

Ближний круг

(Почему лидеру необходимы близкие взаимоотношения и как они строятся)

"Двоим лучше, нежели одному; потому что у них есть доброе вознаграждение в труде их: ибо если упадет один, то другой поднимет товарища своего. Но горе одному, когда упадет, а другого нет, который поднял бы его". (Екклесиаст 4:9-10)

БИБЛЕЙСКОЕ
ОСНОВАНИЕ

Каждому лидеру в жизни нужны отношения с людьми, которые поддержат его, когда нужно, а когда необходимо - с него спросят. Человек - не остров. Если смотришь на лидерство, как на призвание всей жизни, то мудрым шагом будет выстроить правильную структуру отношений с Богом и людьми.

Лидеры, которые потерпели неудачу

Однажды проводился опрос среди пасторов и христианских лидеров, которые потерпели моральное падение. Были опрошены несколько сотен пасторов, пошедших на компромисс, допустивших нечестность, впавших в грех, и, в итоге, потерявших служение. Все эти бывшие лидеры отмечали три одинаковых момента:

- Я перестал каждый день проводить время с _____.
- Я не был подотчетен никому из _____ в том, что касалось моей жизни.
- Я никогда не думал, что со мной может случиться такое _____.

То, что нужно каждому из нас

Лидеры могут избежать провалов, построив близкие отношения:

- С Богом (своим небесным Отцом)
- С семьей (с женой/мужем и детьми)
- С Павлом (с наставником)
- С Варнавой (с другом, который знает твою жизнь и которому ты подотчетен)
- С Тимофеем (с учеником, который следует за тобой)

Почему для лидера так важны эти взаимоотношения? Существует несколько причин:

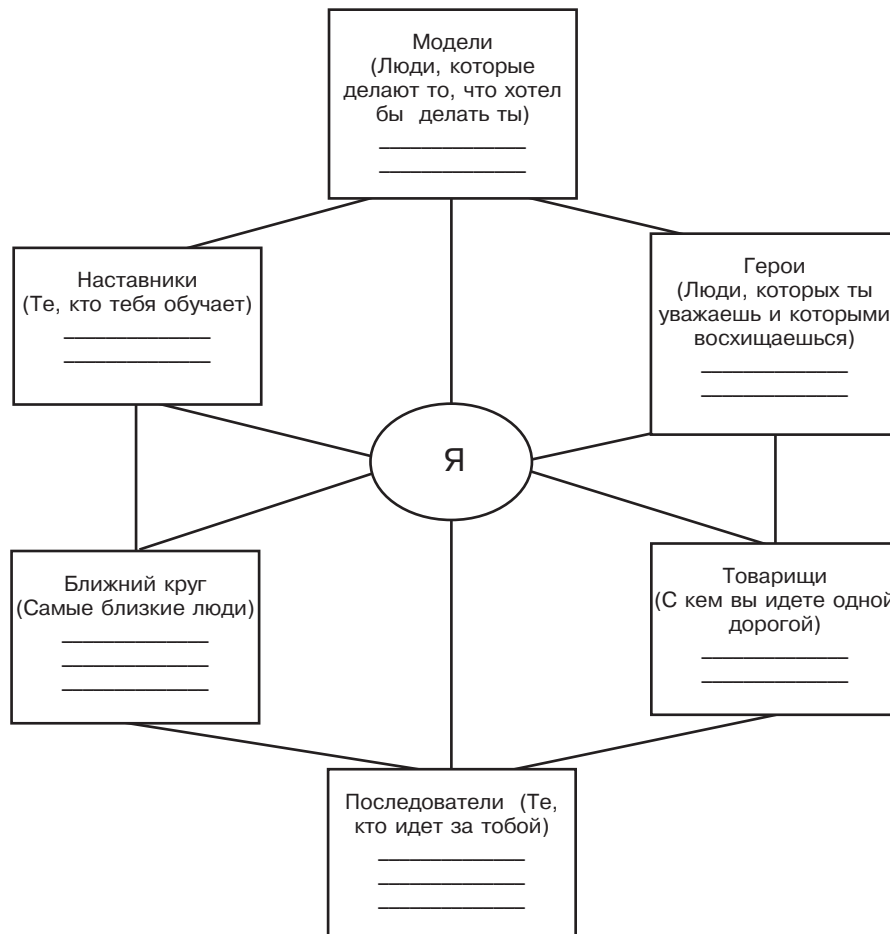
- У каждого лидера есть свои _____.
- Лидеры находятся на переднем крае, и на них направлены _____.
- Лидерам надлежит устанавливать для себя более высокий _____, чем их последователям.
- Лидер может стать "сапожником без сапог", который поглощен _____ другим, а сам остается "разутым".
- Лидер может оказаться _____ властью и популярностью.
- Лидеры могут быть так _____, что их духовная жизнь страдает больше всего.
- Лидеры часто лишь _____ на сиюминутную необходимость и забывают о подготовке людей на будущее.

Твои взаимоотношения

А как насчет тебя самого? Есть ли у тебя в жизни такие близкие доверительные отношения? Изучи схему ниже. Можешь ли ты вписать конкретных людей в каждый четырехугольник?

Запиши их имена в каждый четырехугольник. Если какой-то остался пустым, подумай, кого тебе хотелось бы видеть в этой роли.

КЛЮЧЕВЫЕ
МОМЕНТЫ



Твой небесный Отец

Став лидером, не перестаешь быть Божьим чадом. Чаще всего в Новом Завете Бог называется не Творцом, не Царем и даже не Спасителем. Он называется Отцом. И ты прежде всего - Его дитя, а потом уже - лидер. Он призвал тебя вести других за собой - но только оставаясь зависимым от Него. Для этого необходимо предпринимать сознательные шаги.

В Царстве, созданном Богом, прежде чем мы сможем любить людей, которых Он нам доверил, нам нужно самим принять Его любовь. Не получив благодати, невозможно дать ее другому. Вот что говорит Писание:

"Будем любить Его, потому что Он прежде возлюбил нас".

(1 Послание Иоанна 4:19)

Нам, христианским лидерам, необходимо преодолеть искушение читать Библию только чтобы приготовить проповедь. Прежде нужно позволить Богу служить тебе, как сыну или дочери. В книге Ездры 7:10 описан правильный порядок. Изучи его, начни применять сам, а потом научи этому других.

"Потому что Ездра расположил сердце свое к тому, чтобы изучать закон Господень и исполнять его, и учить в Израиле закону и правде". (Ездра 7:10)

Вот несколько предложений, как дисциплинировать свое личное время с Богом:

- a. _____ с Богом каждый день.
- б. Вначале приди в _____, помолчи. Потом попроси Бога поговорить с тобой.
- в. Возьми Библию, ручку, бумагу и приготовься _____ с Богом.
- г. Разработай _____ изучения Библии. За один раз читай не больше того, что в состоянии "переварить".
- д. Настройся читать до тех пор, пока не увидишь какой-нибудь _____ или истину, которую сможешь применить.
- е. _____, что Бог говорит в Своем Слове:
 - 1) В то время: опиши, что говорил этот отрывок первым читателям.
 - 2) Во все времена: найди универсальный принцип, верный на все времена.
 - 3) В это время: запиши, что ты можешь сделать, чтобы применить эту истину к своей жизни.
- ж. Научись _____ над тем словом, что Бог говорит тебе.
- з. _____ по изученному отрывку из Писания, проси Бога, чтобы Он помог тебе усвоить эту истину.
- и. Пусть это слово растворится в тебе через _____.

КЛЮЧЕВЫЕ
МОМЕНТЫ

Твоя семья

Бог устроил семью, чтобы она была тем "укрытием", где всегда можно найти близость и безусловную любовь. Где знаем мы и знают нас, и при этом можно не опасаться, что тебя отвергнут. У ученых есть лаборатории, в которых они проводят эксперименты. Такой лабораторией должна быть семья: здесь можно учиться слушать, любить, прощать, разрешать конфликты в безопасной обстановке, чтобы во всеоружии встретиться с далеко не безопасным миром, в который каждый день выходишь из дома.

Другими словами, и духовное лидерство, и служение начинаются дома. Сначала начинаешь служить здесь, а потом тебе можно доверить и служение за его пределами. Есть одно хорошее правило: если что-то не получается у тебя дома, не учи этому других. Вот что говорится в Писании:

"Если же кто о своих и особенно о домашних не печется, тот отрекся от веры и хуже неверного". (1 Послание к Тимофею 5:8)

Характерные черты крепких семей:

- a. В них постоянно показывают, как сильно _____ друг друга.
- б. В них строят жизнь так, чтобы обязательно оставалось _____ друг для друга.
- в. В них умеют _____ решать проблемы.
- г. В них показывают на деле _____ друг другу.
- д. В них все время поддерживают _____ друг с другом.
- е. У них есть общая система _____.
- ж. В них родители своим _____ учат быть благословением для остальных членов семьи.

КАК НАЙТИ ПАВЛА

Павел - это наставник. Каким бы успешным ни был лидер, он нуждается в наставнике. Наставники нужны всем, даже самим наставникам. Наставники - это люди, которые дальше нас прошли по пути лидера и могут передать нам свой опыт.

"Томыслы в сердце человека - глубокие воды, но человек разумный вычерпывает их". (Притчи 20:5)

Мы советуем в начале каждого года записывать четыре-пять сфер, в которых ты хочешь вырасти. И вместо того, чтобы искать совершенного наставника, который поможет тебе во всем, найди "специалиста" в каждой сфере. Наставника найти можно. Они повсюду. Если же поиски не увенчались успехом, вот несколько шагов, которые нужно предпринять:

1. Молись, чтобы Бог открыл тебе глаза и дал увидеть потенциальных наставников, которые, возможно, уже рядом с тобой.
2. Будь реалистичен. Не поднимай планку до неземных высот. Не ищи наставника, который - само совершенство. Наставники - тоже люди.
3. Ищи в потенциальном наставнике те сильные стороны, которые хочешь развить в себе.
4. Будь готов к тому, что у тебя может оказаться несколько наставников, и это будет более эффективно.
5. Пойми, что наставника можно найти и на расстоянии. Будь готов поддерживать с ним переписку или связь по телефону.

Какие качества искать в наставнике:

Если хочешь перенять какое-то сильное качество, сначала убедись в том, что потенциальный наставник:

Благочестивый: У него должен быть христианский характер, достойный подражания.

Объективный: Он должен видеть в тебе сильные и слабые стороны.

Настоящий: Он с тобой такой, какой есть. Ты видишь в нем искренность и открытость.

Верный: Он должен быть надежным во взаимоотношениях и уметь хранить секреты.

Слуга: Он должен быть способен щедро отдавать свое время и делиться своими ресурсами.

КАК НАЙТИ ВАРНАВУ

Варнава - это товарищ и друг. Это твой партнер, с которым вы друг другу подотчетны. Очень важно, чтобы у тебя в жизни были такие Варнавы - они мотивируют не отступать от того, что обещаешь Богу и людям. Они задают нам "неудобные" вопросы о нашей духовной жизни, о мотивах в служении, о целях, о характере, о взаимоотношениях. Найти такого Варнаву - получить от Бога ценнейший подарок. Он знает тебя как облупленного - и не перестает любить. От него не надо ничего скрывать. Он побуждает тебя двигаться дальше, реализовывать свой потенциал. Когда видишься со своим Варнавой, вам полезно обсудить друг с другом некоторые вопросы. Например, такие:

- а. Как твои отношения с Богом? Проводишь ли ты время наедине с Ним каждый день?
- б. Какие у тебя были искушения на этой неделе?
- в. Нет ли в твоей жизни неисповеданного греха? Как насчет мыслей?
- г. Правильно ли у тебя расставлены приоритеты? Идешь ли ты к своим целям?
- д. Честно ли ты отвечал мне на все эти вопросы?

ЗАГЛЯНИ
В СВОЕ
СЕРДЦЕ

Какие качества искать в партнере по подотчетности:

Договоритесь с ним заключить взаимное "партнерское соглашение". Вот какие качества следует искать в нем:

Дотошный: Он не стесняется "доставать" тебя вопросами, чтобы ты увидел определенные моменты в своей жизни.

Настоящий: Он честен и искренен, не скрывает собственных слабостей.

Бросает тебе вызов: Он помогает тебе достичь новых высот в лидерстве и послушании.

Надежный: Он ценит честность и не испугается ничего, чем ты можешь с ним поделиться.

"Будем внимательны друг ко другу, поощряя к любви и добрым делам. Не будем оставлять собрания своего, как есть у некоторых обычай; но будем увещевать [друг друга], и тем более, чем более усматриваете приближение дня оного". (Послание к Евреям 10:24-25)

"... бывает друг, более привязанный, нежели брат". (Притчи 18:24)

КАК НАЙТИ ТИМОФЕЯ

Библия ясно говорит, что лидерам необходимо выбирать учеников и готовить их к жизни служителя. Иисус избрал и обучил двенадцать апостолов. Павел находил молодых учеников, например, Тита и Тимофея. Тимофей - это тот, кто жаждет стать лидером и следует по этому пути за тобой. Каждому лидеру нужно найти учеников, которые будут учиться у него, служа вместе с ним. А когда научатся, они, в свою очередь, призваны передать это другим.

"И что слышал от меня при многих свидетелях, то передай верным людям, которые были бы способны и других научить". (2 Послание к Тимофею 2:2)

Лидерам не следует служить в одиночку. Исполняя то, к чему призвал их Господь, они всегда должны параллельно кого-нибудь обучать. Служение самого лидера прибавляет плода в Царстве, но если он подготовит ученика, таким образом он приумножит плод в Царстве. Так сложение переходит в умножение.

Какие качества искать в ученике:

Вот какие качества нужно искать, выбирая людей, которых будешь наставлять и обучать:

Верность: Если он подвизался, то уже не бросит.

Доступность: У него есть время, чтобы учиться у тебя.

Инициативность: Он сам проявляет инициативу в том, чтобы слушаться Бога и служить.

Обучаемость: Он готов учиться у тебя и воспринимать твои уроки.

Жажда: Он страстно желает стать лучшим лидером.

Сигнал тревоги для лидера

Цель построения такой структуры взаимоотношений - помочь тебе быть лидером цельным, порядочным и верным себе и своему призванию. Когда в жизни или в служении лидера у нас что-то идет не так, нам нужно слышать Божьи и человеческие предупреждения. В общественных местах часто устанавливают сигнализацию, которая срабатывает в случае опасности. Вот вопросы, которые служат подобной "сигнализацией" для лидера:

ЧТО ДЕЛАТЬ?

1. **В порядке ли сегодня мои взаимоотношения с _____?**
Слышишь ли ты Бога каждый день? Ощущают ли другие, что ты был в Его присутствии?
2. **Сохраняю ли я жизненные _____?**
Отражает ли твоя жизнь то, что ты считаешь для себя самым важным? Распределены ли у тебя приоритеты?
3. **Задаю ли я себе непростые _____?**
Почему ты делаешь то, что делаешь? (мотивы) Как ты движешься к своим целям? (основание)
4. _____ **ли я кому-нибудь?**
Кто тот, поставленный над тобой Богом лидер, перед которым ты несешь ответственность?
5. **Прислушиваюсь ли я к тому, что говорит Бог _____ Телу Христову?**
Не ограничен ли твой взгляд на Бога заикленностью на собственном маленьком мирке?
6. **Не слишком ли меня заботит собственный _____?**
Не слишком ли ты занят тем, как ты смотришься со стороны и что думают о тебе люди?
7. **Не поддаюсь ли я воздействию _____ или _____?**
Веришь ли ты всему, что говорят люди? Не слишком ли ты зависим от человеческого мнения, способно ли оно тебя поколебать?
8. **Не " _____ " ли я в служении?**
Ты стремишься быть абсолютно независимым или строишь связи с другими?
9. **Знаю ли я собственные _____?**
Признаешь ли ты свои слабости? Работаешь ты над ними или их игнорируешь?
10. **Вижу ли я постоянно перед собой свое _____?**
Дает ли тебе каждую неделю твое призвание силы служить Богу?

ЧТО ДЕЛАТЬ?

САМООЦЕНКА: *Насколько Бог является приоритетом в твоих повседневных взаимоотношениях?*

Посмотри еще раз на диаграмму "Твои отношения". В каких областях тебе необходимо найти людей, с которыми ты будешь строить жизненно важные отношения?

ПРИМЕНЕНИЕ: *Найди одного человека, с которым можешь быть абсолютно честным. Это должен быть человек, с которым можно говорить о самых глубоких трудностях и проблемах и даже обсуждать мотивы своих поступков. Попроси его регулярно встречаться с тобой и спрашивать с тебя отчет о твоей жизни. Кто это может быть?*

Напиши, когда ты попросишь об этом этого человека.

ОТВЕТЫ - РАБОЧАЯ ТЕТРАДЬ 3

Урок 2: Ближний круг

ОТВЕТЫ

Лидеры, которые потерпели неудачу

- а. БОГОМ
- б. ЛЮДЕЙ
- в. ПАДЕНИЕ

Почему для лидера так важны эти взаимоотношения?

- а. СЛАБЫЕ МЕСТА
- б. АТАКИ
- в. СТАНДАРТ
- г. СЛУЖЕНИЕМ
- д. ОСЛЕПЛЕН
- е. ЗАНЯТ
- ж. РЕАГИРУЮТ

Несколько предложений, как дисциплинировать свое личное время с Богом:

- а. НАЗНАЧАЙ ВСТРЕЧУ
- б. ПОКОЙ
- в. ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ
- г. ПЛАН
- д. ПРИНЦИП
- е. ЗАПИСЫВАЙ
- ж. РАЗМЫШЛЯТЬ
- з. МОЛИСЬ
- и. ПОСЛУШАНИЕ

Характерные черты крепких семей:

- а. ЦЕНЯТ
- б. ВРЕМЯ
- в. ПОЗИТИВНО
- г. ПРЕДАННОСТЬ
- д. ОБЩЕНИЕ
- е. ЦЕННОСТЕЙ
- ж. ПРИМЕРОМ

Сигнал тревоги для лидера:

- 1. БОГОМ
- 2. ПРИОРИТЕТЫ
- 3. ВОПРОСЫ
- 4. ПОДОТЧЕТЕН
- 5. ВСЕМУ
- 6. ИМИДЖ
- 7. КРИТИЦИЗМА ЛЕСТИ
- 8. ОДИНОЧКА
- 9. СЛАБОСТИ
- 10. ПРИЗВАНИЕ