

# Пять уровней лидерства

(Почему люди идут за лидерами)

"И поставил из них двенадцать, чтобы с Ним были и чтобы посылать их на проповедь".  
(Евангелие от Марка 3:14)

Есть несколько причин, по которым люди идут за лидерами. По мере того, как влияние лидера на людей возрастает, причин следовать за ним становится все больше. Если лидер намеревается сохранить своих нынешних последователей и привлечь новых, его эффективность со временем должна расти. Цель этого урока - помочь определить, на каком уровне тебя воспринимают твои люди, и понять, как достичь более глубокого уровня влияния.

## ПЯТЬ СТУПЕНЕЙ ЛИДЕРСТВА

### ПЕРСОНА

Люди идут за тобой в силу того, кто ты и что ты представляешь.

**ПРИМЕЧАНИЕ:** Это лидеры, посвятившие долгие годы тому, чтобы поднимать людей и организации. До этого уровня доходят немногие.

### ПЕРСПЕКТИВА

Люди идут за тобой из-за того, что ты сделал для них лично.

**ПРИМЕЧАНИЕ:** Здесь задействованы долгосрочные перспективы роста. Твое посвящение подготовке лидеров обуславливает дальнейший рост церкви и отдельных людей.

### ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

Люди идут за тобой из-за того, что ты сделал для своей церкви или организации.

**ПРИМЕЧАНИЕ:** На этом уровне к большинству людей приходит ощущение успеха. Им нравишься и ты сам, и то, что ты делаешь. Для решения проблем не требуется больших усилий, потому что дело уже набрало обороты. Люди чувствуют, что церковь успешна, и это от Бога.

### ПОЗВОЛЕНИЕ

Люди идут за тобой, потому что хотят.

**ПРИМЕЧАНИЕ:** Твой авторитет не ограничивается официально установленными полномочиями. Людям становится весело и интересно работать и служить с тобой.  
**ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ:** Если слишком долго остаешься на этом уровне и не идешь дальше, люди с высокой степенью мотивации начинают беспокоиться.

### ПОЛОЖЕНИЕ

Люди идут за тобой, потому что должны.

**ПРИМЕЧАНИЕ:** На этом уровне твое влияние не выходит за рамки должностных обязанностей. Ты имеешь авторитет только в силу своего звания. Чем дольше ты задержишься на этом уровне, тем больше будет текучка и тем ниже настрой среди твоих людей.

## Пять ступеней лидерства

### 1. \_\_\_\_\_

Люди идут за тобой, потому что \_\_\_\_\_.

Для лидера это самый низкий уровень влияния. Чтобы за ним шли, ему нужно носить какое-то звание. В регалиях самих по себе нет ничего плохого; плохо, если без них люди не идут за тобой. У Иисуса не было ни звания, ни положения, но было огромное влияние на людей, потому что Он участвовал в их жизни, строил с ними отношения, восполнял нужды, давал надежду. Авторитет придавали Ему не положение и не титул, а Бог и Его собственная жизнь. Но на первом уровне лидерства авторитет - только в силу положения.

Библейский пример: \_\_\_\_\_

*"Они говорили ему и сказали: если ты на сей день будешь слугою народу сему, ...то они будут твоими рабами на все дни. Но он пренебрег совет старцев..."*. (3 Книга Царств 12:7-8)

Когда умер Соломон, Ровоам унаследовал царский титул. Жажда власти толкнула его на глупый поступок. Вместо совета старцев он послушался своих приятелей и не облегчил положение народа, но еще больше обременил его. Люди повиновались ему только потому, что он царь: никаких личных отношений с народом у него не было. В итоге правление Ровоама привело к разделению Израильского царства на Северное и Южное. Он так и не поднялся над уровнем лидерства, который обусловлен лишь титулом и положением.

**Закон потолка:** Уровень эффективности человека определяется его лидерскими способностями.

### 2. \_\_\_\_\_

Люди идут за тобой, потому что \_\_\_\_\_.

На этом уровне твое влияние простирается за пределы официально установленных полномочий, потому что теперь тебя связывают с людьми личные отношения. Ты показал, что тебе можно верить и можно на тебя полагаться, и теперь они добровольно позволяют тебе руководить ими и идут за тобой скорее из личной преданности, чем по обязанности. Этот уровень лучше, чем первый, потому что теперь твое влияние обусловлено не положением, а самой твоей личностью. Но все же необходимо понимать, что одно дело - нравиться людям в качестве друга, а другое - руководить ими в качестве лидера. Когда есть просто хорошие отношения, но они не производят ощутимых результатов для церкви или организации, со временем для людей это становится недостаточной мотивацией, чтобы идти на риск и на жертвы и следовать за тобой.

Библейский пример: \_\_\_\_\_

*"И сказал я им: вы видите бедствие, в каком мы находимся; Иерусалим пуст и ворота его сожжены огнем; пойдем, построим стену Иерусалима, и не будем впредь в таком уничтожении... И сказали они: будем строить, - и укрепили руки свои на благое дело ... и сказал им: Бог Небесный, Он благоспешит нам"*. (Книга Неемии 2:17-18, 20)

Неемия призвал людей взглянуть в лицо реальности: разрушенные стены Иерусалима - позор не только для народа, но и для Бога. И они взялись за дело (хотя им пришлось в одной руке держать инструмент, а в другой - оружие), потому что Неемия сумел затронуть их на личном уровне, причем с разных сторон. Посмотрите, что он сделал:

- |                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| а. Воззвал к национальной гордости   | д. Установил цели                               |
| б. Расширил духовное видение         | е. Мотивировал каждого считать общее дело своим |
| в. Напомнил, что Бог с ними          | ж. Распределил обязанности                      |
| г. Вдохновил на участие в общем деле | з. Мобилизовал для работы                       |

**Закон связи:** Прежде, чем просить руку помощи, нужно затронуть сердце.

3. \_\_\_\_\_

Люди идут за тобой из-за того, что ты \_\_\_\_\_ для церкви или организации.

Люди довольны видимым результатом. На этом уровне им нравятся не только взаимоотношения с лидером, но и его достижения. В церкви появляется плод, а люди, которые участвовали в этом, самореализуются. Люди любят идти за лидером, которому удаются дела. Им нравится быть в команде победителей. Все это относится к данному уровню лидерства.

Библейский пример: \_\_\_\_\_

*"И пришли все колена Израилевы к Давиду в Хеврон и сказали: вот, мы - кости твои и плоть твоя. Еще вчера и третьего дня, когда Саул царствовал над нами, ты выводил и вводил Израиля. И сказал Господь тебе: "Ты будешь пасти народ Мой, Израиля, и ты будешь вождем Израиля".*

(2 Книга Царств 5:1-2)

ИЗУЧАЕМ  
СЛОВО

Давид назван в Св. Писании мужем по сердцу Божьему. Его страстная любовь к Господу проявилась, когда он в юном возрасте сразился с Голиафом. Повзрослев, он заслужил уважение народа тем, что достойно отвечал на постоянные попытки Саула от него избавиться. К тому времени, как Давид стал царем Израиля, он уже продвинулся гораздо выше двух первых уровней лидерства. Вообще-то, даже не имея еще царского титула, Давид по сути уже был лидером государственного масштаба. Он построил отношения с ключевыми людьми. Он проявил себя на поле брани. Он умел собрать команду, интуитивно принимать верные решения, зажечь людей своим видением. Результатом были его военные успехи. С каждой победой росло его влияние и уважение к нему в народе. Вот принципы, которым следовал Давид:

- Хорошие лидеры дают людям ясное видение, способное их сплотить.
- Хорошие лидеры ставят на первое место дело Божье и в первую очередь стараются угодить Ему.
- Хорошие лидеры решают проблемы и добиваются результатов.
- Хорошие лидеры собирают команду, которая делит с ними и заслуги, и ответственность.

**Закон уважения:** Для людей естественно следовать за теми лидерами, которые сильнее их самих.

4. \_\_\_\_\_

Люди идут за тобой из-за того, что ты сделал лично для \_\_\_\_\_.

Здесь авторитет лидера поднимается на новый уровень. Он лично оказал огромное влияние на жизнь членов своей команды. Он вложил всего себя в них, стал для них не просто служителем и руководителем, а учителем, наставником, помог ключевым людям раскрыть свой потенциал. Его жизнь получает продолжение, воспроизводится в других. Происходит умножение.

Библейский пример: \_\_\_\_\_

*"И что слышал от меня при многих свидетелях, то передай верным людям, которые были бы способны и других научить". (2 Послание к Тимофею 2:2)*

КЛЮЧЕВЫЕ  
МОМЕНТЫ

Павел называет Тимофея своим "истинным сыном в вере" (1 Послание к Тимофею 1:2). Принимая обязанности пастора Ефесской церкви, Тимофей был не вполне уверен в себе. Павел наставлял молодого лидера лично и в письмах. Еще одним лидером, в котором Павел разглядел потенциал, был Тит. Павел ставил ему непростые задачи церковного управления, чтобы поспособствовать его дальнейшему росту. Прискила и Акила, открывшие церковь в Азии, тоже были учениками Павла. А еще были Лука, Сила, Онисим, Филимон... Павел умножал церкви, работая не просто с последователями, но с лидерами. Для многих он находился на четвертом уровне лидерства.

Но этим дело не кончалось. Павел побуждал и своих учеников быть такими лидерами, которые будут воспитывать других лидеров. Рассмотрим стратегию Павла для скачкообразного роста:

- а. Привлечь и избрать выдающихся потенциальных лидеров.
- б. Наставлять их и помогать им развиваться, по мере того, как они делают первые шаги в качестве лидеров.
- в. Давать им задания, которые потребуют от них проявить свой потенциал.
- г. Позволить им самостоятельно служить и умножать лидеров.

**Закон скачкообразного роста:** Чтобы просто усилить рост, надо вести за собой последователей; чтобы многократно умножить его - лидеров.

## 5. \_\_\_\_\_

Люди идут за тобой в силу того, \_\_\_\_\_ и что ты представляешь. На этом уровне находятся лидеры, которые уже много лет поднимают людей и организации.

Библейский пример: \_\_\_\_\_

*"И возрос Самуил, и Господь был с ним; и не осталось ни одного из слов его неисполненным. И узнал весь Израиль от Дана до Вирсавиш, что Самуил удостоен быть пророком Господним". (1 Книга Царств 3:19-20)*

Еще ребенком Самуил научился различать голос Бога. Первое его пророчество было неблагоприятным для семьи его наставника, Илия. Но он не побоялся с любовью сказать ему истину. Это был первый случай из множества других, когда Бог через Самуила говорил народу горькую правду. Самуил был равнодушен к судьбам Израиля, и народ уважал его за верность Богу. К его советам прислушивались, касались ли они плана военных действий или направления на будущее. Влияние Самуила в народе было так велико, что его авторитет даже позволил ему низложить Саула и помазать Давида. У Самуила было сердце лидера-слуги. Жизнь его оказала такое великое воздействие на Израиль, что когда он умер, весь народ собрался, чтобы оплакать утрату (1 Книга Царств 25:1).

На этом, самом высоком, уровне лидерства в Самуиле проявлялись следующие качества:

- а. Верный слуга Господа.
- б. Жизнь, которая служит примером порядочности и цельности характера.
- в. Многолетнее воспроизводство лидеров.

## Шаги Моисея к лидерству

Путь Моисея в качестве лидера описывается в Послании к Евреям, 11:24-29. В жизни он последовательно прошел все пять ступеней:

ИЗУЧАЕМ  
СЛОВО

## 1. Положение

Моисей вырос во дворце фараона, с ним обращались как с египетским принцем. Он получил прекрасное образование, знал "кто есть кто" в Египте, и мог обладать буквально всем, что способен предложить этот мир. (Исход 2:10)

## 2. Позволение

Настоятельное побуждение помочь своему народу посетило Моисея задолго до встречи с Богом у горящего куста. Даже будучи воспитан в чуждой египетской культуре, он осознавал свои истинные корни (Исход 2:11-12). И предпочел *"страдать с народом Божиим, нежели иметь временное греховное наслаждение"*.

ИЗУЧАЕМ  
СЛОВО

## 3. Производительность

Вера Моисея совершенно перевернула его жизнь. В Исходе, гл. 3 он различными способами пытается отговорить Бога: *"Я тяжело говорю и косноязычен.... пошли другого"*. В Исходе, гл. 7-11 он же избавляет народ от египетского рабства. В каждой египетской казни израильтяне видели крепкую руку Божью и были готовы идти за Моисеем куда угодно.

## 4. Перспектива

По совету тестя Моисей делегировал полномочия семидесяти старейшинам (Исход 18). Всю жизнь он был наставником для Иисуса Навина и таким образом подготовил преемника, который ввел Израиль в Обетованную землю (Числа 27:20-23).

## 5. Персона

Трудно найти лучший пример терпения и выносливости для лидера, чем Моисей. Нет в Писании другого такого лидера, который перенес бы сорок лет странствий по пустыне, ведя за собой два миллиона человек. Как бы они ни ныли и ни жаловались, он всегда был готов ходатайствовать за них перед Богом, напоминая Ему, что хотя они и не слушаются, они остаются Его избранным народом (Исход 32:1-35).

*"И оплакивали Моисея сыны Израилевы на равнинах Моавитских тридцать дней"*. (Второзаконие 34:8)

## Вверх по ступеням лидерства

Эти истины помогут лучше понять схему "Уровни лидерства".

1. Чем выше поднимаешься, \_\_\_\_\_.
2. Чем выше поднимаешься, \_\_\_\_\_.
3. Чем выше поднимаешься, \_\_\_\_\_.
4. Чем выше поднимаешься, \_\_\_\_\_.
5. Поднимаясь на ступеньку выше, в то же время не оставляешь \_\_\_\_\_ и других уровней ниже того, где теперь находишься.
6. Для разных людей ты как лидер можешь находиться на разных \_\_\_\_\_.
7. Нужно стараться помогать другим \_\_\_\_\_ подниматься по ступенькам лидерства вместе с тобой.

КЛЮЧЕВЫЕ  
МОМЕНТЫ

## Как поднимаются по ступеням лидерства?

1. Постоянно проси Бога \_\_\_\_\_ тебя как лидера более \_\_\_\_\_.
2. Приобретай уверенность в \_\_\_\_\_.

3. Смотри на любые отношения, как на возможность помочь человеку \_\_\_\_\_.
4. Не торопись, проходя через \_\_\_\_\_.
5. Все время держи в голове список потенциальных \_\_\_\_\_, в которых можно вкладывать.
6. Сделай наставничество приоритетом: найди способ систематически \_\_\_\_\_ людей.
7. Выбирай ключевых лидеров и становись их \_\_\_\_\_.
8. Живи образцовой жизнью, чтобы другие хотели ей \_\_\_\_\_.
9. Помни, что \_\_\_\_\_ - самое ценное достояние.

**САМООЦЕНКА:** Изучая эти принципы, подумай, на каком уровне ты находишься для своих людей. Перечисли, что тебе необходимо, чтобы подняться на следующий уровень.

ЧТО ДЕЛАТЬ?

**ПРИМЕНЕНИЕ:** Что для тебя самое трудное в процессе подъема по лестнице

лидерства? Как ты можешь начать применять шаги, описанные выше?

## ОТВЕТЫ - РАБОЧАЯ ТЕТРАДЬ 3

### Урок 5: Пять уровней лидерства

ОТВЕТЫ

#### Пять уровней лидерства

ПРАВА

ОТНОШЕНИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

ВОСПРОИЗВОДСТВО

УВАЖЕНИЕ

- |                              |               |               |
|------------------------------|---------------|---------------|
| 1. <u>ПОЛОЖЕНИЕ</u>          | <u>ДОЛЖНЫ</u> | <u>РОВОАМ</u> |
| 2. <u>ПОЗВОЛЕНИЕ</u>         | <u>ХОТЯТ</u>  | <u>НЕЕМИЯ</u> |
| 3. <u>ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ</u> | <u>СДЕЛАЛ</u> | <u>ДАВИД</u>  |
| 4. <u>ПЕРСПЕКТИВА</u>        | <u>НИХ</u>    | <u>ПАВЕЛ</u>  |
| 5. <u>ПЕРСОНА</u>            | <u>КТО ТЫ</u> | <u>САМУИЛ</u> |

#### Вверх по ступеням лидерства:

1. ТЕМ ДОЛЬШЕ ЭТО ЗАНИМАЕТ
2. ТЕМ ВЫШЕ УРОВЕНЬ ПОСВЯЩЕНИЯ
3. ТЕМ ПРОЩЕ РУКОВОДИТЬ
4. ТЕМ БОЛЬШЕ РОСТ
5. БАЗОВОГО УРОВНЯ
6. УРОВНЯХ
7. ЛИДЕРАМ

#### Как поднимаются по ступеням лидерства?

1. СДЕЛАТЬ ЭФФЕКТИВНЫМ
2. РАБОТЕ С ЛЮДЬМИ
3. РАСТИ
4. ТОЛПУ
5. ЛИДЕРОВ
6. ГОТОВИТЬ
7. НАСТАВНИКОМ
8. ПОДРАЖАТЬ
9. ЛЮДИ