

El poder de asociarse

Lleve su ministerio del aislamiento a la cooperación

“¿Cómo podría perseguir uno a mil, Y dos hacer huir a diez mil...?”
(Deuteronomio 32:30)

¡Mirad cuán bueno y cuán delicioso es habitar los hermanos juntos en armonía!
(Salmos 133:1)

BASES
BÍBLICAS

Para poder elevar su liderazgo a un nivel más alto, usted necesitará apalancarse en el poder de la asociación. Las asociaciones pueden darse dentro de un ministerio, entre diferentes departamentos o entre dos diferentes ministerios que comparten una meta común. La asociación efectiva produce sinergia: la energía que viene de mezclar diferentes fuentes. Es una síntesis de fuerzas que producen más que una mera suma de las partes. Asociarse es multiplicarse. La diferencia entre la suma y la multiplicación es profunda:

$$4 + 4 = 8$$

$$4 \times 4 = 16$$

En breve tiempo, los asociados multiplican la sabiduría, la energía y los recursos. Considere qué sucedería si usted ya no se aferrara al control de su ministerio, sino que invitara a que las fortalezas de otros se le unieran en el proceso. ¿Qué tal si usted se uniera a otros ministerios para producir más fruto para el Reino de Dios del que usted podría producir solo? ¿Qué tal si su ministerio se tratara de algo más que de usted?

Asociación personal. Caso de estudio: Jonatán y David

La historia de David y Jonatán está contada en 1 Samuel 18-20. Es un vivo retrato de dos hombres que escogieron asociarse para el futuro éxito del pueblo de Dios. Lo que hace a esta historia profunda es que Jonatán elige promover a David para que sea el siguiente rey de Israel, a pesar de que Jonatán era el heredero legítimo. Esta es la historia de sacrificio y asociación por el bien del Reino, no por el beneficio de una persona.

¿Qué cualidades tenían Jonatán y David que crearon una asociación tan poderosa?

Examinamos esta importante verdad en una lección anterior de *Un Millón de Líderes*. Una revisión rápida de Samuel 20 nos recuerda los ingredientes que crean una asociación efectiva.

1. Ellos estaban _____ . (1 Samuel 20:1-4)

Aunque Jonatán no podía creer que David estuviera en tanto peligro debido a su papá, él se comprometió con David, le dijo que estaba a su disposición. Jonatán haría cualquier cosa que David le pidiera.

Pregunta: ¿Tengo algún ministerio asociado para el que estoy completamente disponible?

2. Ellos eran _____ . (1 Samuel 20:5-17)

Cuando ellos separaron sus caminos Jonatán entabló un “voto solemne” que David y él guardarían el uno con el otro. Éste establecía que ambos estarían comprometidos el uno con el otro a pesar del costo.

Pregunta: ¿Soy confiable dentro de las asociaciones y relaciones en las que estoy involucrado?

PUNTOS
CLAVES

3. Ellos eran _____. (1 Samuel 20:18-33)

Cuando David no fue a reunirse con el rey Saúl para comer, el rey se enojó. Esa noche Jonatán estuvo en una posición vulnerable al arriesgar su vida para proteger a David.

Pregunta: ¿Qué tan vulnerable estoy dispuesto a volverme por alguien más?

4. Ellos eran _____. (1 Samuel 20:34-42)

Al final, David tuvo que dejar el palacio por una temporada. Estos dos amigos lloraron en la separación, sin embargo hicieron lo que era correcto. Aunque se requería una decisión dolorosa, actuaron responsablemente el uno hacia el otro.

Pregunta: ¿Actúo responsablemente y por los mejores intereses de otros en mi liderazgo?

La verdad acerca de asociarse

Desafortunadamente, el poder de asociarse se ve pocas veces. Es más fácil “platicar acerca de”, que practicarlo. Phil Butler, Presidente de Interdev, da varios principios para asociarse efectivamente:

1. **Las asociaciones efectivas están construidas en _____, apertura, e interés mutuo.**

Asociarse es más que coordinación, planeación, estrategias y tácticas. Se requiere relación.

2. **Las asociaciones que duran necesitan un facilitador o _____.**

Las asociaciones necesitan a alguien que, por consenso, se le haya dado el papel de darle vida.

3. **Las asociaciones efectivas se desarrollan para lograr una _____ o _____ específica.**

Las asociaciones deben enfocarse en “qué” (metas) más que en “cómo” (estructura). La forma sigue a la función.

4. **Las asociaciones relevantes empiezan por identificar _____ entre la gente que van a servir.**

No comienzan escribiendo una declaración teológica común, sino siendo movidos para suplir una necesidad.

5. **Las asociaciones son un _____, no un _____.**

Las etapas formativas frecuentemente toman tiempo; explorar y construir la confianza no sucede de la noche a la mañana.

6. **Las grandes asociaciones son aún más desafiadas a _____ que a comenzar.**

Se requiere de compromiso para asegurarse que la visión sobreviva, el enfoque sea claro y la comunicación sea buena.

7. **Las asociaciones que dan fruto están integradas por ministerios que tienen su propia _____ clara.**

Los ministerios asociados deben tener una visión clara y única que complementa la visión de cada asociado.

8. **Las asociaciones efectivas _____ las diferencias entre los ministerios.**

Los asociados celebran las diferentes contribuciones que hacen, pero se enfocan en lo que tienen en común.

9. Las asociaciones que perduran permanecen _____ en las metas finales, no en los problemas inmediatos.

Los asociados no se distraen de su objetivo mayor por causa de sus demandas operacionales.

10. Las asociaciones inteligentes esperan _____ y planean por adelantado.

Esté seguro que un proceso está hecho para tratar con cambios, desilusiones, y sencillamente con lo inesperado.

Pregunta: ¿Está usted involucrado en alguna asociación efectiva en este momento?

Asociación estratégica. Caso de estudio: Saúl y Samuel.

La Escritura nos provee una ilustración de cómo los pastores y los líderes de negocios pueden asociarse para cumplir una visión dada por Dios. En 1 Samuel 9:15, vemos como Samuel, el sacerdote, y Saúl, el rey, son usados por Dios en su plan soberano. Samuel es el líder espiritual (o líder ministerial) y Saúl es el líder secular (o líder de mercado secular).

Samuel es capaz de cumplir su papel como líder espiritual con un líder poderoso como Saúl porque él está seguro de quién es. Samuel encuentra seguridad en su llamado divino y en Aquél que le ha llamado. Mientras Saúl es un líder intimidante, y desalentador (1 Samuel 9:2), Samuel no está temeroso ni tiene envidia del papel de Saúl. Lo que es más, no se distrae de su trabajo en la vida del rey Saúl. Note las siguientes observaciones con respecto a su relación y su asociación.

Lo que todo pastor puede aprender de estas asociaciones:

1. **Samuel pudo hablar a la vida de Saúl porque él estaba _____ de su llamado. (9:17-19)** Dios le señala a Samuel el rey de Israel, pero Samuel nunca pone a Saúl en un estatus de celebridad. Saúl será rey sobre Samuel; sin embargo la seguridad o salud emocional de Samuel nunca es depositada en un hombre. Con confianza y aplomo le dice a Saúl: “Yo soy el profeta”. Luego procede a proporcionarle a Saúl ciertas instrucciones relacionadas con los asuntos espirituales que iba a estar enfrentando como rey.
2. **Samuel era capaz de _____ el papel complementario de Saúl y honrarlo por él. (9:21-23)** Aunque Samuel había sido un líder visible en Israel, él intencionalmente regala de su posición honrando a Saúl públicamente. Reservó una comida especial para él y un lugar especial en la mesa para que nadie cuestionara a quién deberían de seguir.
3. **Samuel tuvo _____ y ungió a Saúl para el papel ministerial que iba a cumplir. (10:1)** Samuel no sintió competencia ni envidia de este nuevo rey. Samuel sabía que otros servirían como líderes entre el pueblo de Dios y se complementarían el uno al otro. Como dijo una vez Mac, el legendario entrenador universitario de básquetbol en Estados Unidos: “Nosotros no estamos aquí para competir el uno con el otro, sino para ‘completarnos’ el uno al otro”.
4. **Samuel fue un instrumento para que Saúl recibiera un nuevo _____ para servir a la gente. (10:6-9)** Es en este punto donde Samuel tiene toda la razón de sentirse incómodo o desplazado. Ahora Saúl está haciendo precisamente aquello para lo cual Samuel estaba dotado. Sin embargo Samuel no se resiste a tener parte en el desarrollo de Saúl como el líder espiritual que Dios lo había llamado a ser.

EXAMINE LA
PALABRA

EXAMINE SU
CORAZÓN

5. **Samuel era _____ para ayudar a Saúl a usar sus dones espirituales. (10:10-13)** *“Y cuando llegaron allá al collado, he aquí la compañía de los profetas que venía a encontrarse con él; y el Espíritu de Dios vino sobre él con poder, y profetizó entre ellos....el pueblo decía el uno al otro: ¿Qué le ha sucedido al hijo de Cis? ¿Saúl también entre los profetas?”*
6. **Samuel no se intimidaba ni _____ las conquistas de Saúl. (13:8-13).** A pesar de su posición como rey y su éxito como conquistador, Samuel no fue movido por eso. Si bien él fue muy afirmante, también entendió el papel que tenía en Israel y en la vida del rey. Samuel confronta a Saúl por su desobediencia y clarifica el papel que cada uno tenía. Saúl era el rey y él el sacerdote.
7. **Samuel era capaz de hablarle palabras de _____ a Saúl. (15:1-3)** Aún después de confrontar la desobediencia de Saúl, Samuel es capaz de proveerle dirección al rey y afirmar su trabajo en el campo de batalla. Él no retrocede ni deja de desempeñar su papel en la vida de Saúl, clarifica otra vez el lugar de Saúl dentro del esquema de las cosas. Él le proporciona a Saúl una gran confianza y apoyo conforme él se esfuerza en dirigir los escuadrones de Israel.
8. **Samuel _____ y _____ por Saúl cuando falló. (15:10-11)** *“Y vino palabra de Jehová a Samuel diciendo: me pesa haber puesto por rey a Saúl, porque se ha vuelto de en pos de mi, y no ha cumplido mis palabras. Y se apesadumbró Samuel, y clamó a Jehová toda aquella noche”*
9. **Samuel pudo confrontar a Saúl cuando pecó y le dio una _____ . (15:12-23)** Samuel se siente llamado continuamente a proporcionarle el cuadro completo a Saúl; y a recordarle sus raíces, el llamado de Dios y cuál es su misión. Él le da una perspectiva eterna al rey y se rehúsa a dejar que Saúl se desvíe, tratando de hacer la voluntad de Dios a su manera.
10. **Samuel tenía la _____ para llamar a Saúl al arrepentimiento. (15:24-31)** Samuel ministra a Saúl con una hermosa combinación de gracia y de verdad (Juan 1:17). Él habla la verdad en amor, nunca con rencor o superioridad. Cuando él regresa con Saúl, no usa la intimidación, sino que trata a Saúl con la mayor dignidad posible.

Lo que todo pastor debe *saber* acerca de estas asociaciones

La Escritura ilustra la función de la asociación que los líderes ministeriales (o pastores) y los líderes de negocios (o seculares) pueden disfrutar si trabajan en cooperación.

1. La función del pastor es ilustrada por _____. (El es el líder ministerial)
La función de la persona secular es ilustrada por _____ (El es el líder de negocios)

Con demasiada frecuencia, ninguno de estos dos tipos de personas sabe como relacionarse mutuamente. El líder de negocios siente que realmente no entiende todas esas cosas “espirituales”, y el líder ministerial lo siente como una pérdida platicar con hombres seculares acerca de negocios. Tampoco entienden el lenguaje del otro mundo. En el texto, el profeta Samuel no tiene miedo de entrar en el mundo de Saúl y hablarle directo acerca de los principios de Dios.
2. El asunto que los líderes ministeriales (pastores) deben resolver es: _____.
El asunto que los líderes de negocios (seculares) deben resolver es: _____.

La mayoría de los pastores son inseguros y se intimidan con las personas exitosas de su congregación. Nuestra encuesta reportó que tres de cuatro pastores respondieron anónimamente que se sentían intimidados por los líderes seculares o por el personal

con el que trabajaban. Nueve de diez dijeron que se sentían incompetentes para las tareas que tenían por delante.

Por el contrario, muchas personas seculares de éxito, tienen dificultad en someterse a un pastor inseguro. Buscan un liderazgo fuerte y confiado. Ellos prefieren tener el poder si el que está a cargo no es un líder; frecuentemente necesitan que Dios los “quebrante” (Salmo 51:17-18). La palabra hebrea “quebrantamiento” significa “aplantar tanto como para traer un nuevo estado”. Ser quebrantado significa que nosotros ya no presionamos nuestra propia agenda, sino que estamos eufóricos cuando el plan de Dios sale a la luz. Nuestra alma ha sido domada y ya no nos andamos promoviendo, ni somos autosuficientes o justos por nosotros mismos. Queremos sencillamente hacer una diferencia, sin importar quién se lleve el crédito. De la misma manera como Jesús tomó el pan, lo bendijo, lo partió, y después se lo dio a la gente, nosotros debemos experimentar la misma secuencia de Dios. Dios nos ha bendecido, pero Él debe ahora quebrarnos antes de que nos use para alimentar a otros.

3. El pastor con frecuencia envidia el _____ del líder secular. (Envidia el dinero). El líder secular con frecuencia envidia la _____ del pastor. (Envidia la misión).

La relación entre los hombres seculares exitosos y los pastores con frecuencia es tal que cada uno envidia lo que el otro tiene. Ambos pueden darse generosamente de lo que tienen, y compartir su abundancia, ya sea dinero o una misión de Dios. El Señor ha puesto esas dos clases de líderes en la iglesia para bendecirse mutuamente.

4. Los pastores deben desarrollar una _____ lo suficientemente grande para atraer hombres exitosos.
Los hombres seculares deben desarrollar un _____ que permita a los pastores cumplirla.

Algunas veces es difícil admitir que nos necesitamos mutuamente. Preferimos hacerlo nosotros mismos, pero hay ocasiones en las que sencillamente no podemos. Nuestra visión debe ser tan grande que requiera de donaciones de otros para lograrla. Con frecuencia el líder ministerial tiene la visión, mientras el líder de negocios tiene los recursos.

5. Los pastores deben incluir a las personas seculares en las _____ de manera que puedan apropiarse del ministerio.

Las personas seculares deben incluir a los pastores tanto en sus finanzas como en su _____.

Lo que parece ser de más valor para los pastores es el poder de controlar el ministerio de la iglesia. Lo que parece ser de más valor para los líderes de negocios es su tiempo. Ambos deben darle al otro lo que más valoran. Si pueden hacerlo, van a compartir la visión de la iglesia en copropiedad. Si no lo logran, los líderes de negocios tendrán solamente un interés pasajero en los programas de la iglesia, y los pastores van a tener recursos limitados.

6. Los pastores deben dar los _____ a las personas seculares.
Las personas seculares deben dar sus _____ al ministerio de la iglesia.

El ministerio de nuestra iglesia local es tan intenso que requiere los dones y servicio de todo el cuerpo de Cristo (Romanos 12:4-5). En este capítulo Pablo escribe que “somos miembros los unos de los otros”. Piense en esto: no somos sólo miembros de la iglesia de Cristo, sino miembros los unos de los otros: ¡Yo le pertenezco a usted, y usted me pertenece a mí!

EXAMINE SU
CORAZÓN

PLAN DE
ACCIÓN

7. Los pastores fracasan en esta asociación porque son _____.
Las personas seculares fracasan en esta asociación porque son _____.

Con demasiada frecuencia, esta es una ilustración de la iglesia. Ya sea por intimidación o por total independencia, el líder ministerial y el líder de negocios se salen de las asociaciones muy pronto.

8. Los pastores pueden ofrecer algo que los hombres seculares quieren más:

Los seculares pueden ofrecer algo que los pastores necesitan más:
_____.

“No hay problemas que no podamos resolver juntos,
y muy pocos que podamos resolver por nosotros mismos”. (Lyndon B. Johnson)

Lo que todo pastor debe hacer acerca de estas asociaciones

1. Los pastores deben llegar a estar seguros de su llamado y de su función en la vida de los líderes de negocios.

APLICACIÓN: *¿Cómo puede integrar eso en su vida?*

2. Los pastores deben iniciar una relación y asociación con los líderes de negocios.

APLICACIÓN: *¿Cuándo y con quién hará usted esto?*

3. Los pastores deben crear espacios para que los líderes de negocios usen sus dones.

APLICACIÓN: *¿En dónde podrían estas personas usar sus dones en su iglesia?*

4. Los pastores deben permitir a los líderes de negocios que se apropien del ministerio al tomar decisiones.

APLICACIÓN: *¿Cómo podría usted incluirlos en las decisiones?*

5. Los pastores deben conocer y comunicar sus principios (sus valores esenciales) y su visión.

APLICACIÓN: *¿Cuándo y cómo va a hacer esto?*

6. Los pastores también deben desafiar a los líderes de negocios a atender el llamado de Dios en sus vidas.

APLICACIÓN: *¿Qué plataforma puede usar para esto?*

7. Los pastores deben capacitar a los líderes de negocios para que se conviertan en líderes espirituales en sus propios terrenos.

APLICACIÓN: *¿Cómo logrará usted esto?*

“La ley de lo trascendental: Uno es demasiado pequeño como para pretender hacer grandes cosas”.
(John C. Maxwell)