamente a mim.

MORDOMO: Os meus recursos pertencem a Deus, que é o dono de todas as coisas (Salmo 24:1). Ele confiou temporariamente esses recursos a mim.

O conceito de propriedade privada é válido em ambos os paradigmas. Uma vez que Deus confiou esses recursos a mim e não a você, você não tem o direito de me fazer usá-los da maneira que você escolhe.

DONO: Posso usar os meus recursos como eu desejar.

MORDOMO: Eu devo usar os recursos de Deus para avançar as Suas prioridades.

DONO: Não tenho que prestar contas a ninguém pela maneira como uso os meus recursos.

MORDOMO: Prestarei contas a Deus pela maneira como uso os Seus recursos (não para salvação, mas para recompensa).

Como você se vê a si próprio—como um DONO ou um MORDOMO?

O Que a Mordomia Tem a Ver Conosco?

Primeiro, deixe-me dissipar alguns dos mitos sobre mordomia.

- Mordomia não é apenas uma outra palavra para dar.
- Mordomia é um estilo de vida definido. Inclui tudo na vida desde o mais empolgante ao mais mundano. Dar é apenas uma pequena parte disso tudo.
- Mordomia não é uma fonte de rendimento para o ministério; é um estilo de vida para aqueles que estão devotados a Jesus Cristo.
- Mordomia não se trata tanto de obrigação como se trata de obediência.
- Mordomia não começa na sua vida até que comece no seu coração.

Então o que diz a Bíblia sobre mordomia? O fato é que Jesus falou muito mais sobre mordomia dos nossos recursos do que qualquer outro assunto registrado nos Evangelhos.

Vamos observar o fundamento de uma vida de mordomia

Começa em Genesis capítulo um – *“No princípio Deus...”*

1. Mordomia Começa com Deus

A chave para um bom fundamento é a posse – todas as coisas começam aqui, essas palavras não são apenas o fundamento de toda a Escritura, mas são o fundamento de toda a vida.

No princípio Deus... O Evangelho de João diz isso desta maneira – *“Todas as coisas foram feitas por meio dEle, e sem Ele nada do que foi feito se fez.”* Não tenha papas na língua; este é o fundamento da vida e caminhar Cristão. Se Deus não é o criador, então somos livres para fazer o que queremos. Se Ele não nos criou, então Ele não tem autoridade sobre nós. Se Ele é o criador, então Ele tem toda a autoridade. Ele é o dono. Desde Génesis a Apocalipse, as Escrituras mostram claramente que Deus é o criador e Ele é o dono de tudo o que há.

“Do Senhor é a terra e a sua plenitude, o mundo e todos os que nele habitam.” Salmo 24:1

Deuteronômio 8:18 *“Antes te lembrarás de que o Senhor teu Deus é que te dá força para adquirires riquezas, confirmando a aliança que jurou a teus pais, como hoje se vê.”*

Em qualquer e todas as coisas, Deus tem sempre a palavra final, não porque Ele é maior, mais forte, e mais esperto do que nós somos (o que é verdade), mas porque somos a Sua criação. Até resolvermos esta questão, nós sempre vamos ter problemas na área de gestão e mordomia.

John Maxwell diz, “Se eu creio que eu sou o dono, então vou estar em constante conflito com Deus sobre aquilo que faço com as coisas que tenho. Mas no momento que entendo, que Deus é o dono e eu sou o gestor, todo o conflito desaparece porque tudo o que eu tenho – minha riqueza, minha vida, meus bens, minha família – tudo não é meu, mas dEle.”

2. A Mordomia Passa de Deus para Nós

Deus confiou tudo o que Ele criou ao domínio do homem. Genesis 1:28 – Deus deu-nos domínio sobre a Sua criação. O que significa isso? Significa que Ele ainda é o dono; Ele apenas confiou ao nosso cuidado tudo o que é Seu. Esse é o coração e fundamento da mordomia.

Se bem que não é fácil. Com o domínio vem a responsabilidade. Somos responsáveis por gerir os recursos da maneira que Deus (o dono) faria. Não nos é dado domínio para jogarmos no lixo, destruir, e explorar. O domínio nos é dado para gerir, proteger, e cultivar. A terra e os seus recursos não nos são dados para abusarmos mas para gerirmos.

Será que a preservação, reciclagem, e desenvolvimento adequado da terra é um novo conceito? Não, é a direção precisa de Deus quando nos encarregou da mordomia sobre a terra e as suas criaturas. Mordomia vai muito além daquilo que você faz com o seu dinheiro; fala da maneira como você vive a sua vida e como você interage com o mundo que o rodeia.

Prestação de contas – Ele nos deu como mordomos para realizarmos a Sua vontade no mundo.

O que Deus encontra quando Ele olha para a nossa mordomia do Seu mundo? Em vez de investirmos em nós mesmos no futuro e coração de Deus, nós desperdiçamos os nossos recursos numa vivência suntuosa e coisas que nunca irão durar.

Quer seja o mundo que nos rodeia ou as nossas famílias e coisas que temos, espera-se que os mordomos devolvam ao dono aquilo que é Seu e um rendimento sobre o Seu investimento. Que rendimento você pode mostrar pela sua mordomia do Reino de Deus?

Eis algumas coisas para lembrar sobre o fundamento da Mordomia Cristã.

1. O que fazemos com o que nos é confiado é importante para Deus.

Lucas 12:42-46

“Qual é, pois, o mordomo fiel e prudente, a quem o senhor pôs sobre os seus servos, para lhes dar a tempo o sustento? Bem-aventurado aquele servo a quem o Senhor, quando vier, achar fazendo assim. Em verdade vos digo que sobre todos os seus bens o colocará. Mas se aquele servo disser em seu coração: O meu senhor tarda em vir, e começar a espancar os criados e as criadas, a comer, a beber e a embriagar-se. Virá o senhor daquele servo no dia em que não o espera, numa hora em que ele não sabe, separá-lo-á e lhe dará a sua parte com os infiéis.”

2. O que fazemos com o que nos é confiado é importante para os outros.

Deus nos tem dado a nós para darmos a outros, não para amontoarmos e desperdiçarmos. Atos 4:34-35 diz: *“Não havia entre eles necessitado algum. Pois todos os que possuíam propriedades ou casa, vendendo-as, traziam o preço do que fora vendido, e o depositavam aos pés dos apóstolos. E repartia-se a cada um, segundo a sua necessidade.”*

3. O que fazemos com o que nos é confiado é importante para nós.

Mateus 6:19-21 diz: *“Não ajunteis tesouros na terra, onde a traça e a ferrugem destroem e onde os ladrões arrombam e roubam. Mas ajuntai tesouros no céu, onde nem a traça nem a ferrugem destroem e onde os ladrões não arrombam nem roubam. Pois onde estiver o vosso tesouro, aí estará também o vosso coração.”*

Comentários dos Diretores do Desafio Jovem sobre Mordomia

“Mordomia – uma das primeiras coisas que vi como um novo funcionário foi uma oferta levantada para um missionário. Tornou-se fácil para mim e teve uma grande influência sobre mim. Eu penso que Deus cuida do Desafio Jovem porque nós tomamos conta do Seu negócio com coração e diligência.”

Kenny Walker

“Deus espera o nosso melhor com aquilo que Ele nos dá.”

Paul Burek

“No que diz respeito a esta organização, a prestação de contas é mantida em todos os níveis, os cheques e balanços estão em ordem e a funcionar, são feitas auditorias, mantêm-se registos meticulosos de todas as atividades e a fidelidade é demonstrada pela longevidade.”

Claude Mooneyhan

“Nós somos apenas gestores de toda a propriedade de Deus. Os nossos centros devem ser conservados com excelência. Devemos tirar tempo para remover a confusão que se acumula em cada centro DJ. Não podemos deixar as nossas instalações tornarem-se um depósito para artigos que sobram das vendas de quintal. Quando se conserva um centro com excelência, está-se a fazer uma declaração à comunidade, e mais importante ainda aos que vêm nos pedir ajuda. O que está acontecendo nos nossos campos é sagrado e os nossos centros devem refletir isso. Também temos a responsabilidade de sermos bons gestores dos recursos que nos são confiados. Nós precisamos fazer bom uso de cada real. Em tempos de prosperidade, não podemos ser descuidados. Se somos fiéis, Deus continuará a abençoar-nos com mais.”

Wayne Gray

“Mordomia é usar os recursos de Deus como Ele os usaria para ganhar os perdidos.”

Allan Vann Horn

“Mordomia é a dedicação à excelência em sermos fielmente responsáveis com as oportunidades e recursos que Deus nos dá. A nossa organização olha para as doações dos indivíduos, negócios, e igrejas como bênçãos de Deus para alcançar a um mundo perdido e moribundo. A nossa dedicação é certificar-nos que cada pessoa que dá à nossa organização é bem representada pela forma em que nós gerimos as nossas responsabilidades.”

Greg Keylon

“Mordomia é ser fiel e obediente com o chamado e responsabilidade que Deus nos tem confiado.”

Rick Fernandez

“Reconhecer que o nosso chamado pertence a Deus (Romanos 11:29). Não permitir circunstâncias e impedimentos temporários deter-nos de utilizarmos ao máximo os nossos dons e talentos. No Desafio Jovem devemos ser responsáveis em gerir não somente os recursos físicos do ministério mas também os recursos espirituais que são representados pelo potencial de cada aluno.”

Bob Lee

“Reconhecer que não somos donos de nada, mas sim mordomos de tudo, é um elemento crítico do Desafio Jovem. Deus tem posto edifícios, finanças, relacionamentos e alunos ao nosso cuidado e devemos ser muito protetores e dar fruto de tudo.”

Jeff Jones

“Mordomia é guardar os recursos que a um certo tempo eram uma esperança e necessidade invisíveis. Devemos agora gerir os recursos de funcionários, tempo, alunos e propriedade. Você está pronto a gerir a provisão de Deus?”

Dave Rutledge

“Tudo o que temos é um empréstimo de Deus; cada dom, talento, bens, e relacionamentos. Tenha cuidado para não os desperdiçar; a nossa recompensa depende disso.”

Greg Hammond

**Perguntas para Responder sobre a Lição 5 -
Mordomia**

1. O que é que os apontamentos dizem que é a maior lição a aprender sobre mordomia? E o que é que isso significa para você?

2. Como você definiria mordomia? Porque é que a mordomia é importante no Desafio Jovem?

3. O que significa ser um bom mordomo de relacionamentos?

4. Descreva a diferença entre um mordomo e um dono.

5. O que é que o Salmo 24:1 lhe diz?

6. Porque é importante aquilo que fazemos com os bens que Deus nos dá?

7. Como é que o valor fundamental mordomia se relaciona com aquilo que você faz no Desafio Jovem?

Lição 6

Fé

“Crer em Deus para o Impossível”

Quando você ouve falar de fé, pode ter muitas implicações. Embora, a base para a nossa fé, esteja na Palavra de Deus e naquilo que Ele declarou e na obra consumada de Jesus Cristo na cruz. Portanto quando falamos da fé ser um dos nossos Valores Fundamentais, estamos falando de fé Bíblica.

Webster define fé como “crença inquestionável, completa segurança ou confiança, lealdade.”

A palavra Grega fé – *pis'tis* – significa persuasão, crédito; convicção moral (de verdades religiosas, ou a verdade de Deus ou um professor religioso), especialmente dependência em Cristo para a salvação; constância abstrata em tal profissão; consideravelmente o sistema da própria verdade religiosa (Evangelho); certeza, crença, fé, fidelidade.

Uma definição prática de fé é crer que Deus pode fazer aquilo que Ele disse que pode. Fé é um acordo atual com Deus nas Suas capacidades de executar a Sua Palavra.

Hebreus 11:1 define fé como *“a certeza das coisas que se esperam, e a prova das coisas que não se vêem.”* É o que faz o abstrato tornar-se fisicamente tangível. Fé é aquilo, num tribunal de lei, que provará o caso, uma vez que é a evidência requerida para um veredito de coisas que não podemos ver.

Há muitas coisas que a fé realizará nas nossas vidas, se estamos dispostos a permitir-lhe que aconteça. Fé a chave absoluta para o que Deus quer realizar em nós.

O nosso cabeçalho diz: “Crer em Deus para o Impossível.”

Crer é definido como o processo cognitivo que leva a convicções; aceitar como verdadeiro ou real: creditar com veracidade: *Eu creio em ti*. Esperar ou supor; Pensar: *Creio que vão chegar brevemente*. Ter firme fé, especialmente fé religiosa. Ter fé, confiança, ou segurança: *Eu creio na tua capacidade de resolver o problema*: Ter confiança na verdade ou valor de algo: *Nós cremos num discurso livre*: Ter uma opinião; Pensar: *Eles já saíram, eu creio*.

Impossível é definido como incapaz de ter existência ou de ocorrer; não ser capaz de se realizar: *uma meta impossível*. Inaceitável; intolerável: comportamento *impossível*. Extremamente difícil de lidar com ou tolerar: *uma criança impossível; uma situação impossível*.

Vamos ver isto juntos – **crer em Deus** – esperar ou supor, ter a convicção, ter firme fé – **para o impossível** – aquelas coisas que são incapazes de ter ocorrido, não serem possíveis de se realizar. Isso é o que a fé lhe capacita fazer.

*“Fé é dar o primeiro passo mesmo quando você não vê toda a escada.”
– Martin Luther King, Jr.*

“Fé é crer quando está para além do poder da razão para se crer.” — Voltaire

“Quando você chega ao limite de toda a luz que tem conhecido, e está prestes a dar um passo nas trevas, fé é saber que uma de duas coisas vai acontecer; haverá algo sobre o qual ficar de pé, ou ensinar-lhe-ão a voar.” — Jonathan Livingston Seagull

“Viva como se Cristo tivesse morrido ontem, ressuscitasse do sepulcro hoje, e fosse voltar amanhã.” — Theodore Epp

“Voltamo-nos para Deus nos ajudar quando os nossos fundamentos estão abalados apenas para aprender que é Deus que os está abalando.” — Charles West. Fé permite que você caminhe sobre, e confie em Deus, embora o fundamento da sua vida esteja abalado.

“O teste ácido da nossa fé nas promessas de Deus nunca se encontra nos caminhos da vida fáceis, confortáveis, mas nas grandes emergências, nos tempos de tempestade e de estresse, nos dias da adversidade, quando toda a ajuda humana falha.” — Ethel Bell

“Fé não é um sentimento. Nem é sequer o sentimento de que algo vai acontecer em resposta às nossas orações. Fé pode ser mais fácil de exercer quando tais sentimentos estão presentes. No entanto, sentimentos dessa espécie nunca constituem fé. Fé é uma resposta da nossa parte, a resposta obediente das nossas vontades a quem Deus é e ao que Ele diz.” — John White

Porque a Fé é Importante para Nós?

Hebreus 11:1 descreve fé como a certeza das coisas que se esperam e certeza daquilo que não vemos.

Em Mateus 17:14-20, os discípulos estavam perplexos do porquê que eles não podiam repreender o demônio e assim curar e restaurar o menino. A resposta de Jesus foi simples – eles tinham falta de fé.

A Fé é importante para nós porque:

1. A Fé o Salvará
2. A Fé o Defenderá

3. A Fé Suprirá as Suas Necessidades
4. A Fé Estabilizará a Sua Vida
5. A Fé Faz as Suas Orações Serem Respondidas
6. A Fé Curará a Sua Família
7. A Fé Moverá Montanhas e Matará Gigantes

1. A Fé o Salvará

“Porque pela graça sois salvos por meio da fé...,” Efésios 2:8. Não somos salvos pela fé. Somos salvos pela GRAÇA (As Riquezas de Deus À Custa de Cristo). Mas a fé é o funil por meio do qual a graça nos alcança. Cada um de nós deve praticar a fé se vamos ser salvos. Fé em Cristo somente.

Lucas dá o relato de um tempo em que Jesus estava comendo na casa de um Fariseu. Durante o curso da refeição, uma mulher pecadora conhecida entrou e começou a chorar aos pés de Jesus, e a secar os seus pés com os seus cabelos. Ela estava tão quebrantada que não podia parar de chorar; ela sabia que a sua condição era tão desesperada sem Jesus. Os Fariseus começaram a duvidar de Jesus, mas Jesus respondeu à mulher dizendo: *“Os teus pecados estão perdoados. A tua fé te salvou. Vai em paz.”*

Deus responde à fé. Quando você O aborda em fé, Ele salva-o. Ele também o manterá salvo à medida que caminhar pela fé, viver pela fé e orar em fé.

Neste ministério precisamos da certeza que Deus nos ouve e nos perdoa. Precisamos de saber que Ele perdoa e esquece o nosso passado e isso vem apenas pela fé nEle.

2. A Fé o Defenderá

“...tomando o escudo da fé, com o qual podereis apagar todos os dardos inflamados do maligno.” Efésios 6:16

A armadura Romana incluía peças de defesa tais como um capacete e uma couraça, mas o primeiro equipamento de defesa que um soldado Romano tinha era o seu escudo de confiança. Muitas lanças, cacetetes, flechas ou espadas eram desviadas por meio do escudo. Embora, o escudo não servia para nada ao soldado se ele não o agarrasse. Se não fosse pelo escudo, a sobrevivência do soldado teria sido muito mais difícil.

Nós estamos constantemente debaixo de ataque espiritual. O diabo anda rondando buscando a quem ele possa devorar – e isso inclui a você e a mim! Ele quer encontrar-nos com o nosso escudo para baixo, vivendo em desencorajamento, queixando-nos dos nossos problemas. Ele procura encontrar aqueles que estão fracos na sua fé.

O inimigo ataca muitas vezes dos lugares mais inesperados. Mas podemos descansar que a nossa fé vai ser o nosso defensor constante. Mas se não a usarmos, não nos fará bem nenhum.

3. A Fé Suprirá as Suas Necessidades

“Crer em Deus para o Impossível” é o nosso cabeçalho.

“Em Ti confiarão os que conhecem o teu nome, pois tu, ó Senhor, nunca desamparaste os que te buscam.” Salmo 9:10

Este versículo apresenta-nos uma proposição se-então, um exemplo de causa e efeito. Se nos chegarmos a Deus e colocarmos a nossa confiança e fé nEle, então Ele não nos abandonará.

“Observai como crescem os lírios do campo. Eles não trabalham nem fiam. Eu, porém, vos digo que nem Salomão, em toda a sua glória, se vestiu como qualquer deles. Se Deus assim veste a erva do campo, que hoje existe e amanhã é lançada no forno, não vestirá muito mais a vós...?” Mateus 6:28-30

A Fé para o impossível vem através do processo de crer em Deus para coisas menores ao longo do caminho. À medida que continuamos a crer em Deus e a vê-LO fazer, então começamos a crer nEle para coisas maiores.

Quando vim pela primeira vez para ser o líder do Desafio Jovem, haviam tantos problemas, tantas questões e o ministério estava lutando financeiramente. Eu confesso que não tinha a fé para crer em Deus para uma oferta de um milhão. Eu estava grato por uma oferta de \$500. Com o tempo, a minha fé cresceu. À medida que eu continuamente via Deus providenciar milagre após milagre, a minha fé cresceu até ao nível de que hoje eu creio nas ofertas de um milhão de dólares. Eu creio em Deus para que aconteçam milagres financeiros. Hoje nós temos doadores dando-nos pedaços de propriedades, doando grandes quantias de dinheiro e influenciando os seus amigos a darem e isto capacita-nos a comprar instalações para ajudar mais pessoas.

Exercite a sua fé. Creia em Deus para algumas coisas pequenas, e depois coisas maiores e depois pelos milagres massivos. Ele não tem medo da sua fé nEle. Ele é galardoador daqueles que diligentemente o buscam. Ele quer suprir as suas necessidades, Ele quer abençoar a sua vida, Ele quer capacitá-lo a sonhar sonhos grandes e vê-lo realizá-los. Deus é fiel!

O propósito da fé não é apenas para você obter coisas, é para realizar coisas na sua vida pessoal e no Seu Reino. A motivação do seu coração é para onde Deus olha primeiro.

4. A Fé Estabilizará a Sua Vida

“Crede firmemente em Deus, o vosso Deus, e as vossas vidas estarão firmes!” 2 Crônicas 20:20 (A Msg)

É somente pela fé em Deus que podemos obter um firme fundamento. Qualquer outra fonte está em terreno vacilante e não é confiável.

Que melhor objeto para a nossa fé, confiança, crença e segurança do que Aquele que é o nosso criador e sustentador?

5. A Fé Faz As Suas Orações Serem Respondidas

“Quão ousados e livres nos tornamos então na sua presença, pedindo livremente segundo a sua vontade, certos de que ele está a ouvir.” 1 João 5:14 (A Msg)

Possivelmente a maior falha que existe dentro da igreja hoje é a falta de fé na nossa vida de oração. Vez após vez, Deus continua a provar a Sua capacidade de providenciar respostas às nossas orações, quando pedimos segundo a Sua vontade.

Moisés orou e separou o mar, e Deus ouviu; Josué orou para que o sol ficasse parado, e Deus respondeu; Davi orou e derrubou um gigante de 3 metros e 18cm aos seus joelhos, fortalecido por uma mão mais forte.

“Fé vive em mãos dobradas, as montanhas movem-se quando você toma uma posição. Nunca tem sido um caso de destreza, é o poder de um homem que ora!”
— Bob Hartman

6. A Fé Curará a Sua Família

“A casa dos ímpios se desfará, mas a tenda dos retos florescerá.” Provérbios 14:11

A sua fé irá capacitá-lo a ter uma família forte. A fé irá capacitá-lo a curar as mágoas do passado. Fé em Deus, juntamente com você viver a vida e andar nos princípios da Palavra, produzirá fruto.

A cura de mágoas, promessas quebradas e dor nos nossos relacionamentos do passado leva tempo. Várias vezes vejo pessoas serem salvas, deixarem as drogas por um tempo, e verdadeiramente viverem bem. Estão saindo-se bem no programa, são bons trabalhadores, e são alunos modelos. O desafio surge quando se reúnem com a sua família e esperam que a sua família lhes “perdoe” de imediato tal como o Senhor fez.

É desencorajador quando a nossa família não fica tão empolgada com a nossa fé e nova vida que estamos vivendo agora e na qual crescemos. Saiba isto, a cura desses relacionamentos quebrados virá pela fé, mas Deus tem de tocar os seus corações, Deus tem de sarar as suas mágoas, e então acontece a restauração do relacionamento. Você deve ser paciente, confiar em Deus, ter fé e permanecer firme no seu caminhar. Tenho visto centenas de casamentos restaurados, e filhos voltarem aos braços dos seus pais e mães como resultado da fé. Portanto, não desista; creia em Deus para o impossível. Ele é um Deus que opera milagres.

7. A Fé Moverá Montanhas e Matará Gigantes

“Em verdade vos digo que, se tiverdes fé como um grão de mostarda, direis a este monte: ‘Passa daqui para lá’ e ele passará. Nada vos será impossível.” Mateus 17:20

Não é preciso muita fé para nos fazer poderosos através do poder de Deus. Davi tinha tanta fé em Deus que ele pegou em cinco pedras para derrotar o gigante Golias. Mas ele tinha apenas uma pedra para Golias, e uma pedra para cada um dos seus filhos, Isbi-Benobe, Safe, Golias Jr, e o que tinha 12 dedos nas mãos e nos pés (2 Samuel 21:22).

Davi tinha fé que Deus iria liberta-lo, mas ele também se preparou para lutar contra mais do que um gigante. Você pode ter de se preparar e planejar lutar com mais do que um também.

Qual é a Fonte da Fé?

Fé é um dom de Deus. João 3:27 diz: *“o homem só pode receber o que lhe for dado do céu. Toda a dádiva boa e perfeita vem do céu.”* Deus não permitirá que o esforço humano realize resultados divinos—é tudo Deus, zero homem; Ele não dividirá a Sua glória.

Fé não é uma coisa comunicada – espiritual na natureza – 1 Corintíós 12 indica a fé como uma manifestação do espírito, Gálatas 5:22-23 indica a fé como um fruto do espírito.

Fé não pode ser trabalhada—não é uma coisa emocional. Você pode berrar, gritar para o diabo ou doença, mas eles não se moverão até que você se mova para a esfera espiritual da fé transmitida por Deus.

A Fé está ligada à Palavra de Deus. Salmo 138:2, *“pois engrandeceste acima de todas as coisas o teu nome e a tua palavra.”* Deus coloca infinito valor na Sua Palavra, porque se você não pudesse confiar na Sua Palavra, você nunca poderia confiar nEle.

“A fé vem pelo ouvir, e o ouvir pela Palavra de Deus,” Romanos 10:17. Este é provavelmente um ponto tão simples, mas não disse, a fé vem por ouvir um bom sermão, embora a pregação e o ensino sejam importantes nas nossas vidas. Não disse, que você tem fé por ler a Palavra de Deus. É pelo ouvir – rema – à medida que você lê uma Palavra espiritual, você ouve uma voz espiritual, depois obtém uma verdade espiritual.

Como a Fé é Ativada?

Eu posso dizer à TV todo o dia, “*Liga-te.*” Mas até eu carregar no botão, a televisão não se ligará. Deus dá-nos fé. Todos têm uma medida de fé. Romanos 12:2

Devemos aprender a ativar a nossa fé na vida diária. Deus faz a Sua parte – ou Jesus, ou o Espírito Santo – mediante uma palavra ou comando que nos dá. Devemos obedecer – levanta-te e anda, vai e lava. Zaqueu devia descer. A fé opera através da ação. Existe sempre um lugar de ponto de partida, e até você dar o primeiro passo que é a obediência ao que Deus disse, você não pode receber a recompensa da fé.

Por vezes a ação ou o dar o passo não é uma ação física mas um compromisso verbal – “*seja feito a mim, segundo a tua palavra*” ou “*até os cães comem as migalhas que caem da mesa,*” ou “*fala somente a palavra.*” Por vezes, é física e verbal—“*ela disse no seu coração, se tão somente eu tocar na orla do seu vestido, eu sararei.*” Maria para os servos – “*seja o que for que ele vos diga, façam-no.*”

Comentários dos Diretores do Desafio Jovem sobre Fé

“A maneira de ver pela fé é fechar os seus olhos para a razão. Primeiro ter fé naqueles que o rodeiam, mas mais importante sempre ter fé em você mesmo!”

Mark Romano

“Sem fé é impossível agradar a Deus” Eu não sei como alguém pode funcionar neste ministério sem fé. Deus está sempre criando oportunidades para nós exercitarmos essa fé – por vezes numa base diária.”

Jeff Jones

“Fé é onde nós brilhamos. A prova está no fruto que lá está como um resultado de dar um passo e crer que Deus fará aquilo que por nós próprios seria impossível.”

Maynard Sweigard

“Fé é o elemento central desta organização baseada na fé.”

Claude Mooneyhan

“Todos os dias no Desafio Jovem nós temos fé por aqueles que são incapazes de ter. Com fé podemos ter sonhos grandes! Com os nossos alunos, temos fé que Deus vai realizar o que Ele lhes trouxe aqui para fazer. cremos em Deus para providenciar recursos para cumprir a nossa visão.”

Bob Lee

“Um poder de Deus que sempre dirige à ação.”

Paul Burek

“Fé é ter uma crença inquestionável em Deus mesmo à face de circunstâncias impossíveis. Sem fé, não realizamos muito para Deus.”

Greg Hammond

“Todos os dias nós cremos em Deus para o impossível. Nós cremos que Deus pode pegar naqueles de quem outros já desistiram e mudar as suas vidas. Nós cremos que o pior viciado pode mudar e que Deus restaurará os anos que lhe foram roubados. Nós cremos que Deus é a nossa fonte e que Ele continuará a providenciar não importa quão grandes sejam as nossas despesas ou quão caras se tornam as propriedades. Só porque outros dizem que as coisas não podem acontecer ou que algo nunca foi feito antes, não significa que não é possível. Depois de 11/9 quando a economia despencou, nós continuamos a abrir centros. Não houve recuo porque a visão era a mesma e a nossa compaixão levou-nos a avançar. Coisas “que se esperam” tornaram-se realidade por meio da fé.”

Wayne Gray

“Fé como as Escrituras revelam é a certeza das coisas que se esperam e a prova das coisas que não se vêem. Hebreus 11:6 diz-nos que é impossível agradar a Deus sem fé. As nossas vidas pessoais e a nossa organização estão edificadas sobre a nossa fé em Deus de realizar milagres individuais nas vidas dos nossos funcionários e alunos todos os dias. O que temos visto dá-nos fé para crermos em Deus para mais.”

Greg Keylon

“Fé – eu tenho sido incentivado a orar muito mais, esperar muito mais, e pedir às pessoas muito mais dólares.”

Kenny Walker

“Fé é a certeza das coisas que se esperam, crer em Deus por aquilo que é impossível nós fazermos, confiar na Sua provisão em todos os tempos.”

Rick Fernandez

“Nós abordamos cada aluno com fé, essa é a certeza do plano de Deus e possibilidades. Os alunos vêm até nós falidos, contudo quando a fé é gerada nas suas vidas, eles começam um novo futuro.”

Dave Rutledge

“Fé é o ministério ao qual pertencemos, permitir a Deus sarar vidas e restaurar famílias para além da capacidade dos pregadores e professores e meros homens. Ser capaz de olhar para essa vida e saber que essas mudanças só podiam ter vindo dEle.”

Allan Vann Horn

Perguntas para Responder sobre a Lição 6 - Fé

1. Em suas palavras explique ou defina o que a fé significa para você.

2. Descreva o que você crê que o cabeçalho “crer em Deus para o impossível” significa no Desafio Jovem.

3. Quais das citações sobre fé significa mais para você? Explique porquê.

4. O que a fé fará por você?

5. Como você ativa a sua fé?

6. Descreva como você tem praticado a fé pessoalmente na sua vida.

7. Quais das citações dos diretores sobre fé significa mais para você e porquê?

8. Como você descreveria este valor fundamental a um novo aluno a entrar no Desafio Jovem?

9. Como é que a pessoa faz para edificar a sua fé?

10. Que versículo sobre fé é o mais útil para você e porquê?

Lição 7

Serventia

“Dedicar-nos ao sucesso dos outros”

Como você se dedica ao sucesso dos outros? Tire um momento e pense nessa afirmação. Quando faço a mim mesmo essa pergunta, eu penso em dar-me ao chamado de Deus na minha vida e, à medida que o faço, certifico-me que os que estão à minha volta têm sucesso no chamado de Deus nas suas vidas. Esta afirmação fala de darmos a nós próprios enquanto em liderança para o bem dos outros.

Filipenses 2:1-4 diz: *“Se você obteve algo como resultado de seguir a Cristo, se o amor dele fez alguma diferença na sua vida, se estar numa comunidade do Espírito significa algo para você, se você tem um coração, se você se importa — então faça-me um favor: Concordem uns com os outros, amem uns aos outros, sejam amigos profundamente ligados no espírito. Não empurre o seu lugar para a frente; não use falinhas mansas para abrir o seu caminho até ao topo. Ponha-se de lado, e ajude outros a chegarem à frente. Não fique obcecado em obter a sua própria vantagem. “Esqueça-se de você mesmo o tempo suficiente para dar uma mão.”* (The Msg)

Note as afirmações – “Concordem uns com os outros, amem uns aos outros, sejam amigos profundamente ligados no espírito (ter uma mente e um espírito). Ponha-se de lado, e ajude outros a chegarem à frente.” Você sabe que nós nascemos egoístas e egocêntricos. Nós gastamos uma vida inteira a lutar contra esse espírito. Mas, se vamos ser líderes servos e se queremos ter sucesso em manter o coração de um servo, devemos captar a essência deste versículo e vivê-lo diariamente.

“Porém o meu servo Calebe, porque nele houve outro espírito, e perseverou em seguir-me.” Números 14:24

“De sorte que haja em vós o mesmo sentimento que houve em Cristo Jesus.”

Filipenses 2:5

O que Significa Ser um Servo?

O nosso cabeçalho diz: “*Dedicar-nos ao sucesso dos outros.*”

Um Servo é definido como uma pessoa que trabalha a serviço de outra. Alguém que é empregado em particular para efetuar serviços domésticos. Alguém que é empregado publicamente para efetuar serviços. Alguém que expressa submissão, fiança, ou dívida para com uma outra pessoa: *o seu servo obediente.*

Uma maneira mais tangível de definir serventia é alguém que:

- Vê uma necessidade e procura uma maneira de a suprir.
- É fiel nas coisas pequenas.
- Não se preocupa com quem recebe o crédito.
- Vai além da chamada do dever.
- Está dedicado ao sucesso da sua liderança.
- Está dedicado em terminar o que você começou.
- Tem uma atitude de equipe versus uma atitude de “eu”.
- Mantém uma ética de trabalho forte.

Dedicar-nos significa: Separar-se para uma deidade ou para propósitos religiosos; consagrar. Separar-se para um uso especial: alguns *dedicam o seu dinheiro à pesquisa científica*. Dedicar-se (a você próprio) a uma atitude particular de pensamento ou ação: *nós próprios dedicados a começar o nosso próprio negócio*. Devotar.

Este é o verdadeiro papel de um líder no Desafio Jovem e de fato, o verdadeiro papel de todo o Cristão. Nós devemos ser uma pessoa trabalhando a serviço de outros de uma maneira dedicada e empenhada. Os servos expressam submissão e são obedientes aos seus líderes ou aqueles em autoridade sobre eles. Seguir o exemplo de Jesus em lavar os pés dos Seus discípulos, e amar o nosso próximo como a nós mesmos.

Serventia requer um câmbio mental, uma mudança na suas atitudes. Deus está sempre mais interessado no *porquê* que fazemos algo, mais do que *naquilo que fazemos*. Atitudes contam mais do que feitos. O Rei Amazias perdeu o favor de Deus porque ele fez o que era certo aos olhos do Senhor, mas não com um coração verdadeiro.

Algumas grandes citações na área de Serventia:

“Cristianismo pode ser condensado em quatro palavras: Admitir, Submeter, Dedicar e Transmitir.” — Samuel Wilberforce

“Comece por fazer o que é necessário; depois faça o que é possível; e de repente você estará fazendo o impossível.” – Francisco de Assis

“Todos podem ser grandes... porque qualquer pessoa pode servir. Não precisa se graduar na universidade para servir. Não tem que fazer o seu sujeito e verbo concordarem servir. Você só precisa de um coração cheio de graça. Uma alma gerada pelo amor.”

— Martin Luther King, Jr.

“Não é a minha dor nas costas que me impede de ajudar o meu vizinho mais do que o meu temperamento colérico. É a minha atitude “não quero fazer” que o impede.”

— Emily Carder

“Grandes oportunidades para ajudar outros raramente chegam, mas pequenas rodeiam-nos diariamente.” — Sally Koch

*“A vida de uma pessoa é limitada mas servir as pessoas não tem limites.
Eu quero dedicar a minha vida limitada para servir as pessoas, sem
limites.”
— Ralph Waldo Emerson*

“O propósito da vida humana é servir e mostrar compaixão e a vontade de ajudar outros.” — Albert Schweitzer

Em Filipenses 2:1-11, Paulo diz (vs.5) *“A vossa atitude deve ser a mesma que a de Cristo Jesus.”*

Este curso é sobre liderança e valores fundamentais, e estamos usando a palavra serventia nesse contexto. Portanto, aqui estamos falando em termos de *“Liderança de Servo.”*

O Desafio Jovem está à procura de pessoas que entendem o que significa trabalhar com a sua autoridade, não num tipo de papel *“Grande Eu, Pequeno Você”* mas mais no papel de um líder servo. Há características que acompanham uma pessoa que é um líder servo.

Características de um Líder-Servo

“Liderança de Servo é o melhor modelo de liderança no mundo.” — Jim Blanchard

O Advogado Geral Griffin Bell disse: *“Você lidera em 4 lugares e cada um deles é igualmente importante – família, funcionários, comunidade e vida pessoal.”* Ele compartilhou alguns princípios-chave que eu creio deveriam descrever todo o líder servo. Ele disse *“Os líderes confiam nas pessoas, os líderes são capazes de contextualizar, eles têm uma imaginação – não memorizam apenas, mas são*

capazes de ver o resultado final, de ver mais à frente. E os líderes não têm medo de tomar duras decisões.”

À luz desses pensamentos, eu quero que você olhe para algumas das características de serventia no conceito de liderança de servo.

- A. Os líderes servos têm um coração de servos.
- B. Os líderes servos não servem si próprios.
- C. Os líderes servos são encorajadores; tratam as pessoas com respeito e dignidade.
- D. Um líder servo tem o cuidado de não subestimar os outros.
- E. Os líderes servos promovem um ambiente de trabalho de apoio, troca de ideias, encorajamento e conflito saudável.
- F. Os líderes servos são pessoas de honra.
- G. Os líderes servos são éticos.
- H. Os líderes servos não evitam a importância de resultados.
- I. Os líderes servos retribuem e estão dedicados ao sucesso dos outros.
- J. Os líderes servos não são micro-gestores.

A. Os líderes servos têm um coração de servos.

Deus olha para o coração. Ele sabe o que se está passando, no interior. Uma pessoa com um coração de servo é fácil de ver, fácil de amar e alguém que você quer na equipe.

Lemos em 1 Samuel 16:6-7 que trouxeram os filhos de Jessé diante de Samuel. Samuel disse: “Certamente está perante o Senhor o seu ungido.” Mas Deus disse não a cada um dos filhos de Jessé que ele tinha reunido. Samuel perguntou: “Tens mais filhos?” Jessé disse: “Sim. Davi. Ele está no campo com as ovelhas.” Samuel olhou para o tamanho, a beleza e a altura do filho mais velho de Jessé e pensou que era ele. Mas, Deus disse não. E até Davi estar diante de Samuel, foi quando Deus disse, é este.

Isto é porque o homem normalmente olha para o exterior mas Deus olha para o interior. Deus não fica impressionado com o aspecto exterior de uma pessoa; Ele preocupa-Se com o coração. O que fazemos em público, os dons e talentos que manifestamos em público pode impressionar tanto os outros. Muitas vezes somos tentados a ficar impressionados com pessoas com esses talentos e dons, contudo sem termos uma ideia do caráter delas. O que somos como indivíduos nos bastidores e quando nenhum foco de luz está sobre nós, é o que importa mais.

Alguém disse numa ocasião: “Não te posso ouvir por causa do que vejo.” As pessoas seguem líderes cujas vidas testificam da sua integridade. Uma vida pessoal espiritual, uma que é temperada com oração e a Palavra de Deus, é uma vida que será refletida nas nossas vidas exteriores.

B. Os líderes servos não servem a si próprios.

São líderes que estão dedicados ao sucesso dos outros. O desafio na liderança é evitar deixar o poder, a posição e os benefícios financeiros estragarem o caráter do líder.

C. Os líderes servos são encorajadores; tratam as pessoas com respeito e dignidade.

Alguns líderes têm a capacidade de realizar certas tarefas e ainda terem medidas de sucesso. Isto é real no ministério e no mundo corporativo. Mas no local de trabalho, muitas vezes encontra líderes com quem é difícil trabalhar e o ambiente de trabalho não é propício à criatividade, opinião ou encorajamento. Em muitas dessas situações, os empregados temem vir ao trabalho e vivem para os fins de semana em que podem sair.

Alguns líderes atuam como se os que estão debaixo da sua autoridade fossem seus escravos pessoais. Ficam com uma cabeça grande quando possuem o “anel de chaves.” Recebem algumas chaves que abrem portas a que outros não têm

acesso e ficam com uma grande cabeça e acham que já conseguiram. Andam por aí pensando que são melhores do que as outras pessoas. Este tipo de pensamento restringe a criatividade, a equipe e a comunidade.

Neste ministério, precisamos de líderes que serão encorajadores e tratarão todos como alguém que tem potencial. Sim, há disciplina, sim há repreensões, mas quando a disciplina ou uma repreensão é aplicada, ela surge do coração de um servo. A disciplina vem de alguém que sabe “se não fosse pela graça de Deus” eles seriam o mesmo.

Deixem-me explicar este ponto usando uma história. Havia um homem por trás do balcão de um hotel na Filadélfia quando um casal entrou para alugar um quarto para a noite. Eles perguntaram: “Tem quartos?” O recepcionista disse: “Não, senhor, não temos. Todos os quartos na cidade foram reservados à semanas. Mas se quiserem ter o meu quarto, eu dou-vos por esta noite. Mudarei os lençóis e prepará-lo-ei para vocês. Detestaria ver um casal como vocês não ter um quarto numa noite como a de hoje.” “Obrigado, jovem,” respondeu o cavalheiro. Na manhã seguinte o cavalheiro pagou a sua conta e disse: “Filho, um dia eu vou construir o melhor hotel na nação e eu quero que tu sejas o meu gerente.” O jovem sorriu e disse: “Com certeza.” Dois anos mais tarde, o jovem recebeu um telefonema. Foi convidado para ir à Cidade Nova York à esquina da 5ª Avenida e a Rua 35. O nome do jovem era George C. Bolt e aquele casal tinha construído nessa altura um dos melhores hotéis do mundo e pediu ao George para o gerir. Ele assim o fez. O hotel é o famoso William Waldorf Astoria.

Uma maneira de definir serventia é “Seja Simpático Apenas .” Trate os outros como quer ser tratado. Não é tão difícil dar-se com as pessoas se você é simpático (amável).

O recepcionista do hotel provou que

Boa vontade

Preparação

Estar Atento

Cortesia

são virtudes e valores que levam a um jovem muito mais longe do que a educação. Todos são elementos da serventia.

Regra de Ouro: Trate os outros como gostaria que eles tratassem você. Jim Blanchard disse: *“Seja um encorajador, um edificador se quer dar energia à sua equipe de trabalho.”*

D. Um Líder servo tem o cuidado de não subestimar os outros.

É tão fácil para nós pegarmos nas nossas primeiras impressões e desenvolvermos opiniões. Essas opiniões têm um impacto na maneira como pensamos e agimos. Você não pode viver a vida julgando outros sem que mais tarde isso lhe venha a picar.

Um líder servo gastará tempo para conhecer a pessoa e desenvolver um relacionamento. Dê uma chance à pessoa. Lembre-se que Deus fez as pessoas e que elas são preciosas aos Seus olhos.

Se Deus crê que todas as pessoas são preciosas, quem somos nós para as julgar automaticamente? Tire tempo para conhecer as pessoas, aprenda a servir-las e achará uma riqueza na sua vida que nunca teve antes.

Esta história dá uma ilustração de subestimar os outros.

Em 1883, uma família estava a caminho da Inglaterra e, infelizmente, o filho deles morreu durante o caminho. Os pais regressaram aos EUA chorando a morte do seu filho. Enterraram-no mas queriam fazer algo especial em memória dele. Decidiram estabelecer um memorial para ele. Eles não queriam uma lápide; não

queriam um ornamento, mas queriam algo especial. Planejaram uma reunião com o presidente da Universidade de Harvard, pensando em fazer algo realmente especial em Harvard, em sua memória. O presidente reuniu-se com eles e os pais começaram a averiguar como podiam fazer algo especial pelo seu filho. O presidente, não reconhecendo a sua capacidade financeira, disse que seria muito caro construir um edifício em memória do filho deles; que lhes custaria muito fazer algo em Harvard. Deu a entender que eles não poderiam fazê-lo. A esposa perguntou: “Quanto custaria comprar ou construir toda esta Universidade?” O presidente assegurou-lhe que seriam milhões. Ela disse: “Bem, nós queríamos dar mais do que isso,” e depois eles saíram. Saíram de lá e no prazo de um ano deram 23 milhões de dólares para construir e estabelecer a Universidade Leland Stanford.

E. Os líderes servos promovem um ambiente de trabalho de apoio, troca de ideias, encorajamento e conflito saudável.

Alguns líderes têm medo de membros de equipe com uma opinião. Se você vai liderar no século 21, é melhor que se habitue a que a sua equipe expresse as suas opiniões. Os funcionários que sentem a responsabilidade querem contribuir para o melhoramento da organização. Querem sentir-se apoiados nas suas ideias e pontos de vista. Normalmente, o líder inseguro é que não pode lidar com os seus funcionários a emitirem opiniões ou criarem um conflito saudável.

Os líderes servos lidam com os seus empregados numa maneira em que cada empregado é apreciado, é respeitado e lhe dizem que ele ou ela pode fazer uma diferença.

F. Os líderes servos são pessoas de honra.

O que significa ser uma pessoa de honra? Para mim, uma pessoa de honra é alguém cuja *reputação o precede*. Significa alguém que ganhou o direito de respeito merecido. Viveram uma vida de integridade com o provar dos tempos. Sempre que houve falar desta pessoa, você ouve comentários de louvor e honra;

ouve elogios sobre os feitos desse indivíduo. Nós prestamos *honra* ao fundador de uma organização, um líder principal, ou uma autoridade-chave. Uma pessoa de honra é uma pessoa de posição superior, alguém cujo valor produz *respeito* ou *crédito* ou *honra* na profissão em que eles trabalham.

Como cooperadores do Desafio Jovem, nós devemos ser honrosos. Com o tempo, esperamos que pensem em nós como pessoas de honra. Quando o nosso nome é mencionado, esperamos que os indivíduos que nos têm observado à distância, trabalhando à nossa volta, ou que ouviram somente a nosso respeito, todos concordem que somos pessoas de honra.

G. Os líderes servos são éticos.

O dicionário de Webster define ética como “conformar-se a padrões de conduta aceites.” Como um Cristão e como Desafio Jovem, temos um padrão que seguimos. Esse padrão é Jesus e as nossas decisões morais e padrões devem basear-se na Palavra de Deus. Este mundo tem um padrão de comportamento; nós devemos viver acima desse padrão. Os nossos valores fundamentais e a Palavra de Deus são o nosso padrão no Desafio Jovem. A essência disto é apenas fazer a coisa certa. Tratar as pessoas como você deveria, amar a Deus e amar-nos uns aos outros.

Os líderes servos que são éticos farão a coisa certa quando ninguém está observando. É quando você está só que o verdadeiro teste da ética entra em prova. Como você se comporta quando ninguém está observando? O que você está vendo na TV toda a semana, e que filmes você vai ver no cinema? Uma pessoa de ética sempre fugirá das áreas cinzentas e procurará viver num lugar em que sempre poderá responder às perguntas: “Será que Jesus estaria confortável aqui? Será que Jesus estaria confortável em ver isto? Será que Jesus Se agradaria deste meu comportamento?”

Se puder fazer essas perguntas e sentir-se confortável, então você está bem.

H. Os líderes servos não evitam a importância dos resultados.

Devemos trabalhar para criar um ambiente em que os empregados possam alcançar todo o seu potencial e ao mesmo tempo cumprirem as metas da organização.

I. Os líderes servos retribuem e estão dedicados ao sucesso dos outros.

- Os melhores líderes no mundo são aqueles líderes que acreditam que têm muito para aprender.
- Eles sempre se sentem como estando aquém do seu melhor desempenho.
- Eles têm uma profunda dor e empatia por aqueles que lideram, porque eles sabem que eles têm mágoas nas suas vidas. (Jim Blanchard)

A maneira como você trata as pessoas é a maneira como você define a liderança de servo. Você pode ler centenas de livros sobre liderança de servos e não entender, tal como pessoas que lêem a Bíblia e não entendem.

J. Os líderes servos não são micro-gestores.

Eles capacitam os seus funcionários a tomarem decisões e capacitam os seus funcionários a contribuírem para o melhoramento e excelência da organização. Tantos líderes pegam num balde de água e lançam-no na cara dos seus cooperadores. Eles inibem o potencial dos seus empregados sendo rudes ou cruéis.

Tente isto: Leia 1 Coríntios 13:4-7 e coloque o seu nome em lugar da palavra *amor*. Esses são os tipos de características que os líderes servos possuem. Como é que você se saiu quando usou o seu nome em vez de amor? Conseguiu sentir-se bem quando leu esta passagem Bíblica dessa maneira? Se tem algumas áreas difíceis, tudo bem. Todos nós temos que trabalhar para melhorar no que toca a esta passagem Bíblica. Amar é descobrir o que irá abençoar a outra pessoa.

Ken Blanchard diz: “A essência da liderança de servo encontra-se em Provérbios 3:5-6: “Confia no Senhor de todo o teu coração, não te estribes no teu próprio entendimento; reconhece-o em todos os teus caminhos e ele endireitará as tuas veredas.”

Alguns Pensamentos Finais sobre Liderança de Servo:

No Desafio Jovem queremos ser modelos da liderança de servos. Queremos que este espírito esteja impregnado em tudo o que fazemos. Porque sob a Liderança de Servo:

O treinamento dos funcionários é diferente

Os planos de sucessão são diferentes

Identificar jovens líderes com alto potencial é diferente

A maneira como desenvolvemos a nossa programação é diferente

O aconselhamento individual é diferente

Sob o Modelo de Liderança da Liderança de Servo, não há uma lacuna de gerações.

- Os peritos mais antigos abraçam e são mentores dos líderes mais jovens. Eles querem que eles sejam bem sucedidos e investem nas suas vidas.
- Os líderes mais novos acolhem e submetem-se aos líderes mais velhos porque querem ter a sabedoria que eles têm.

Que ambiente maravilhoso para trabalhar quando os líderes mais velhos pegam nos líderes mais novos e são mentores deles levando-os ao sucesso pessoal. *Dedicar-nos ao sucesso dos outros* é o nosso cabeçalho e isto é o que distingue as organizações de sucesso.

Este modelo de liderança cria um ambiente para o sucesso. Os empregados gostam de ir trabalhar onde há mentores, ajudadores e encorajadores, e onde os seus pontos de vista importam.

Reconhecemos que precisamos que nos ajude a fazer do Desafio Jovem um dos melhores lugares no mundo para encontrar liberdade em Cristo e ser um grande lugar para trabalhar. Precisamos dos seus comentários em como podemos melhorar este ministério.

As pessoas mudam, as necessidades mudam e tantas vezes entramos em rotinas acreditando que os métodos que têm funcionado durante anos ainda funcionam. Estamos tão ocupados a fazer o trabalho que não prestamos atenção ao fato de que os resultados estão sofrendo.

Os vencedores, os ministérios e companhias bem sucedidos, são aqueles que tratam bem as pessoas. Tratar bem as pessoas dá energia às pessoas e mobiliza-as. É algo do mercado vencedor a pôr em prática. Dito de maneira simples – é a maneira de Deus.

A Bíblia diz em Atos 5:15: *“De sorte que transportavam os enfermos para as ruas, e os punham em leitos e em esteiras, para que ao menos a sombra de Pedro, quando este passasse, cobrisse alguns deles.”*

A sombra de Pedro produziu cura nesta situação. Que tipo de sombra você produz no seu escritório? O que é que a sua sombra faz quando as pessoas se aproximam? Será que anima as pessoas? Ou será que quando você entra na sala ela suprime os melhores instintos dos seus trabalhadores?

Os verdadeiros servos servem a Deus com uma mentalidade de **cinco atitudes**:

- Os verdadeiros servos esquecem-se de eles próprios
- Os verdadeiros servos pensam como mordomos, não donos
- Os verdadeiros servos pensam nas suas próprias responsabilidades, não no que os outros servos estão fazendo.

- Os verdadeiros servos baseiam a sua identidade em Cristo.
- Os verdadeiros servos pensam no ministério como uma oportunidade, não uma obrigação.

Pessoas que serviram bem:

- José – Foi vendido pelos seus irmãos como escravo, falsamente acusado e lançado na prisão e esquecido.
- Josué e Calebe – Foram vencidos em número de votos e rejeitados, e tiveram de esperar 40 anos para entrar na Terra Prometida.
- Samuel – I Samuel 3:19 “Crescia Samuel, e o Senhor era com ele, e nenhuma de todas as suas palavras deixou cair em terra.”
- Davi – Estava apascentando as ovelhas quando Samuel veio à sua casa para ungi-lo rei de Israel.
- Eliseu – Recusou deixar Elias até mesmo ao fim e recebeu uma porção dobrada.

Comentários dos Diretores do Desafio Jovem sobre Serventia

“Como um líder aprendi que sou mais eficaz quando eu coloco o sucesso dos outros à minha volta numa posição de prioridade. É a abordagem do efeito das gotas de água “para cima” para o sucesso.”

Jeff Jones

“Na realidade todos estamos no negócio de fazer os outros mais bem sucedidos do que nós próprios. É o ato de se perder no cuidado e preocupação pelos outros. Não se importando com quem recebe o crédito, só que o trabalho é feito.”

Maynard Sweigard

“Liderança de servo é o nosso estilo de liderança. Liderança arrogante, ditatorial não é tolerada. Se você não é um servo, está no negócio errado.”

Claude Mooneyhan

“O nosso objetivo é de ver os outros terem sucesso. Estamos no negócio de restauração e se a vida de alguém é restaurada e eles seguem para grandes coisas, nós sentimos orgulho nos seus feitos. O Programa de Líderes Emergentes é um excelente exemplo de dedicar-nos ao sucesso dos outros. Muitos dos nossos líderes são ‘gerados em casa.’”

Wayne Gray

“Serventia é o resultado final de abraçar o seu chamado e de se tornar a sua vida! Quando você se dedica ao sucesso de alguém mais, você começa a fluir nos seus dons dados por Deus. Cada dia, nós sabemos que a maior parte do que fazemos em servir, passa irreconhecido –e quase que gosto mais dessa maneira!”

Bob Lee

“Há anos atrás como um jovem funcionário, não estou certo se entendia a importância deste conceito. Através dos anos comecei a perceber que os alunos devem ser a primeira prioridade, e serventia é uma grande parte disso. Como é que os nossos alunos nos vêem? Serventia é um dever. Jesus disse melhor: Ele veio para servir, não para ser servido.”

Paul Burek

“Para mim, exemplos de serventia têm acontecido através de dar generosamente tempo, energia, e conhecimento para me ajudar a começar em Tallahassee. Verdadeiros servos alcançando um novo colega. Gosto disso.”

Kenny Walker

“Serventia é viver uma vida tão sintonizada com a vontade de Deus que as outras pessoas vão querer o que temos e querer ser o que nós somos. Levar outras pessoas a Ele é como nós vemos a serventia.”

Allan Vann Horn

“Serventia é a maneira como nós conduzimos as nossas responsabilidades diárias. Jesus disse que Ele não veio para ser servido, mas para servir. Ser um servo é uma atitude do coração, em colocarmos os outros acima de nós próprios. Humilharmos a nós próprios para o melhoramento dos outros, mostra aos nossos funcionários e alunos, que ministrar aos outros não se trata de nós próprios, mas trata-se de Jesus Cristo que vive dentro de nós.”

Greg Keylon

“Escrito pelo maior autor de todos os tempos, Jesus Cristo, ‘serventia é a nossa viagem para a grandeza,’ Mateus 20:26.”

Greg Hammond

“Serventia é um tempo de negar auto-interesses e alcançar outros para os ver realizar o alvo e propósito de Deus nas suas vidas de forma a ajudá-los a tornarem-se bem sucedidos.”

Rick Fernandez

“Serventia - Jesus disse: ‘O que Eu vos tenho feito, fazei-o vós também a eles!’ O Desafio Jovem é um lugar de serviço. Os servos fatigam-se, mas os servos têm uma disposição do coração de servir por meio de liderar e amar.”

Dave Rutledge

***Perguntas para Responder sobre a Lição 7 -
Serventia***

1. Em suas palavras descreva o que Filipenses 2:1-4 significa.

2. Explique uma “maneira tangível de definir serventia” em suas palavras.

3. “Um líder servo tem um coração de servo” descreva a atitude do coração que resulta em liderança de servo. Explique isto.

4. Da leitura, é claro que um “líder servo” não tem uma “mentalidade de tapete.” Escolha 2-3 características de um líder servo e explique isto.

5. Quais as 2 das 5 atitudes de um Verdadeiro Servo que você crê serem as mais importantes e porquê?

6. Quais das citações sobre ser um servo significa mais para você?

7. Como pode aplicar o que aprendeu desta lição à sua vida diária?

Resumindo

Mark Romano desenvolveu as “3 palavras-chave” que são os ingredientes necessários para se “abastecer” dos valores fundamentais.

- 1) Abraçar:** Apertar ou agarrar algo próximo, rodear, entrelaçar à volta, aceitação ansiosa
- 2) Encarnar:** Tomar uma forma física, encarnar ou fazer parte dum sistema ou um todo; incorporar: *leis que incorporam os valores de uma pessoa*
- 3) Expressar:** Manifestar ou comunicar, como por gesto; mostrar, fazer conhecidos os sentimentos ou opiniões de (você próprio) como por uma afirmação ou arte. Espremer ou pressionar, como sumo de uma laranja. Enviar através de mensageiro especial ou transporte rápido.

Tire alguns minutos e responda às seguintes perguntas utilizando o valor fundamental da integridade.

Como você está à altura das 3 palavras-chave?

O que precisa de avivar para acrescentar excelência à equipe?

Os valores da sua vida alinham-se com os valores delineados nesta organização?

Você compromete-se a **Abraçar, Encarnar e Expressar** os Valores Fundamentais do Desafio Jovem?

Faça esta oração ou talvez você queira memorizar esta oração.

“Senhor, com a Tua ajuda farei o meu melhor para abraçar, encarnar e expressar os valores fundamentais do Desafio Jovem. Viverei uma vida de integridade e de compaixão dentro da minha comunidade. Serei uma pessoa de visão, serei um bom mordomo, praticarei a fé, e farei o meu melhor para fazer tudo isto com um coração de servo.”

Indique os Valores Fundamentais e os seus cabeçalhos.

As 3 coisas em que vou trabalhar ou ajustar nos próximos 30 dias são...

1. _____
2. _____
3. _____

Conclusão

Espero que ao ler este livro e o seu conteúdo, você tenha uma melhor compreensão do que significa para uma organização ter e praticar os seus valores fundamentais. Espero que tenha sido desafiado pessoalmente a pagar o preço necessário para viver esses valores. Nós somos uma organização que só presta se os líderes prestarem. Precisamos de pessoas que adotarão esses valores e os abraçarão nas suas vidas diárias. Agora compete a você lembrar-se, abraçar e encarnar essas verdades. Expressá-los numa base diária com os alunos, com os desafios da vida, com a autoridade, é o verdadeiro teste.

Para mim é uma alegria fazer parte deste grande ministério. Quero que a minha vida diária promova esses valores e quero que o nosso legado como ministério dure. Você é a nossa esperança; você é aquele que pode fazer este ministério grande no futuro. Compete a você ajudar-nos a fazer do Desafio Jovem o maior lugar no mundo para se trabalhar e que aqueles que vêm até nós pedindo ajuda encontrem cura.

Que Deus lhe abençoe à medida que você expressa estes valores.

Jerry Nance