

Как измерить свой рост

(Оценка совершенствования лидерских качеств)

"Испытай меня, Боже, и узнай сердце мое; испытай меня и узнай помышления мои; и зри, не на опасном ли я пути, и направь меня на путь вечный." (Псалом 138:23-24)

БИБЛЕЙСКОЕ
ОСНОВАНИЕ

В этой главе мы немного передохнем - и измерим твой рост как лидера. Пришло время остановиться и оценить те основные качества, которые должны быть у здорового, эффективного и стабильного лидера. Их перечень универсален - на все времена. Он всегда поможет тебе оценить свои лидерские качества. Затем расскажи о результатах другим. Согласятся ли они с твоей оценкой? Итак, начнем!

1. _____

Сильный характер придает лидеру порядочность и внутреннюю цельность, позволяет ему завоевать доверие и уважение окружающих и показывает, что на него можно полагаться.

КЛЮЧЕВЫЕ
МОМЕНТЫ

Характер представляет собой сумму четырех слагаемых в жизни лидера:

а. _____

Только люди, осознавшие себя "новым творением во Христе", способны играть роль нравственного ориентира для других. Им нечего доказывать и нечего скрывать. Поэтому им начинают доверять.

б. _____

Бог хочет воссоздать в нас здоровый разум и эмоции. Эмоциональная стабильность - это та внутренняя структура, которая в критической ситуации не даст лидеру "расползтись по швам".

в. _____

У лидера должны быть принципы. Он не может отступать от своего духовного и нравственного основания под давлением культуры. Ценности подразумевают ту мораль и принципы, на которых и за которые мы стоим.

г. _____

Прежде, чем ожидать, что за тобой пойдут люди, необходимо принять решение в первую очередь научиться правильно распоряжаться собственной жизнью. Как писал Павел в I послании Тимофею 3:5: "*Кто не умеет управлять собственным домом, тот будет ли пецись о Церкви Божией?*"

Подумай о своем характере и оцени себя по следующей шкале:

а. Я не боюсь принять ответственность за себя и за команду.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

**ЗАГЛЯНИ
В СВОЕ
СЕРДЦЕ**

б. Я хорошо знаю, кто я, и у меня нет проблем с самооценкой.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

в. Я делаю то, что должен, даже когда мне совсем не хочется.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Характер - то основание, на котором строится всякое лидерство. Когда это основание прочно заложено, мы можем двигаться дальше и строить на нем другие качества.

2. _____

Характер определяет, как мир воспринимает лидера. Сострадание - как лидер воспринимает мир. Сострадание - это та добродетель, которая обуславливает серьезное отношение к людям: как ко внешним обстоятельствам их жизни, так и к внутреннему миру чувств, эмоций и переживаний.

Насколько ты умеешь выразить сострадание другому? Подвигает ли оно тебя к тому, чтобы восполнять нужды окружающих и помогать им решать проблемы? Ответ на эти вопросы:

а. Я буду оказывать помощь тем, кто в ней нуждается, даже если мне это чего-то стоит.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

б. Любовь к людям затрагивает мои эмоции.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

в. Я получаю глубокое удовлетворение, служа другим и восполняя их нужды.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

3. _____

Когда в характере сформировалось сострадание к людям, нужно мужество, чтобы что-то изменить. Мужество подразумевает умение противостоять всем страхам, занимать твердую позицию и вести себя храбро, даже когда особой храбрости в себе не ощущаешь.

Насколько мужество проявляется в твоём характере? Оцени себя.

а. Я люблю начинать новое дело, даже если это страшновато.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

б. Я не возражаю, когда мне приходится первому идти на риск.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

в. Когда появляется идея, я больше хочу не говорить, а действовать.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

4. _____

Лидер, обладающий правильным характером, должен быть способен убедить тех, кто идет за ним, в том, что достаточно компетентен, чтобы выполнить задачу. Компетентный лидер творчески и изобретательно подходит к задаче, определяя, что и как нужно сделать, чтобы получить желаемые результаты.

Как ты оцениваешь свой уровень компетентности? Какие способности ты можешь добавить к перечисленным?

- а. Мои идеи часто преобразуются в конкретные планы.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- б. Начиная дело, я представляю себе, как его закончить.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- в. У меня хорошо получается решать проблемы.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

5. _____

Убеждение - это то, во что ты веришь настолько сильно, что руководишься этим в своих решениях и готов отдать за это жизнь. Убеждения лидера обычно связаны с его ценностями. Следующие семь советов помогут тебе выработать твердые убеждения:

- а. Выделяй основные принципы в Божьем Слове и _____ о них.

- б. Никогда не закрывай глаза на _____ окружающих.

- в. Общайся с людьми, обладающими глубокими _____.

- г. Определи для себя _____ и ценности.

- д. Научись на определенный срок целиком и полностью _____ себя чему-либо.

- е. Изучая Писание, задавайся вопросом _____.

- ж. _____ перед кем-то в своих убеждениях.

Оцени твердость своих убеждений:

- а. Я совершенно точно знаю, во что я верю.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- б. Я готов на жертвы во имя того, во что верю.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- в. Я верю настолько страстно, что всегда поступаю в соответствии со своими убеждениями.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

6. _____

Убеждения неразрывно связаны с еще одним важным качеством - посвященностью. Посвященность нужна лидеру больше всего, когда он сталкивается с рутинной, препятствиями или неудачами.

Как лидер, обладаешь ли ты посвященностью? Обдумай следующие утверждения:

а. Я довожу до конца то, что начал.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

б. Препятствия не обескураживают, а подстегивают меня.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

в. Я в состоянии сосредоточиться на одной цели.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

7. _____

И последняя из характеристик лидера - харизма - позволяет лидеру достичь большего. Это качество часто понимают неправильно, считая его чем-то мистическим. Но харизма - это, попросту говоря, то, что привлекает людей к тебе - притягивая их, как магнитом.

а. _____ жизнь - Людям нравится находиться рядом с теми, кто радуется, а не с теми, кто вечно жалуется.

б. Умей видеть _____ в других - Поощряй людей реализовывать свой потенциал.

в. Давай людям _____ Люди всегда благодарны, когда им дарят надежду.

г. _____ - Люди любят лидеров, которые открыты перед ними.

Если говорить о харизме, ключевой момент здесь - это ориентация на людей. Харизмой обладают те лидеры, кто в первую очередь думает о других и об их интересах, а потом уже о себе. Именно это качество и притягивает к ним людей больше всего.

Что есть в тебе такого, что привлекает других или помогает установить с ними контакт? Обдумай следующие утверждения. Насколько они относятся к тебе?

а. Входя в комнату, я думаю о других, а не о себе.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

б. Я придаю другим уверенность и умею ободрять.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

в. Другие люди вызывают у меня искренний интерес.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Очень важно смотреть на эти семь качеств как на приобретенные, которые можно в себе развивать, а не как на врожденные, которых, если тебе их изначально не дано, у тебя никогда и не будет. Все семь характеристик чрезвычайно важны для того, кто хочет научиться принципам лидерства, и еще важнее для того, кто намеревается учить этим принципам других.

САМООЦЕНКА: *Посмотри еще раз свои оценки. Какие из перечисленных качеств у тебя самые сильные?*

ПРИМЕНЕНИЕ: *Над чем тебе надо работать?*

ЧТО ДЕЛАТЬ?

ОТВЕТЫ: Как измерить свой рост

1. ХАРАКТЕР

Характер представляет собой сумму четырех слагаемых в жизни лидера:

- а. САМОСОЗНАНИЕ
- б. ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ЗРЕЛОСТЬ (ЭМОЦИОНАЛЬНОЕ ЗДОРОВЬЕ)
- в. МОРАЛЬ И ЦЕННОСТИ
- г. САМОДИСЦИПЛИНА

2. СОСТРАДАНИЕ

3. МУЖЕСТВО

4. КОМПЕТЕНТНОСТЬ

5. УБЕЖДЕНИЯ

- а. Выделяй основные принципы в Божьем Слове и РАЗМЫШЛЯЙ о них.
- б. Никогда не закрывай глаза на НУЖДЫ окружающих.
- в. Общайся с людьми, обладающими глубокими УБЕЖДЕНИЯМИ.
- г. Определи для себя ЦЕЛЬ ЖИЗНИ и ценности.
- д. Научись на определенный срок целиком и полностью ПОСВЯЩАТЬ себя чему-либо.
- е. Изучая Писание, задавайся вопросом ПОЧЕМУ?
- ж. ДАВАЙ ОТЧЕТ перед кем-то в своих убеждениях.

6. ПОСВЯЩЕННОСТЬ

7. ХАРИЗМА

- а. ЛЮБИ жизнь
- б. Умей видеть ЛУЧШЕЕ в других
- в. Давай людям НАДЕЖДУ
- г. БУДЬ ОТКРЫТЫМ