

# Сила партнерства

## Как в служении перейти от изоляции к сотрудничеству

*"Как бы мог один преследовать тысячу и двое прогнать тьму..?"*  
(Второзаконие 32:30)

*"Как хорошо и как приятно жить братьям вместе!"*  
(Псалтирь 132:1)

БИБЛЕЙСКОЕ  
ОСНОВАНИЕ

Для того, чтобы выйти на еще более высокий уровень лидерства, необходимо использовать силу партнерства. Партнерство возможно в рамках одного служения между разными его подразделениями или же между различными организациями, имеющими общую цель. При эффективном партнерстве происходит синергетический эффект – энергия приходит из смешанных источников. Синергия – это синтез энергии, при котором получается энергия большая, чем просто сумма исходных энергий. Партнерство дает умножение. А разница между сложением и умножением очень значительна:

$$4 + 4 = 8$$

$$4 \times 4 = 16$$

Коротко говоря, при партнерстве мудрость, энергия и ресурсы умножаются. Только представь себе, что могло бы получиться, если бы мы перестали единолично контролировать каждый свое служение, но вовлекали бы в процесс силу другого. Если бы ты объединился с другими служениями, чтобы принести Божьему Царству плода больше, чем способен ты в одиночку... Если бы твое служение было больше тебя самого...

## Пример личного партнерства: Ионафан и Давид

В 1 Книге Царств 18-20 рассказывается история Давида и Ионафана. Это яркий пример двоих людей, которые решили стать партнерами ради успешного будущего Божьего народа. Особенно глубокий смысл этой истории придает тот факт, что Ионафан сделал выбор способствовать тому, чтобы следующим царем над Израилем стал Давид, хотя сам имел все права на престол как наследник. Это история жертвенности и партнерства во имя целого Божьего Царства, а не личной выгоды одного человека.

Какими качествами, обусловившими такое мощное партнерство, обладали Давид с Ионафаном? Мы уже изучали эту важную истину в одном из предыдущих уроков программы "Миллион лидеров". Краткий обзор 1 Книги Царств 20 напомним нам о составляющих эффективного партнерства.

### 1. Они находились \_\_\_\_\_ друг друга (1 Книга Царств 20:1-4).

Несмотря на то, что сам Ионафан не верил, что Давиду действительно угрожает опасность со стороны его отца, он пообещал поступить, как того желает Давид. Ионафан готов был сделать все, что попросит Давид.

Вопрос: Есть ли у меня такой партнер в служении, про которого я могу сказать, что я в полном его распоряжении?

### 2. Они могли \_\_\_\_\_ друг на друга (1 Книга Царств 20:5-17).

Когда они расставались, Ионафан с Давидом заключили "завет", провозгласив, что они будут делать друг для друга. В клятве, которую они принесли, говорилось что они будут преданы друг другу, что бы ни случилось.

Вопрос: Можно ли полагаться на меня в партнерстве и взаимоотношениях?

3. Они были готовы \_\_\_\_\_ друг ради друга (1 Книга Царств 20:18-33).

Когда Давид не пришел к обеду Саула, Ионафан подставил себя под удар, рискуя собственной жизнью, чтобы защитить Давида.

Вопрос: Насколько я готов подставить себя под удар ради другого?

4. Они были \_\_\_\_\_ друг перед другом (1 Книга Царств 20:34-42).

В конце концов Давиду пришлось на время податься в бега. Два друга при расставании плакали, но они сделали то, что нужно. Хотя им было больно принять такое решение, они поступили ответственно по отношению друг к другу.

Вопрос: Поступаю ли я как лидер ответственно по отношению к другим и действую ли в их интересах?

### КЛЮЧЕВЫЕ МОМЕНТЫ

### Истины о партнерстве

К сожалению, силу истинного партнерства увидишь нечасто. Тут проще говорить, чем делать. Фил Батлер, президент организации "Interdev", цель которой – помогать христианам достигать эффективного партнерства, выделяет следующие принципы эффективного партнерства:

- 1. Эффективное партнерство строится на \_\_\_\_\_, открытости и взаимной заинтересованности.**  
Партнерство – это не просто координация и планирование, стратегия и тактика. Оно требует взаимоотношений.
- 2. Для длительного партнерства необходим \_\_\_\_\_.**  
Для партнерства нужен тот, кто по общему согласию будет помогать другим его осуществлять.
- 3. Эффективное партнерство создается для осуществления конкретного \_\_\_\_\_ или \_\_\_\_\_.**  
Для партнерства главным должно быть в первую очередь "что" (цели), а не "как" (структура). Форма обусловлена функцией.
- 4. Значимые партнерства начинаются с определения \_\_\_\_\_ тех, кому они будут служить.**  
Рождение таких партнерств начинается не с того, что стороны садятся за стол для составления общих теологических формулировок, а с того, что их побуждает стремление восполнить определенную нужду.
- 5. Партнерство – это \_\_\_\_\_, а не \_\_\_\_\_.**  
Этапы его формирования могут потребовать длительного времени: изучить друг друга и построить доверительные отношения невозможно за один день.
- 6. Выдающиеся партнерства бывает труднее \_\_\_\_\_, чем начать.**  
Для того, чтобы сохранить видение, идти точно к цели и поддерживать беспрепятственное общение, необходимо посвящение.
- 7. Плодотворные партнерства получаются у служений, каждое из которых обладает ярко выраженной \_\_\_\_\_.**  
Каждое служение, вступающее в партнерство, должно иметь ясное собственное видение, которое будет дополнять видение партнеров.
- 8. В эффективном партнерстве \_\_\_\_\_ различия служений.**  
Партнеры радуются уникальному индивидуальному вкладу каждого в общее дело, но сосредоточены на общей цели.

**9. Долго живут партнерства, которые \_\_\_\_\_ на конечной цели, а не на сиюминутных проблемах.**

Оперативные требования не отвлекают партнеров от главной цели.

**10. Разумные партнерства предвидят \_\_\_\_\_ и заранее вырабатывают план действий.**

Не забудьте предусмотреть определенные шаги на случай изменений, разочарований и неожиданностей.

Вопрос: Есть ли у тебя сейчас эффективное партнерство с кем-либо?

### Пример стратегического партнерства: Саул и Самуил

Писание дает нам пример, как пастор и светский лидер могут вступить в партнерство, чтобы осуществить данное Богом видение. В 1 Книге Царств 9-15 мы видим, как Бог использует в Своем суверенном замысле обоих: священника Самуила и царя Саула. Самуил – духовный лидер (или лидер служения), а Саул – лидер светский (можно провести параллель, например, с лидером бизнеса).

Самуил способен играть роль духовного лидера для другого облеченного властью лидера, такого, как Саул, потому что он уверен в том, кто он есть. Источник такой уверенности Самуила – в Божьем призвании и в Том, кто призвал его. Хотя Саул – лидер впечатляющий и даже устрашающий (1 Книга Царств 9:2), Самуил не боится и не завидует Саулу в его роли. Кроме того, он не отказывается от участия в жизни Саула и не перестает работать с ним. Обратите внимание на следующие наблюдения, касающиеся их взаимоотношений и партнерства.

ИЗУЧАЕМ  
СЛОВО

### Чему может научиться в таких партнерствах каждый пастор

- 1. Самуил способен был говорить в жизнь Саула, потому что был \_\_\_\_\_ в своем призвании (9:17-19).** Бог указывает Самуилу на будущего царя, однако Самуил не делает Саула звездой. Саул будет царем над Самуилом – но уверенность, внутреннее здоровье и психологическая зрелость Самуила не зиждется на человеке. Уверенно и без смущения он заявляет Саулу: "Я прозорливец", а затем начинает наставлять Саула в духовных вещах, с которыми ему придется иметь дело, когда он станет царем.
- 2. Самуил был способен \_\_\_\_\_ дополняющую его роль Саула и почитать его за это (9:21-23).** Хотя Самуил является общепризнанным лидером в Израиле, он намеренно отказывается от этого статуса, публично почтив Саула. Он оставил для него особую часть еды и особое место за столом, чтобы ни у кого не возникло вопросов, кого надо слушаться.
- 3. Самуил взял на себя \_\_\_\_\_ и помазал Саула на служение, которое тому предстояло исполнить (10:1).** Самуил не смотрит на нового царя как на своего конкурента, не испытывает к нему зависти. Самуил знает, что в народе Божьем будут служить и другие лидеры кроме него самого, и они с ним будут дополнять друг друга. Как говорил Тренер Мак: "Мы здесь не затем, чтобы друг с другом соревноваться, а чтобы друг друга дополнять".
- 4. Самуил послужил тому, чтобы Саул получил иное, новое \_\_\_\_\_, чтобы служить людям (10:6-9).** Как раз в этот момент у Самуила есть все основания почувствовать себя ущемленным, вытесненным. Саул теперь делает именно то, в чем одарен сам Самуил. Однако Самуил не противится тому, чтобы участвовать во возвращении Саула в духовного лидера, быть которым его призвал Бог.
- 5. Самуил был \_\_\_\_\_ человеком, который помог Саулу научиться использовать духовные дары (10:10-13).**  
*"Когда пришли они к холму, вот встречается им сонм пророков, и сошел на него Дух Божий, и он пророчествовал среди них. ...Говорили в народе друг другу: что это случилось с сыном Кисовым? неужели и Саул во пророках?"*

6. Самуил не боялся и не \_\_\_\_\_ завоеваниям Саула (13:8-13). Самуила не трогает ни царский статус Саула, ни его военные победы. Самуил очень поддерживал Саула, но также понимал и роль, которую сам играл в Израиле и в жизни царя. Самуил прямо обличает Саула за его непослушание и проясняет роль, которую должен играть каждый из них: Саул – царь, а он – священник.
7. Самуил был способен давать Саулу \_\_\_\_\_ (15:1-3). Даже обличив Саула в неповиновении, Самуил способен и дальше давать царю указания, направляя и утверждая его на поле брани. Он не снимает с себя ответственности играть свою роль в жизни Саула и снова указывает тому на его место в системе власти. Он придает Саулу уверенности и оказывает ему поддержку, когда тот выступает во главе Израильского войска.
8. Самуил \_\_\_\_\_ и \_\_\_\_\_ за Саула, когда тот упал (15:10-11).  
*"И было слово Господа к Самуилу такое: жалею, что поставил Я Саула царем, ибо он отвратился от Меня и слова Моего не исполнил. И опечалился Самуил и взывал к Господу целую ночь".*
9. Самуил мог противостоять Саулу, когда тот согрешил, и показать ему \_\_\_\_\_ (15:12-23). Самуил постоянно чувствует призвание показывать Саулу широкую панораму происходящего и напоминать ему о его корнях, о том, что его призвал Бог, и о том, какова его миссия. Он предлагает царю увидеть все в перспективе вечности и не позволяет Саулу уклониться от истины, попытаться исполнить волю Божью по своему разумению.
10. Самуил обладал достаточной \_\_\_\_\_, чтобы призвать Саула к покаянию (15:24-31). Самуил служит Саулу, прекрасно сочетая при этом благодать и истину (Евангелие от Иоанна 1:17). Он говорит истину в любви, никогда не делая это назло или из чувства превосходства. Возвратившись с Саулом по его просьбе, Самуил не запугивает его, а обращается с ним с достоинством и почетом, насколько это возможно.

### ЗАГЛЯНИ В СВОЕ СЕРДЦЕ

#### Что должен *знать* о таких партнерствах каждый пастор

Писание дает пример партнерства, от которого выигрывают и духовные лидеры (или пасторы), и светские лидеры (или прихожане), если они сотрудничают друг с другом.

1. Роль пастора иллюстрируется \_\_\_\_\_ (он – лидер служения).  
 Роль прихожанина иллюстрируется \_\_\_\_\_ (он – светский лидер)

Довольно часто ни один из этих типов людей не знает, как строить отношения с другим. Светскому лидеру (например, бизнесмену) кажется, что он не разбирается "во всех этих духовных вопросах", а для духовного лидера разговор с прихожанином о бизнесе кажется пустой и неоправданной тратой времени. Ни один из них не понимает язык другого. В этом отрывке пророк Самуил не боится войти в мир Саула и прямо говорить ему о Божьих принципах.

2. Вопрос, с которым необходимо разобраться духовным лидерам (пасторам) – это \_\_\_\_\_.  
 Вопрос, с которым необходимо разобраться светским лидерам (прихожанам) – это \_\_\_\_\_.

Большинство пасторов не уверены в себе и боятся появления успешных светских лидеров в своей церкви. Один опрос показал, что трое из четырех пасторов в ходе анонимного опроса ответили, что чувствуют угрозу для себя со стороны своих сотрудников. Девять из десяти признались, что чувствуют себя неадекватно по отношению к тем задачам, которые им предстоит осуществить.

Напротив, многие успешные лидеры из числа прихожан с трудом способны подчиниться неуверенному пастору. Они ищут сильного, уверенного лидера. Если главный по статусу – не лидер по сути, они предпочитают брать дело в свои руки. Таким зачастую необходимо, чтобы Бог "сокрушил" их (Псалтирь 51:18-19). Значение еврейского слова, характеризующего сокрушение: "разрушить, раздавить, чтобы перевести в новое состояние". Быть сокрушенным – значит не преследовать больше собственных целей, а ликовать, когда на свет выходит план Божий. Тогда душа укрощена и для нас больше не характерна самореклама, самодостаточность, самоправедность. Мы просто хотим что-то изменить в этом мире – не важно, кому поставят это в заслугу. Иисус, взяв хлеб, благословил, преломил, а затем раздал его людям. Нам также надлежит пройти через такую последовательность событий с Богом. Он благословил нас, однако теперь Ему необходимо нас преломить, прежде чем Он использует нас для того, чтобы накормить других.

ЗАГЛЯНИ В  
СВОЕ СЕРДЦЕ

3. Пастор часто завидует \_\_\_\_\_ прихожанина (его деньгам).  
Прихожанин часто завидует \_\_\_\_\_ пастора (его миссии).

Взаимоотношения между успешными прихожанами и пасторами часто таковы, что каждый завидует тому, что есть у другого. Но каждый из них может щедро давать другому из того, что имеет сам, и делиться своим достоянием – деньги ли это или миссия от Бога. Господь поместил в церковь лидеров обоих типов, чтобы один благословлял другого.

4. Пасторы должны вырабатывать \_\_\_\_\_ достаточно большое, чтобы увлечь прихожанина.  
Прихожане должны вырабатывать в себе \_\_\_\_\_, чтобы помочь пасторам осуществить это видение.

Иногда бывает нелегко признать, что мы нуждаемся друг в друге. Проще было бы обойтись самому. Но бывают времена, когда мы на это не способны. Наше видение должно быть настолько масштабным, чтобы для его осуществления потребовалось бы задействовать дарования многих других людей. Часто у лидера служения есть видение, а у светского лидера – ресурсы.

5. Пасторы должны включать прихожан в процесс принятия \_\_\_\_\_, чтобы они стали чувствовать причастность к церкви.  
Светские лидеры должны научиться включать пасторов как в свои финансы, так и в свое \_\_\_\_\_.

Для пасторов самым ценным кажется возможность иметь власть, чтобы держать служение церкви под контролем. Для бизнесмена самое ценное – время. И тот, и другой должны научиться делиться с другим самым ценным. Если у них это получится, каждый будет лично заинтересован в осуществлении видения церкви. Если этого не получится, у лидера-бизнесмена или прихожанина будет только проходящий, временный интерес к церковным программам, а ресурсы пастора будут ограничены.

6. Пасторы должны дать прихожанам возможность \_\_\_\_\_.  
Прихожане должны дать свои \_\_\_\_\_ на служение в церкви.

Служение нашей поместной церкви настолько серьезно и глубоко, что для него требуется привлечь дары и помощь всего тела Христова (Послание к Римлянам 12:4-5). В этой главе Павел пишет, что мы все "члены друг другу". Только подумайте – мы не просто члены Церкви Христовой – мы члены друг другу: я принадлежу тебе, а ты – мне!

7. Пасторам не удастся осуществлять такое партнерство, потому что они \_\_\_\_\_.  
Бизнесменам не удастся осуществлять такое партнерство, потому что они слишком \_\_\_\_\_.

Слишком часто церковь выглядит именно так. Либо из-за опасений и страха, либо просто из независимости, либо духовный, либо светский лидер рано выходит из партнерства.

8. Пастор может дать прихожанину то, что ему больше всего надо – \_\_\_\_\_.  
 Прихожанин может дать пастору то, в чем он больше всего нуждается – \_\_\_\_\_.

"Нет таких проблем, которые мы не могли бы решить вместе, но очень мало есть проблем, которые мы могли бы решить в одиночку"  
 (Линдон Б. Йохансон).

### Что следует делать пастору в таких партнерствах

#### ЧТО ДЕЛАТЬ?

1. Пасторы должны обрести уверенность в своем призвании и своей роли в жизни светского лидера.

**ПРИМЕНЕНИЕ:** Как ты можешь достичь этого в своей жизни?

2. Именно пастор должен первым проявить инициативу в партнерстве и взаимоотношениях с прихожанином.

**ПРИМЕНЕНИЕ:** Когда ты это сделаешь? С кем?

3. Пасторы должны создать для светских лидеров возможность использовать свои дары.

**ПРИМЕНЕНИЕ:** Где такие люди могли бы использовать свои дары в твоей церкви?

4. Пасторы должны позволять светским лидерам участвовать в принятии решений, чтобы они чувствовали личную заинтересованность в служении.

**ПРИМЕНЕНИЕ:** Как ты можешь подключить их к принятию решений?

5. Пасторы должны знать и передавать людям свои принципы (основные ценности) и видение.

**ПРИМЕНЕНИЕ:** Когда и как ты будешь выполнять это?

6. Пасторы должны призывать светских лидеров ответить на Божий призыв для их жизни.

**ПРИМЕНЕНИЕ:** Какую платформу ты можешь использовать для этого?

7. Пасторам надо оснастить лидеров-прихожан, чтобы те стали духовными лидерами в своей профессиональной сфере.

**ПРИМЕНЕНИЕ:** Как это сделать?

"Закон значимости: один – это слишком малое число, чтобы достичь чего-то большого".  
 (Джон К. Максвелл)

## ОТВЕТЫ – РАБОЧАЯ ТЕТРАДЬ 5: Урок 5: Сила партнерства

ОТВЕТЫ

Пример личного партнерства: Ионафан и Давид

1. В РАСПОРЯЖЕНИИ
2. ПОЛОЖИТЬСЯ
3. ЖЕРТВОВАТЬ СОБОЙ
4. ОТВЕТСТВЕННЫ

Истины о партнерстве

- |                           |                             |
|---------------------------|-----------------------------|
| 1. <u>ДОВЕРИИ</u>         | 6. <u>СОХРАНИТЬ</u>         |
| 2. <u>КООРДИНАТОР</u>     | 7. <u>ИНДИВИДУАЛЬНОСТЬЮ</u> |
| 3. <u>ВИДЕНИЯ ЗАДАЧИ</u>  | 8. <u>ПРИВЕТСТВУЮТСЯ</u>    |
| 4. <u>НУЖД</u>            | 9. <u>СОСРЕДОТОЧИВАЮТСЯ</u> |
| 5. <u>ПРОЦЕСС СОБЫТИЕ</u> | 10. <u>ПРОБЛЕМЫ</u>         |

Чему может научиться в таких партнерствах каждый пастор

- |                       |                                   |
|-----------------------|-----------------------------------|
| 1. <u>УВЕРЕН</u>      | 6. <u>ЗАВИДОВАЛ</u>               |
| 2. <u>ПОДТВЕРДИТЬ</u> | 7. <u>НАПРАВЛЕНИЕ</u>             |
| 3. <u>ИНИЦИАТИВУ</u>  | 8. <u>МОЛИЛСЯ ЧУВСТВОВАЛ БОЛЬ</u> |
| 4. <u>СЕРДЦЕ</u>      | 9. <u>ПЕРСПЕКТИВУ</u>             |
| 5. <u>КЛЮЧЕВЫМ</u>    | 10. <u>ДУХОВНОЙ РЕПУТАЦИЕЙ</u>    |

Что должен знать о таких партнерствах каждый пастор

- |                                     |                          |
|-------------------------------------|--------------------------|
| 1. <u>САМУИЛОМ</u>                  | <u>САУЛОМ</u>            |
| 2. <u>ЛИЧНАЯ УВЕРЕННОСТЬ</u>        | <u>ЛИЧНОЕ ПОДЧИНЕНИЕ</u> |
| 3. <u>УСПЕХУ</u>                    | <u>ЗНАЧИМОСТИ</u>        |
| 4. <u>ВИДЕНИЕ</u>                   | <u>ДУХ ЩЕДРОСТИ</u>      |
| 5. <u>РЕШЕНИЙ</u>                   | <u>РАСПИСАНИЕ</u>        |
| 6. <u>СЛУЖИТЬ В ЦЕРКВИ</u>          | <u>ДУХОВНЫЕ ДАРЫ</u>     |
| 7. <u>БОЯТСЯ</u>                    | <u>НЕЗАВИСИМЫ</u>        |
| 8. <u>ВОЗМОЖНОСТЬ РЕАЛИЗОВАТЬСЯ</u> | <u>РЕСУРСЫ</u>           |