

DESAFIO JOVEM GLOBAL



MANUAL DE POLÍTICAS DO PESSOAL

REVISÃO MARÇO, 2002

UMA BREVE PALAVRA SOBRE ESTE MANUAL

O propósito deste manual é dar-lhe uma visão geral do ministério Desafio Jovem. Por favor, tome tempo para ler atentamente este manual – faz parte da sua orientação como um novo membro da equipe.

Parte do material neste manual é de natureza confidencial, (não destinado para alunos), portanto, é de sua responsabilidade guardá-lo num lugar seguro. Nenhum manual está sempre completamente “acabado”, então, por favor, tenha em mente que haverá mudanças e novos princípios escritos de tempos em tempos.

Para sua orientação, como um membro da equipe, também se espera que você leia o Manual do Aluno e o Manual de Políticas e Procedimentos.

ÍNDICE

CARTA DE BOAS VINDAS	5
QUEM SOMOS NÓS	6
DECLARAÇÃO DE MISSÃO	6
HISTORIAL	6
O QUE É O PROGRAMA DESAFIO JOVEM?.....	6
A QUEM O PROGRAMA DESAFIO JOVEM AJUDA?.....	6
O QUE O PROGRAMA DESAFIO JOVEM OFERECE?	7
DECLARAÇÃO DE FÉ	8
FILOSOFIA	9
CRISTIANISMO APLICADO	9
ESBOÇO DO PROGRAMA.....	9
FASE I: INTERVENÇÃO NA CRISE, PRÉ-INDUÇÃO, OU ENCAMINHAMENTO	9
FASE II: INDUÇÃO.....	10
FASE III: TREINAMENTO	10
FASE IV: RE-ENTRADA	10
GRADUAÇÃO.....	10
RESCISÃO OU DEMISSÃO E READMISSÃO DO ALUNO	10
QUANTO CUSTA?.....	13
TREINAMENTO DO PESSOAL	13
DESENVOLVIMENTO DO PESSOAL	13
PROCEDIMENTOS PARA O PESSOAL	13
MANUAIS PARA O PESSOAL	13
REGISTROS DO PESSOAL	13
MUDANÇAS NA INFORMAÇÃO DO PESSOAL	14
PROMOÇÕES E AVANÇOS.....	14
SALÁRIOS.....	14
PROGRAMAÇÃO DAS HORAS DE TRABALHO DO QUADRO DE PESSOAL	14
REUNIÕES DO PESSOAL	14
RENÚNCIA DE EMPREGO.....	14
RESCISÃO-CAUSA DE DESPEDIMENTO.....	15
BENEFÍCIOS DO PESSOAL, ESTAGIÁRIOS E PESSOAL JUNIOR.....	15
CONFIDENCIALIDADE	15
VISITANTES	15
TELEFONE	15
POLÍTICA DE COMPRAS	16
ROUPAS E PADRÕES DE VESTUÁRIO	16
PRODUTOS DOADOS.....	16
ANIMAIS	16
ACIDENTES E SEGURANÇA	17
SEGURANÇA.....	17
VEÍCULOS E TRANSPORTE.....	17
TAREFAS DOMÉSTICAS	17
CHAVES	17
SERVIÇOS VOLUNTÁRIOS.....	18
QUE TIPOS DE EXPERIÊNCIAS O PESSOAL ENCONTRA?	18
RESPONSABILIDADES E REGULAMENTOS DO PESSOAL	19
DIRETRIZES DO PESSOAL	19
ORIENTAÇÕES PARA PESSOAL SOLTEIRO	20
RELACIONAMENTOS ENTRE O PESSOAL.....	20
RELACIONAMENTOS COM OS ALUNOS	20
EFICIÊNCIA	21

ASSISTÊNCIA.....	21
ASSISTÊNCIA À IGREJA.....	21
VIDA DEVOCIONAL	21
ALGUMAS RAZÕES PELAS QUAIS OS ALUNOS NÃO TÊM SUCESSO	22
DESAFIO JOVEM - ACORDO DE CONFIDENCIALIDADE	23
DESAFIO JOVEM - RECONHECIMENTO DO FUNCIONÁRIO.....	24
DESAFIO JOVEM - ACORDO DE RESOLUÇÃO DE CONFLITOS	25
DESAFIO JOVEM - ACORDO DE SEGURANÇA DO CONDUTOR	26
DESAFIO JOVEM - ACORDO DO VOLUNTÁRIO	27

CARTA DE BOAS VINDAS DO DIRETOR EXECUTIVO

Em nome do Conselho de Administração, gostaria de dar-lhe um bem-vindo à nossa equipe. Estamos gratos a Deus por trazer você a este ministério. Oramos que o seu tempo com o Desafio Jovem, não seja somente um momento frutífero de ministério para os outros, mas também um tempo de crescimento pessoal na sua própria caminhada com Deus.

Você está se juntando a um ministério com uma rica história de mais de 40 anos. Este é um ministério na “vanguarda” de alcançar e ajudar pessoas com problemas.

Acredito que não estamos aqui apenas como indivíduos - mas como uma equipe, para trabalhar em conjunto para fazer a obra do Senhor. O Espírito Santo é livre para operar melhor quando estamos em harmonia uns com os outros espiritualmente, mentalmente e emocionalmente. Existem algumas coisas que você precisa se lembrar ao começar as suas responsabilidades aqui.

Em primeiro lugar, o seu trabalho com as pessoas só será tão eficaz quanto a sua própria caminhada pessoal diária com Deus, por isso não deixe de manter a sua vida devocional.

Em segundo lugar, o ministério é um chamado para servir. Servir os outros. Peça a Deus para ajudá-lo a tratar os outros como você gostaria de ser tratado. Vê-los através dos olhos de Jesus Cristo.

Em terceiro lugar, o programa Desafio Jovem não é para fazer “baby-sitting” de um grupo de alunos num programa. Os alunos estão aqui para crescer e lidar com problemas em suas vidas - com a ajuda de Jesus Cristo, e com a nossa supervisão e liderança. É importante lembrar que não estamos aqui apenas para pregar “aos” alunos. Devemos ter o cuidado de viver diariamente o que apresentamos. Nós ensinamos pelo exemplo em nossas ações e atitudes para com os outros.

Eu quero que você saiba que a minha porta está sempre aberta para discutir problemas, idéias ou conflitos. Peço, porém, que você tente resolver quaisquer conflitos que possam surgir, através do seu supervisor imediato, em primeiro lugar.

Eu oro para que Ele o abençoe e faça de você uma bênção.

Em Seu serviço,

Diretor Executivo

QUEM SOMOS NÓS

DECLARAÇÃO DE MISSÃO

O objetivo do Desafio Jovem é evangelizar as pessoas com problemas que controlam as suas vidas, com ênfase principal em ajudar as pessoas com problemas de drogas e álcool. O programa de reabilitação é projetado para iniciar o processo de discipulado, que irá capacitar os alunos a funcionar como cristãos na sociedade, aplicando os princípios bíblicos aos relacionamentos na família, igreja local, vocação escolhida, e comunidade.

O Desafio Jovem esforça-se por ajudar pessoas a tornar-se mentalmente sãs, emocionalmente equilibradas, socialmente ajustadas, fisicamente bem e espiritualmente vivas.

HISTORIAL

O Desafio Jovem começou em Brooklyn, New York, EUA, em 1958 e foi fundado por David Wilkerson, autor do livro “A Cruz e o Punhal”. O trabalho começou como um ministério para as gangues de rua na adolescência e evoluiu para um programa residencial para toxicodependentes, alcoólicos, e outros jovens problemáticos.

Existem hoje cerca de 1,000 centros em mais de 106 países, com cerca de 25.000 alunos residentes.

A Sede do Desafio Jovem Global (DJG) Mundial foi criada em 1995 para responder a pedidos de outros países que desejam iniciar um ministério Desafio Jovem (DJ). O DJG está incorporado nos EUA e é governado por uma Diretoria Internacional.

O Desafio Jovem Global está afiliado com as Assembléias de Deus, EUA.

O QUE É O PROGRAMA DESAFIO JOVEM?

O Desafio Jovem é um programa residencial centrado em Cristo projetado para ajudar homens e mulheres jovens a encontrar uma resposta significativa para os problemas, hábitos e conflitos que os controlam, através da edificação de um relacionamento pessoal com Jesus Cristo. O programa concentra-se principalmente em alcançar e discipular as pessoas com problemas de drogas e álcool que controlam as suas vidas.

A QUEM O PROGRAMA DESAFIO JOVEM AJUDA?

Uma vez que os problemas que controlam vidas afetam pessoas de todas as idades, o programa está disponível para todas as pessoas com idades a partir dos dezoito e mais velhos que têm um desejo sincero de buscar respostas para as dificuldades espirituais, emocionais e físicas que eles estão enfrentando como resultado dos seus problemas com a droga e álcool.

Os alunos devem ser realmente genuínos sobre a decisão de mudar a sua vida, e estarem dispostos a submeter-se voluntariamente à disciplina do programa residencial de 12 meses.

Eles devem estar dispostos a considerar alternativas bíblicas, serem ensináveis, e não terem deficiências graves que os impeçam de participar do programa.

O Desafio Jovem NÃO aceita casos psiquiátricos ou pessoas que estão actualmente a tomar medicamentos psiquiátricos. Os alunos que têm VIH podem ser admitidos se forem capazes de participar plenamente no programa. É necessário o teste de VIH antes da admissão. Se, ao participar do programa o aluno descobre que ele é VIH positivo, ele não é necessariamente demitido, desde que ele possa lidar com o programa diário.

O QUE O PROGRAMA DO DESAFIO JOVEM OFERECE?

O Desafio Jovem está preocupado com a “pessoa inteira”. O programa está estruturado para atender às necessidades espirituais, mentais, físicas, sociais e educacionais de cada pessoa.

1. **ESPIRITUALMENTE:** O Desafio Jovem vê os problemas dos alunos como sintomas que se relacionam com questões e conflitos mais profundos. Experimenta-se a verdadeira cura quando forem atendidas as necessidades espirituais. É o poder de Deus que dá a capacidade de lidar com problemas e viver uma vida bem sucedida.
2. **MENTALMENTE:** A cura da mente abusada é de primordial importância. O estudo consistente da Bíblia aumenta o crescimento mental, servindo como base para a reestruturação dos padrões de pensamento, mundanos negativos, e para a criação de uma vida nova e estável. O aconselhamento pessoal e de grupo com conselheiros dedicados ajudam os alunos a responder perguntas e a trabalhar com os conflitos que estão enfrentando.
3. **FISICAMENTE:** O Desafio Jovem providencia para as necessidades físicas dos alunos, oferecendo abrigo, comida, algumas roupas, e recreação. Busca ajuda para cobrir o custo com o cuidado dental e com a visão, e drogas de prescrição, se não houverem outras opções disponíveis.
4. **SOCIALMENTE:** Através da situação de vida em grupo, os alunos são ajudados a resolver os problemas de relacionamento e a se relacionar com mais sucesso com a família, colegas e figuras de autoridade. Essa interação de grupo social promove o crescimento do caráter, melhora o desenvolvimento de atitudes e desejos corretos, e leva à excelência moral.
5. **EDUCACIONAL:** O Desafio Jovem oferece um programa de Educação Cristã estruturado, de doze meses, projetado para melhorar a pessoa inteira. O Desafio Jovem também pode auxiliar os alunos que não tenham concluído o ensino médio.

DECLARAÇÃO DE FÉ

NÓS CREMOS:

1. A Bíblia é a única Palavra inspirada, infalível e autorizada de Deus (II Timóteo 3:15, I Pedro 2:2).
2. Há um só Deus, eternamente existente em três pessoas: Deus Pai, Deus Filho e Deus Espírito Santo (Deuteronômio 6:4; Mateus 28:19, Marcos 12:29, João 5:17-30).
3. A deidade de nosso Senhor Jesus Cristo é mostrada em Seu nascimento virginal, em Sua vida sem pecado, em Seus milagres, em Sua morte expiatória, na ressurreição do Seu corpo, em Sua vinda pessoal futura a esta terra em poder e glória para reinar por mil anos (Isaías 7:14; Hebreus 7:26, Atos 1:9-11, 2:22, I Coríntios 15:3,4).
4. A Bendita Esperança é o Arrebatamento da Igreja na Vinda de Cristo (I Tessalonicenses 4:16-17; Romanos 8:23, Tito 2:13, I Coríntios 15: 51,52).
5. O único meio de ser purificado do pecado é através do arrependimento e fé no sangue de Cristo. A regeneração pelo Espírito Santo é absolutamente essencial para a salvação pessoal (Lucas 24:47, Romanos 8:16, 10:13-15; Tito 2:11, 3:5-7; Efésios 2:13,14).
6. O batismo nas águas por imersão é ordenado nas Escrituras. Todos os que se arrependem e crêem em Cristo como Salvador e Senhor devem ser batizados. Assim, eles declaram ao mundo que morreram com Cristo e que também ressuscitaram com Ele para andar em novidade de vida. (Mateus 28:19, Marcos 16:16, Atos 10:47,48; Romanos 6:4) .
7. A obra redentora de Cristo na cruz oferece cura do corpo humano em resposta a oração de fé (Isaías 53:4,5; Mateus 8:16-17; Tiago 5:14-16).
8. O Filho de Deus batiza os crentes que pedem pelo Espírito Santo, com poder para a vida e serviço (Lucas 24:49, Atos 1:4,8, 2, 4, 10:44-46, 15:8-9).
9. A habitação do Espírito Santo, através de seu poder santificador, permite ao cristão viver uma vida santa (Hebreus 12:14, I Pedro 1:15,16; Filipenses 2:12,13).
10. Há ressurreição de ambos os salvos e os perdidos, uns para a vida eterna, e os outros para a condenação eterna (Mateus 25:46; Marcos 9:34-48; Apocalipse 19:20, 20:11-15, 21:8).
11. A Igreja é o Corpo de Cristo e é composta de todos os verdadeiros crentes. É ao mesmo tempo universal e local. O propósito da Igreja é evangelismo, comunhão, unidade, e ensino da doutrina (Efésios 1:22,23, 2:22; Hebreus 10:23-25, 12:23; Atos 2:42).

FILOSOFIA

CRISTIANISMO APLICADO

Os membros da equipe devem compreender a seriedade da sua tarefa de ensinar e ser modelo da vida cristã. Deve ser ensinado e modelado de tal forma ao longo do programa, que os alunos vão continuar a vivê-la depois de se graduarem do programa. O objetivo é também que os alunos que entram para aconselhamento saiam com um conhecimento de coração de quem é Jesus, e em seguida, saiam e vivam para Ele. Há três grandes perigos que devem ser enfrentados neste tipo de ministério:

1. O perigo de ensinar indivíduos a aprenderem apenas conceitos verbalizados.

Basicamente, o cristianismo é uma experiência - um encontro com Jesus Cristo, que deve expressar-se em mudança. Ninguém aprende realmente um ideal cristão até que o tenha tanto experimentado como expressá-lo em ação. O pessoal deve usar palavras e ações divinas para comunicar os princípios da vida cristã. Tanto os conselheiros como os alunos não devem ter apenas conhecimento intelectual, mas também experiência de coração e aplicação prática.

2. O perigo de ensinar indivíduos a ter apenas uma experiência emocional.

As emoções desempenham um papel importante e necessário na experiência espiritual, mas uma verdadeira experiência não está completa até se expressar na vida e ação. O pessoal deve ensinar e modelar uma vida cristã constante, madura, equilibrada, mesmo na ausência de “sentimentos”.

3. O perigo de se tornar “institucionalizado” no estilo de vida cristã.

Os alunos muitas vezes passaram grande parte do tempo em programas seculares e aprenderam a se adaptar rapidamente às novas regras, repetir o jargão, etc, mas apenas enquanto a estrutura o exige. O pessoal deve dar aos alunos oportunidades de fazer escolhas, desenvolver o caráter, e crescer até a maturidade na sua relação com Deus.

ESBOÇO DO PROGRAMA

FASE I: INTERVENÇÃO NA CRISE, PRÉ-INDUÇÃO, OU ENCAMINHAMENTO

Esta fase é quando o aluno é apresentado ao Desafio Jovem. Pode ter sido quando um amigo, familiar, ou pastor o encaminhou ao Desafio Jovem. Pode ter sido numa campanha nas ruas, num ministério de evangelismo, na prisão, ou quando o aluno chegou para a sua entrevista.

FASE II: INDUÇÃO

A Fase de Indução são os primeiros quatro a seis meses do programa. Durante esta fase, o aluno aprenderá os conceitos básicos de um relacionamento pessoal com Deus, uma vida diária responsável, e a se relacionar com os outros com dignidade e respeito.

Após a conclusão da Fase de Indução, o aluno terá completado 14 Estudos de Grupo para os Novos Cristãos, e terá dado provas do crescimento espiritual. Realizar-se-á um culto especial de conclusão, o aluno receberá um certificado e a sua família pode ser convidada para comemorar com ele.

FASE III: TREINAMENTO

Após a conclusão da Fase de Indução, o aluno entrará na fase de treinamento durante oito meses. Durante este período o aluno terá formação profissional, oportunidades educacionais e responsabilidades acrescidas à medida que ele amadurece na vida cristã.

FASE IV: RE-ENTRADA

Re-entrada é o período após a graduação da Fase de Treinamento. Consiste de um período de seis meses de fazer a transição de volta à sociedade e colocar em prática o que foi aprendido no Desafio Jovem. A Re-entrada pode ser feita enquanto vive no Desafio Jovem ou em outro ambiente, dependendo das necessidades do aluno e/ou espaço disponível no Desafio Jovem. A fase de re-entrada residencial é opcional.

GRADUAÇÃO

Depois de concluir o treinamento no Desafio Jovem, o aluno está elegível para se graduar com base na recomendação do Diretor do Programa e equipe de aconselhamento e se o aluno cumpriu todos os requisitos necessários.

RESCISÃO OU DEMISSÃO E READMISSÃO DO ALUNO

Rescisão do Aluno—O Desafio Jovem tem uma política de portas abertas relativa à rescisão do aluno do programa.

1. Os alunos que desejam deixar o programa devem ser processados administrativamente no horário entre as 08:30 e 16:30, de segunda a sexta-feira.
2. O pessoal deve gravar as circunstâncias e informação em torno da desistência voluntária de um aluno do programa nos seguintes formulários:
 - a. *Formulário de Rescisão ou Demissão do Aluno* (Formulário 128)
 - b. *Formulário de Fundos do Aluno* (Formulário 122)
 - d. *Lista de Verificação da Saída do Aluno* (Formulário 129)
3. O pessoal da equipe processando a rescisão deverá imediatamente, se necessário, notificar as agências externas apropriadas (oficiais de liberdade condicional, etc) e as organizações que o aluno está voluntariamente a desistir, ou se, de fato, já deixou o programa.

4. Os pais, a pedido do aluno, deverão também ser notificados da rescisão voluntária.

Demissão—O Diretor do Programa ou o seu nomeado terá a autoridade e a responsabilidade de demitir um aluno do programa.

1. Um aluno pode ser demitido involuntariamente por, mas não limitado, aos seguintes tipos de infrações:
 - a. Violação repetida do Manual de Aluno do Desafio Jovem e/ou outras regras e regulamentos.
 - b. Uma atitude não cooperante e/ou abusiva.
 - c. Fumar ou uso de tabaco.
Recomendações:
 - (1) Primeira infração—Uma semana de restrição (Veja Disciplina de Aluno).
 - (2) Segunda infração—Suspensão do programa.
 - (3) Terceira infração—Demissão.
 - d. Falha em aceitar ação disciplinar.
 - e. Criar situações de emergência. Essas podem incluir:
 - (1) Ameaças de danos corporais.
 - (2) Golpear fisicamente uma pessoa ou objeto.
 - (3) Comportamento violento e/ou abusivo.
 - f. Outras situações tais como:
 - (1) Razões de saúde.
 - (2) Roubo.
 - (3) Uso de drogas ou álcool.
 - (4) Insubordinação/rebelião.
 - (5) Atividade sexual imprópria.
 - (6) Aceitar ou possuir itens ou dinheiro sem a aprovação do pessoal.
2. O Diretor do Programa ou o seu representante deverá informar ao aluno que está sendo considerado para demissão antes da sua partida real, se possível.
3. Um aluno que é demitido durante as horas de expediente deve ser processado administrativamente entre as 08:30 e 16:30, de segunda a sexta-feira.
4. O pessoal responsável deverá preencher um relatório escrito sobre as circunstâncias e informações em torno da demissão do aluno. A informação deve ser colocada no arquivo do aluno e registrada no Formulário de Rescisão ou Demissão do Aluno (formulário 128).
5. O Diretor do Programa ou seu representante deverá imediatamente, se necessário, notificar as agências e ou organizações externas adequadas, que o aluno está sendo demitido.
6. Com o consentimento do aluno, os pais que o trouxeram para o programa devem ser notificados sobre a sua demissão.

Reentrada após Rescisão ou Demissão

Os alunos que desistem ou forem demitidos do programa devem ser autorizados a buscar a re-entrada, com base numa mudança de atitude. A seguir, são recomendações:

1. Deve-se requerer um período de espera de 30 dias antes da re-entrada.
2. O Director Executivo ou o seu representante deve autorizar a re-admissão de um aluno que tenha desistido ou que tenha sido demitido.
3. Um aluno que re-entra pode ser obrigado a iniciar o seu programa de discipulado desde o início.
4. Um aluno que re-entra vai retomar o currículo educacional, conforme determinado pelo Director Executivo ou o seu representante.

EMERGÊNCIA CAUSA PARA DEMISSÃO IMEDIATA

Se um aluno é incontrolável, perturbador, violento, ameaçador, não coopera, representa uma ameaça de dano ou lesão corporal para o pessoal, outros estudantes, ou para a instalação, ou não quer sair do edifício, a equipe deve chamar a polícia “911 “ imediatamente e pedir que o aluno seja removido. Se um aluno foi ferido ou está seriamente doente e precisa de atendimento médico de emergência, ligue para “911” Devido à prevalência da SIDA, qualquer indivíduo que está sangrando deve ser tratado com extremo cuidado.

1. A equipe responsável deve notificar imediatamente o Diretor do Programa ou o seu representante.
2. A equipe responsável deve elaborar um relatório escrito, registrando as circunstâncias e as informações em torno da demissão de emergência do aluno. As informações devem ser registradas no:
 - a. *Registro Cronológico do Aluno* (Formulário 126)
 - b. *Formulário de Rescisão ou Demissão do Aluno* (Formulário 128)
 - c. *Lista de Verificação da Saída do Aluno* (Formulário 129)
 - d. *Formulário dos Fundos do Aluno* (Formulário 122)
3. O Diretor do Programa ou o seu representante deve, imediatamente, se necessário, notificar as agências e organizações externas adequadas, que o aluno foi demitido em caráter de emergência.
4. Com o consentimento do aluno, os pais que trouxeram seus filhos para o programa devem ser notificados sobre a demissão de emergência do aluno.

QUANTO CUSTA?

O Desafio Jovem não cobra taxas a qualquer aluno com exceção de uma taxa de admissão de uma só vez de US \$ _____. O Desafio Jovem depende de ofertas voluntárias de indivíduos dedicados, dos esforços do DJ de levantamento de fundos, oportunidades de trabalho para alunos, subvenções e doações para cobrir os custos diários de operação. Os alunos podem ser convidados a escrever cartas que buscam patrocinadores para ajudar a subscrever o custo da sua estadia no Desafio Jovem. Se assim for, ser-lhes-á fornecido um exemplo de carta.

TREINAMENTO DO PESSOAL

DESENVOLVIMENTO DO PESSOAL

Periodicamente, o Desafio Jovem vai realizar seminários sobre vários temas pertinentes relativos às necessidades do pessoal, a fim de melhorar as suas habilidades ministeriais. A documentação do atendimento do pessoal a seminários aprovados será colocada no seu arquivo no Escritório de Administração (Veja o Manual de Políticas e Procedimentos).

PROCEDIMENTOS PARA O PESSOAL

MANUAIS PARA O PESSOAL

Cada novo membro da equipe deve receber uma cópia escrita da sua descrição de trabalho, bem como os seguintes manuais:

- ◆ Manual de Políticas do Pessoal
- ◆ Manual do Aluno
- ◆ Manual de Políticas e Procedimentos

Todo o pessoal receberá orientação adequada de acordo com as diretrizes do Manual de Políticas e Procedimentos.

REGISTROS DO PESSOAL

Os registros dos conselheiros serão guardados em segurança pelo Diretor Executivo do Escritório de Administração. Os registros dos empregados são confidenciais e não serão divulgados sem o consentimento por escrito do empregado. Os registros da folha de pagamento serão guardados pelo contador (Veja o Manual de Políticas e Procedimentos).

MUDANÇAS NA INFORMAÇÃO DO PESSOAL

O arquivo da informação dos empregados deve-se manter preciso e atualizado. O Escritório da Administração deve ser notificado imediatamente de quaisquer alterações em qualquer das seguintes formas:

- ◆ Endereço de casa
- ◆ Número de telefone residencial
- ◆ Pessoa a contactar em caso de emergência
- ◆ Número da placa do carro

PROMOÇÕES E AVANÇOS

As promoções e avanços serão da responsabilidade e autoridade do Director Executivo em consulta com o Diretor de Programa, se for o caso. (Veja o Manual de Políticas e Procedimentos)

SALÁRIOS

Todos os salários e remuneração de serviços devem ser definidos pelo Director Executivo em consulta com o Conselho de Administração. (Veja o Manual de Políticas e Procedimentos)

PROGRAMAÇÃO DAS HORAS DE TRABALHO DO QUADRO DE PESSOAL

O Diretor do Programa ou o seu representante será responsável por determinar, agendar e atribuir todas as horas de trabalho dos conselheiros. (Veja o Manual de Políticas e Procedimentos)

REUNIÕES DO PESSOAL

Requer-se que todo o pessoal assista às reuniões de pessoal semanais.

Os conselheiros que faltam a uma reunião são responsáveis por ler a acta da referida reunião. (As cópias são geralmente distribuídas por cada membro da equipe). As atas das reuniões de equipe são confidenciais e devem ser guardadas em um local seguro. (Veja o Manual de Políticas e Procedimentos)

RENÚNCIA DE EMPREGO

A notificação por escrito da renúncia deve ser apresentada ao Director Executivo 14-30 dias antes da data final de emprego.

O Director Executivo tem a opção de permitir que o empregado cumpra as suas responsabilidades por 30 dias ou solicitar a rescisão imediata.

Os conselheiros são incentivados a compartilhar com o Director Executivo as suas razões para a saída.

RESCISÃO-CAUSA DE DESPEDIMENTO

O Director Executivo pode demitir, ou pode dar poderes ao Director do Programa para demitir um empregado, estagiário/ empregado júnior, ou voluntário em conformidade com as diretrizes do Manual de Políticas e Procedimentos.

BENEFÍCIOS DO PESSOAL, ESTAGIÁRIOS E PESSOAL JUNIOR

As orientações a respeito de feriados, licenças médicas e licenças de emergência pessoal, notificações requeridas devido à ausência, lesão ou doença, requisitos para o retorno ao trabalho, prestar serviço como jurado, saúde e bem-estar, e férias estão descritos no Manual de Políticas e Procedimentos.

CONFIDENCIALIDADE

Grande parte do ministério do Desafio Jovem envolve assuntos de natureza muito pessoal. A política do Desafio Jovem (e da lei) exige que tais informações devem ser tratadas de forma confidencial. A informação que vem para a equipe, como parte de seu trabalho, não deve ser dada pelo telefone ou discutida com ninguém a não ser com aqueles a quem os conselheiros são responsáveis. A equipe nunca deve discutir assuntos estudantis em locais públicos ou com pessoal que não pertença ao Desafio Jovem. Todos os conselheiros devem assinar o Termo de Confidencialidade (Formulário 133).

VISITANTES

Os visitantes devem “assinar a entrada” na recepção. Visitas dos amigos da equipe e seus familiares são bem-vindas, mas os deveres dos conselheiros estão em primeiro lugar. A equipe deve fazer arranjos com antecedência para visitas através do seu supervisor. Os visitantes, incluindo ex-alunos, não têm permissão para passear por qualquer área do Centro, mas devem esperar na área de recepção por uma escolta do pessoal.

Ex-alunos recentes que não se graduaram, NÃO podem entrar nos prédios ou conversar com os alunos sem a permissão de um membro senior do pessoal.

Os aposentos do pessoal solteiro não estão abertos a passeios e visitas a menos que o pessoal residente convide os visitantes (ou um grupo) para a sua residência.

TELEFONE

O pessoal da equipe não deve ser autorizado a receber chamadas a cobrar. Chamadas telefônicas pessoais de longa distância só poderão ser feitas a cobrar. Os conselheiros não podem dar os números de telefone de casa ou informações sobre outros conselheiros, por telefone ou aos alunos.

POLÍTICA DE COMPRAS

Todas as compras são feitas através de pessoal designado e do Gabinete Executivo. Os alunos NÃO estão autorizados a assinar por encomendas, entregas, ou outros documentos legais, sob quaisquer circunstâncias. (Para mais informações consulte o Manual de Políticas e Procedimentos.)

ROUPAS E PADRÕES DE VESTUÁRIO

As seguintes políticas e procedimentos devem governar as roupas e padrões de vestimenta dos conselheiros, estagiários/equipe júnior e voluntários:

1. Os conselheiros, estagiários/equipe júnior, e os voluntários devem estar limpos e com boa aparência quando em serviço.
2. Os estilos de roupa devem ser modestos e de bom gosto.
 - a. Calças demasiado apertadas, camisas desabotoadas, ou qualquer roupa provocante não deve ser usada.
 - b. Podem ser usadas roupas que melhor atendem a tarefas específicas, tais como:
 - (1) Recreação.
 - (2) Manutenção.
 - (3) Outros requisitos relacionados com o trabalho.
3. Devem ser usados sapatos e meias em serviço.
4. Quando vai para e vem da casa de banho e duche, um roupão ou camisa e calças devem ser usados. Ninguém terá permissão para deixar o seu dormitório sem roupa ou só de roupa interior.
5. Os bigodes, barbas e cabelos devem ser mantidos limpos e bem cortados.

PRODUTOS DOADOS

Quando o Desafio Jovem recebe produtos doados, os conselheiros não podem aceitar quaisquer produtos sem autorização do Director Executivo ou o seu representante.

ANIMAIS

Não se permitirá nenhum animal na propriedade, sem a aprovação prévia do Director Executivo.

ACIDENTES E SEGURANÇA

Responsabilidade do Pessoal— Todo o pessoal deve manter uma supervisão e práticas de trabalho seguras em todas as suas responsabilidades de trabalho. Devem exercer as suas funções conscienciosos da segurança dos alunos, outros conselheiros, e eles próprios.

Relatórios de Incidentes/Acidentes—No caso de um incidente/acidente, um Formulário do Relatório de Incidente (Formulário 123) deve ser apresentado no Escritório da Administração. Os conselheiros que ou testemunharam um incidente ou estão envolvidos em um devem preencher um relatório de incidente dentro de 24 horas. O relatório deve incluir a data, hora e local de incidente. A natureza do incidente deverá ser descrita clara e detalhadamente.

SEGURANÇA

O programa Desafio Jovem é uma instalação de tratamento que cuida de pessoas com o vício da droga, álcool e problemas criminais. Os alunos podem ser **EXTREMAMENTE INSTÁVEIS** por uma variedade de razões. O pessoal não deve assumir que eles são dignos de confiança (mesmo se são amigáveis) até que tenham completado vários meses no programa.

Os novos alunos não estão autorizados a aproximar-se e/ou conversar com as mulheres da equipe ou mulheres visitantes, exceto os familiares, a não ser que lhes (os alunos) falem primeiro. As crianças que visitam as instalações não devem ser deixadas sozinhas em qualquer momento com um aluno.

VEÍCULOS E TRANSPORTE

Os veículos do Desafio Jovem serão operados de acordo com as diretrizes estabelecidas no Manual de Políticas e Procedimentos.

TAREFAS DOMÉSTICAS

O pessoal é responsável por manter as suas áreas de trabalho arrumadas. O pessoal que vive no Desafio Jovem é responsável por manter seus quartos limpos. Os escritórios, mesas e documentos de outros conselheiros estão “fora dos limites”. Os armários, cofres de guarda, e as portas do escritório devem ser fechadas à chave quando não se estiverem a usar.

Os conselheiros que usam um computador devem fazer logoff (desligá-los) no final do dia e salvar de forma adequada todos os dados. Os conselheiros não devem tentar carregar software no seu computador sem autorização prévia. Todos os documentos e materiais de trabalho devem ser devidamente armazenados no final de cada período de trabalho.

CHAVES

Os conselheiros devem manter controle absoluto das chaves do Desafio Jovem em todos os momentos. As chaves não devem ser dadas aos alunos. Nenhuma chave pode ser copiada sem a permissão do Diretor Executivo. Para as chaves ou conjuntos de chaves perdidas deve-se

comunicar imediatamente ao supervisor e as substituições podem ser imputadas ao funcionário.

SERVIÇOS VOLUNTÁRIOS

Os voluntários do Desafio Jovem podem trabalhar numa variedade de áreas, tais como: cortes de cabelo, trabalho de secretariado, formação profissional, relações públicas, entregas, ensino, etc.

A equipe de voluntários não está autorizada a dar conselhos, correção ou qualquer liderança aos alunos, sem que tenha sido dada autorização prévia pelo Diretor do Programa ou o Director Executivo. (Para mais informações consulte o Manual de Normas e Procedimentos.)

QUE TIPOS DE EXPERIÊNCIAS O PESSOAL ENCONTRA?

A seguir estão algumas experiências que os conselheiros ou membros da equipe podem encontrar.

1. ADAPTAÇÃO CULTURAL

Depois de chegar ao Desafio Jovem, as reações de um membro da equipe podem variar de alta expectativa e emoção para períodos de depressão, isolamento, desilusão e decepção.

Se as tentativas iniciais de apreciar e compreender a cultura e as pessoas com quem o membro da equipe estará trabalhando falharem, eles podem desenvolver um sentimento de “estranhamento”, resultando em irritação e ressentimento. Se os conselheiros têm expectativas de excelência, eles podem ficar desapontados com o desempenho de outros cujos valores e expectativas são menores.

2. ADAPTAÇÃO ESPIRITUAL

Cada membro da equipe deve lembrar que origem espiritual, experiência e orientação dos outros membros da equipe pode ser muito diferente, portanto, uma atitude de tolerância, compreensão, aceitação e valorização da diversidade deve ser desenvolvida.

3. ADAPTAÇÃO PROFISSIONAL

Alguns conselheiros são designados para um trabalho específico, enquanto a outros lhes são dadas atribuições relativamente vagas com a expectativa de que as suas responsabilidades de trabalho se tornem mais definidas à medida que eles e o Desafio Jovem se conhecem melhor. Pode levar algum tempo para descobrir onde e como o indivíduo pode fazer a sua melhor contribuição. O pessoal pode não estar a fazer o que esperava, aquilo para o qual recebeu o chamado, ou foi treinado para fazer quando foi inicialmente contratado, e pode encontrar alguma dificuldade em relacionar a sua vocação ou ideais com as realidades da situação em que se encontra.

Por exemplo, um professor da Bíblia pode sentir-se limitado pela falta de interesse manifestada pelos alunos, pela sua falta de disciplina ou sua incapacidade de aprender. O pessoal pode sentir-se limitado a ensinar as verdades elementares básicas, ao invés das verdades mais profundas que ele pode ter passado anos a ensinar.

A equipe pode sentir frustração quando lhe é atribuído um grupo de estudantes para um projeto de trabalho, devido à falta de responsabilidade, iniciativa e/ou experiência do aluno. A equipe pode ficar desanimada com a falta de performance (atuação).

Alguns membros da equipe podem ficar desapontados com o trabalho que estão fazendo, pois não parece ser importante. A equipe deve ser perseverante e diligente em suas tarefas, e Deus vai recompensar a sua fidelidade.

4. ADAPTAÇÃO EMOCIONAL

Muitas vezes pode ser emocionalmente difícil para um membro da equipe quando um aluno sai do programa, especialmente se ele “derramou” sua vida e experiência nesse indivíduo. O pessoal precisa de lembrar que muitas vezes as pessoas “deixam” de seguir Jesus também, e que os alunos do Desafio Jovem raramente terminaram algo em suas vidas. Requer muita paciência discipular para construir uma base de estabilidade e ver caráter divino a ser estabelecido. Lembre-se, a Palavra de Deus nunca volta para trás vazia!

RESPONSABILIDADES E REGULAMENTOS DO PESSOAL

Os membros da equipe devem ser capazes de receber amor, instrução, correção e ajuda de outras pessoas, a fim de oferecerem efetivamente o mesmo aos alunos. A equipe é responsável por fornecer orientação e direção necessárias para que os alunos aproveitem o máximo da sua experiência enquanto estão no Desafio Jovem.

DIRETRIZES DO PESSOAL

Espera-se que os membros da equipe:

1. Mantenham o crescimento cristão através da oração constante, estudo bíblico, e frequência à igreja/capela.
2. Vejam cada encontro com um aluno ou outro indivíduo como um encontro divino através do qual Deus vai permitir que o indivíduo amadureça espiritualmente.
3. Não discutam problemas da equipe ou dos alunos com ninguém fora do pessoal do Desafio Jovem.
4. Sigam a descrição de trabalho específica e cadeia de comando que lhes foi atribuído pelo Diretor Executivo e/ou o seu supervisor.
5. Mantenham uma atitude positiva, piedosa e profissional em todos os momentos.
6. Sejam pontuais em todas as tarefas (Colossenses 3:23).
7. Apresentem um exemplo semelhante ao de Cristo através da atitude, ação, maneirismo, vestuário, e aparência. Que se vistam adequadamente para a atividade na qual estão envolvidos.

8. Não aconselhem uma pessoa do sexo oposto a menos que tal aconselhamento seja aprovado pelo seu supervisor.
9. Evitem o contato físico com outros conselheiros e alunos. Os casais devem-se abster de exposições excessivas de afeto em público.
10. Se abstenham totalmente do uso do tabaco, álcool e drogas.
11. Se abstenham de quaisquer actividades ou formas de diversão que possam danificar o seu testemunho.

ORIENTAÇÕES PARA PESSOAL SOLTEIRO

O Desafio Jovem aprova que o pessoal solteiro tenha comunhão cristã com membros do sexo oposto, desde que seja centrada em Cristo, equilibrada, construtiva e saudável. Os conselheiros em estágio e os estagiários têm orientações especiais.

Os visitantes do sexo feminino dos conselheiros não estão autorizados a entrar nos aposentos individuais do pessoal. Os conselheiros irão abster-se de contato físico público. Todo o namoro deve acontecer distante da propriedade do Desafio Jovem e apenas durante o tempo livre.

RELACIONAMENTOS ENTRE O PESSOAL

Os conselheiros de plantão são responsáveis pela operação segura, eficaz, eficiente e ordenada das atividades. Eles merecem o respeito de todos os outros membros da equipe, honrando a autoridade investida neles em virtude das suas responsabilidades. Os membros da equipe devem direcionar todas as solicitações para o plantão e não tomarem a autoridade sobre si.

RELACIONAMENTOS COM OS ALUNOS

Os conselheiros devem ser “modelos” de vida de Cristo. Isso inclui a forma como um membro da equipe anda, fala, e reage às situações e como se veste no e fora de serviço.

A equipe nunca deve discutir com um aluno e não deve discutir com um aluno diante dos outros alunos. Não se deve mostrar nenhum favoritismo.

SOMENTE o Diretor do Programa ou o Director Executivo pode autorizar os despedimentos dos alunos.

Geralmente é dada a responsabilidade de disciplinar alunos aos Conselheiros designados, quando necessário. A aplicação de regras ou problemas de comportamento pode ser tratada por memorandos ou “bilhetes” que qualquer conselheiro pode escrever descrevendo infrações, que são dadas ao conselheiro do aluno para tomar uma ação. A correção dos alunos deve ser feita em privado, e sempre com um espírito de amor. Os conselheiros em estágio, estagiários e voluntários não devem disciplinar os alunos. A disciplina é aplicada conforme descrito no Manual de Políticas e Procedimentos.

O pessoal não deve tomar o partido de um aluno, mesmo se eles acham que outro membro da equipe tomou uma decisão ruim ou imprópria. Os desentendimentos com outros conselheiros devem ser resolvidos em privado.

A equipe deve ser amigável, mas não muito envolvido pessoalmente ou íntimo com qualquer aluno. A equipe deve evitar discutir os seus assuntos pessoais com os alunos. A conversa pessoal deve ser edificante em todo o tempo.

Os conselheiros estão proibidos de pedir emprestado ou emprestar dinheiro e não podem comprar, emprestar ou pedir emprestado artigos de alunos a qualquer momento.

EFICIÊNCIA

Depois de um tempo razoável e com formação adequada, o Desafio Jovem espera que os membros da equipe se tornem proficientes e úteis em seus trabalhos. Se a equipe terminar o trabalho que lhes foi atribuído, eles devem relatar imediatamente ao seu supervisor e estar dispostos a ajudar com outras tarefas.

ASSISTÊNCIA

Os membros da equipe devem participar em todas as atividades que ocorrem durante o horário normal de trabalho e todas as outras funções especialmente designadas que acontecem durante o ano.

ASSISTÊNCIA À IGREJA

Cada membro da equipe deverá encontrar uma igreja e assistir numa base regular, quando de folga. Devem ir à igreja todos os domingos de manhã. O Desafio Jovem sugere a participação pelo menos duas vezes por semana.

VIDA DEVOCIONAL

Cada membro da equipe deverá manter uma vida devocional consistente.

ALGUMAS RAZÕES PELAS QUAIS OS ALUNOS NÃO TÊM SUCESSO NO DESAFIO JOVEM

1. Eles não tinham nenhuma vida de oração consistente (Mat. 16:41, Fil. 4:6, João 15:4-5).
2. O seu conhecimento ultrapassou a sua experiência. Eles não conseguiram amadurecer, porque não aplicaram pessoalmente o que estavam aprendendo (1 João 2:12-14).
3. Eles não se dedicaram inteiramente a Deus. Algumas das principais áreas que muitas vezes não conseguem dar a Deus são os direitos pessoais, o materialismo e os relacionamentos com o sexo oposto.
4. Eles estiveram internados por muitos anos e não desenvolveram auto-disciplina. Funcionavam bem com limites rigorosos, mas não foram capazes de lidar com a liberdade necessária para funcionar como adultos responsáveis na sociedade. (Provérbios 6:6,7).
5. Eles nunca aprenderam a aceitar a autoridade. Como resultado, muitas vezes recusaram ouvir aqueles que têm autoridade. Eram teimosos e cabeças-duras (dura cerviz) (Atos 7:51, Deut. 10:16). (Orgulho-Tiago 4:6; Rebelião-1 Sam 15:22,23).
6. Eram ignorantes das artimanhas do diabo e da realidade da guerra espiritual (2 Coríntios 2:11, Ef. 6:12).
7. Eles “deslizaram” através do programa e nunca deixaram Deus lidar com eles através das suas responsabilidades diárias. Tentaram sair dos seus postos de trabalho, e tentaram simplificar as coisas, em vez de fazer o seu melhor (Lucas 16:10).
8. Eles não eram salvos; nunca tiveram um encontro pessoal, íntimo, poderoso com Deus.
9. Nunca experimentaram o batismo do Espírito Santo. Eles não conseguiram apropriar-se do poder de Deus nas suas vidas (João 3:16, Atos 1,8).
10. Eles gastaram seu tempo julgando os outros ao invés de primeiro lidar com o pecado em suas próprias vidas (Mat 7:1-5).
11. Eles estavam mais preocupados com os dons do Espírito Santo do que com o doador dos dons. Estavam interessados nas expressões exteriores e sentimentos emocionais, ao invés do desenvolvimento do caráter espiritual e o fruto do Espírito (João 17:3, Mat 7:16, Gálatas 5:22,23, Mat. 3:8, Rm 6.21,22).
12. Eles não conseguiram estabelecer objetivos dados por Deus. (Prov. 29:18).

DESAFIO JOVEM

ACORDO DE CONFIDENCIALIDADE

Eu, _____, enquanto membro da equipe do Desafio Jovem, quer a tempo integral, tempo parcial, ou voluntário, irei defender e manter a confidencialidade de todas as informações sobre os alunos, residentes, conselheiros, visitantes, profissionais e famílias de qualquer desses grupos e as circunstâncias de qualquer natureza, em qualquer agência associada do DJ.

Venho por este meio afirmar que vou fielmente cumprir o meu dever pessoal juntamente com a minha missão no DJ e vou observar e cumprir todas as normas, regulamentos, objetivos e Declaração de Fé do DJ. Além disso, vou observar e cumprir as leis de _____, e aceitar como me pode ser legalmente exigido, que não vou revelar ou fornecer informações ou documentação que chegue ao meu conhecimento ou às minhas mãos, em virtude da minha associação com o DJ, a qualquer pessoa, organização, empresa ou instituição de caridade, exceto na medida autorizada por escrito pelo DJ.

Eu compreendo e reconheço que, no caso de uma quebra de sigilo que cause danos ou perda a um membro do pessoal do DJ, residente, indivíduo relacionado, etc, ou a ministérios Desafio Jovem, ou ao próprio DJ, eu serei pessoalmente responsável.

Eu, abaixo-assinado, reconheço ter lido este Acordo de Confidencialidade e que entendo as minhas responsabilidades e obrigações dele decorrentes.

Datado em _____, este _____ dia de _____, 20_____.

Testemunha

Assinatura

Testemunha

Assinatura

DESAFIO JOVEM

RECONHECIMENTO DO FUNCIONÁRIO

Eu li e entendi o conteúdo do Manual de Políticas do Pessoal do Desafio Jovem, e foime dada a minha própria cópia para referência futura.

Data

Nome Impresso

Assinatura do Funcionário

Este formulário deve ser devolvido ao Escritório da Administração para o arquivamento na ficha do empregado, no prazo de uma semana após receber o presente Manual de Políticas do Pessoal.

DESAFIO JOVEM

ACORDO DE RESOLUÇÃO DE CONFLITOS

As partes signatárias celebram este Contrato como condição essencial para emprego no Desafio Jovem.

As partes signatárias aceitam a Bíblia como a Palavra inspirada por Deus. Eles acreditam que Deus deseja que eles resolvam os seus conflitos uns com os outros dentro da Igreja e que se reconciliem em seus relacionamentos, de acordo com os princípios enunciados em 1 Coríntios 6:1-8, Mateus 5:23-24 e Mateus 18:15-20.

Em consequência, as partes signatárias acordam que, se qualquer conflito ou controvérsia que se coloca não é resolvido em reuniões privadas entre as partes, nos termos de Mateus 5: 23-24 e Mateus 18:15, então o conflito ou controvérsia será resolvido por mediação baseada na Bíblia e, se necessário, por arbitragem vinculativa, de acordo com o *Acordo de Resolução de Conflitos* do Desafio Jovem.

As partes signatárias concordam que estes métodos devem ser a única solução para qualquer conflito ou controvérsia entre eles e, em toda a extensão permitida pela lei aplicável, renunciam expressamente ao seu direito de mover uma ação judicial contra o outro em qualquer tribunal civil para tais conflitos, com exceção de fazer cumprir uma decisão de arbitragem, ou para fazer cumprir este contrato de resolução de conflitos. Qualquer acordo de solução mediado, ou decisão arbitrada será definitivo e vinculativo, e plenamente exequível, de acordo com os seus termos em qualquer tribunal de jurisdição competente.

Funcionário

Data

Diretor Executivo

Data

Estado _____ Concelho

Subscrito e jurado diante de mim por, _____,

Funcionário, e _____, Diretor Executivo, em

_____ dia de _____, 20__.

Notário Público

Minha comissão expira: _____

DESAFIO JOVEM

ACORDO DE SEGURANÇA DO CONDUTOR

Eu entendo que quando eu conduzir um veículo Desafio Jovem ou o meu próprio veículo, enquanto numa missão Desafio Jovem, estou agindo como um motorista profissional, portanto, vou respeitar o seguinte:

1. Ao fazer marcha atrás de uma carrinha ou um ônibus, eu sempre terei alguém parado atrás do veículo para me ajudar.
2. Eu só irei conduzir um veículo, se eu tiver a carta de condução apropriada para esse veículo.
3. Eu vou obedecer a todas as leis de trânsito, especialmente o limite de velocidade.
4. Eu vou operar o veículo de maneira segura em todo o tempo.
5. Eu não vou abusar de qualquer veículo do Desafio Jovem de maneira nenhuma.
6. Eu não vou fazer outras coisas enquanto dirigo, como ler um mapa ou falar ao telefone.
7. Eu não vou usar fones de ouvido enquanto estiver dirigindo.
8. Eu não vou dar carona para as pessoas que pedem carona.
9. Eu não vou dirigir se estiver usando medicação que pode prejudicar a minha capacidade de condução.
10. Eu vou seguir a Política de Acidentes do Desafio Jovem se estiver envolvido num acidente.

Assinatura do Condutor

Nome do Motorista Impresso

Data

DESAFIO JOVEM

ACORDO DO VOLUNTÁRIO

Eu entendo que como voluntário no Desafio Jovem, estou fazendo uma contribuição valiosa para o ministério global de restaurar vidas quebrantadas. Vou me comportar como um cristão maduro em todos os momentos, respeitar todas as políticas e procedimentos do Desafio Jovem, e procurar ser uma bênção em tudo o que faço.

Eu entendo que devo funcionar apenas na área (s) da minha responsabilidade designada, e irei fazê-lo “como ao Senhor”.

_____ Assinatura do Voluntário

_____ Assinatura do Diretor Executivo

_____ Data