

# Nuestros Valores Fundamentales

Conectando Nuestra Gente  
A Nuestra Cultura

Jerry Nance, PhD

Versión Internacional – Segunda Edición

Global Teen Challenge  
[www.globaltc.org](http://www.globaltc.org)

Edición Internacional, Primera Edición 2009; Segunda Adición 2011

Esta edición internacional es una revisión del libro con el mismo título publicado para Teen Challenge de la Región Sureste, USA.

Copyright © 2006, 2008, 2009 por Jerry Nance

Todos los derechos reservados. Ninguna parte de esta publicación puede ser reproducida, archivada en un sistema de recobro, o transmitida en cualquier forma que sea —electrónica, mecánica, fotocopia, grabación, o cualquier otro método— con excepción de citas breves en una reseña—sin permiso del autor.

A menos notado, todas las citas Bíblicas son tomadas de la Santa Biblia, Nueva Versión Internacional Copyright © 1973, 1978, 1984 por la Sociedad Bíblica Internacional. Usado con permiso de Zondervan. Todos los derechos reservados.

Citas señaladas con (RV) son tomadas de la Reina Valera 1960

Portada diseñada por John Hodgkins

ISBN: new number#####

Impreso en Los Estados Unidos de América

Este libro también sirve como libro de texto para el entrenamiento del personal que es parte del Programa de Líderes Potenciales para Teen Challenge. Para más información sobre este curso, escribe a:

Global Teen Challenge at [www.iTeenChallenge.org](http://www.iTeenChallenge.org)

Teen Challenge ofrece una gran variedad de recursos para entrenamiento de personal. Para más información sobre estos recursos, visite a la dirección de Web: [iTeenChallenge.org](http://iTeenChallenge.org)

Para pedir copias adicionales de este libro escribe a:

Global Teen Challenge

PO Box 511

Columbus, GA 31902

Tel: 706-576-6555

Pedido al internet: [www.iTeenChallenge.org](http://www.iTeenChallenge.org)

edición en españoles editado 1-2013

## ACERCA DEL AUTOR

### JERRY NANCE, PhD

Jerry Nance ha servido desde 1991 como Presidente / CEO de Teen Challenge de Florida / Georgia. Bajo su liderazgo, Teen Challenge ha crecido a más de 20 centros en cuatro estados, teniendo bajo su cargo más de mil jóvenes, hombres y mujeres.

Comenzando en 1991 con una localidad alquilada en Florida y un centro para mujeres en Georgia, Teen Challenge de Georgia ha crecido para incluir 7 centros juveniles, 4 centros para mujeres, 8 centros para hombres, y un centro para hombres bilingües, un centro para crisis, y una oficina de administración.

Jerry se graduó de Southwestern University con un B.S. en Ministerio Cristiano, y seguidamente completó su Maestría en Consejería de Barry University. Ha completado su PhD en Liderazgo, Educación, con una especialización en consejería en Barry University.

Jerry sirvió por cinco años como Asociado de Cruzadas para David Wilkerson, el fundador de Teen Challenge. Trabajando con World Challenge, él era responsable para desarrollar y dirigir programas para alcanzar a las personas drogadictas de las ciudades. Sirvió como pastor de una iglesia que creció substancialmente, y construyó un nuevo templo y oficinas en cuatro años. Él sirvió como pastor asociado en varias Iglesias trabajando con jóvenes, y desarrollando programas de consejería para matrimonios.

Jerry sirvió en el Cuerpo Oficial de Teen Challenge USA. Desde 2007, fue nombrado para servir el Presidente de Teen Challenge Global, después de servir 12 años en el Cuerpo Oficial de Directores. Él es responsable de proveer liderazgo en cuanto al entrenamiento y ayudar desarrollar a los centros en varios países alrededor del mundo.

Su pasión para este ministerio es evidente en su dedicación para compartir lo que él y su equipo de líderes ha desarrollado con los líderes de Teen Challenge alrededor del mundo. El equipo de directores y personal bajo la supervisión de Jerry ahora son más de 250 personas. Son innovadores de currículo, programas de prevención, programas de entrenamiento para el personal, programas de conferencias juveniles, y más. El modelo de siervo-líder es parte de su cultura.



## *RECONOCIMIENTOS*

Quiero agradecer a todos los directores de Teen Challenge quienes trabajan conmigo fielmente para hacer de esta organización una de los mejores lugares para trabajar en América.

Doy gracias por los líderes con los cuales Dios nos ha bendecido y quienes han contribuido a este libro. Sus ideas sobre cada uno de los valores fundamentales valen la pena de tomar el tiempo para leerlo. Estos hombres han dado sus vidas a este trabajo, y verdaderamente comprenden la importancia de los valores fundamentales. Cada uno de los directores viven estos valores en su administración del centro que está a su cargo

Quiero agradecer a Ruth Cameron y Mark Romano por ayudar editar y ampliar las ideas de cada valor. Estos dos trabajaron horas sin fin ayudándome desarrollar cada valor.

Hay citas de muchos grandes autores quienes también contribuyeron al esfuerzo. He aprovechado sus citas para enfatizar algunos puntos. Estos grandes escritores y oradores merecen nuestro agradecimiento.

Gracias a todo nuestro personal que se esfuerza por vivir estos valores. Hacen posible que podamos seguir extendiéndonos y alcanzando más individuos con problemas que dominan sus vidas.

Últimamente, quiero agradecer a mi esposa Libby, por aguantar mi horario enloquesedor y noches desveladas para terminar este trabajo. Ella es un gran apoyo y me ayuda cuando estoy rendido y necesito un hombro sobre el cual reclinarme.



# Valores Fundamentales

## **INTEGRIDAD**

“Viviendo y trabajando con excelencia”

## **COMPASIÓN**

“Abrazando Esperanza, amor y reconciliación”

## **COMUNIDAD**

“Trabajando juntos y apoyándonos mutuamente”

## **VISIÓN**

“Viendo más allá de lo presente”

## **MAYORDOMÍA**

“Fielmente administrando el llamamiento y recursos de Dios”

## **FE**

“Creyendo en Dios para lo imposible”

## **SERVICIO**

“Dedicándonos al éxito de otros”





# Índice

Introducción .....	1
¿Por qué son importantes los Valores Fundamentales .....	3
Preguntas de Estudio.....	6
Lección 1    Integridad .....	8
Preguntas de Estudio.....	22
Lección 2    Compasión .....	24
Preguntas de Estudio.....	36
Lección 3    Comunidad.....	37
Preguntas de Estudio.....	47
Lección 4    Visión.....	49
Preguntas de Estudio.....	61
Lección 5    Mayordomía.....	63
Preguntas de Estudio.....	74
Lección 6    Fe.....	76
Preguntas de Estudio.....	87
Lección 7    Servicio .....	89
Preguntas de Estudio.....	104
Resumen.....	106
Conclusión .....	108



# Introducción

Este libro fue escrito para ser parte del programa de entrenamiento para el personal de Teen Challenge (llamado Emerging Leaders Program) para los centros de Teen Challenge en Florida-Georgia, EUA. Mientras el personal del liderazgo preparaba este programa de entrenamiento, se dio cuenta que se necesitaba definir los valores fundamentales del ministerio de Teen Challenge. De este proceso salieron los siete valores fundamentales.

Poco después de la publicación de este libro, el personal de Teen Challenge y otros centros en los Estados Unidos y alrededor del mundo expresaron su interés en usar este libro en su ministerio. Por lo consiguiente esta edición internacional del libro ha sido preparada.

Los valores fundamentales de cualquier organización definen la esencia de la organización. Aunque sus valores no estén escritos se observarán en la operación diaria de la organización. Se observarán en relaciones entre el personal, en sus convicciones y su respuesta a ciertas situaciones. En el caso de Teen Challenge, los valores ejemplificados impactarán directamente la obra y calidad de la organización, relaciones personales, donaciones y el éxito completo de los estudiantes.

Estos valores fundamentales llegan a ser la base de poder descubrir la voluntad de Dios, tener una visión, hacer decisiones, desarrollar un equipo, gastar dinero, etc. Son las pautas que determinarán todo lo que el programa de Teen Challenge será y que llevará a cabo.

Se ha tomado el tiempo en este libro para definir en detalle los valores fundamentales como modelo para cualquier programa de Teen Challenge alrededor del mundo. El Dr. Nance ha presentado cuidadosamente los principios y las verdades prácticas que se encuentran en cada uno de los valores de tal manera que pueden ser aplicadas en cualquier contexto de Teen Challenge. Se han incluido preguntas al final de cada capítulo para evaluación y reflexión. También hay muchas observaciones de los Directores de Teen Challenge en cuanto a lo que los valores significan para ellos.

En conclusión el Dr. Nance escribe, “Mi oración es que este libro sea un reto para que usted llegue a ser una persona de integridad y compasión, lleno de visión y fe. Confío que usted aplicará estas verdades en comunidad, mayordomía, y servicio.”

## ¿Por qué son importantes los Valores Fundamentales?

En un artículo de 1996, *Building Your Company's Vision*, James Collins y Jerry Porras definen a los valores fundamentales como principios esenciales y durables en la organización—el grupo pequeño de pautas que dirigen y proveen un profundo impacto en como todos piensan y actúan. Tienen valor intrínseco y son de valor significativo a los miembros de la organización—el sistema de valores que dirige todas las acciones. (*Harvard Business Review*)

Cuando un grupo de valores es aplicado a una organización o una situación particular, llega a ser un “sistema de valores”. Wikipedia define, “un sistema de valores como un grupo de valores éticos [más específicamente los valores personales y culturales] y medidas usadas con el propósito de integridad ética o ideológica. Un sistema de valores bien definida es un código moral”

Por lo general para definir el sistema de valores de una organización escriben una declaración de valores. A menudo se refiere a la declaración de valores como “principios de dirección” o “valores fundamentales” y pueden tener diferentes significados dependiendo en quien los ha escrito. Ambos, las organizaciones y los individuos pueden tener declaraciones de valores. Una declaración de valores informa a las personas adentro y afuera de la organización su posición y sus creencias. Adicionalmente, permite a las personas estar enteradas de las prioridades y metas de la organización.

Un valor fundamental significa que está al centro o en primer lugar de todos los demás.

Un valor compartido es un valor que todos en la organización están de acuerdo aceptar y obedecer. Un valor no puede ser compartido, *en verdad*, hasta que es una responsabilidad compartida.

Los valores fundamentales definen el carácter durable de una organización-es una constante "identidad" que trasciende programas de operación, estilos de administración y líderes individuales. La organización puede desarrollar nuevos propósitos, emplear nuevas estrategias, cambiar procesos y reestructurar significativamente, pero los valores fundamentales no cambian. Los valores fundamentales mantienen la unión de la organización a través del tiempo.

El presidente anterior de los EUA, Presidente George W. Bush dijo "Los valores son principios no negociables que definen el carácter de un líder." Albert Einstein dijo, "Procure no ser un hombre de éxito sino que un hombre de valores."

Rob LeBow declaró en *A Journey into the Heroic Environment*, Muchas organizaciones piensan que al colocar lemas en las paredes algo trascendente va suceder. Pero la única cosa que cambia conducta es cuando los valores proclamados son puestos en práctica en cada nivel, incluyendo en la cabecera de la organización. Entonces, y solamente entonces, los valores se trasladarán a toda la organización. Valores compartidos necesitan ser vividos, practicados, comunicados y discutidos diariamente.

Los valores fundamentales de Teen Challenge pueden ser colocados en las paredes de cada centro de Teen Challenge, pero el tener estos valores en la pared no cumple el propósito a menos que las personas los incorporen, y los expresen diariamente.

Un estudiante dijo durante una conferencia de Teen Challenge de Emerging Leaders "Tenemos los valores fundamentales escrito sobre la pared de la cocina en el centro, pero ahora están bajando del afiche de la pared y entrando en mí.

Veo que soy siervo a los muchachos que están en la fila para recibir su alimento y muestro compasión a algunos porque veo que el día no les va muy bien.”

Esto es lo que se necesita—individuos que comprenden y se adueñan de los valores, viéndolos practicados en la vida diaria. No importa el título o puesto que uno lleva, necesitan aferrarse a los valores fundamentales y ver que tienen un papel importante en el Teen Challenge local.

Los valores fundamentales son más que palabras escritas o lemas sobre la pared: son los principios que definen lo que es Teen Challenge mientras que son ejemplificados en la vida diaria del personal y de los estudiantes.

Los valores fundamentales de Teen Challenge se desarrollaron a través del tiempo y resultado de las vidas del liderazgo siguiendo la misión de la organización. Como equipo, los líderes de Teen Challenge pasaron por un proceso tedioso para discutir y comprender cuales valores describían mejor lo que representamos. Estos valores dirigen la pasión, propósito y misión de nuestra organización.

Necesitamos que cada líder de Teen Challenge incorpore y exprese estos valores. Esto significa aprendiéndolos y usándolos en su vida diaria como miembro del personal en Teen Challenge.

Este curso está diseñado para darle unas lecciones básicas sobre los valores fundamentales de Teen Challenge. Materiales adicionales son disponibles en website: [www.iTeenChallenge.org](http://www.iTeenChallenge.org) en la sección de Entrenamiento del Personal.

**Liderazgo es Influencia.** Sus valores como individuo determinarán su influencia. Por esto es tan importante que los valores sean incorporados en su vida personal como también en su vida corporativa. Favor de tomar el tiempo de estudiar estos siete valores de Teen Challenge y aplíquelos a su vida y ministerio.





## ***Preguntas para Contestar***

1. Describa en sus propias palabras como James Collins y Jerry Porras definen valores fundamentales.

---

---

---

---

2. Escriba sus pensamientos sobre lo que dijo Rob LeBos acerca de los valores fundamentales.

---

---

---

---

3. ¿Cómo le impacta la comprensión de los valores fundamentales de Teen Challenge?

---

---

---

---

4. Tome el tiempo ahora de escribir los valores y pautas de Teen Challenge sin ver el manual. Práctíquelos hasta saberlos de memoria. Páselos a otros.

---

---

---

---

---

---

---

---

# Lección 1

## Integridad

*“Viviendo y trabajando con excelencia”*

Los directores y personal de Teen Challenge desarrollaron el lema “*viviendo y trabajando con excelencia*” para expresar lo que significa la integridad. Viviendo con excelencia y trabajando con excelencia es una meta y expectativa para cada uno de nosotros.

Al buscar revestirnos de las características de Jesús, tenemos que pensar detenidamente sobre este valor. Jesús, al defenderse delante de los líderes religiosos de aquel día [sus enemigos y rivales], dijeron lo siguiente sobre su afirmación de ser el Mesías: Juan 10:25 Jesús les respondió, “Ya se lo he dicho a ustedes, y no lo creen. Las obras que hago en nombre de mi Padre son las que me acreditan.”

Jesús estaba diciendo, “lo que digo y lo que hago testifican de quien soy”. Lo que decimos y hacemos también testifica quienes somos nosotros. Por eso es tan importante la integridad.

*Excelencia definicion:*

El estado, cualidad, o condición de sobresalir; superioridad. Algo en la cual uno sobresale. La cualidad de sobresalir o aventajar; poseer buenas cualidades en un grado superior.

*“Cada trabajo es un retrato de la persona que lo hace. Firme su retrato con excelencia.” –Autor Desconocido*

En el hebreo, la palabra integridad significa entereza, inocencia moral, o perfección; el opuesto de hacer algo a medias. Aristotle dijo, “*Somos lo que repetidamente hacemos. Entonces la excelencia no es un acto, sino un hábito.*”

El Centro de Liderazgo Ético cree que un líder ético es una persona que actúa con integridad. Ellos definen el liderazgo ético como conocer sus valores fundamentales y tener el valor de cumplir con ellos a favor del bienestar común.

Sin la integridad, puede haber un desastre.

*Sentado en un avión sobre las alas, se le preguntó a un ingeniero aeronáutico, “¿Cómo sabemos que estas alas débiles no se van a quebrar?” Él dijo, “Cada avión es probado para asegurar la integridad del metal in las alas. Cuando el avión sale de la línea de montaje, se tuercen las alas por encima de la cabina hasta que casi se tocan. Estas pruebas no solamente prueban la flexibilidad del metal, sino que también su resistencia. Si las alas resisten esas pruebas, puede confiar que ellas podrán resistir el vuelo actual.” Si no se probaría la integridad de las alas, el avión podría caer a la tierra.*

No es una idea que atrae. Sin embargo, de igual manera es una verdad en cuanto a la integridad. Si no somos completos, si solamente parecemos honrados, si solo parecemos sinceros, si solo parecemos espirituales, si solo parecemos aferrados a la verdad divina, entonces nuestro liderazgo se vendrá abajo y se llevará muchos con ellos.

El lema comercial “*la apariencia es todo*” no es verdad. Los líderes comprenden que la integridad es mucho más importante que la apariencia, por lo tanto se esfuerzan por vivir una vida de integridad. Eso es lo que esperamos de los que se unen al personal de Teen Challenge.

### **¿Por qué es importante la integridad?**

- A. La integridad define para otros lo que es usted.
- B. La integridad agrada a Dios.
- C. La persona de integridad es valorada por sus palabras y sus Hechos.

### **A. La integridad define para otros lo que usted es.**

Cuando alguien piensa en usted, es inevitable que van a pensar acerca de su integridad. Las personas quieren saber si usted es auténtico. La integridad determina como usted reacciona en ciertas situaciones.

Cuando usted se enfrenta a circunstancias que requieren una decisión para bien o para mal, su integridad, o la falta de ella, determinará lo que hará. Demuestra su condición espiritual.

Si no tiene integridad, entonces tiene un problema espiritual, porque Dios quiere que seamos justos, y que seamos íntegros. Si le falta esta cualidad, puede dañar su testimonio. Si alguien se da cuenta que usted no tiene integridad, no van a escuchar cuando quiere compartir el Evangelio con ellos.

Como líder otras personas van a observar su ejemplo. Quieren tener una persona en la cual pueden confiar y poder ver ejemplificado los valores.

### **B. La integridad agrada a Dios.**

1 Crónicas 29:17 dice, *“Yo sé Dios mío, que tú escudriñas los corazones, y que la rectitud te agrada.”*

Dios se complace con los que le siguen, los que son sus discípulos, y van detrás de él. No se apartará del camino si le sigue de cerca. Dios mira al corazón y conoce los motivos del corazón. Él sabe si de verdad estamos tratando de romper los hábitos del pasado para seguirle a él.

### **C. Una persona de integridad es valorada por sus palabras y sus hechos.**

Si somos puros de corazón, podemos ser puros en conducta. Mi integridad en mi conducta diaria debe ser igual a los valores de mi corazón. Nuestra oración debe ser, *“Sean pues, aceptables ante ti mis palabras, y mis pensamientos oh Señor.”*

Lo que dice y lo que hace son constantemente observados por los estudiantes, personal y familia. Un corazón puro le ayudará guardar su boca del pecado.

**¿Qué hará la integridad para usted?**

- A. Integridad le bendice.
- B. Integridad le juzgará.
- C. Integridad le protegerá (menos temor)
- D. Integridad provee seguridad (más confianza)
- E. Integridad provee dirección (mejores decisiones)
- F. Integridad me provee con esperanza (futuras recompensas)
- G. Integridad provee paz
- H. Integridad provee seguidores respetados
- I. Integridad provee un legado positivo
- J. Integridad provee una vida disciplinada

**A. La integridad le bendice.**

Proverbios 20:7 *“Camina en su integridad el justo; Sus hijos son dichosos después de él.” (RV)*

Note esto – El hombre justo “camina” en su integridad. Dios desea bendecirnos y quiere bendecir a nuestros hijos que vienen después de nosotros. Las decisiones que tomamos cuando estamos solos, cuando solamente Dios puede vernos, serán la diferencia entre tener la bendición de Dios o simplemente vivir para Dios cuando es conveniente

**B. La integridad le juzgará.**

Job 31:6 dice, *“Pésame Dios en balanzas de justicia, y conoceré mi integridad. (RV)*

Dios nos juzgará según nuestra justicia e integridad. Seremos “pesado en las balanzas.” Nadie quiere ser juzgado, pero si camina en integridad no tiene que temer el juicio. Nuestra integridad es nuestra paz.

### **C. La integridad nos protege (menos temor).**

Salmos 25:21 dice, *“Sean mi protección la integridad y la rectitud...”*

Nuestra integridad guiará nuestros pasos a través de la vida. No tendremos que preocuparnos por ciertas situaciones, porque confiamos en Dios quien nos dirige. No tendremos que tratar de recordar lo que le dijimos a alguien, si decimos la verdad y mantenemos nuestras vidas y negocios con integridad.

Mark Twain dijo, *“Hablar honestamente es mejor. Remueve mucha tensión de nuestras vidas. Si dice la verdad no tiene que recordar lo que dijo, pero si no dice la verdad es imprescindible recordar lo que dijo.*

### **D. La integridad provee seguridad (más confianza).**

Proverbios 10:9 *“Quien se conduce con integridad, anda seguro; quien anda en malos pasos será descubierto.”*

Puedo confiar que lo que hago es correcto y va a prosperar [aunque no financieramente a veces, puede prosperar de otras maneras] Si camina con integridad no tiene que preocuparse por tener un fundamento que no es firme; tendrá un fundamento firme.

### **E. La integridad provee dirección (mejores decisiones).**

Proverbios 11:3 *“La integridad de los rectos los encaminará; pero destruirá a los pecadores la perversidad de ellos.” (RV)*

En una sociedad sin absolutos morales, todo se permite. Cuando las personas pueden escoger lo que es bueno o malo sin tener una norma, ¿cómo se puede decidir cuál camino tomar? Finalmente será atrapado en su duplicidad, atrapado en su indecisión entre el bien el mal.

Si trata de vivir según las normas del mundo, algún día tendrá que cosechar lo que ha sembrado. Si vive en integridad, entonces sus decisiones son más fáciles – su integridad le guiará. La Palabra de Dios es el fundamento y la medida de todas las ideas y conceptos.

#### **F. La integridad me provee esperanza (recompensas futuras).**

Job 4:6 “¿No es tu temor a Dios tu confianza? ¿No es tu esperanza la integridad de tus caminos?” (RV)

¿Esperanza de qué? Esperanza que algún día cuando este delante de Dios no me avergonzaré de mi vida y lo que me va a decir. Esperanza que seré recomendado y no reprendido por mi manera de vivir y mi testimonio. Confianza que me dirá, “Entre, buen siervo y fiel.”

Esperanza para un futuro en esta tierra que sobrepasa mis experiencias pasadas. Esperanza que mis acciones del pasado llegarán a ser una memoria distante de otra persona en otra vida. La integridad le permite ser la persona que Dios le ha diseñado para ser, y con el tiempo se sentirá como un desconocido de su pasado. La esperanza es un fruto de la integridad.

#### **G. La Integridad provee paz.**

Cuando su conducta respalda sus creencias, tendrá paz interior. Como dice un dicho antiguo, la almohada del hombre honrado es su paz mental. Considere la paz que viene de no tener que preocuparse de que alguien descubra lo que ha hecho. Piense en la paz que tendrá al restaurarse las relaciones con la familia. Viviendo una vida de integridad provee paz.

#### **H. La integridad provee seguidores respetados.**

Los líderes comprenden que el respeto e influencia salen de una vida de integridad. La integridad es la clave para mantener el liderazgo y tener seguidores a través del tiempo. Una persona que no tiene seguidores no es un líder. Otros le



seguirán cuando viva una vida de integridad. Otras personas van a querer lo que usted tiene y su ejemplo atraerá seguidores. Usted puede pensar que es imposible que alguien vaya a querer seguirle, pero viva con integridad, y otros le seguirán.

*Algunos líderes se equivocan al creer que el tener un título provee respeto. El tener un título solamente provee 20 días de respeto y seguidamente las personas quieren ver sus hechos.*

¿Tiene integridad? ¿Cumple con lo que promete? ¿Es confiable? Estas cualidades son las que ganan el respeto y la influencia.

No se habla mucho del poder de la influencia en Teen Challenge. Pero permítame asegurarle que la influencia define al liderazgo. ¿Hay personas que están dispuestos a seguir su visión, seguir su dirección y ayudarle alcanzar las metas de su departamento y de la organización?

### **I.La integridad provee un legado positivo.**

La integridad no era un valor apreciado por los líderes claves cuando yo fui nombrado Director Ejecutivo de Teen Challenge de Florida. Se habían hecho concesiones de toda clase, que estaban dañando el ministerio y destruyendo la integridad.

*El líder que deja un legado de integridad ha dejado un regalo más grande que todos sus logros. Al llegar a mayor edad me doy cuenta de la importancia de dejar un legado de integridad*

. El valor de integridad se ha desarrollado a través de 12 a 13 años de trabajo arduo, con el personal adaptando y viviendo sus vidas con integridad. Tuvimos que despedir a las personas que no adaptaron este valor ni cambiaron su conducta. Unas normas fueron desarrolladas para proteger la integridad de la organización. Con el tiempo se ha restaurado la reputación de Teen Challenge.

Me conmovió cuando el proceso del desarrollo de los valores fundamentales estuvo completo, todos los directores y el personal fueron esparcidos por tres estados estando de acuerdo que la integridad era el valor número uno que describía esta organización.

Su trabajo y el mío es mantener esto intacto. La única manera que podemos dejar un legado es vivir una vida de integridad y personificar los valores fundamentales.

#### **J. La integridad provee una vida disciplinada.**

Nunca ha habido un líder efectivo que faltaba auto-disciplina. La integridad es la base sobre la cual descansan todos los otros aspectos de la vida. El líder que es lo suficiente disciplinado para incorporar el GRAN aspecto de la integridad, encontrará que la disciplina para dominar las otras áreas de su vida se obtendrá más fácilmente. Harry Truman dijo después de leer las biografías de muchos grandes líderes, *“lo que tienen en común todos estos grandes líderes es la auto-disciplina.”*

### **¿CÓMO PUEDO OBTENER INTEGRIDAD?**

- A. Buscarla con todo su corazón
- B. Proteger la integridad con todo su corazón
- C. Practicarla con todo su corazón
- D. Pidale la a Dios

#### **A. Buscarla con todo su corazón.**

Pase su vida buscando integridad. Deséalo mientras toma todas sus decisiones. Base su vida y su andar sobre ella. Poder decir como David en Salmos 26:1, *“Júzgame, oh Jehová, porque yo en mi integridad he andado. He confiado asimismo en Jehová sin titubear.” (RV)*

Uno de los amigos de este ministerio, Jim Blanchard, me dijo en los últimos meses antes de su jubilación, *“Después de 36 años soy bendecido por tener un personal tan bueno que me ama y me tratan tan bien.”* Quiero que usted se haga la pregunta, *“¿Como puede uno tener un buen personal (unos 13,800) quienes le*

aman y le son leales?” Es porque él les ama y les ha mostrado que se preocupa por ellos como personas, como colaboradores, y compañeros. Ha vivido una vida de integridad todos estos años y ha sido ejemplo de los valores fundamentales. Está dejando un legado perdurable.

Cuando caminamos en integridad, no retrocederemos; no perderemos nuestra dirección. Lo que usted cree en su corazón determinará como actuará cuando se enfrenta a la tentación. Como la integridad comienza en nuestros corazones, debemos pedirle a Dios que examine nuestros corazones como lo hizo David en Salmo 139:23.

¿Por qué no pedirle a Dios ahora mismo, diciéndole,? *“Examíneme, oh Dios, y conoce mi corazón; Pruébame y conoce mis pensamientos, y ve si hay en mi caminos de perversidad.”* Entonces escuche al Señor por un tiempo para ver si le muestra si está caminando con integridad.

#### **B. Debe proteger la integridad con todo su corazón.**

¿Por qué? Porque puede perder su integridad fácilmente. Si no lo cuida, si no lo busca y lo protege diariamente, puede dejarla en el camino.

¿Cómo puede uno proteger su integridad? Lo protege con su vida diaria, por el estudio de la Palabra de Dios y su tiempo devocional. Muchos creyentes no protegen estos factores claves de vivir y personificar los valores de un cristiano. Aquí es donde se aplica y desarrolla la integridad.

Salmo 15:1-2 dice *“Jehová, ¿quién habitará en tu tabernáculo? ¿Quién morará en tu monte santo? El que anda en integridad y hace justicia, y habla verdad en su corazón.”* (RV) ¡Este versículo es poderoso! En esencia está diciendo, “¿Quién va a ir al cielo? El que anda en integridad.

Caminar en integridad significa integrar todo lo que dice la Palabra de Dios a nuestras vidas diarias. Significa que llego a ser hacedor de la Palabra. Santiago

1:22 dice, *“Pero sed hacedores de la palabra, y no tan solamente oidores, engañándoos a vosotros mismos.”* (RV) Si hacemos lo que dice, y lo aplicamos a nuestros corazones y vidas diarias, seremos personas de integridad.

### **C. Practicarla con todo su corazón.**

En toda decisión, en cada situación donde se encuentre, actúe con integridad. La práctica produce perfección. Nunca debe descuidarse o escuchar la mentira del enemigo quien dirá “tome el fin de semana libre de estas disciplinas. Ha trabajado duro toda esta semana. Merece una vacación de toda esta formalidad, toda esta rutina, y todo este servicio religioso. Diviértase un poco.”

Esto es lo que el enemigo de su alma y enemigo de su integridad dirá. “Tome un tiempo libre, viva la vida alegre un poco, y déjese divertir,”etc. No hay que creer estos pensamientos o estas palabras. Practique la integridad en todo tiempo, y en todo lugar, especialmente cuando está a solas.

### **D. Pidale a Dios.**

Busque a Dios diligentemente que le ayude a ser un hombre o mujer de integridad. Pide a Dios que le use para ser un ejemplo de integridad a los otros. Ore que el Señor le muestre como vivir con integridad en cada situación. Pide al Señor que le ayude ser siempre una persona de integridad.

*Llegar a ser una persona de integridad significa “decidir a integrar los valores de mi corazón con mi conducta diaria.”— John Maxwell*

Recuerde: Lo que dice siempre debe ser lo que hace porque eso refleja lo que verdaderamente es. Tener integridad es una decisión. ¿Qué escogerá?

## **La Integridad del Líder se Observa en 3 Aspectos**

- A. Integridad en Creencias
- B. Integridad en Conducta
- C. Integridad en lo que Digo

### **A. Integridad en Creencias**

Primero tengo que discernir lo que creo que es correcto y lo que es malo. La Palabra de Dios es nuestra guía que claramente define lo bueno y lo malo. Debemos usar la Palabra de Dios como guía y seguidamente tomar dirección de la autoridad y leyes de la tierra.

Lo que usted cree que es bueno o malo es influenciado por su trasfondo, su puesto, su sentido de historia, su género, su raza, su trasfondo religioso, su pasado, su presente y su futuro. El ambiente, la cultura, y herencia nacional también influyen las creencias que usted estima.

Sus creencias impactan su conducta y la conducta de otros. Debe evaluar cuidadosamente algunos de sus creencias para ver si se alinean con la integridad.

En muchos países, está bien engañar a alguien en un asunto de negocios, si no le descubren. Es aceptada la idea, pero no se deje descubrir, La vergüenza es el único resultado si es descubierto. No hay un sentido de integridad, carácter, el valor de un negocio justo y honrado. Esta creencia está muy equivocada.

### **B. Integridad en Conducta**

Es mi conducta de acuerdo a mis creencias. ¿Estoy viviendo lo que creo que es correcto? La persona que hace concesiones a lo malo es uno que cree en la honradez pero practica la deshonor.

Hágase estas preguntas:

¿Cuento de la verdad a medias?

¿Me siento culpable la mayoría del tiempo porque exagero mis cualidades o habilidades?

¿Participo en conducta que es incongruente con mis creencias?

La clave para evaluar esta área de su vida es la cuestión de acción continua. Todos actuamos en contra de nuestras creencias de vez en cuando. La cuestión NO es si jamás he actuado en contra de mis creencias, pero si **REGULARMENTE** actúo en contra de mis creencias.

Tome un momento ahora y pregúntale al Señor si está regularmente actuando en contra de sus creencias en cualquier área de su vida. Ore pidiendo perdón y tome pasos para ayudarlo no volver a hacerlo. Pídale a un compañero creyente que le ayude recordar su intención. Su integridad es importante para usted. Vale la pena remover cualquier área de su vida que no esté de acuerdo con sus creencias y convicciones.

### **C. Integridad en lo que Digo**

¿Qué estoy diciendo? ¿Estoy diciendo a otros porque actúo de cierta forma?

¿Defiendo lo que sé que es correcto?

Nuestras palabras significan poco si no son respaldadas por nuestras acciones. Un filósofo sabio dijo una vez, "*Tus acciones hablan tan fuerte que no puedo oír lo que dices.*"

Esto es la verdad de la persona que habla lo que es correcto, sin personificar lo que es correcto. Sin embargo, una vez que personifica lo que es correcto, el paso siguiente es decir lo que es correcto.

*“Si tiene integridad, no importa lo demás. Si no tiene integridad, nada más importa”. —Alan Simpson*

*“Siempre haga lo correcto – esto complacerá a algunos, y sorprenderá el resto –  
Mark Twain*

## **Comentario de los Directores de Teen Challenge sobre la Integridad**

*“La integridad se define mejor cuando estamos a solas. Una persona de integridad será una persona de confianza.”*

Paul Burek

*“Creemos en la excelencia. Las personas que nos ven a lo lejos deben poder ver la integridad, y más de cerca deben verlo aún más.”*

Maynard Sweigard

*“La integridad es la base de todos los otros valores fundamentales. Si no tiene integridad, no importa lo demás. Habla de ser consistente, mostrar el camino por vivir la norma y habla de ser sólido, firme, fuerte, entregado, y potente. La excelencia es la marca registrada de este ministerio.”*

Claude Mooneyhan

*“La integridad es nuestra razón de ser como persona y organización y debe ser observada en cada miembro del personal y desarrollado en cada estudiante para poder tener éxito.” “A los justos los guía su integridad.” Proverbs 11:3*

Bob Lee

*“Como ministerio representando a Dios en todo lo que hacemos, la integridad es un valor absolutamente necesario para todos los que trabajan con Teen Challenge. Debe ser reflejado en todo lo que hacemos, hasta el menor evento. Dios ha puesto en nuestras manos individuos dolientes que le necesitan en lo más profundo. Nuestra integridad debe reflejar esa confianza.”*

Jeff Jones

*“La integridad – demostrada a mí por medio de la expectativa de la administración y las normas que establecieron. También estoy asombrado por las facilidades que poseemos. Tenemos excelentes locales y estoy orgulloso de ser parte del equipo.*

Kenny Walker

*“La integridad es la evidencia exterior de una entrega interior de buscar el carácter de Dios. Nuestros dones y talentos dados por Dios pueden darnos oportunidad de influir, pero es nuestra integridad que nos sostiene en esos esfuerzos. Lo que somos es más importante que lo que estamos logrando. “De más estima es el buen nombre que las muchas riquezas.” Proverbios 22:1 [RV]*

Greg Keylon

*“La integridad es una manera de vivir nuestra fe diariamente. Permitiendo que otros vean a Jesús en nosotros por las acciones y mensajes dados por nuestras vidas. Diciendo sin palabras, quienes somos por la manera en que vivimos y trabajamos.”*

Allan Vann Horn

*“La integridad es querer seguir el plan de Dios para su vida cuando no le están observando o aunque sería más fácil vivir sin rendir cuentas. La integridad no es un regalo: es una decisión, un sacrificio, un camino que pocos quieren tomar en los negocios mundiales de estos días.”*

Greg Del Valle

*“La integridad es nuestro fundamento. Para mí significa que tenemos motivos puros. Por que todo somos sinceros sin un propósito ulterior, haciendo las cosas honradamente y justamente. En el Antiguo Testamento los hombres de integridad se destacaron. Unos ejemplos eran Noé y Abraham en su tiempo. Todavía existen organizaciones de integridad hoy en día. En el centro donde estoy, recibimos inspecciones de varias agencias como DMV y DCF. Es bueno sentirnos tranquilos cuando ellos llegan sabiendo que no tenemos que esconder nada. Por eso tenemos una buena relación con ellos. Si queremos producir hombres y mujeres de integridad tenemos que ser ejemplos para ellos.*

Wayne Gray

*“La integridad está en una persona que vive fuera de reproche, siendo fiel en todo lo que hace mientras trae honra al puesto de siervo de Dios primero, y después a otros. Hacemos lo máximo para mostrar integridad porque es lo que queremos impartir a las vidas de los demás.”*

Ricky Fernandez

*“La integridad es escoger la verdad desde el corazón. Es fundamental para los logros duraderos en una organización cristiana. ¿Somos honrados o egoístas en cuanto a nuestros valores fundamentales?*

Dave Rutledge

*“Solamente llegaré a ser lo que está llegando a ser ahora mismo.”*

Mark Romano



*“La integridad es el valor fundamental más importante. Todos los demás valores se basan sobre este fundamento de integridad. Jesús dijo de Natanael, “él es un hombre en que no hay falsedad.” En otras palabras, él era la misma persona delante del público que en privado. ¡Eso es integridad! Como líderes no podemos llevar a las personas a un lugar donde nunca hemos ido nosotros mismos. En primer lugar debemos ser líderes con integridad.”*

Greg Hammond

## ***Preguntas Sobre Lección 1 - Integridad***

1. Defina lo que la integridad significa para usted.

---

---

---

---

2. ¿Por qué es importante la integridad para cada líder?

---

---

---

---

3. Anote algunas maneras en las cuales cree que la integridad será una bendición para usted.

---

---

---

---

4. ¿Cómo mantendría usted la integridad?

---

---

---

---

5. ¿Cómo se observa la integridad en un líder?

---

---

---

---

6. ¿Qué aprendió de los comentarios de los directores sobre la integridad?

---

---

---

---

7. ¿Qué es el principio más grande que usted aprendió de esta lección?

---

---

---

---

8. ¿Cuál de estos comentarios significan más para usted y ¿por qué?

---

---

---

---

9. Señale algunas áreas en su vida donde que le gustaría demostrar más integridad.

---

---

---

---

# Lección 2

## Compasión

*“Abrazando esperanza, amor y reconciliación”*

Como cristiano y líder en la obra de Teen Challenge, la compasión es de primera importancia. La compasión define a la persona de Jesucristo. Jesús era nuestro ejemplo supremo de compasión cuando dio su vida voluntariamente para darnos libertad del pecado. Él dio su vida para que nosotros tengamos vida.

Jesús siempre era ejemplo de la compasión. En Mateo 9:36 la Escritura dice, *“Al ver las multitudes, tuvo compasión de ellas, porque estaban agobiadas y desamparadas, como ovejas sin pastor.”* Jesús tuvo compasión por los que tenían hambre, y estaban cansados, y necesitados.

En Mateo 14:13-14, Jesús escuchó la noticia que Juan el Bautista había sido decapitado y fue conmovido de compasión. Juan era su amigo y Jesús sintió el dolor y angustia de la pérdida de un ser querido.

La compasión de Jesús en Mateo 14 le llevó a la acción. Jesús vio las necesidades de otros. Noten lo siguiente:

El vio – observó (visualmente) la necesidad de otros.

Les enseñó– Proveyó información para cambiar.

Les sanó. Él actuó – No solo habló, sino que se puso en acción.

Llenó sus necesidades. Él llenó las necesidades individuales; no todos necesitaban sanidad.

Jesús proveyó el ejemplo divino de compasión y nosotros debemos trabajar diariamente para aplicarlo a nuestras vidas en toda situación. Esto aprendemos mientras extendemos nuestras manos a otros.

Thomas Browne dijo, “*Con la compasión tomamos la miseria de otros como la nuestra, y por aliviarlos a ellos, nos aliviamos a nosotros mismos también.*”

Una de las mejores maneras de sobreponernos del dolor de nuestro pasado es involucrarnos en la vida de otros, entregándonos a una causa digna. El entregarnos a otros sin un motivo ulterior o egoísta, abre la puerta a la verdadera libertad.

El sentido de satisfacción que recibimos al darnos a nosotros mismos será premio suficiente. Cuando usted capta la esencia del valor de la compasión, comprenderá el corazón del Señor. Él lo dio libremente.

*La Compasión es la anti-toxina del alma; donde hay compasión aún los impulsos más venenosos permanecen relativamente inofensivos.*

— *Eric Hoffer*

## **¿POR QUÉ ES IMPORTANTE LA COMPASIÓN?**

Miremos la definición de compasión para ver porque es tan importante. La compasión significa sentir dolor por los sufrimientos y problemas de otros, con el deseo de ayudar; sentir piedad o simpatía. Como adjetivo, la compasión significa sentir o mostrar compasión; piedad, simpatizar profundamente; estar consciente de la necesidad de otros y desear aliviarlo.

Como valor fundamental, la compasión es una fuerza motivadora de nuestro propósito que es *facilitar la transformación de una vida, una vida a la vez*. La compasión es lo que motiva al individuo cuidar de los que entran por nuestras puertas buscando ayuda. Sin la compasión, la persona tal vez no da suficiente tiempo para que tome lugar la transformación.

***Examinemos las pautas de este valor fundamental de compasión.  
“Abrazando esperanza, amor y reconciliación.”***

**A. Abrazar** –Significa tomar en los brazos con afecto, abrazar. Adherirse a y acariciar. Anhelar, aceptar cordialmente, dar la bienvenida.

Esto es lo que se espera de cada miembro del personal de Teen Challenge cuando entra por la puerta un nuevo estudiante. Debemos darles un fuerte abrazo con afecto. Saludar con entusiasmo y calurosamente a cada estudiante diciendo “Bienvenidos a casa.”

**B. Esperanza** –Sugiere razón para sentirse con esperanzas para el futuro, y que algo deseado será cumplido. El verbo esperanza significa tener posibilidad para cumplimiento, ser optimista, tener confianza, desear, anhelar. Es nuestra esperanza que sea revelado lo bueno que es Dios a través de las vidas de los estudiantes que llegan a ser parte de la familia de Teen Challenge y la familia de Dios.

**C. Amor** –Significa tener un cuidado desinteresado y benévolo para el bien de la otra persona. Esta es una emoción que fácilmente se discierne. Cuando alguien le saluda calurosamente, es obvio. El joven adolorido o drogadicto conoce la diferencia entre una persona que solamente está cumpliendo con su deber y una persona que de veras le ama.

Así es como debemos ver a cada estudiante que llega buscando ayuda a Teen Challenge. Tenemos que mirar más allá de la persona exterior y ver la persona interior que necesita comprensión, amor, y que está buscando esperanza y propósito en la vida.

La apariencia física endurecida es resultado de las experiencias de la vida, y la única manera de sobrepasar esas barreras es amarles, y verles con los ojos de Jesús como ovejas perdidas que necesitan la dirección amable de un pastor.

**D. Reconciliación** –Es la acción de reconcilio. Reconciliar significa remendar, restaurar amistad o armonía, resolver, armonizar sus metas con sus habilidades.

Esto es un proceso que toma tiempo y paciencia. Ayudar al estudiante remendar, recobrar y restaurar sus relaciones con Dios, sus familias y con ellos mismos, es el ministerio de Teen Challenge. Los 12 a 15 meses en residencia da el tiempo necesario al Espíritu Santo, al personal y la familia para sanar los años de heridas, malentendidos y dolor. 2 Corintios 5:18 dice, *“Todo esto proviene de Dios, quien por medio de Cristo, nos reconcilió consigo mismo y nos dio el ministerio de reconciliación.”*

## **LA COMPASIÓN NO ES**

A. La compasión **no** es meramente sentir **simpatía**. No es solo “sentir su dolor.” Ver la necesidad y nada más. Sentir lástima por alguien y no hacer nada.

B. La compasión **no** es solamente **empatía** –ponerse en el lugar del otro, “ponerse los zapatos del otro.” No es solamente identificando y comprendiendo sus sentimientos.

C. La compasión **no** es **estar de acuerdo** con todo – conforme con lo que dice o hace la persona.

D. La compasión **no** es solamente ser leal a un partido político, preocupación por pacientes con cáncer, o interesarse en una causa.

## **¿LO QUE ES COMPASIÓN?**

El subtítulo define bien esto –*“Abrazando Esperanza, Amor y Reconciliación.”*

¿Recuerde las palabras que citamos de Thomas Browne? *“Con la compasión tomamos la miseria de otros como la nuestra, y por aliviarlos a ellos, nos aliviamos a nosotros mismos también.”*

En la historia del Buen Samaritano (Lucas 10:30-37), se encuentra un gran ejemplo de la compasión.

*Jesús respondió: “Bajaba un hombre de Jerusalén a Jericó, y cayó en manos de unos ladrones. Le quitaron la ropa, lo golpearon y se fueron, dejándole medio muerto. Resulta que viajaba por el mismo camino un sacerdote quien al verlo, se desvió y siguió de largo. Así también llegó a aquel lugar un levita y al verlo, se desvió y siguió de largo. Pero un samaritano que iba de viaje llegó donde estaba el hombre y, viéndolo, se compadeció de él. Se acercó, le curó las heridas con vino y aceite, y se las vendó. Luego lo montó sobre su propia cabalgadura, lo llevó a un alojamiento y lo cuidó. Al día siguiente, sacó dos monedas de plata y se las dio al dueño del alojamiento. Cuídemelo—le dijo—y lo que gaste usted de más, se lo pagaré cuando yo vuelva. ¿Cuál de estos tres piensas que demostró ser el prójimo del que cayó en manos de los ladrones? El que se compadeció de él—contestó el experto en la ley. —Anda entonces y haz tú lo mismo—concluyó Jesús.*

## **A. La Compasión es Involucrarse**

Es entregarse a otros aunque tenga que pagar un precio.

### **1. El Samaritano estaba en un viaje.**

Esto me dice de la inconveniencia de mostrar compasión. Iba de viaje para llegar a cierto tiempo y cierto lugar. La oportunidad para mostrar compasión siempre se presenta cuando estamos cumpliendo con una misión o muy ocupados.

La compasión es ver algo que anda mal cuando estamos ocupados, y tratar de resolverlo. Para involucrarnos tenemos que abrazar los valores de compasión y servicio.

La Escritura dice, “*Viéndolo.*” Cuando usted ve un estudiante o miembro del personal que parece diferente, con rostro triste, usted toma medidas para interesarse en esa persona, y seguidamente toma la acción apropiada para aliviar el caso.

El Buen Samaritano tomó el tiempo para llenar la necesidad y de una manera actuar. ¿Ve usted la comparación con Teen Challenge?



¿Cuántos estudiantes pasan por las puertas en condiciones similares? Como el que “cayó en las manos de los ladrones.” Quebrantados, golpeados, sin dinero, sin familia para ayudarles, sin esperanza, viendo a otras personas pasarlos por alto

¿Cuántos individuos están en la calle esperando que alguien con la compasión del Buen Samaritano se detenga y les lleve a Teen Challenge? ¿Dónde cabe usted en esta historia? ¿Cuál de los personajes quiere ser usted? ¿Tendría suficiente compasión para involucrarse y hacer una diferencia o solamente se retiraría al otro lado de la calle?

## **2. Él llegó donde estaba el hombre.**

Las oportunidades para mostrar compasión existen y las necesidades están por todos lados. Llegan durante el día y el reto para nosotros es tener la sensibilidad para verlos.

No tiene que ir muy lejos para encontrar una necesidad. Estudiantes entran por las puertas constantemente necesitando alguien que les extienda la mano y tocarles. Necesitan conectar con alguien que se interese en ellos y les muestre el camino.

Los padres o amigo que los dejaron aquí tienen una necesidad también. Pueden haber mostrado compasión al traer su ser querido o amigo, *pero sepa esto*, ellos también necesitan compasión. Saber que las personas con quien ellos están dejando su ser querido, tienen las habilidades, y la sabiduría para hacer un cambio, es importante para ellos. Necesitan sentir su compasión hacia su ser querido y para ellos.

### 3. Él sintió compasión.

De alguna manera se identificó con el hombre. El hombre hubiera podido ser judío. Hubiera podido ser su enemigo, pero movido por la de compasión...hizo algo.

No es siempre cuando lo esperamos, y no siempre es un amigo que nos necesita. Sin embargo había algo en este hombre que captó el corazón del Samaritano. ¿Era su apariencia? ¿Era que el Samaritano había sido víctima de ladrones y alguien le ayudó? ¿Era que había sido víctima de ladrones y nadie le ayudó y determinó que nunca iba a dejar eso pasar a otra persona necesitada? Nadie sabe, pero lo que sabemos es que se detuvo. Sintió compasión, se preocupó por hacer algo.

*Las dificultades y desafíos de la vida nos pueden endurecer. A veces estamos tan preocupados resolviendo nuestros propios problemas que perdemos la sensibilidad hacia las necesidades de otros. Algunas personas solamente piensan en sí mismo. No podrá identificar las necesidades de otros si solamente piensa en sí mismo.*

El egoísmo, el ser egocéntrico y la actitud “Voy a obtener lo que a mí me corresponde,” le cegará a las necesidades de otros.

El Samaritano sintió compasión por el hombre que los ladrones habían golpeado, robado y escogió hacer algo por él.

#### **B. La Compasión Toma Tiempo**

El fiel Samaritano tomó el tiempo de vendar sus heridas, untarle con aceite y vino, en el versículo 34. Lo lleva a una pensión y queda con él toda la noche para cuidarle. Tiempo, esfuerzo, y trabajo –todos son parte del proceso de la verdadera compasión. La compasión toma lo que menos tenemos—tiempo.

Algunas personas reaccionan rápidamente si solamente significa dar unos pocos dólares. Otras personas declaran verbalmente su deseo de ayudar, pero cuando llega el tiempo, solamente eran palabras porque no siguieron con la acción.

Algunas personas tienen tiempo, pero si es inconveniente, piden disculpas y dejan sin llenar la necesidad. El Buen Samaritano tomó el tiempo necesario para ver recuperar al hombre.

¿Estamos dispuestos a tomar el tiempo necesario para ver que cada estudiante reciba el cuidado necesario para recuperarse? ¿Cuánto tiempo estamos dispuestos dar para llenar las necesidades de alguien?

### **C. La Compasión Cuesta**

La compasión tiene un precio. Piense por un momento—el Samaritano no conocía al hombre, sin embargo usó su aceite costoso y vino para vendar sus heridas. La compasión puesta en práctica nos costará algo.

El Samaritano recogió al hombre herido y lo llevó con él a una pensión. Esto le costó tiempo, energía, y dinero. Él le dio al dueño del alojamiento el equivalente del pago de 2 días para cuidarle y se comprometió para pagar más si lo necesitaba.

¿Estamos dispuestos a compartir nuestras bendiciones para ayudar a otros?

¿Estamos dispuestos para sacrificarnos para otros?

1 Juan 3:16-17 dice, *“En esto conocemos lo que es el amor: en que Jesucristo entregó su vida por nosotros. Así también nosotros debemos entregar la vida por nuestros hermanos. Si alguien que posee bienes materiales ve a su hermano está pasando necesidad, y no tiene compasión de él ¿cómo se puede decir que el amor de Dios habita en él?”* (NVI)

La compasión cuesta algo, y toma tiempo.

### **Lo Que La Compasión hará Para Usted**

Cuando usted es compasivo:

- no se desanima por las dificultades
- persevera hasta la reconciliación

- no abandona o deja el trabajo
- recuerda la gracia del Señor extendida hacia usted.
- responde a situaciones de una manera diferente
- encuentra satisfacción en ayudar a otros

Cuando usted llegó a Teen Challenge, ¿le mostraron compasión? Si es así, descríballo. Si no, ¿cómo le hubiera ayudado?

---

---

---

Cuando usted recuerda la gracia que le ha mostrado el Señor, debe motivarle mostrar compasión a otros. Debe motivarle a la acción. 1 Corintios 13 dice que el amor no guarda rencor, no anima al estudiante empacar sus maletas, o provoca su ira.

La compasión no puede confundirse con consentimiento o ser demasiado suave, permitiendo que los estudiantes tengan mala conducta o actitudes incorrectas. Este relato es un buen ejemplo de esto. Yo estaba en Uzbekistan cuando un director de uno de los centros le dijo al misionero Travis Moran, “ ¿Travis, recuerda la vez que yo iba a abandonar el programa y usted me agarró y me tiró contra la pared?” Travis dijo, “Sí, yo recuerdo.” El director dijo, “Cuando usted hizo eso, lo hizo con lágrimas en sus mejías, diciendo, “No estás listo para salir todavía. Dios no ha terminado de hacer la obra en usted.” Y me convenció que me quedara. Esto fue el amor expresado en una manera impactante. Ahora este hombre es un director, está casado con una médica, y tiene dos lindos hijos.

La compasión a menudo tiene que ser expresado amablemente diciendo “NO.” Estableciendo límites es la clave para definir el amor al individuo.

### **¿Cómo llego a ser Compasivo?**

- Ore que Dios le dé compasión. Pida compasión por sus compañeros, amigos, sus enemigos, su familia, la nación y el mundo.

- Practique la compasión. Haga algo por otros. Esté consciente de las necesidades alrededor, e involúcrese, dé el tiempo y dinero que se necesite para mostrar compasión. Con el tiempo llega a ser hábito.
- Siga el ejemplo de Jesús. La lista que sigue ilustra la compasión de Jesús que se encuentra en el Nuevo Testamento:

Compasión para el enfermo	Mateo 14:14
Compasión para la oveja perdida	Mateo 9:36
Compasión para el ciego	Mateo 20:29-34
Compasión para el hambriento	Mateo 15:32
Compasión para el inmundo	Marcos 1:40-42
Compasión para el angustiado	Lucas 7:13-14

### ***Citas Adicionales sobre la Compasión***

*“La pregunta más urgente es”, ¿qué estás haciendo para otros?—Martin Luther King, Jr.*

*“Aunque el mundo está lleno de sufrimiento, también está lleno de poder para superarlo” — Helen Keller*

*“Tres cosas son importantes en la vida humana. Lo primero es ser amable. Lo segundo es ser amable. Y lo tercero es ser amable.” — Henry James*

*“El deber de ayudarse a sí mismo en el sentido más noble significa ayudar a sus vecinos”. — Samuel Smiles*

*“Tener hambre no solamente de pan – pero hambre de amor. Desnudo no solamente de ropa—sino desnudo de dignidad y respeto. Estar sin casa no solamente por la falta de un hogar de ladrillo—pero sin casa por el rechazo o el abandono.”— Mother Teresa*

*“Si hay un beneficio que puedo demostrar, o algo bueno que puedo hacer para un ser humano, permítame hacerlo ahora, y no descuidarlo, porque no pasaré por aquí otra vez.”— William Penn*



## **Comentarios Sobre la Compasión por los Directores de Teen Challenge**

*“La compasión es el elemento que continuamente muestra la gracia en primer plano. Cada día, tenemos la voluntad de compartir en la vida de otra persona sin juzgar. Recordar de donde salimos para que podamos humildemente guiar a otros.”*

Bob Lee

*“Debemos mostrar la compasión de Jesús en todas las relaciones. Esto se debe ver no solamente hacia los estudiantes sino también hacia los padres angustiados. Cuando un padre potencial pide información, procuro mostrar la compasión de Jesús por lo que están pasando. Esto es lo que nos puede separar de otros ministerios parecidos.”*

Jeff Jones

*“Compasión –Me enciende ver la compasión moviendo las personas a la PASIÓN. Me gusta ver el cuerpo de Cristo haciendo la gran comisión de Cristo.”*

Kenny Walker

*“Teen Challenge es un ministerio de misericordia. Sentimos el dolor de otras personas. No solamente hablamos de ello; sino que hacemos algo. Es un verbo de acción en Teen Challenge. Esta compasión nos ha motivado abrir más centros y expandir los que tenemos. Cuando Jesús vio las multitudes, fue conmovido de compasión. Esa compasión nos impulsa al ver las familias destrozadas por el efecto de la adicción a drogas y alcohol.”*

Wayne Gray

*“La compasión expresa relación. Esto debe sentirse por los estudiantes y el personal. Jesús era nuestro ejemplo en su deseo de satisfacer las necesidades de otros.”*

Paul Burek

*“Nuestra meta para cada estudiante es hacerles Discípulos de Cristo, y el primer paso en este proceso es la compasión. Nuestra preocupación primordial es que los estudiantes sienten que son amados.”*

Maynard Sweigard

*“El amor de Cristo me constriñe...el valor segundo más importante es la misericordia combinado con el perdón de Dios que se define en la compasión de Cristo.”*

Dave Rutledge

*“Traemos un mensaje de esperanza; extendemos la mano a los abandonados, los no amados y tratamos de reconciliarlos con un Dios compasivo. Permitimos que las*

*personas comiencen la vida de nuevo con nosotros, no importa el pasado, porque su pasado no determina su futuro.”*

Claude Mooneyhan

*“La compasión es la esencia de lo que somos y lo que Cristo es en nosotros. Teen Challenge y nuestras propias vidas sirven como faro a la comunidad y los que están alrededor para comunicar que sus vidas tienen valor y que son amados por Dios y por nosotros.”*

Allan Vann Horn

*“La compasión es la habilidad de poder ver nuestro personal y estudiantes a través de los ojos de Jesús sintiendo el dolor y angustia causado por una vida llena de desilusión y decisiones equivocadas.”*

Greg Keylon

*“La compasión es poder ver más allá de las faltas y abrazarles con la gracia que Dios le ha dado.”*

Ricky Fernandez

*“La compasión es escoger simpatizar con las circunstancias difíciles y ser conmovido de tal manera que actúa para hacer algo. Sin compasión, habría poco ministerios genuinos; con compasión el mundo experimenta el amor de Dios.”*

Greg Hammond



## ***Preguntas Sobre la Lección 2 - Compasión***

1. Describa como Jesús demuestra la compasión. Use referencias bíblicas para apoyar su respuesta.

---

---

---

2. Describa una ocasión cuando alguien le mostró a usted compasión ¿Cómo le afectó?

---

---

---

---

3. Defina lo que compasión significa para usted en sus propias palabras.

---

---

---

---

4. ¿Qué significa el subtítulo de Compasión “Abrazando esperanza, amor y reconciliación” dentro del Teen Challenge?

---

---

---

---

5. ¿Cuáles de los puntos del ejemplo del Buen Samaritano sobre la compasión significan más para usted?

---

---

---

---

6. ¿Cómo ve a las personas actuar si tienen compasión?

---

---

---

---

7. ¿Cómo puede usted mostrar más compasión en su vida diaria en Teen Challenge?

---

---

---

---

8. Sabemos que en el ministerio de Teen Challenge, hay veces cuando tenemos que ser tenaces y poder confrontar. Tenemos que hacer decisiones difíciles que pueden tener resultados significativos. ¿Cómo podemos encontrar un equilibrio entre ser compasivo e imponer disciplina, para poder confrontar? Comparte sus ideas.

---

---

---

---

---

---

# Lección 3

## Comunidad

*“Trabajando juntos y apoyándose mutuamente”*

Una comunidad puede ser definida como un grupo de personas que comparten un interés común. La idea de comunidad de Teen Challenge es más profunda. Es caracterizado no solamente por la proximidad de los miembros o tener sus ocupaciones en común, sino también sus valores y su aprecio para los valores de otros. Con metas comunes y valores compartidos, puede tener una comunidad fuerte.

El escritor y antropólogo, Margaret Mead dijo, *“nunca dude que un grupo pequeño dedicado de ciudadanos puede cambiar el mundo. En verdad, es la única cosa que lo ha logrado.”* Ella sabía que había un potencial todavía no usado en un grupo de personas que tienen la voluntad de trabajar juntos y apoyar el uno al otro en una comunidad. Esta es la dinámica que luchamos por tener en Teen Challenge. Podemos lograr mucho más como un grupo que como individuos.

Un proverbio africano dice, *“se necesita un pueblo para criar a un niño.”* Aunque este proverbio puede ser debatido, nos ayuda pensar en la comunidad y su impacto sobre los individuos. Cada uno tenemos un propósito y jugamos un papel particular en la comunidad de Teen Challenge y en la comunidad donde vivimos, trabajamos y nos apoyamos mutuamente.

Alfred Tennyson dijo, *“Soy parte de todo lo que he conocido.”* Todos hemos sido impactados por el ambiente donde fuimos criado y todos somos impactados por los compañeros de trabajo y las personas donde vivimos. La comunidad donde trabajamos juntos y apoyandonos el uno al otro es una fuerza que tiene posibilidades desconocidas.

*“El primer deber del ser humano es asumir su relación funcional con la sociedad – más brevemente, buscar su trabajo verdadero, y hacerlo.”* — Charlotte Perkins Gilman

Conocer la voluntad de Dios para su vida y conocer donde caben los dones y talentos en el plan de Dios para su vida es importante. Encontrando el trabajo que mejor cabe con sus intereses, dones y talentos no es tan fácil. Puede ser que no lo encuentre hasta que comience a servir y permitir que sus dones y talentos sean usados. Dios le conoce. Él conoce quien es usted y puede ampliar sus dones y talentos mientras le sirve en la comunidad de creyentes.

El papel que usted tiene en la obra de Dios es obvio para él, pero no tan obvio para nosotros. Lo que debe hacer es comenzar a trabajar donde está hasta que él le revela el siguiente paso. Un proverbio antiguo chino dice, “una generación siembra los árboles; la que sigue recibe la sombra.” Todos tenemos una parte, y Dios recoge todas las piezas para formar un cuadro hermoso.

## **Porque es Importante el Valor de la Comunidad**

La comunidad de Teen Challenge es *inclusiva* en vez de *exclusiva*. Al promover el sentido de comunidad de Teen Challenge, el centro local otorga a sus miembros un sentido de pertenencia y una responsabilidad para el programa completo. Implica su deber de buscar mutua comprensión con otros; anima la discusión de los conceptos de igualdad y justicia, y promueve el desarrollo de la responsabilidad de los estudiantes para ser líderes al servicio de otros.

### **¿Qué le dicen las siguientes citas acerca de la comunidad?**

*“Soy de la opinión que mi vida pertenece a la comunidad, y mientras tenga vida es mi privilegio hacer lo que puedo por ella”.* — George Bernard Shaw

*“Lo que no se puede lograr durante una vida puede lograrse al juntar una vida con otra”* — Harold Kushner

*“No puede haber vulnerabilidad sin riesgo; no puede haber comunidad sin vulnerabilidad; no puede haber paz, y por último no puede haber paz, sin comunidad.” — M. Scott Peck*

Trabajando juntos y apoyando el uno al otro en la comunidad es un valor fundamental que representa esta organización. La verdad, es que necesitamos el uno al otro para poder soñar y lograrlo.

El equipo de Teen Challenge anima a todos sus miembros a desarrollar el sentido de pertenencia y responsabilidad dentro de la comunidad; respetar y cuidar el uno al otro; y tomar acción que ellos creen promueve el bienestar común. Uno de los factores distintos de nuestra organización es lo que llamo la “Dinámica de Teen Challenge.”

- La dinámica ocurre cuando los estudiantes en el programa comienzan a evangelizar a otros estudiantes. Puede verse esto cuando un estudiante mayor se interesa y muestra compasión, a un estudiante nuevo. El estudiante mayor puede hablar del desafío de permanecer en el programa y las recompensas. Es cuando los estudiantes ejemplifican los valores de la organización y cuidan de los recién llegados al centro, y vemos funcionar la dinámica de Teen Challenge.

***Examinemos otra vez el valor fundamental de comunidad. “Trabajando juntos y apoyándose mutuamente.”***

**Trabajo:** Hay una diferencia entre actividad y productividad. Cada uno tenemos la responsabilidad de hacer lo mejor que podamos y tratar de ser productivo, no solamente activo. Podemos estar distraídos por el caos diario y no terminar nuestro trabajo. Nos quedamos satisfechos de hacerlo bien, pero nos roba de hacer lo mejor. Es importante mantener una lista de prioridades. Manténgase enfocado y termine lo que comenzó. Las personas no tienen la intención de robar su tiempo, pero lo hacen. Mantenga su conversación sobre el tema y tenga cuidado de malgastar el tiempo.

**Juntos:** colaboradores en Cristo Jesús. Ayudemos los unos a los otros, en armonía y en un acuerdo. Todos tenemos algo que aprender de otros. Enfoquese en hacer su trabajo como para el Señor y no busque títulos. El líder es un aprendiz; siempre listo para aprender nuevas habilidades y maneras nuevas de mejorar. Nuestro trabajo debe ser cooperativo y no competitivo. Buscar el puesto de otro miembro del equipo o personal no debe tener lugar en el ministerio de Teen Challenge.

**Apoyar:** Significa sostener el uno al otro, proteger y hacer más fuerte. Llevar la carga, especialmente de abajo. Sostener en el puesto para impedir que caiga o se deslice. Poder sobrellevar; o resistir. Sostener al débil; y fortalecerlo.

Piense en unas maneras tangibles para apoyar a sus compañeros y practíquelo.

Jesús y los doce discípulos eran un comité que trabajaban juntos para lograr un propósito. Ellos se sostenían y se apoyaban mutuamente, animaban el uno al otro, amaban el uno al otro y crecieron juntos como equipo.

## ¿Por qué es Importante Estar en una Comunidad?

### 1. Necesitamos los unos a los otros. No fuimos creados emocionalmente para estar solos.

No es la voluntad de Dios que estemos solos. En Génesis (2:18), Dios declara –“*No es bueno que el hombre esté solo.*”

Eclesiastes 4:10, “*Si caen, el uno levanta al otro. ¡Ay del que cae y no tiene quien lo levante!*”

Eclesiastes 4:11, “*Si dos se acuestan juntos, entrarán en calor; uno solo ¿cómo va a calentarse?*”

Necesitamos personas que nos muestren amistad, y necesitamos personas a quienes podemos mostrar amistad. Pero no solamente amistad. Se necesita una

comunidad espiritual que se puede encontrar en el cuerpo de Cristo. Nuestra dependencia sobre otros nos ayuda crecer y aumentar nuestras habilidades.

“Somos unidos por nuestras debilidades comunes, nuestros fracasos comunes, nuestro desánimo común, y nuestras inconsistencias comunes.” — Henri Nouwen

*También somos unidos por nuestra visión común, metas, sueños, y el deseo de servir. Mientras nos entregamos a la comunidad para ser parte del equipo encontramos familia. Mi experiencia es que encontramos amistades de toda la vida con los compañeros de trabajo.*

El poder de la visión y las metas nos apoderan para hacer mucho más de lo que jamás hayamos soñado.

Siempre me ha gustado estar cerca de grandes líderes. Aprecio el tiempo para escucharles, observarles, y escuchar sus experiencias en persona. Estando de cerca de las personas que le presentan un desafío a ser una mejor persona, un mejor líder, personal más responsable, un mejor estudiante, siempre le ayudará más que estar de cerca con los que siempre se están quejando, haciendo su trabajo a medias, y pesimistas. Tome el camino superior, tome el paso de ser parte de la comunidad que contribuye, no tratando de aprovecharse. Encontrará satisfacción al contribuir y crecer.

## **2. Es más fácil escuchar a Dios en una Comunidad.**

Teen Challenge tiene que ser un lugar donde las personas pueden encontrar a Dios, escuchar a Dios, crecer en Dios, desarrollar relaciones saludables, y ser animados –no con trivialidades vacías y religión – sin amor y realidad.

*¿Sabe que comunidad no ocurre por casualidad? Toma el esfuerzo de todos para vivir estos principios. Todos debemos ser personas de integridad, compasión, y todos tenemos la responsabilidad de crear un ambiente donde es glorificado Cristo y donde todos podemos escuchar a Dios.*

Cuando el ambiente está lleno de fe y visión, es fácil escuchar a Dios. Se le desafía extender su mano hacia él y buscar su voluntad para su vida. Usted quiere servir a la comunidad.

### **3. Encontramos fortalezas en otros en la Comunidad.**

Cuando nos enfrentamos a las pruebas inevitables, problemas y tragedias de la vida, Dios quiere que seamos sostenidos, fortalecidos, animados y apoderaenos por medio de la comunidad de creyentes de la cual somos parte. Al enfrentarnos a las tormentas de la vida, debemos encontrar fortaleza de otros. Esto fue el plan Dios.

En Teen Challenge, usted encontrará personas que han tenido experiencias similares a las suyas que han encontrado libertad, propósito y no han permitido que su pasado determine su futuro. Solo al tener una persona que comprende sus tentaciones, temores, y angustias le asegura que Dios está cerca de usted.

Dios provee la fuerza que necesita para pasar por cada desafío de su vida. Llegará a lugares difíciles en su camino con el Señor, pero sepa esto, él tiene todo bajo su control. Dios enviará alguien especial para hablarle, darle un pensamiento, compartir una Escritura o solamente estar cerca cuando le necesita más.

Ponga su fe en Dios y él suplirá el resto. Él ha puesto personas significantes en su vida ahora mismo quienes pueden ayudarle permanecer en el camino correcto mientras camina hacia él.

### **4. Tenemos responsabilidad en la Comunidad.**

*Algunas personas les gustan vivir a solas y no tener que ser responsables o rendir cuentas. Pero en la comunidad de Teen Challenge, somos responsables.*



Ninguno trabaja bien sin una autoridad y ninguno debe confiar en su propia fuerza para mantenerle en el camino correcto. Todos somos pecadores y sin la gracia de Dios y sin tener que rendir cuentas, todos podemos caer en una trampa.

Ser responsable y tener que rendir cuentas no es su enemigo sino que su amigo. Es tener alguien con quien compartir sus necesidades y alguien con quien compartir sus tentaciones dentro de la comunidad.

Aquí hay una ilustración de la ayuda que dan algunos vecinos.

Un hijo de un agricultor accidentalmente volcó su carreta de trigo sobre el camino. Un campesino que vivía cerca llegó para investigar. “Willis,” él exclamó, “olvida tus problemas por un tiempo y venga a cenar con nosotros. Después te ayudaré voltear la carreta.” “Eso sería muy agradable,” dijo Willis, “pero no creo que mi Papá le gustaría.” “Ay, venga, hijo!” insistió el campesino. “Bueno, está bien,” dijo el muchacho finalmente, “pero a Papá no le va a gustar.” Después de una cena muy sabrosa, Willis dio gracias a su anfitrión diciendo, “me siento mejor ahora, pero sé que mi papá va a estar muy molesto.” “¡No seas loco! dijo el vecino. “A propósito, ¿dónde está tu papá?” “Debajo de la carreta” dijo Willis.

Willis y el agricultor buen samaritano vivían en un tiempo diferente a la que vivimos hoy en día. Mientras todos queremos ser buenos prójimos, el significado de ser prójimo ha cambiado como ha cambiado la cultura de comunidad a asolamiento personal, de campo a ciudad, de comida hecha en casa a comida rápida de un drive-in.

A pesar de la cultura del mundo, nuestra cultura de Teen Challenge se compone de la mano extendida de uno hacia otro como que fuéramos familia, orando juntos y hacienda lo que sabemos hacer como miembros del equipo.

## **Comentarios de los Directores de Teen Challenge sobre Comunidad**

*“Comunidad es extendiéndose afuera de las cuatro paredes para sostener a otros, alcanzándoles con el brazo, el brazo del Señor mientras nos dirige a ayudar a otros con necesidades.”*

Rick Fernandez

*“Comunidad describe las reuniones del personal de Teen Challenge – un ejército de personas compasivas compartiendo en el milagro del poder de Dios para liberar y proveer. El sentido de comunidad se siente en cada servicio de capilla, una reunión de los que antes estaban atados, pero ahora libres. ¿Le gustaría unirse a la comunidad de los compasivos?”*

Dave Rutledge

*“Este valor rebosa el efecto de nuestro trabajo y ministerio hacia las familias, pastores locales, y la comunidad de afuera.”*

Paul Burek

*“Para mí es un poco difícil este concepto porque siempre he sido un poco independiente. Sin embargo las cosas funcionan mejor cuando todos trabajan unidos. Teen Challenge tiene una variedad de personalidades y trasfondos que de alguna manera, por la gracia de Dios, fluyen como una sola unidad. Siempre he sabido que para sobrevivir en este ministerio tenía que aprender la importancia de la comunidad y el ministerio de un solo cuerpo.”*

Maynard Sweigard

*“Trabajar en equipo es la marca registrada de nuestra corporación. El compañerismo es evidente cada vez que nos juntamos, y se mantiene la unidad por medio del lazo común que tenemos en Jesucristo.” Eclesiastés 4:9-12*

Claude Mooneyhan

*“Comunidad en nuestra organización es juntar ideas para crear una causa común para Cristo. La iglesia primitiva compartía recursos para el bienestar común. Las personas de nuestra organización comparten ideas y sostén mutuo para el bienestar de poder ver hombres, mujeres, muchachos, y muchachas transformadas por el poder salvadora de Jesucristo.”*

Greg Keylon

*“Siendo ejemplos de comunidad para nuestros estudiantes es un poderoso ejemplo de la iglesia y la familia. Da a las personas un sentido de pertenecer. El Espíritu Santo provee “la unidad común” que se encuentra en Teen Challenge. Reuniones de personal, oración, retiros, etc., ayudan cultivar comunidad.”*

Bob Lee

*“Si no podríamos trabajar juntos, ciertamente fracasaríamos juntos. Este es un ambiente intenso lleno de eventos difíciles. Simplemente no podríamos hacerlo trabajando individualmente. Tenemos que trabajar como una comunidad.”*

Jeff Jones

*“Hay veces cuando tenemos que pararnos solos, pero es mucho mejor pararnos juntos. Comunidad es un lugar seguro donde todos tienen permiso de lograr sus éxitos o tener fracaso; donde no hay uno más grande que el otro pero todos existen para levantar el uno al otro dentro de su papel de servicio dado por Dios.”*

Greg Hammond

*“Comunidad—Desde el primer día Linda y yo nos hemos sentido conectados y bien recibidos. Sería fácil perderse en las ocupaciones de una organización tan ocupada, pero no ha sido así.*

Kenny Walker

*“Recuerdo la historia en el libro de Hechos donde los creyentes vendieron sus bienes y los entregaron a la iglesia. Dice que compartieron “todo en común.” Es interesante ver que no era un mandato, sino que sintieron tanta hermandad que fueron impulsados hacerlo por ellos mismos. En Teen Challenge tenemos ese mismo impulso de apoyar y ayudar el uno al otro. Cuando un centro tiene problemas, otro viene para asistirle. Cuando un centro se abre, otro invierte en ese ministerio. Hacemos esto mutuamente y para otros que hemos adoptado como el director de Teen Challenge en la República Czech, Petr Minstr.”*

Wayne Gray

*“Comunidad da soluciones a individuos y comunidades con dificultades y problemas. Viva de tal manera que la comunidad alrededor crezca y cambia para bien porque nosotros estamos allí. Viviendo las respuestas que Dios tiene para el hombre.”*

Allan Vann Horn

## ***Preguntas para Lección 3 - Comunidad***

1. Comente sobre sus pensamientos de las palabras citadas de Margaret Mead.

---

---

---

---

---

2. ¿Qué significa para usted las palabras “Trabajando juntos y apoyándose mutuamente?”

---

---

---

---

---

3. Escoja 2 de los 4 puntos anotados en “¿Por qué es importante ser parte de una Comunidad?” y comente sobre ellos.

---

---

---

---

---

4. Discute algunos de los comentarios de los directores y lo que significan para usted.

---

---

---

---

---

5. ¿Cómo ve usted que el programa de Teen Challenge le afecta a usted y otros en el programa?

---

---

---

---

---

6. ¿Cómo promueve comunidad en su centro?

---

---

---

---

---

## Lección 4

### Visión

#### ***“Viendo más allá de lo presente”***

#### **¿Qué es Visión?**

*“Donde no hay visión, el pueblo se extravía: ¡Dichosos los que son obedientes a la ley!”* – Proverbios 29:18 (NVI)

*“Y Jehová me respondió, y dijo, ‘Escribe la visión, y declárala en tablas, para que corra el que leyere en ella.’”* – Habacuc 2:2 (RV)

La vida es una jornada y cada jornada tiene un destino. Todos tienen que terminar en algún lugar en la vida. Unos pocos llegan a su destino y propósito. La visión es lo que le ayuda llegar a su destino. Los líderes tienen que ir adelante y llevar a sus seguidores a lugares donde no llegarían sin motivación del líder. El líder ve más allá de lo que ven otros, y lo ve antes que los otros. Eric Hoffer dijo muy bien –*“la única manera de predecir el futuro es tener el poder de cambiarlo.”*

Una visión despejada, acompañada del valor para cumplirla, dramáticamente aumenta la probabilidad de que llegará al fin de su vida, recordando el pasado con satisfacción y pensando, “Lo logré. Tuve éxito. Terminé bien. Mi vida valió la pena.”

Sin una visión clara, probablemente llegará al fin de su vida pensando en lo que pudiera haber hecho – lo que debía de haber hecho; como muchas personas, pensando en si en verdad su vida valió la pena.

*“La visión da significado a los detalles de nuestras vidas, que de otra manera no tendrían sentido. No es siempre lo que estamos haciendo, sino el “porque” lo hacemos. ¿Qué es el propósito de Dios para su vida? ¿Dónde quiere Dios usarle? Cuando conoce las respuestas a estas preguntas, la visión para el futuro es más fácil determinar.”* – Hans Finzel

Mientras que la persona ordinaria podría tener el derecho de seguir sus propios sueños y desarrollar lo que piensa que debe ser su futuro, nosotros como seguidores de Cristo nos hemos comprometido a seguirle a él y a su plan. Cedimos nuestro derecho de estar en control al aceptar a Cristo y prometer seguirle. Filipenses 2:13 dice *“pues Dios es quien produce en ustedes tanto el querer como el hacer para que se cumpla su buena voluntad.”*

Dios tiene una visión y un plan para su vida; ¿por qué va a querer usted escoger su propia voluntad? ¿Qué puede darle más satisfacción que cumplir con el plan que Dios tiene para su vida?

**Examinemos el subtítulo de este valor fundamental: “Viendo más allá de lo presente.”**

Hebreos 11:1 dice, *“Es pues la fe la certeza de lo que se espera, la convicción de lo que no se ve.”(RV)*

Tener la certeza de lo que no vemos es visión. Es cuando miramos al futuro y vemos nuestras vidas y la organización alcanzando las metas que solamente podemos ver en sueños hoy en este día. Visión es la habilidad de anticipar el futuro, ver en su corazón y tener la esperanza de lo que ha de venir.

Visión ha sido definida – la facilidad de poder ver, previsión extraordinaria, anticipar el futuro, visualizar lo que espera. Visión es algo que es o puede ser visto. Perspectiva fuera de lo ordinario en discernimiento o percepción; previsión inteligente: un líder de visión. Visión es la manera en que uno ve o concibe algo.

Como líder en Teen Challenge, visión es un valor muy importante. Es importante que las personas que son líderes tengan previsión, poder usar su imaginación para ver el futuro, y tener discernimiento o percepción.

*“Un niño formando un castillo de arena tiene un plan en su cabeza diciéndolo que pasos seguir.”* George Nelson, en su libro, “Como Ver” dijo que *“todos vemos en términos de lo que conocemos y creemos.”*

Un Presidente anterior de EUA describe visión de esta manera, *“Tenemos más potencial de lo que pensamos. Si lo alcanzamos a ver, tal vez por el resto de nuestra vida no estaríamos satisfechos con menos.”* Una visión de nuestro futuro nos activa, nos apodera y nos llena de esperanza para el futuro.

Ayn Rand describió bien al significado de visión cuando dijo, *“A través de los siglos han habido hombres que tomaron los primeros pasos, sobre nuevos caminos, armados únicamente con su propia visión.”*

Cuando llegué a Teen Challenge de Florida como Director Ejecutivo en 1991, Dios me dio una visión de lo que este ministerio podría ser en el futuro. En ese tiempo era una visión limitada, pero sabía en mi corazón que íbamos a lograr cumplir con la visión. Podía visualizar un centro próspero, vidas cambiadas, edificios nuevos, y un lugar seguro.

*“Visión sin acción es solamente un sueño.*

*Acción sin visión solo pasa el tiempo.*

*Visión y acción puede cambiar el mundo.” – Joel A. Barker*

Alguien dijo, *“No puede tener éxito si no sale de su zona de comodidad, y no hay comodidad en la zona de éxito.”* Si lo piensa bien, tiene que salir de su zona de comodidad para tener éxito, pero no estará muy cómodo durante el proceso.

Todos hemos conocido a soñadores, que hablan de ensueños de riqueza, prosperidad y éxito. Sin embargo poner el sueño en acción que es trabajo. La visión no se cumple en la cama esperando que entre un milagro por la puerta.



**Tiene que poner a trabajar una visión, poner un pie en frente del otro, un paso a la vez, acercándose más y más a su propósito.**

*“Visión es una vista del futuro que le produce pasión.”—Bill Hybels. Esta pasión le impulsa; esta pasión mantiene viva su sueño; le consume y nunca le permite darse por vencido y no permite que el desánimo le detenga en cumplir su visión.*

Grandes líderes tienen que inspirar a personas ordinarias hacer lo extraordinario. *“El líder con visión tiene que tener cuidado de no avanzar demasiado adelante de las tropas, porque pueden cometer el error de pensar que usted es el enemigo y dispararle en la espalda.”—Hans Finzel*

### **Visión inspira seguidores**

David tenía visión en 1 Samuel 16. David era un hombre de acción y carácter. Dios le escogió por varias razones, pero creo que la mayor razón porque Dios le escogió es porque era un hombre que confiaba en Dios y tenía visión. Él creyó en Dios y sabía que él entregaría el enemigo en sus manos.

*“Visión es que el líder tenga una vista clara del futuro y cree que puede ser realizada,”—Hans Finzel. David tenía esa clase de visión. Él siguió su visión y tuvo fe en Dios para vencer al gigante Goliát.*

Visión levanta el ánimo de sus seguidores y les impulsa a realizar sus ensueños.

El poeta Ruso Boris Pasternak escribió, *“No son las revoluciones y levantamientos que despejan el camino para ver un día mejor, pero el alma de una persona inspirada y encendida. El alma encendido es una fuerza que permite al hombre común alcanzar metas fuera de lo común. El alma encendida permite a la persona ordinaria realizar los ensueños maravillosos.*

Recuerdo una vez en Paris, Francia, al pie del Torre Eiffel, mi esposa Libby y yo estábamos con Wayne y Wanda Keylon. Mientras comenzamos a subir las gradas hacia arriba Wayne dijo, “si un hombre puede soñar, planear y construir esta torre, yo puedo hacer cualquier cosa. No hay límite de lo que puedo lograr.” Me inspiré tanto de la perspectiva de Wayne y como esta experiencia le ayudó extender sus límites para creer.

Un ardor en el alma – una visión del plan de Dios para su futuro y para la organización de la cual es parte – no tiene límite.

### **Los Componentes de la Visión**

- Una visión revela un cuadro o imagen de lo que la organización [o departamento] puede lograr en el futuro.
- Una visión es factible y logable.
- Una visión está conectada a valores profundos y esperanzas para el futuro.
- Una visión necesita ser traducida a acción y planes que pueden ser implementados.
- Una visión desvanecerá si no es regularmente comunicada.

Estos son los factores básicos de una visión. Este curso solamente le dará un repaso limitado de los factores de la visión.

### **Descubriendo y Desarrollando Visión**

Un líder necesita considerar dos componentes de visión. El primero es su visión personal. Esto incluye su propia personalidad, dones, experiencia y pasión—donde usted espera llegar como persona. Es importante tener visión y metas personales—para el futuro en cuanto a su crecimiento personal.

Lo otro es visión para la organización con que trabaja. He aquí la visión para Teen Challenge. Espero que estos sean compatibles.

La primera tarea es decidir su destino. Necesita preguntar “¿Adónde desea llegar la organización?” Y “¿Es este el bus que quiero subir?” Necesita pertenecer al grupo que está moviendo, caminando, creciendo y proveyendo oportunidades para crecer como persona y profesionalmente.

Comience con pasar tiempo con Dios, pidiéndole dirección clara y previsión a su vida personal y previsión al futuro de la organización.

. La lista que sigue le puede ayudar a comenzar a desarrollar visión.

1. ¿Cuáles son sus intereses, valores, y habilidades?
2. Estudie las vidas de algunos héroes y heroínas [¿A quién desea imitar?]
3. Visualice la persona que desea ser.
4. Anote sus valores profundos mientras desarrolla su visión dentro de la organización.
5. Pida a Dios sabiduría para la dirección de su vida.
6. Tome el tiempo que necesite para escuchar la voz de Dios [manténgase ocupado sirviendo hasta finalizar la visión]

Visión es tener un concepto claro del futuro que el líder cree que puede ser realizado. Esto viene por escuchar la voz de Dios y de hacer investigación sobre la misión y valores de la organización.

1. ¡Decida ser **explícito**! Anote las características que admira más en otras personas.
2. ¡Decida ser **realista**! ¿Cuáles son las cualidades que más desea en su propia vida?

3. ¡Decida ser **creativo**! ¿Cómo puede ahora mismo actuar más como la persona que desea ser?

¿Cómo desea que su vida sera dentro de 15 años? ¿Cómo desea que su organización a la cual usted pertenece, sea dentro de 15 años? Usted tiene más control personal sobre como sera dentro de 15 años, sin embargo necesitará trabajar con un equipo para determinar cómo sera la organización dentro de 15 años.

Cualquier organización efectiva necesitará desarrollar solidaridad en el equipo. Un equipo de liderazgo dentro de la organización –no solamente la persona encargada—desarrollará la visión. Usted podría tener o no tener la oportunidad de influir el desarrollo como nuevo empleado del ministerio

A menos que haya participación ampliamente en el desarrollo de la visión, el equipo no se sentirá parte de la visión. El líder dirige el equipo de liderazgo, sin embargo el equipo desarrolla la misión, la visión, y los valores fundamentales de la organización.

Debe depender de la dirección del Espíritu Santo y la oración dentro del equipo de liderazgo para que sea efectivo este proceso. La oración tiene que ser una prioridad si vamos a encontrar la voluntad de Dios para la organización. Estos líderes claves quienes llevan la carga del ministerio tienen que tener un papel en el proceso.

Sepa que el desarrolla de la visión es trabajo. Cada líder/director clave que tenga a su cargo este ministerio debe esforzarse para descubrir y desarrollar visión. Si este proceso involucra todo el equipo, el equipo se sentirá parte de la visión.

## Compartiendo la Visión

Una vez que sepa lo que es su visión, es tiempo de declararlo a todo el mundo.

***Aubrey Malphurs dijo que “visión provee dirección, anima la unidad, produce cambio, permite a los líderes guiar, provee motivación, anima generosidad, y es la base para la evaluación”.***

Por esa razón todos los que están involucrados deben saber lo que es. Los beneficios de visión son increíbles si las personas conocen lo que es la visión. Comience con comunicar la visión dentro de la organización. Compártalo con el personal, los estudiantes, las familias y miembros del cuerpo oficial. Estas personas interesadas necesitan ser parte de la visión y hasta memorizarla.

Si no verbaliza su visión, los demás no van a saber el rumbo que tomar. Esto deja a todos tratando de decidir por sí solo como interpretar las prioridades. Esta clase de liderazgo termina en caos e inseguridad para todos los que estén involucrados.

Una misión, valores y metas bien definidas y articuladas producirán resultados. Alguien dijo que si tira a nada, siempre llegará al blanco. Esto es verdad, pero con el tiempo se morirá de aburrimiento. Todos queremos saber dónde vamos y con qué propósito. Los empleados más felices son los que sienten que su trabajo hace una diferencia y tienen significado para la organización.

Seguidamente, la visión necesita ser comunicado a la comunidad, a los donantes, las Iglesias y todos los que pueden beneficiarse de la información.

Aquí hay unas ideas sobre como comunicar visión:

- Exprese la visión en una forma llamativa, atractiva y fuera de lo ordinario.
- Comunique la visión con conducta consistente, palabras y hechos.
- Haga todas las decisiones que gobiernan, edificadas sobre la visión.

- Proporcione actividades que requieran riesgo y una inversión para cumplirlas – seguidamente recompense el éxito.
- Haga que todas las acciones diarias sean la esperanza y meta de la visión—“lo que hace, habla más fuerte de lo que habla.”
- Establezca tradiciones y ceremonias que celebren la visión y el esfuerzo para cumplirla.
- Desarrolle lemas, exposiciones de misión, o símbolos para comunicar la visión.

Seguidamente hay unas acciones adicionales que pueden ser tomadas para articular y comunicar una visión compartida:

- Se puede imprimir la visión y colocarla en la entrada.
- Se puede repasar la declaración de misión anualmente en una ceremonia durante la cual el personal puede firmarla como una dedicación personal.
- Se debe repasar la declaración de misión durante las reuniones de planeamiento y del cuerpo oficial. Las decisiones deben hacerse basadas sobre la declaración de misión y los valores.
- Anote en un documento escrito las creencias que tiene el personal y los estudiantes acerca de la misión, visión y valores de Teen Challenge.
- Comunique la misión simbólicamente a través de lemas, estandartes, banderas y materiales enviadas desde Teen Challenge, como papel membretado, lápices, etc.

### **Implementando Visión**

Su trabajo como líder es realizar la visión en su organización, llevándolo del papel a los corazones y las almas.

*Burt Nanus dijo, “No hay motor más potente conduciendo a una organización hacia la excelencia y éxito que una visión atractiva, que vale la pena, es lograda y es compartida.”*

Siempre tiene que preguntarse, “¿A dónde voy en seguida? ¿Por qué voy allí?” Esto es lo que los líderes siempre preguntan de la organización que están dirigiendo. “¿A dónde voy? ¿Cabe dentro de la misión de la organización? ¿Me llevará el rumbo que llevo a cumplir con la visión? ¿Estoy en camino con mis metas?”

Algunos líderes dicen, “no tengo tiempo para planear, pensar en visión o misión.” Prefieren que el caos dirija sus actividades diarias, lo que llega a ser el caos dirigiendo actividades mensuales, y finalmente caos dirigiendo actividades anuales. Se preguntan ¿qué pasó con el tiempo? ¿Por qué no estamos logrando más? Bueno, el caos le robará la visión si lo permite.

Los líderes deben hacerse cargo de hacer las preguntas difíciles. Hacer lo posible para evitar y desacerse del caos y seguir sus sueños, visiones y metas.

Todo lo que sucede en su vida personal y en la organización debe ser evaluada a la luz de su visión.

Algunos enemigos de visión, sugerido por Hans Finzel:

Tradicón – la manera en que siempre lo hemos hecho.

Burocracia – manteniendo el presente sistema.

Inercia – manteniendo la presente dirección

Precaución – temor de cambios

Ocupación – dando atención a los problemas urgentes del presente en vez de enfocar al futuro

Sobrecarga de trabajo – tener tanto que hacer que los obreros no pueden pensar en un futuro mejor.

Cada uno de estos es un enemigo de su visión personal y enemigo de Teen Challenge. Es tan fácil caer en una de estas trampas.

## **Comentarios de Directores de Teen Challenge Sobre Visión**

*“Visión es saber a dónde va e inspirar a otros verlo también. Visión establece la dirección necesaria para que otros cooperen en servicio significativo a Dios y a nuestro mundo.”*

Greg Hammond

*“Visión es de suma importancia en nuestro ministerio. Siempre estamos buscando nuevas oportunidades, nuevas ideas, nuevas maneras de hacer las cosas, y deseamos alcanzar a los angustiados aquí y en el exterior.”*

Claude Mooneyhan

*“Diariamente visualizando grandes obras en otros. Viendo el fin desde el principio. Teniendo la voluntad de tomar un riesgo para descubrir las posibilidades infinitas de los recursos de Dios. Teen Challenge reconoce el potencial en las personas, invierte en ellos, y anima a otros unirse con ellos.”*

Bob Lee

*“Sin una visión otorgada por Dios para el futuro de nuestra organización, quedaríamos estancados e inefectivos. Esta visión no es solamente para cosas tangibles, pero también es una visión en un sentido filosófico para una mejor manera de servir a los que llegan buscando ayuda.”*

Jeff Jones

*“Visión—nuestra vision es clara. No tenemos situaciones sin sentido. Nuestro propósito para existir es claro. Vidas Transformadas. No estamos haciendo todo, sin embargo estamos seguros de lo que estamos haciendo.”*

Kenny Walker

*“He sido parte de Teen Challenge suficiente tiempo para ver cumplirse las palabras. He visto la visión del Dr. Nance ser adoptado y llevado a cabo en todos los niveles. Esto es una de las razones porque estamos operando en un nuevo engranaje por decir. Una persona ya no puede conducirlo solo. Tenemos muchos más que han tomado el timón y están manejando también. No estamos solamente reaccionando sino que estamos avanzando. Cuando visito un de nuestros centros y observo el excelente trabajo, me motiva hacer más en nuestro centro.”*

Wayne Gray



*“Visión es la meta que cada uno debemos desarrollar en nuestros propios locales para ayudar al personal, estudiantes y los que nos apoyan, ver a donde Dios nos quiere llevar. Debemos pintar un cuadro de lo que Dios quiere que cumplamos. Este cuadro entonces nos dará motivación para nuestras responsabilidades diarias para poder alcanzar al futuro para cumplir el gran cuadro de Dios.”*

Greg Keylon

*“Visión es más que edificios, más que dinero, y más que nuevas facilidades. Visión es poner su fe y esperanza a trabajar para alcanzar los centenares y miles de perdidos. Visión le impulsa ser fiel para que Dios puede permitirnos crecer con más edificios, facilidades y dinero.”*

Allan Vann Horn

*“Visión comienza con usted y es implantada en los corazones de otros para cumplir el propósito y la voluntad de Dios.*

Rick Fernandez

*“Visión- Ver lo invisible es la oportunidad para descubrimiento emocionante. La emoción viene de la posibilidad de ayudar a más personas. ¿Está usted esperando, confiando, y esta resultando en un ambiente de cuidado y seguridad?*

Dave Rutledge

*“Cuando pienso en visión, pienso en crecimiento llenando las necesidades representadas en nuestra comunidad.*

Paul Burek

## ***Preguntas Sobre Lección 4 - Visión***

1. Anote unas razones porque es importante tener una visión personal.

---

---

---

---

2. ¿Cuáles son los beneficios de visión en la organización?

---

---

---

3. ¿Quién debe estar involucrado en establecer la visión de la organización y por qué?

---

---

---

4. Anote algunos de los factores de descubrir y desarrollar visión.

---

---

---

---

5. ¿Cómo sugiere usted promover o compartir la visión dentro y fuera de la organización?

---

---

---

---

6. ¿Quién es responsable por implementar la visión y cómo puede uno mantener viva la visión?

---

---

---

---

7. ¿Cuáles pueden ser algunos enemigos de la visión en Teen Challenge?

---

---

---

---

8. Tome tiempo ahora mismo para trabajar en su visión personal.

---

---

---

---

## Lección 5

### Mayordomía

*“Fielmente administrando el llamamiento  
y recursos de Dios”*

***Una de las más grandes lecciones para aprender en cuanto al líder y su relación a la mayordomía es, “Dios es el creador y dueño de todo lo que tenemos.”***

La mayordomía es definida como el siervo de Dios pensando en sus posesiones como que no pertenecen a él. Sin embargo por medio de la entrega de su tiempo, dinero y habilidades lo dedica a la obra de Dios para su gloria.

Elmer Towns define mayordomía de esta manera, *“Mayordomía es la administración correcta del tiempo, talento y tesoros para la Gloria de Dios.”* Cuando uno correctamente administra estas áreas de su vida, tendrá victoria en todas las áreas de su vida.

Mayordomía significa administrar los recursos que Dios nos ha dado. Todo lo que tenemos o adquirimos en la vida, es simplemente encomendado a nuestro cuidado. Dios es dueño de todo y somos responsables para administrarlo y ser buenos mayordomos.

**Fielmente** – regularmente, consistentemente, seguidamente

**Administrando** – cuidando, dirigiendo, vigilando, distribuyendo.

**Llamamiento de Dios** – personal y corporativa invitación divina para venir, servir y trabajar en el Reino de Dios.

**Recursos** – finanzas, herramientas, implementos y relaciones.

La base de toda mayordomía es la comprensión que Dios es el creador y dueño de todo. Reconocemos que estos recursos que nos han sido encomendados para administrar, pertenecen a Dios. Rendiremos cuentas a él.

**A través de Nuestra Mayordomía...** Dios es dueño de todo. Nos ha encomendado tiempo, recursos y habilidades para usar para su Gloria. Creemos que es importante dar **generosamente, sistemáticamente, proporcionalmente, y voluntariamente**, no de un sentido de culpabilidad o compulsión, porque Dios ama al dador alegre.

Como ministerio, invertimos los recursos con integridad y responsabilidad.

La mayordomía es la respuesta del discípulo, un llamado a la conversión. Una vida de mayordomía nos llama a compartir una parte de nosotros – nuestro tiempo, nuestros dones, nuestros recursos. El tiempo, el dinero y las relaciones son los componentes claves de la mayordomía.

Ser un buen mayordomo de nuestras relaciones es igual de importancia a como administramos el dinero. De igual manera en importancia es como administramos el llamamiento de Dios en nuestras vidas.

Muchos creyentes luchan con la respuesta al llamamiento de Dios. Muchos buscan una zarza ardiente, o una aparición de ángeles, o que Dios con voz de trompeta les hable mientras están en oración. La verdad es que oír la voz de Dios no es tan difícil. Cuando pasa tiempo con él, él le habla. Le habla por medio de su palabra, nos habla al corazón, y nos habla mientras estamos dormidos, y a menudo cuando estamos ocupados haciendo su voluntad.

La clave es mantenernos ocupados para él y crecer en su Palabra y en la fe. Seguidamente tenemos que administrar el llamamiento que recibimos. Debemos

tomar los pasos de fe para seguir su llamamiento. Debemos administrar nuestro tiempo y talento para seguir su voluntad.

Administrando la voluntad de Dios es una parte importante de la mayordomía.

*Es importante saber que las relaciones edificaron el ministerio de Teen Challenge, no fue el dinero. Como tratamos a las personas es una de las claves para la mayordomía de nuestras relaciones.*

Algunas personas no comprenden la importancia de tratar bien a las personas y procurar mantener buenas relaciones.

Cuando pensamos en la mayordomía, a menudo pensamos que es un asunto de dar dinero a Dios y a la iglesia. Dar los diezmos y ofrendas es un aspecto importante de mayordomía, pero es secundario. La mayordomía es un reflejo de mi relación con Dios como también un reflejo de nuestras relaciones con las personas.

*“Cada uno ponga al servicio de los demás el don que haya recibido, administrando fielmente la gracia de Dios en sus diversas formas” 1 Peter 4:10 (NVI)*

*Mayordomía no es un programa.*

*Mayordomía no es acerca de levantar fondos.*

*Mayordomía es una jornada.*

*Mayordomía es acerca de vida.*

*De hecho. . . Mayordomía es una manera de vivir.*

— The Episcopal Network Stewardship

Randy C. Alcorn declaró, *“La moneda corriente de este mundo perderá su valor al morirnos o para la venida de Cristo, los cuales ambos son inminentes. Algunas*

personas gastan su vida ganando dinero, riquezas y adquiriendo posesiones materiales, y se olvidan que no podemos llevar nada con nosotros.

Con el tiempo, se dan cuenta que lo más que poseen, más desean y nunca están satisfechos. Su codicia les causa insatisfacción con lo que tienen. Solamente es cuando uno puede ver que Dios es dueño de todo y que el dinero no es la respuesta, que una persona encuentre la paz.

Encontrando un propósito y significado en la vida satisface mucho más que las riquezas.

*El mundo pregunta, “¿Qué posee el hombre?”*

*Cristo pregunta “¿Cómo usa lo que posee?” — Andrew Murray*

*“Ser dadivoso es el secreto de una vida saludable. No necesariamente de dinero, pero que la persona pueda animar, simpatizar, y comprender”. — John D. Rockefeller, Jr.*

## **Mayordomía de Relaciones**

### **Con Favor de Dios y el Hombre**

En 1 Samuel 2:26 la Escritura dice, *“Samuel seguía creciendo y ganándose el aprecio del Señor y de la gente.”* Entonces en Proverbios 3:4 leemos donde David vio el valor del favor de Dios y el hombre. Finalmente en Lucas 2:52 la Escritura dice, *“Jesús siguió creciendo en sabiduría y estatura, y cada vez más gozaba del favor de Dios y de toda la gente. (NVI)*

El punto es que no solamente necesitamos favor con Dios en esta vida, pero necesitamos favor con el hombre también. Si era tan importante mencionar el favor con el hombre en la Palabra de Dios debe ser importante para nosotros.

Ser un buen mayordomo de nuestras relaciones nos traerá favor para lograr lo que Dios nos está llamando hacer. Nunca podrá lograr tanto trabajando solo, sin la ayuda de otros.

### **Palabras Citadas Sobre la Mayordomía**

*“Ganamos el sueldo por medio de lo que adquirimos; ganamos la vida por medio de lo que damos.*

— Winston Churchill

*“Ser dadivoso satisface el alma, edifica la iglesia, y magnifica al Señor.”*

— Stephen Olford

*El mundo piensa más en adquirir dinero; Cristo piensa en dar dinero. Cuando el hombre da, el mundo pregunta, ¿qué dio? Cristo pregunta, ¿cómo dio?*

— Andrew Murray

### **¿Mayordomo o Dueño?**

***En Mateo 6:19-34, el punto fundamental que se trata es -- ¿es usted mayordomo o dueño?***

El punto es la identidad: ¿Quiénes somos en relación a las posesiones materiales que controlamos? Aquí encontramos dos respuestas diferentes – uno de nuestra cultura y uno de la Biblia. Nuestra cultura dice que somos DUEÑOS, mientras que la Biblia [especialmente Jesús] dice que somos MAYORDOMOS [véase Mateo 25 y Lucas 16]. Aquí están las diferencias claves:

**DUEÑO:** Mis recursos materiales pertenecen exclusivamente a mí.

**MAYORDOMO:** Mis recursos pertenecen a Dios, quien es el dueño de todas las cosas [Salmos 24:1]. Temporalmente me ha encomendado estos recursos a mí.



El concepto de propiedad privada tiene validez en ambos paradigmas. Como Dios me ha encomendado estos recursos y no a usted, usted no tiene el derecho de decirme cómo usarlos.

**DUEÑO:** Puedo usar mis recursos como yo deseo.

**MAYORDOMO:** Debo usar los recursos de Dios para avanzar sus prioridades.

**DUEÑO:** No tengo que rendir cuentas a nadie en cuanto a cómo uso mis recursos.

**MAYORDOMO:** Voy a rendir cuentas a Dios por la manera en que uso sus recursos [no para salvación, sino para premio].

*¿Qué perspectiva tiene de sí mismo—es DUEÑO o es MAYORDOMO?*

### **¿Qué Tiene Que Ver la Mayordomía Con Nosotros?**

Primero, permítame disipar unos mitos acerca de la mayordomía.

- Mayordomía no es solamente otra palabra para ofrendar.
- Mayordomía es un estilo de vida. Incluye todo en la vida desde lo más emocionante a lo más ordinario. El ofrendar es solamente una pequeña parte.
- Mayordomía no es una fuente de entradas para el ministerio. Es un estilo de vida para los que están entregados a Jesucristo.
- Mayordomía no es tanto acerca de la obligación sino que es obediencia.
- Mayordomía no comienza en su vida hasta que comienza en su corazón.

¿Qué dice la Biblia acerca de la mayordomía? El caso es que Jesús habló más sobre la mayordomía de nuestros recursos que sobre cualquier otro tema anotado en los Evangelios.

### **Miremos al fundamento de una vida de mayordomía.**

Comienza en el capítulo 1 de Génesis – *“En el principio Dios...”*

#### **1. La Mayordomía Comienza con Dios**

La clave para un buen fundamento es posesión –Todo comienza aquí; estas palabras no son solamente el fundamento de la Escritura, sino que son el fundamento de toda vida.

En el principio Dios...El Evangelio de Juan lo dice así – *“Por medio de él todas las cosas fueron creadas, sin él, nada de lo creado llegó a existir.”* Esto es el fundamento de la vida y el camino cristiano. Si Dios no es creador, estamos libres para hacer lo que nos plazca. Si no nos crió entonces no tiene autoridad sobre nosotros. Si es el creador, tiene toda autoridad. Él es el dueño. Desde Génesis hasta Apocalípsis las Escrituras declaran que Dios es el dueño de todo lo que existe.

*“Del Señor es la tierra y todo cuanto hay en ella, el mundo y  
cuantos lo habitan.” Salmos 24:1*

Deuteronomio 8:18 *“Recuerda al Señor tu Dios, porque es él quien te da el poder para producir esa riqueza; así ha confirmado hoy el pacto que bajo juramento hizo con tus antepasados.”*

En cada y en todas las cosas, Dios tiene la última palabra, no porque es más grande, más fuerte, y más inteligente que nosotros [lo que es verdad], pero porque somos su creación. Hasta que aceptemos este punto, vamos a tener problemas en el área de administración y mayordomía.

*John Maxwell dice, “Si creo que soy dueño, entonces voy a estar en conflicto constante con Dios acerca de mis posesiones, sin embargo si yo reconozco que Dios es el dueño y yo el administrador, el conflicto desaparece porque todo lo que tengo – mi salud, mi vida, mis posesiones, mi familia—no es mía, sino de él. ”*

## **2. La Mayordomía Viene Desde Dios a Nosotros**

Dios encomendó todo lo que ha creado al dominio del hombre. Génesis 1:28 – Dios nos ha dado dominio sobre su creación. ¿Qué significa esto? Significa que

todavía es dueño; solamente ha encargado el cuidado de sus posesiones a nosotros. Esto es el principio y fundamento de la mayordomía.

Aquí está el punto difícil. Con el dominio viene la responsabilidad. Somos responsables de administrar los recursos la misma manera en que Dios [el dueño] lo haría. No nos ha dado dominio para destruir, explotar y aniquilar. Hemos recibido dominio para administrar, proteger, y cultivar. La tierra y sus recursos no nos fueron entregados para abusar de ellos, sino para administrar.

¿Es la conservación, el reciclar y la cultivación correcta de la tierra un nuevo concepto? No, es el mandato de Dios cuando nos encargó la administración sobre la tierra y sus criaturas. La mayordomía incluye mucho más que como usted gasta su dinero; habla de la manera en que vive y como obra recíprocamente con el mundo a su alrededor.

Responsabilidad – Él nos ha puesto como administradores para cumplir su voluntad en el mundo. ¿Qué encuentra Dios cuando observa la administración de su mundo? En vez de invertirnos en el futuro y corazón de Dios, malgastamos nuestros recursos viviendo lujosamente en cosas que perecerán.

Sea el mundo alrededor, o nuestras familias o posesiones, los administradores deben devolver al dueño lo que le pertenece con ganancia. ¿Qué ganancia puede usted mostrar por su administración del Reino de Dios?

Seguidamente hay algunos puntos para recordar acerca del fundamento de la administración cristiana.

## **1. Lo que hacemos con lo que nos ha sido encargado es importante para Dios.**

**Lucas 12:42-46**

*“¿Dónde se halla un mayordomo fiel y prudente a quien su señor deja encargado de los siervos para repartirles la comida a su debido tiempo? Dichoso el siervo cuyo señor, al regresar, lo encuentra cumpliendo con su deber. Les aseguro que lo pondrá a cargo de todos sus bienes. Pero ¡qué tal si ese siervo se pone a pensar: “Mi señor tarda en volver”, y luego comienza a golpear a los criados y a las criadas, y a comer y beber y emborracharse! El señor de ese siervo volverá el día en que el siervo menos lo espere y a la hora menos pensada. Entonces lo castigará severamente y le impondrá la condena que reciben los incrédulos.”*

**2. Lo que hacemos con lo que nos ha sido encargado es importante para otros.**

Dios nos ha bendecido para dar a otros, no para acumular y malgastar. Hechos 4:34-35 dice, *“Pues no había ningún necesitado en la comunidad. Quienes poseían casas o terrenos los vendían, llevaban el dinero de las ventas y lo entregaban a los apóstoles para que distribuyera a cada uno según su necesidad.”*

**3. Lo que hacemos con lo que nos ha sido encargado es importante para nosotros.**

Mateo 6:19-21 dice, *“No acumulen para sí tesoros en la tierra, donde la polilla y el óxido destruyen, y donde los ladrones se meten a robar. Más bien, acumulen para sí tesoros en el cielo, donde ni la polilla ni el óxido carcomen, ni los ladrones se meten a robar. Porque donde esté tu tesoro, allí estará también su corazón.”*

## **Comentarios de los Directores de Teen Challenge Sobre la Mayordomía**

*“Mayordomía – una de las primeras cosas que vi como nuevo empleado era cuando recibieron una ofrenda para un misionero. Me influyó en gran manera. Yo creo que Dios cuida de Teen Challenge porque nosotros cuidamos de sus negocios con el corazón y diligencia.”*

Kenny Walker

*“Dios espera lo mejor con lo que nos ha dado.”*

Paul Burek

*“En cuanto a esta organización, se mantienen cuentas honestas en todo nivel, se conducen exámenes minuciosas de los gastos y entradas, y se mantienen archivos detallados de todas las actividades, y la fidelidad es demostrada por longevidad.”*

Claude Mooneyhan

*“Solamente somos administradores de la propiedad de Dios. Nuestros centros se deben mantener con excelencia. Debemos tomar el tiempo de evitar el desorden que puede acumularse. No podemos permitir que nuestras facilidades lleguen a ser basureros. Cuando se mantiene el local con excelencia, es ejemplo para la comunidad, y más importante a los que llegan buscando ayuda. Lo que sucede en nuestros centros es sagrado y nuestras instalaciones lo deben reflejar. También tenemos la responsabilidad de ser buenos administradores de los recursos que nos han sido encomendados. Debemos usar con cuidado cada dólar. En tiempos de prosperidad, podemos descuidarnos. Si somos fieles, Dios nos bendecirá más.”*

Wayne Gray

*“La mayordomía es usar los recursos de Dios como él los usaría para ganar a los perdidos.”*

Allan Vann Horn

*“La mayordomía es la dedicación a la excelencia en ser responsable con las oportunidades y recursos que nos ha dado Dios. Nuestra organización ve a las donaciones de los individuos, negocios e iglesias como bendiciones de Dios para alcanzar a un mundo perdido. Tenemos que estar seguros que cada persona que dona a nuestra organización está bien representada en la manera en que administramos nuestras responsabilidades.*

Greg Keylon

*“La mayordomía es ser fiel y obediente con el llamamiento y responsabilidad que Dios nos ha encargado.”*

Rick Fernandez

*“No permitir que las circunstancias y obstáculos temporales nos detengan de expresar nuestros dones y talentos. En Teen Challenge no solamente debemos ser responsables de administrar los recursos físicos del ministerio, pero también los recursos espirituales que son representados por el potencial de cada estudiante.”*

Bob Lee

*“Reconocer que no somos dueños de nada, sino que administradores de todo, es un elemento importante de Teen Challenge. Dios ha puesto edificios, finanzas, relaciones y estudiantes bajo nuestro cuidado y debemos protegerlos y producir fruto en todo.”*

Jeff Jones

*“Mayordomía es mantener los recursos que en un tiempo solamente eran una esperanza y una necesidad. Ahora debemos administrar los recursos de personal, tiempo, estudiantes y propiedad. ¿Está listo administrar las provisiones de Dios?”*

Dave Rutledge

*“Todo lo que tenemos está prestado de Dios; cada don, talento, posesión, y relación. Tenga cuidado de no malgastarlos; nuestra recompensa depende sobre esto.”*

Greg Hammond

## ***Preguntas Sobre Lección 5 - Mayordomía***

1. ¿Qué dicen las notas sobre lo que es la lección más grande de la mayordomía?  
¿Qué significa esto para usted?

---

---

---

---

2. ¿Cómo define usted la mayordomía? ¿Por qué es importante la mayordomía para Teen Challenge?

---

---

---

---

3. ¿Qué significa ser un buen mayordomo de relaciones?

---

---

---

---

4. Describe la diferencia entre un mayordomo y un dueño.

---

---

---

---

5. ¿Qué dice Salmos 24:1 para usted?

---

---

---

---

6. ¿Por qué es importante lo que hacemos con las posesiones que Dios nos a  
dado?

---

---

---

---

7. ¿Cómo se relaciona el valor fundamental de la mayordomía a lo que usted hace  
en Teen Challenge?

---

---

---

---



## Lección 6

### Fe

#### ***“Creando en Dios para lo imposible”***

Cuando se habla de la fe, puede tener muchas implicaciones. Sin embargo, la base para nuestra fe descansa sobre la Palabra de Dios y lo que ha declarado acerca de la obra de Jesucristo en la cruz. Así que cuando hablamos de que la fe es uno de los valores fundamentales, estamos hablando de fe bíblica.

El diccionario Webster define a la fe como “una creencia sin interrogaciones”, confianza completa, lealtad.

La palabra griega de fe – *pis'tis* – significa persuasión, creencia, convicción moral [de verdad religiosa, o la veracidad de Dios o un maestro religioso], especialmente dependiendo de Cristo para salvación; constancia abstracta en tal profesión; sistema religiosa de verdad [Evangelio] extensiva; aseguramiento, creencia, fe, fidelidad.

Una definición práctica de la fe es creer que Dios puede hacer lo que ha dicho que puede hacer. Fe es un acuerdo con Dios y en su habilidad para cumplir con su Palabra.

Hebreos 11:1 define la fe como *“la certeza de lo que se espera, la convicción de lo que no se ve”* Es lo que hace que el abstracto llegue a ser físicamente tangible. La fe es, lo que en la corte, comprobará el caso, porque es la evidencia demandada para un veredicto que no podemos ver.

Hay muchas cosas que la fe puede lograr en nuestras vidas, si estamos dispuestos a permitirlo. Fe es la clave absoluta a lo que Dios quiere lograr en nosotros.

### **El subtítulo dice “Creyendo en Dios para lo Imposible”**

**Creer** se define como un proceso cognitivo que lleva a convicción; aceptar como verdad o actual; acreditar con veracidad: *le creo*. Esperar o suponer; pensar; *pienso que llegarán luego*. Tener una fe firme, especialmente una fe religiosa. Tener fe, confianza, o certidumbre: *creo en su habilidad para resolver el problema*: Tener confianza en la veracidad o valor de algo: *Creemos en la libertad de expresarse*: Tener una opinión; pensar: *Creo que ya salieron*.

**Imposible** se define como incapaz de existir o de ocurrir; no ser capaz de lograrlo: *una meta imposible*. Inaceptable; intolerable: *conducta imposible*. Extremadamente difícil de tratar o tolerar: *un niño imposible; una situación imposible*.

Observe las dos cosas juntas – **creer a Dios** – esperar suponer, tener la convicción, tener una fe firme– **para lo imposible** – las cosas que somos incapaces de lograr, no hay posibilidad de cumplir. Eso es lo que la fe le habilita hacer.

*“Fe es subir el primer peldaño aun cuando no puede ver las gradas completas” –  
Martin Luther King, Jr.*

*“Fe es creer cuando no hay razón para creer.” — Voltaire*

*“Cuando llega a la orilla de la luz conocida, y está para tomar un paso hacia la oscuridad, la fe es conocer que una de dos cosas sucederá; habrá algo en que pararse, o le enseñará a volar.” — Jonathan Livingston Seagull*

*“Hay que vivir como si Cristo murió ayer, resucitó de la tumba hoy, y vuelve mañana.” — Theodore Epp*

*“Volvemos hacia Dios buscando ayuda cuando nuestros fundamentos tiemblan, y encontramos que es Dios que los está sacudiendo.” — Charles West.*

La fe le permite seguir caminando y confiar en Dios aunque tiemble el fundamento de su vida.

*“La prueba de nuestra fe en las promesas de Dios nunca se encuentra en el tiempo fácil, y cómodo, sino que en las grandes emergencias, los tiempos de tormenta y stress, los días de adversidad, cuando el socorro humano fall.” — Ethel Bell*

*“La fe no es un sentimiento. Ni es el sentimiento que algo va a suceder como respuesta a nuestras oraciones. Puede ser más fácil tener fe cuando hay estos sentimientos. Sin embargo, los sentimientos nunca constituyen fe. La fe es una respuesta de nuestra parte, la respuesta obediente de nuestra voluntad a quien es Dios y lo que él dice.” — John White*

### **¿Por Qué Es Importante La Fe Para Nosotros?**

Hebreos 11:1 describe la fe como la certeza de lo que esperamos y la convicción de lo que no se ve.

En Mateo 17:14-20, los discípulos estaban perplejos porque no podían reprender al Diablo y sanar al muchacho. La respuesta de Jesús era sencillo –tenían falta de fe.

La fe es importante para nosotros porque:

1. La fe le salvará
2. La fe le defenderá
3. La fe suplirá sus necesidades
4. La fe estabilizará su vida
5. La fe produce respuestas a la oración
6. La fe sanará a su familia
7. La fe moverá montañas y matará gigantes

#### **1. La Fe Le Salvará**

*“Por gracias sois salvos, por medio de la fe...,”* Efesios 2:8. No somos salvos por fe. Somos salvos por GRACIA (Las riquezas de Dios por medio de Jesucristo).

Sin embargo la fe es el embudo por la cual nos llega la gracia. Cada uno debemos practicar la fe si vamos a ser salvos. Fe en Cristo solamente.

Lucas nos relata de una ocasión cuando Jesús cenaba en la casa de un Fariseo, que llegó una mujer pecadora y comenzó a llorar sobre los pies de Jesús, secando sus pies con su cabello. Estaba tan emocionada que no podía detener el llanto; sabía que su condición no tenía remedio fuera de Jesús. Los Fariseos comenzaron a dudar de Jesús, pero Jesús respondió a la mujer, “*Tus pecados son perdonados. Tu fe te ha salvado. Vete en paz.*”

Dios responde a la fe. Cuando usted se acerca a él en fe, él le salvará. También le mantendrá salvo mientras que camina con fe, vive por fe, y ora en fe.

En este ministerio necesitamos la seguridad que Dios nos oye y nos perdona. Necesitamos saber que nos perdona y olvida el pasado y esto solamente viene por fe en él.

## **2. La Fe Le Defenderá**

*“...tomen el escudo de la fe, con el cual pueden apagar todas las flechas encendidas del maligno. Efesios 6:16*

La armadura romana incluía piezas de defensa como el casco y la coraza, sin embargo el equipo de primera defensa del soldado romano era su escudo fuerte. Muchas lanzas, garrotes, flechas y espadas fueron detenidos por el escudo. El escudo no le servía al soldado, a menos que lo colocaba en frente. Si no fuera por el escudo el soldado no hubiera podido sobrevivir.

Estamos siempre bajo ataque. El Diabolo anda buscando a quien devorar – eso incluye a ti y a mí. Él quiere encontrarnos con nuestro escudo en la tierra, viviendo en desánimo, quejándonos de los problemas. Busca a los que son débiles en su fe.

El enemigo a menudo ataca desde los lugares más inesperados, pero podemos depender de nuestra fe como nuestro defensor. Sin embargo, si no la usamos, no nos servirá de nada.

### **3. La Fe Suplirá Sus Necesidades**

*“Creendo en Dios para lo Imposible”* es el subtítulo.

*“En ti confían los que conocen tu nombre, porque tú, Señor, jamás abandonás a los que te buscan”* Salmos 9:10

Este versículo presenta un ejemplo de causa y efecto. Si nos acercamos a Dios y ponemos en el nuestra confianza, entonces no nos abandonará.

*“Observen cómo crecen los lirios del campo. No trabajan, ni hilan. Sin embargo, les digo que ni siquiera Salomón con todo su esplendor, se vestía como uno de ellos. Si así viste Dios a la hierba que hoy está en el campo y mañana es arrojada al horno, ¿no hará mucho más por ustedes...?”* Mateo 6:28-30

Fe para lo imposible viene del proceso de creer en Dios para las cosas pequeñas primero. Mientras seguimos creyendo en Dios y vemos que contesta, entonces comenzamos a creerle para las cosas más grandes.

Cuando primero llegué a ser el director de Teen Challenge, había muchos problemas, y el ministerio estaba luchando por causa de la falta de finanzas. Confieso que no tenía suficiente fe para creer en Dios para una donación de un millón de dólares. Estaba agradecido por una ofrenda de \$500. Al pasar el tiempo, mi fe creció. Al ver a Dios obrar milagro tras milagro mi fe ha aumentado al nivel que ahora puedo creer en Dios para las donaciones de un millón de dólares. Creo en Dios para los milagros financieros. Hoy tenemos personas que donan

propiedades, grandes sumas de dinero e influyen a sus amistades para donar, y es esto nos facilita comprar más locales para ayudar a más personas

Ejercite su fe. Cree en Dios para las cosas pequeñas, y entonces cosas más grandes y seguidamente para milagros enormes. Dios no teme su fe en él. Él es el galardonador de los que le buscan. Quiere satisfacer sus necesidades, y quiere bendecir su vida. Él quiere ayudarle a soñar grandes sueños y poder alcanzarlos. Dios es fiel.

El propósito de la fe no es solamente para que usted adquiriera posesiones, sino es para lograr algo en su vida personal y en el Reino de Dios. Dios mira el motivo de su corazón primero.

#### **4. La Fe Estabilizará su Vida**

*¡Creed en Jehová vuestro Dios, y estaréis seguros! 2 Crónicas 20:20*

Solamente por la fe en Dios podemos obtener un fundamento firme. Cualquier otro recurso es tierra movediza y no es confiable.

¿Qué mejor objeto de nuestra fe, creencia, y confianza es en él que es nuestro creador y sostenedor?

#### **5. Fe Produce Respuestas a Sus Oraciones**

*“Esta es la confianza que tenemos al acercarnos a Dios: que si pedimos conforme a su voluntad, él nos oye. 1 Juan 5:14*

*Posiblemente la falla más grande que existe en la iglesia hoy es la falta de fe en nuestra oración. Repetidas veces Dios sigue comprobando su habilidad para proveer respuestas a nuestras oraciones, cuando le pedimos según su voluntad.*

Moisés oró y partió el mar, y Dios escuchó; Josué oró para que se detuviera el sol, y Dios respondió: David oró y causó la caída de un gigante de 9 pies 9 pulgadas, por la mano de Dios.

*“La fe habita en manos dobladas, las montañas se mueven cuando uno se para firme. No es magia, sino que es el poder de un hombre de oración!” — Bob Hartman*

## **6. La Fe Sanará a su Familia**

*“La casa del malvado será destruida, pero la morada del justo prosperará.”*

Proverbios 14:11

Su fe le habilitará a mantener su familia fuerte. La fe le ayudará a sanar de las heridas del pasado. La fe en Dios, acompañado de vivir su vida según los principios de la Palabra, producirá fruto.

La sanidad de las heridas pasadas, promesas incumplidas y la angustia en nuestras relaciones del pasado toma tiempo. A menudo veo a una persona ser salvada, escapar de las drogas por un tiempo, y verdaderamente estar muy bien. Están cumpliendo con el programa, son buenos trabajadores, y estudiantes ejemplares. El reto viene cuando se encuentran con su familia y esperan que su familia les “perdone” de inmediato como lo hizo el Señor.

Uno puede desanimarse cuando nuestra familia no se emociona tanto por nuestra fe y nuestra vida nueva en la cual estamos creciendo. Conozca esto, la sanidad de las relaciones quebrantadas vendrá por fe, pero Dios tiene que tocar sus corazones. Dios tiene que sanar las heridas, y entonces la restauración de la relación viene. Tiene que ser paciente, confiar en Dios, tener fe, y mantenerse firme en su camino. He visto centenares de matrimonios restaurados, e hijos devuelto a los brazos de sus padres como resultado de la fe. Así que no se dé por vencido. Crea en Dios para lo imposible. Él es un Dios de milagros.

## 7. La Fe Moverá Montañas y Matará Gigantes

*“Les aseguro que si tienen fe tan pequeña como un grano de mostaza, podrán decirle a esta montaña: ‘Trasládate de aquí para allá, y se trasladará’. Para ustedes nada será imposible.” Mateo 17:20*

No se necesita tanta fe para hacernos potentes por medio del poder de Dios. David tenía tanta fe en Dios que tomó cinco piedras para conquistar al gigante Goliát. Pero solamente tenía una piedra para Goliát, y una piedra para cada uno de sus hijos, Isbi-benob, Saf, Goliat geteo, y el que tenía 12 pulgares y 12 dedos. (2 Samuel 21:22).

David tenía fe que Dios le iba a librar, sin embargo estaba listo para matar a más de un gigante. Usted tal vez necesitará prepararse para pelear con más que uno, también.

### **¿Qué es la fuente de la fe?**

La fe es un regalo de Dios. Juan 3:27 dice, *“Nadie puede recibir nada a menos que Dios se lo conceda.* Dios no permitirá a esfuerzo humano producir resultados divinos—es todo Dios, y cero de los hombres; Él no compartirá su gloria.

La fe es impartida – es espiritual – 1 Corintios 12 señala la fe como una manifestación del espíritu, Gálatas 5:22-23 menciona la fe como fruto del espíritu.

La fe no puede producirse humanamente—no es algo emocional. Puede clamar, gritar, y chillar al diablo o a la enfermedad, pero no será removida hasta que usted entre en el reino espiritual de la fe impartida por Dios.

La fe está ligada a la Palabra de Dios. Salmos 138:2 *“Porque has exaltado tu nombre y tu palabra por sobre todas las cosas.”* Dios pone valor infinito a su Palabra, porque si no puede confiar en su Palabra, no se puede confiar en él.



*“Así que la fe viene por el oír, y el oír, por la Palabra de Dios” Romanos 10:17.*  
[RV] No dice, que la fe viene por escuchar un buen sermón, aunque la predicación y la enseñanza son importantes para nuestras vidas. No dice que por leer la Palabra de Dios tiene fe. Es por oír –rema – al leer una palabra espiritual, oye una voz espiritual, y obtiene una verdad espiritual.

### **¿Cómo es activada la fe?**

Romans 12:2 Puedo decirle al televisor todo el día, *“préndate.”* Sin embargo hasta que oprimo el botón, la televisión no se encenderá. Dios nos da fe. Todos tienen una medida de fe. Romanos 12:2

Debemos aprender a activar nuestra fe en la vida diaria. Dios hace su parte--o Jesús,-- o el Espíritu Santo--por dar una palabra o mandato. Debemos obedecer – levantarnos y caminar, ir y lavarnos. Zaqueo tenía que bajar. La fe opera por la acción. Siempre hasta que toma el primer paso de obediencia a lo que Dios dijo, no puede recibir el premio de la fe.

A veces la acción o el tomar el primer paso no son una acción física sino que una entrega verbal – *“Que haga él conmigo como me ha dicho.”* o *“aún los perros comen debajo de la mesa las migajas que dejan los hijos,”* o *“solamente dí la palabra.”* A veces puede ser físico y verbal—*“ella dijo en su corazón, si logro tocar siquiera su ropa, quedará sana.”* María a los siervos –*“hagan lo que él les ordene.”*

## **Comentarios de los Directores de Teen Challenge Sobre la Fe**

*“La manera de ver por fe es cerrar los ojos a la razón. Primero hay que tener fe en las personas alrededor, y más importante tener fe en sí mismo.”*

Mark Romano

*“Sin fe es imposible agradar a Dios.” No sé cómo es posible funcionar sin fe en este ministerio. Dios siempre está proveyendo oportunidades para ejercitar nuestra fe—a veces puede ser diariamente.”*

Jeff Jones

*“La prueba está en el fruto que se presenta como resultado de que tomamos el paso y creemos en Dios para lo que era imposible para nosotros.”*

Maynard Sweigard

*“La fe es el elemento central de esta organización basada sobre la fe.”*

Claude Mooneyhan

*“Diariamente en Teen Challenge tenemos fe para los que no pueden tenerlo ellos mismos. Con la fe podemos soñar al máximo. Con nuestros estudiantes, tenemos fe que Dios cumplirá lo que ha comenzado hacer. Creemos en Dios para proveer recursos para cumplir con nuestra visión.”*

Bob Lee

*“El poder de Dios siempre lleva a la acción.”*

Paul Burek

*“Fe es tener fe en Dios sin dudas aun enfrentando circunstancias imposibles. Sin la fe no podremos lograr mucho para Dios.”*

Greg Hammond

*“Cada día creemos en Dios para lo imposible. Creemos que Dios puede cambiar las vidas de los que han sido abandonados por los demás. Creemos que el adicto más desesperanzado puede cambiar y Dios va a restaurar los años que le han sido robados. Creemos que Dios es nuestra fuente y que él proveerá no importa lo enorme que sean nuestros gastos o tan caro que llega a ser la propiedad. Solo porque otros dicen que nunca puede resolverse o nunca se ha hecho anteriormente no indica que sea imposible. Después del ataque de los terroristas*

*cuando la economía se vino abajo, continuamos abriendo nuevos centros. No podíamos retroceder porque la visión no había cambiado y nuestra compasión nos impulsó hacia adelante. “La certeza de lo que se espera” ha llegado a ser realidad por medio de la fe.”*

Wayne Gray

*“La Escritura revela que la fe es la certeza de lo que se espera, la convicción de lo que no se ve. Hebreos 11:6 nos dice que sin fe es imposible agradar a Dios. Nuestras vidas personales y nuestra organización están edificadas sobre la fe en Dios para obrar milagros individuales en nuestro personal y estudiantes diariamente. Lo que hemos visto nos da fe para creer en Dios para aun más.”*

Greg Keylon

*“Fe – he sido estirado para orar más, esperar más, y pedir más dólares a las personas.”*

Kenny Walker

*“La fe es la certeza de lo que se espera, creyendo en Dios para lo imposible, confiando en todo tiempo de su provisión.”*

Rick Fernandez

*“Llegamos a cada estudiante con fe, con la certidumbre del plan de Dios y posibilidades para ellos. Los estudiantes llegan en bancarrota, sin embargo cuando la fe nace en sus vidas comienzan un futuro nuevo.*

Dave Rutledge

*“La fe es el ministerio en la cual tenemos parte, permitiendo a Dios sanar vidas y restaurar familias fuera de la habilidad de predicadores, maestros y el ser humano. Poder ver una vida y saber que ese cambio solo puede venir de él.*

Allan Vann Horn

**Preguntas Sobre Lección 6 – Fe**

1. En sus propias palabras define lo que la fe significa para usted.

---

---

---

---

2. Describe lo que cree que significa el subtítulo “Creyendo en Dios para lo imposible” para Teen Challenge.

---

---

---

---

3. ¿Cuál de las palabras citadas sobre la fe significa más para usted? Explique porque.

---

---

---

---

4. ¿Qué hará la fe para usted?

---

---

---

---

5. ¿Cómo puede usted activar su fe?

---

---

---

---

6. Describa como usted ha practicado la fe personalmente en su vida.

---

---

---

---

7. ¿Cuál de las palabras de los directores sobre la fe significa más para usted y porque?

---

---

---

---

8. ¿Cómo describiría este valor fundamental a un nuevo estudiante llegando a Teen Challenge?

---

---

---

---

9. ¿Cómo puede uno aumentar su fe?

---

---

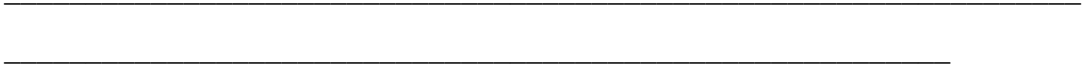
---

---

10. ¿Cuál de las Escrituras acerca de la fe le ayuda más y porque?

---

---



## Lección 7

### Servicio

#### ***“Dedicándonos al éxito de otros”***

¿Cómo se puede dedicar al éxito de otros? Tome un momento y piense sobre esa declaración. Cuando me pregunto esa misma pregunta, pienso en el llamamiento de Dios sobre mi vida, y tengo que asegurarme que otras personas alrededor, cumplen con el llamamiento de Dios en sus vidas. Esta declaración habla de entregarnos mientras estamos en el liderazgo para el bien de otros.

Filipenses 2:1-4 dice, *“Por tanto, si sienten algún estímulo en su unión con Cristo, algún consuelo en su amor, algún compañerismo en el Espíritu, algún afecto entrañable, lléntenme de alegría teniendo un mismo parecer, un mismo amor, unidos en alma y pensamiento. No hagan nada por egoísmo o vanidad; más bien, con humildad consideren a los demás como superiores a ustedes mismos. Cada uno debe velar no sólo por sus propios intereses sino también por los intereses de los demás. (NVI)*

Note las declaraciones – “Teniendo un mismo parecer, un mismo amor, unidos en alma y pensamiento. No hagan nada por egoísmo o vanidad, más bien con humildad consideren a los demás como superiores a ustedes mismos.” Hemos nacido egoístas y solamente pensando en nosotros mismos. Pasamos una vida entera luchando con ese espíritu. Sin embargo, si vamos a ser líderes siervos, y si vamos a mantener el corazón de siervo, debemos capturar la esencia de esta Escritura y vivir según ella diariamente.

*“Mi siervo Caleb ha mostrado una actitud diferente y me ha sido fiel.”* Números 14:24

“La actitud de ustedes debe ser como la de Cristo Jesús” Filipenses 2:5

### ¿Qué significa ser siervo?

El subtítulo dice, “Dedicándonos al éxito de otros.”

**A. El siervo es definido** como uno que está empleado para hacer servicios domésticos. Uno que está públicamente empleado para realizar servicio. Uno que expresa sumisión, o está endeudado de otro; *un siervo obediente*.

Una manera más práctica de definir siervo es uno que:

- Ve una necesidad y busca una manera de suplirla.
- Es fiel en las cosas pequeñas.
- No se preocupa por recibir elogios por su trabajo.
- Hace más de lo que se le pide.
- Está entregado al éxito de su liderazgo.
- Está comprometido a terminar lo que usted ha empezado.
- Tiene una actitud de trabajar en equipo, en vez de una actitud egoísta.
- Mantiene una fuerte ética de trabajo.

**Dedicándonos** significa: Apartar para una deidad o para un propósito religioso; consagrar. Apartar para un uso especial: *algunos dedican su dinero para investigación científica*. Entregarse para cierto curso de pensamiento o acción: *nos dedicamos a comenzar un nuevo negocio*. Dedicar.

Este es el verdadero papel de un líder de Teen Challenge, y debe ser el papel de todo cristiano. Debemos ser personas dedicadas y entregadas al servicio de otros. Los siervos muestran sumisión y son obedientes a los que están en autoridad; siguiendo el ejemplo de Jesús quien lavó los pies de sus discípulos, y amando a nuestro prójimo como a nosotros mismos.

**Ser siervo** requiere un cambio mental en nuestra actitud. Dios se interesa más en *porque* hacemos algo en cambio de *que* hacemos. Actitudes valen más que logros.



El Rey Amasías perdió el favor de Dios aunque hizo lo correcto delante de los ojos de Dios, pero no con un corazón recto.

### **Unas palabras citadas acerca de ser siervo.**

*“Ser cristiano puede ser reducido a cuatro palabras: Admitir, Someter, Entregar, y Transmitir.”* Samuel Wilberforce

*“Comience haciendo lo necesario; entonces haga lo que es posible; y de repente hará lo imposible – Francisco de Assisi*

*“Todos pueden ser superiores...porque cualquiera puede servir. No tiene que tener un diploma para servir. No tiene que estar de acuerdo gramáticamente el sujeto y verbo. Solamente necesita un corazón lleno de gracia, un alma generado por amor.”*

— Martin Luther King, Jr.

*“No es que padezco de dolor de espalda, que me priva de ayudar a mi prójimo ni mi temperamento colérico. Es mi actitud de no querer hacerlo.*

— Emily Carder

*“Grandes oportunidades para ayudar a otros no llegan a menudo, pero oportunidades pequeñas nos rodean diariamente.”— Sally Koch*

*“La vida de una persona está limitada, pero el servir a otros no tiene límite. Quiero dedicar mi vida limitada a servir a las personas sin límite.  
— Ralph Waldo Emerson*

*“El propósito de la vida humana es servir y mostrar compasión, y la voluntad para ayudar a otros.”— Albert Schweitzer*

En Filipenses 2:1-11, Pablo dice (vs.5) *“La actitud de ustedes debe ser como la de Cristo Jesús.”*

Este curso es sobre el liderazgo y valores fundamentales, y estamos usando la palabra siervo en ese contexto. Así, que aquí estamos hablando de “Siervo líder.”

Teen Challenge está buscando personas que comprenden lo que significa trabajar con su autoridad, no en el papel de “yo soy gran persona, usted es insignificante” pero en el papel de siervo líder. Hay ciertas características que acompañan a una persona que es siervo líder.

### **Características de un Siervo Líder**

*“Siervo líder es el mejor modelo para el liderazgo en el mundo.” – Jim Blanchard*

Abogado General Griffin Bell dijo, *“Usted es líder en 4 áreas y cada uno es igual en importancia – familia, personal, comunidad, vida personal.” Él compartió unos principios claves que creo pueden describir cada siervo líder. Él dijo “el líder confía en las personas, puede conceptualizar, tiene imaginación—no solamente puede memorizar, pero puede ver el resultado al final, ver el futuro. Y el líder no tiene temor de tomar decisiones difíciles.”*

A la luz de estas ideas, quiero que observen algunas características de servir en el concepto de siervo líder.

- A. El siervo líder tiene corazón de siervo.
- B. El siervo líder no es auto-servidor.
- C. El siervo líder es animador; trata a las personas con respeto y dignidad.
- D. El siervo líder tiene cuidado de no subestimar a otros.
- E. El siervo líder promueve un ambiente de trabajo que apoya, acepta intercambio de ideas, anima y resuelve conflicto.
- F. El siervo líder es una persona de honra.
- G. El siervo líder es ético.
- H. El siervo líder no pasa por alto la importancia de resultados.
- I. El siervo líder es dedicado al éxito de otros.

J. El siervo líder no es micro-administrador.

**A. El siervo líder tiene corazón de siervo.**

Dios mira al corazón y sabe lo que está pensando interiormente. Una persona con corazón de siervo es fácil ver, fácil amar y una persona que quiere tener en el equipo.

Leemos en 1 Samuel 16:6-7 que los hijos de Isaí fueron presentados a Samuel. Samuel dijo, “sin duda que éste es el ungido del Señor.” Sin embargo Dios rechazó a cada uno de los hijos de Isaí que estaban presentes. Samuel preguntó, “¿no tiene otro hijo?” Isaí dijo, “sí, David. Él está cuidando el rebaño.” Samuel vio el tamaño, lo atractivo, y la estatura del hijo mayor de Isaí y pensó que debía ser el escogido. Pero, Dios dijo no. No fue hasta que llegó David en frente de Samuel, que Dios dijo éste es.

Esto es porque el hombre a menudo ve el exterior pero Dios mira al interior. Dios no se impresiona con la apariencia física de la persona; le interesa el corazón. Lo que hacemos en público, los dones y talentos que manifestamos en público pueden impresionar a los demás. A menudo es una tentación estar impresionado por las personas con talentos y dones, pero no tenemos ninguna idea sobre su carácter. Lo que somos en privado cuando nadie nos ve es lo que es más importante.

Alguien dijo, “No puedo oírle por causa de lo que veo.” Las personas siguen a líderes cuyas vidas testifican de su integridad. Una vida personal espiritual, es una que está saturada con oración y la Palabra de Dios, y eso se va a reflejar en la vida exterior.

**B. El siervo líder no es auto-servidor.**

Hay líderes que están dedicados al éxito de otros. El desafío del liderazgo es evitar que el poder, el puesto y los beneficios financieros arruinen el carácter del líder.

### **C. El siervo líder es animador; trata a las personas con respeto y dignidad.**

Algunos líderes tienen la habilidad de alcanzar ciertos logros y aún pueden tener algo de éxito. Esto es cierto en el ministerio y en el mundo corporativo. Sin embargo en el trabajo, a menudo se encuentran líderes quienes son difíciles y el ambiente no es conducente para la creatividad, expresar opinión, o tener ánimo. En muchas de estas situaciones, los empleados tienen pavor de ir al trabajo y viven anhelando los fines de semana cuando pueden escaparse.

Algunos líderes tratan a las personas bajo su autoridad como esclavos personales. Se les sube el humo a la cabeza cuando son dueños de las llaves. Tienen algunas llaves que abren unas puertas a las cuales otros no tienen acceso y se les hincha la cabeza y piensan que ya llegaron. Caminan con orgullo pensando que son mejores que las otras personas. Esa clase de pensamiento restringe creatividad, trabajo en equipo y comunidad.

En este ministerio, necesitamos líderes quienes son animadores y tratan a todos como personas que tienen potencial. Sí, hay disciplina, sí hay reprensiones, pero cuando la disciplina o una reprensión viene del corazón de un siervo, la disciplina viene de alguien que conoce “si no fuera por la gracia de Dios” ellos serían iguales.

Permítame explicar este punto relatando una historia. Había un empleado atendiendo al público en un hotel en Philadelphia cuando una pareja se acercó para alquilar un cuarto para una noche. Preguntaron, “¿Hay una habitación disponible?” El empleado dijo, “No señor, no tenemos. Todas las habitaciones en la ciudad han estado reseservadas por semanas. Sin embargo, si usted desea mi habitación, yo se lo prestaré esta noche. Cambiaré las sábanas y la alistaré para ustedes. No me gustaría ver una pareja como ustedes quedar sin un lugar para dormir esta noche.” “Gracias joven,” dijo el caballero. La mañana siguiente él caballero pagó su cuenta y dijo, “Hijo, algún día voy a constuir el mejor hotel en el país, y yo quiero que usted sea mi gerente.” El joven sonrió, y dijo “por cierto.” Dos

años después, el joven recibió una llamada. Le invitaron a Nueva York a 5a Ave. y Ca 35. El nombre del joven era George C. Bolt y esa pareja había construido uno de los mejores hoteles del mundo, y pidieron a George que fuera el gerente y él aceptó. El hotel es el famoso William Waldorf Astoria

Una manera de describir ser siervo es “sea agradable.” Trate a otros como quiere que le traten a usted. No es tan difícil llevarse bien con las personas si usted es agradable.

El empleado del hotel comprobó que

Tener Voluntad

Estar preparado

Estar alerta

Ser cortés

Son virtudes y valores que le llevan al joven mucho más allá que la educación. Son elementos de servicio.

La Regla de Oro: Trate a otros como usted quiere que le traten. Jim Blanchard dijo, *“Para energizar a los trabajadores, debe ser un animador, un edificador.”*

#### **D. El siervo líder tiene cuidado de no subestimar a otros.**

Es tan fácil tomar nuestras primeras impresiones y desarrollar opiniones. Estas opiniones impactan lo que pensamos y como actuamos. No puede pasar la vida juzgando a los demás sin que más tarde se vuelvan y le causen problemas.

*El siervo líder tomará el tiempo para conocer y desarrollar una relación. Darle oportunidad a la persona. Recuerde que Dios los hizo y son preciosos en sus ojos.*

Si Dios cree que todos son preciosos, ¿Quiénes somos nosotros para juzgarlos automáticamente? Tome el tiempo para conocer a las personas, aprenda a servirles, y encontrará riquezas en la vida que nunca había tenido anteriormente.

### **Esta relato ilustra la subestima de otros.**

En 1883, había una familia que iba para Inglaterra, y tristemente el hijo se murió durante el viaje. Los padres regresaron a los Estados Unidos angustiados por su muerte. Lo enterraron pero decidieron establecer un memorial para él. No querían una lápida; o un monumento, pero sí querían algo especial. Arreglaron encontrarse con el presidente de la Universidad Harvard, pensando hacer algo muy especial en memoria de su hijo. El presidente, no reconociendo su estado financiero, dijo que sería muy costoso construir un edificio conmemorativo para su hijo en Harvard. Implicaba que no lo podrían lograr financieramente. La esposa preguntó, “¿cuánto costaría construir esta Universidad completa? El presidente le aseguró que sería millones. Ella dijo, “bueno, queríamos donar más que eso,” y se fueron. Salieron de allí y dentro de un año donaron 23 millones de dólares para construir y establecer la Universidad Leland Stanford.

### **E. El siervo líder promueve un ambiente de trabajo que apoya, acepta intercambio de ideas, anima discusión y resuelve conflicto.**

Algunos líderes tienen temor de miembros del equipo con opiniones. Si va a ser líder en el siglo 21, tiene que acostumbrarse a que su equipo exprese opiniones. Los miembros del personal que se sienten como partes del equipo quieren contribuir al mejoramiento de la organización. Quieren sentir el apoyo para sus ideas y contribuciones. Es un líder inseguro que no puede permitir que el personal exprese opiniones o crear discusión saludable.

El siervo líder trata a los empleados de tal manera que cada empleado se siente apreciado, respetado, y que su trabajo tiene valor.

### **F. El siervo líder es una persona de honor.**

¿Qué significa ser una persona de honor? Significa que ha ganado el derecho de ser respetado. Para mí, una persona de honor es uno que su *reputación le precede*. Han vivido una vida de integridad a prueba del tiempo. Dondequiera que

escucha mencionar esta persona, solamente se oyen palabras de comendación y honor; escucha elogios de lo que ha logrado este individuo. Atribuímos honor al fundador de una organización, un líder superior, o a una autoridad clave. Una persona de honor es una persona de superior calidad, uno que su valor produce respeto o honor para la profesión en la cual trabaja.

Como obreros de Teen Challenge, debemos ser honrosos. Con el tiempo, ojalá pensarán de nosotros como personas de honor. Cuando se menciona nuestro nombre, esperamos que los individuos que nos han observado a la distancia, o han trabajado con nosotros, o solamente han oído de nosotros, estén de acuerdo que somos una persona de honor.

#### **G. El siervo líder es ético.**

El diccionario define ético como “conformando a normas aceptadas de conducta.” Como cristiano y obrero de Teen Challenge, tenemos unas normas que seguimos. Esa norma es Jesús y nuestras decisiones morales y normas deben ser basadas sobre la Palabra de Dios. Este mundo tiene ciertas normas de conducta. Debemos vivir por encima de esas normas. Nuestros valores fundamentales y la Palabra de Dios son nuestra norma en Teen Challenge. En esencia es hacer lo correcto. Tratar a las personas como se debe, amar a Dios y al prójimo.

El siervo líder hará lo correcto aún cuando no hay quien le observe. Es cuando está a solas que la verdadera prueba de la ética se puede notar. ¿Cómo se conduce cuando no hay quien le observe? ¿Qué programas ve en la televisión toda la semana?, y ¿cuáles películas le atraen en el cine? La persona ética siempre evita cualquier apariencia de mal, y piensa en que Jesús es su compañero. Debe preguntarse ¿cómo se sentiría Jesús mirando esto? ¿Estaría Jesús contento de verme actuando en esta forma?

Si puede hacer estas tres preguntas y sentirse cómodo, no hay problema.

## **H. El siervo líder no pasa por alto la importancia de resultados.**

Debemos tratar de crear un ambiente donde los empleados pueden alcanzar su máximo potencial y al mismo tiempo cumplir con las metas de la organización.

## **I. El siervo líder está dedicado al éxito de otros.**

- Los mejores líderes del mundo son los líderes que piensan que todavía tienen mucho que aprender.
- Siempre piensan que no están alcanzando su rendimiento óptimo.
- Siente dolor y empatía hacia sus seguidores, porque sabe que tienen heridas en sus vidas. (Jim Blanchard)

La manera en que trata a las personas es como se define al siervo líder. Podría leer cien libros sobre el liderazgo de siervo y no comprender de qué se trata, como las personas que leen la Biblia y no lo comprenden.

## **J. El siervo líder no es micro-administrador.**

Ellos facilitan a su personal hacer decisiones y contribuir al mejoramiento y excelencia de la organización. Muchos líderes echan un balde de agua a la cara de sus empleados. Impiden el potencial de sus empleados por ser maleducado y grosero.

Lea: 1 Corintios 13:4-7 e inserte su nombre en lugar de la palabra *amor*. Estas son las características que el siervo líder debe poseer. ¿Cómo salió cuando usó su nombre en vez de la palabra *amor*? ¿Se siente bien cuando lee la Escritura de esta manera? Si tiene unos puntos ásperos, está bien. Todos tenemos algo que cambiar en cuanto a esta Escritura. El amor es encontrar como puede bendecir al prójimo. Ken Blanchard dice, *“La esencia del siervo líder se encuentra en Proverbios 3:5-6, “Confía en el Señor de todo corazón, y no en tu propia inteligencia. Reconócelo en todos tus caminos y él allanará tus sendas.”*



## **Palabras de Conclusión Sobre el Siervo Líder:**

En Teen Challenge queremos ser ejemplos del siervo líder. Queremos que este espíritu sature todo lo que hagamos. Porque bajo el liderazgo de siervo:

El entrenamiento de personal es diferente

Los planes de sucesión son diferentes

Identificando potencial óptimo entre líderes jóvenes es diferente

La manera en que desarrollamos nuestro programa es diferente

Consejería individual es diferente

Bajo el modelo de siervo líder, no hay división entre generaciones.

- Los expertos mayores sirven de mentores a los líderes más jóvenes. Desean que tengan éxito e invierten en sus vidas.
- Los líderes menores aceptan y se someten a los líderes mayores porque quieren adquirir la sabiduría que ellos tienen.

Que ambiente más maravilloso hay en el trabajo cuando los líderes mayores sirven de mentores a los más jóvenes y les ayudan a alcanzar el éxito personal. *Dedicándonos al éxito de otros* es nuestro lema y por esto se conocen las organizaciones de éxito.

Este modelo de liderazgo crea un ambiente para el éxito. Los empleados se alegran de ir al trabajo cuando hay mentores, ayudantes y animadores, y donde lo que ellos contribuyen es importante.

Reconocemos que necesitamos su ayuda para hacer que Teen Challenge sea uno de los mejores lugares para encontrar la libertad en Cristo y sea un buen lugar para trabajar. Necesitamos sus ideas de como podemos mejorar este ministerio.

Las personas cambian, las necesidades cambian y podemos caer en una rutina creyendo que los métodos de antaño siempre son los mejores. Estamos tan

ocupados trabajando que no ponemos atención al hecho que los resultados están sufriendo.

Los ganadores, los ministerios y compañías de éxito, son los que tratan a las personas correctamente. Tratar bien a las personas activa y moviliza a las personas. Sencillamente—es lo que Dios quiere.

La Biblia dice en Hechos 5:15, *“Sacaban a los enfermos a las plazas y los ponían en colchonetas y camillas para que, al pasar Pedro, por lo menos su sombra cayera sobre alguno de ellos”*

La sombra de Pedro trajo sanidad en esta situación. ¿Qué clase de sombra produce usted en su oficina? ¿Qué hace su sombra cuando pasa por la gente? ¿Levanta el ánimo? O cuando usted entra al cuarto, ¿se suprimen las ideas e instintos de los obreros?

Siervos verdaderos sirven a Dios con estas **cinco actitudes**:

- Los verdaderos siervos se olvidan de sí mismo.
- Los verdaderos siervos piensan como administradores, no como dueños.
- Los verdaderos siervos piensan en sus propias responsabilidades, y no en lo que están haciendo los otros siervos.
- Los verdaderos siervos basan su identidad sobre Cristo.
- Los verdaderos siervos piensan en el ministerio como una oportunidad, no una obligación.

Personas que sirvieron bien:

- José – Vendido a la esclavitud por sus hermanos, acusado falsamente, y echado a la cárcel y olvidado.
- Josué y Caleb – Su testimonio fue rechazado y tuvieron que esperar 40 años para entrar a la Tierra Prometida.

- Samuel – I Samuel 3:19 “Mientras Samuel crecía, el Señor estuvo con él y confirmó todo lo que le había dicho.”
- David –Estaba cuidando las ovejas cuando Samuel llegó a su casa para ungirle como rey de Israel.
- Eliseo –Se negó dejar a Elías hasta el fin y recibió una doble porción.

## **Comentarios de los Directores de Teen Challenge Sobre el Siervo Líder**

*“Como líder he aprendido que soy más efectivo cuando doy prioridad al éxito de los demás. Al fin y al cabo me ayudará a mí el éxito de otros.”* Jeff Jones

*“En realidad todos estamos involucrados en que otros tengan más éxito que nosotros. Es el acto de perderse en el cuidado y preocupación para otros, no importándole quien recibe el crédito, sino que se cumpla la tarea.”*

Maynard Sweigard

*“El siervo líder es el estilo nuestro de liderazgo. El líder arrogante, dictador no es tolerado. Si usted no es siervo, está en la vocación equivocada.”*

Claude Mooneyhan

*“Nuestra meta es ver el éxito de otros. Estamos en el ministerio de restauración y si la vida de alguien es restaurada y siguen cosas mejores, sentimos orgullo de sus logros. El Programa de Emerging Leaders es un excelente ejemplo de dedicación al éxito de otros. Muchos de nuestros líderes han salido de nuestro propio programa.”*

Wayne Gray

*“El servicio del líder es el resultado de involucrarse en su llamamiento y permitir que llegue a ser su vida. Cuando se dedica al éxito de otra persona, usted usará sus dones dados por Dios. Cada día sabemos que la mayor parte de lo que hacemos pasa sin reconocimiento—y casi nos gusta mejor así!”*

Bob Lee

*“Como miembro joven del personal hace unos años, no estoy seguro si comprendí la importancia de este concepto. A través de los años me he dado cuenta que los estudiantes son la primera prioridad y el servir es gran parte de eso. ¿Cómo nos ven nuestros estudiantes? El servir es imprescindible. Jesús dijo que, él vino a servir no ha ser servido.”*

Paul Burek

*“Ejemplos de siervos me han ayudado comenzar en Tallahassee dando su tiempo, energía, y sabiduría. Son verdaderos siervos ayudando al nuevo miembro. Me gusta.”*

Kenny Walker

*“La vida de servicio es vivir una vida de acuerdo a la voluntad de Dios de una manera que otros van a querer lo que tenemos y querer ser como nosotros. Llevar otros a Cristo es el servicio verdadero.*

Allan Vann Horn

*“Sirviendo es la manera en que conducimos nuestras responsabilidades diarias. Jesús dijo que no vino ha ser servido, sino a servir. Ser siervo es una actitud del corazón al poner a otros en primer lugar. Humillándonos para el bien de otros muestra al personal y a los estudiantes que el ministrar a otros no es acerca de nosotros, pero acerca de Jesucristo que vive dentro de nosotros.”*

Greg Keylon

*“Escrito por el autor más grande de todo, Jesucristo ‘el que quiera hacerse grande entre ustedes deberá ser su servidor,’ Mateo 20:26.”*

Greg Hammond

*“El servir es un tiempo de negarse a sí mismo y extenderse hacia otros para cumplir la meta y propósito de Dios en sus vidas y ayudarles alcanzar éxito.*

Rick Fernandez

*Jesús dijo acerca de servir, “les he puesto el ejemplo, para que hagan lo mismo que yo he hecho con ustedes.” Los siervos se cansan, pero tienen el corazón dispuesto a servir por medio de guiar y amar.*

Dave Rutledge

**Preguntas Sobre Lección 7 - Servicio**

1. En sus propias palabras describe lo que significa Filipenses 2:1-4.

---

---

---

---

2. Explique en una manera práctica el ser siervo en sus propias palabras.

---

---

---

---

3. El siervo líder tiene corazón de siervo describe la actitud del corazón que resulta en siervo-liderazgo. Explique.

---

---

---

---

4. En la lectura, es claro que el siervo-líder no tiene mentalidad de que se aprovechen de él. Escoja 2-3 características del siervo líder que explica esto.

---

---

---

---

---

---

---

---

5. ¿Cuáles dos de las cinco actitudes del verdadero siervo cree usted es más importante?

---

---

---

---

6. ¿Cuál de las palabras citadas acerca de ser siervo significa más para usted?

---

---

---

---

7. ¿Cómo puede aplicar lo que ha aprendido de esta lección a su vida diaria?

---

---

---

---

## Conclusión

Mark Romano desarrolló 3 ingredientes necesarios para poder invertirse en los valores fundamentales.

- 1) **Abarcar:** Agarrar o sostener, rodear, entrelazar, aceptar con entusiasmo.
- 2) **Encarnar:** Incorporar, encarnar o hacer parte de un sistema: *leyes que incorporan los valores de las personas.*
- 3) **Expresar:** Manifestar o comunicar, como por gestos; dar a conocer los sentimientos o opiniones de uno con una declaración o arte. Sacar el jugo, como el jugo de una naranja. Enviar por mensajero especial o tránsito rápido.

Tome unos minutos y conteste las siguientes preguntas usando el valor fundamental de la integridad.

¿Cómo alcanza la medida de los 3 ingredientes para invertirse en los valores fundamentales?

---

---

---

¿Qué necesita cambiar para añadir excelencia adicional al equipo?

---

---

---

¿Se alinean sus valores de la vida con los presentados en esta organización?

---

---

---



¿Se compromete a **Abrazar, Encarnar y Expresar** los valores fundamentales de Teen Challenge?

Haga esta oración o tal vez desea memorizarlo.

*“Señor, con tu ayuda haré lo posible para abarcar, encarnar y expresar los valores fundamentales de Teen Challenge. Viviré una vida de integridad y de compasión por mi comunidad. Seré una persona de visión, y seré un buen mayordomo, practicaré la fe, y haré lo posible para hacer todo esto con un corazón de siervo.”*

Anote aquí los Valores Fundamentales con sus subtítulos.

---

---

---

---

---

---

---

---

3 cosas que trataré de cambiar o de ajustar en los próximos 30 días son....

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

## Ultimas Palabras

Espero que al leer este libro y su contenido, tenga una mejor comprensión de lo que es una organización que pone en práctica sus valores fundamentales. Espero que haya sentido un desafío para que personalmente tome el paso de vivir estos valores. Somos una organización que no es mejor que sus líderes. Necesitamos personas que desean invertir en estos valores y tomarlos en sus vidas diarias. Ahora depende de usted para recordar, abarcar e incorporar estas verdades. Ponerlos en práctica diariamente con los estudiantes, los desafíos de la vida, con la verdadera prueba de autoridad.

Lo considero un gozo ser parte de este gran ministerio. Quiero que mi vida diaria promueva estos valores y quiero que nuestro legado como ministerio perdure. Usted es nuestra esperanza; usted es el que hará prosperar este ministerio en el futuro. Depende de usted ayudarnos hacer que Teen Challenge sea el mejor lugar en el mundo para trabajar y para los que llegan a nosotros para encontrar sanidad.

Que Dios les bendiga mientras ponen en práctica estos valores.

Jerry Nance